

## QUESITO 1

Premesso che il disciplinare di gara contiene le seguenti indicazioni:

- Punto 9.1 L'aggiudicatario è tenuto a garantire l'applicazione dei contratti collettivi nazionali e territoriali di cui al punto 3, oppure di altri contratti che garantiscano tutele economiche e normative equivalenti per i propri lavoratori e per quelli in subappalto;
- Punto 9.2 Ferma restando la necessaria armonizzazione con la propria organizzazione e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, il concessionario è tenuto a garantire la stabilità occupazionale del personale impiegato nel contratto, assorbendo prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'operatore uscente, garantendo le stesse tutele dei CCNL indicati al punto 3 del presente disciplinare e all'art. 10 del Capitolato descrittivo e prestazionale;
- Che gli elenchi del personale attualmente impiegato dai contraenti uscenti per l'esecuzione del contratto, riportati nel documento di gara 1\_PROGETTO\_concessione\_servizi\_signed, indicano l'applicazione del contratto delle cooperative sociali e del commercio per tutto il personale impiegato;

Si chiede di confermare che è sufficiente dichiarare l'applicazione del contratto delle cooperative sociali e del commercio a tutti i dipendenti impiegati nelle attività indicate al punto 3 OGGETTO DELLA CONCESSIONE, IMPORTO E SUDDIVISIONE IN LOTTI, senza la necessità di presentare una dichiarazione di equivalenza delle tutele.

## RISPOSTA 1

Premesso che le attività oggetto della presente concessione, descritte all'art. 10 del Capitolato e al punto 3 del Disciplinare, sono numerose e diversificate, e che per questo l'Ente concedente ha ragionevolmente provveduto ad individuare diversi contratti collettivi, il cui ambito di applicazione fosse strettamente connesso alla specifica attività richiesta, nel caso in cui l'operatore economico dovesse fare applicazione ai propri dipendenti di un contratto collettivo diverso da quello indicato dall'Ente concedente, lo stesso dovrà evidentemente presentare dichiarazione di equivalenza delle tutele economiche e normative da allegare all'offerta tecnica.

Con specifico riferimento alla questione posta, la circostanza per cui negli elenchi del personale attualmente impiegato dai contraenti uscenti, contenuti nel Progetto di gara, figurano solo il CCNL del Commercio e il CCNL delle Cooperative Sociali, come da dichiarazioni dei rispettivi datori di lavoro, non esime il concorrente che intenda, ad esempio, inquadrare l'"Addetto alle pulizie" nel CCNL delle Cooperative Sociali, CNEL T151, piuttosto che nel CCNL Multiservizi CNEL K511, come da indicazioni di questo Ente Concedente, a rilasciare apposita dichiarazione di equivalenza delle tutele. Discorso da replicarsi in tutti i casi in cui il concorrente intenda applicare ai propri dipendenti, impiegati nelle diverse attività oggetto della presente concessione, contratti collettivi diversi da quelli specificamente indicati all'art. 10 del Capitolato e al punto 3 del Disciplinare.