

Quesito n. 11

Buongiorno,

1 - con riferimento al punto 9 dei criteri di valutazione del Punteggio Tecnico – “Salario minimo garantito” siamo a richiedere di meglio precisare quali siano gli elementi atti a contribuire la retribuzione minima oraria pari a € 9,00. La domanda nasce dal fatto che, pur rispettando la Tabella Ministeriale e più precisamente il valore annuo di cui alla lettera A “Elementi retribuiti annui” e dividendolo per le ore lavorabili annue di un dipendente di 2° livello FULL TIME, la retribuzione oraria che ne deriva è di poco superiore gli € 8/ora.

2 - Si deve pertanto intendere che, al fine del raggiungimento della retribuzione oraria minima di € 9, l'operatore economico si deve impegnare a garantire un'integrazione economica a quello già previsto dalle Tabelle Ministeriali?

3 - Si chiede inoltre se, al fine di facilitare la compilazione del Modulo DE: “Dettaglio Offerta Economica”, sia possibile integrare la documentazione di gara con il suddetto modello in formato EXCEL.

4 - Inoltre, considerando complessità della gara che richiede un approfondito studio tecnico-organizzativo per garantire un'offerta conforme ai requisiti, siamo con la presente a richiedere un ulteriore proroga dei termini di scadenza. Distinti saluti

Risposta:

1 – Si conferma che, come specificato al punto 17.5 del disciplinare di gara, il raggiungimento della retribuzione oraria minima di 9€/h dovrà essere conseguito valorizzando esclusivamente gli elementi di cui alla lettera A ‘Elementi retributivi annui’ della tabella ministeriale (così come aggiornata dal più recente rinnovo contrattuale) del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui all’articolo 41, comma 13, del decreto legislativo n. 36/2023, approvata con Decreto del Direttore Generale del MLPS n. 52/20.

2 – Si conferma che, al fine dell’attribuzione del punteggio di cui al punto 9 dei criteri di valutazione del Punteggio Tecnico – “Salario minimo garantito”, l’Operatore Economico dovrà assumere l’impegno a garantire la suddetta integrazione economica e, secondo quanto previsto al punto 17.5 del disciplinare di gara, ‘potrà allegare alla documentazione di gara le spiegazioni relative alla formulazione della propria offerta economica, comprendenti le modalità con cui, con riferimento a ciascuno dei lavoratori impiegato nell’appalto, ritiene di poter garantire detta retribuzione oraria minima’.

Si ricorda che la dimostrazione del raggiungimento della retribuzione oraria minima di 9 euro dovrà riguardare ogni tipologia contrattuale prevista nell’appalto e dovrà essere applicabile alla totalità del personale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: a tempo determinato, a tempo indeterminato, full time e part time, con o senza scatti di anzianità maturati, personale proprio e personale oggetto dell’eventuale piano di riassorbimento).

3 – Il file (editabile ed in formato aperto .xls) è già disponibile nella documentazione di gara, nella sezione ‘lotto’ – ‘composizione offerta’ – ‘documentazione economica’.

4 – Si è provveduto ad approvare la proroga dei termini per la presentazione delle offerte, a seguito del ritardo avvenuto nella pubblicazione a causa del malfunzionamento della piattaforma START, estendendo il termine al 27/01/2025, alle ore 10.00.