

Quesito n. 18

buon pomeriggio, siamo a richiedere il seguente chiarimento: • Con riferimento al punto 9 dei criteri di valutazione del punteggio tecnico "Salario minimo garantito" si richiede copia di un cedolino paga anonimo senza nessun dato sensibile, al fine di poter valutare le voci che concorrono alla composizione della retribuzione oraria minima in attesa di un Vostro cortese riscontro si porgono cordiali saluti

Risposta:

In merito al quesito posto si precisa che non si dispone di un cedolino paga anonimo, che comunque non sarebbe rappresentativo se non della posizione di un singolo lavoratore.

Al fine di chiarire la composizione della retribuzione oraria minima si ricorda che la stessa, per quanto riguarda il CCNL K511, è indicata nella Tabella Ministeriale (relativa alla Toscana) come risultato della seguente operazione: TOTALE "A" - Elementi retributivi annui" (composto dalle seguenti voci: Retribuzione tabellare, indennità di contingenza, Anzianità forfettaria di settore, E.D.R., Accordo integrativo) diviso per 12 (mensilità) e ulteriormente diviso per 173, divisore individuato ai sensi dell'art. 19 del CCNL stesso.

Si ricorda che al punto 17.5 del Disciplinare di gara viene precisato che in caso di assunzione dell'impegno a garantire al proprio personale, nell'esecuzione del presente appalto, la retribuzione oraria minima di 9 euro, il concorrente dovrà procedere alla ricostruzione della retribuzione oraria minima di 9€/h in base agli elementi di cui alla suddetta lettera A, a titolo esemplificativo valorizzando la voce 'Accordo Integrativo' con riferimento ad indennità aggiuntive a livello aziendale, e/o la voce 'Retribuzione tabellare', incrementandola rispetto al valore minimo riconosciuto dal CCNL. Si ribadisce che la retribuzione minima dovrà riguardare ogni tipologia contrattuale prevista nell'appalto e dovrà essere applicabile alla totalità del personale impiegato.