



**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI
BIBLIOTECARI, SDIAF E ARCHIVISTICI
PRESSO LE BIBLIOTECHE COMUNALI E ARCHIVIO STORICO E DI
DEPOSITO
DEL COMUNE DI FIRENZE
CIG: 9098688ADB**

Risposta al chiarimento del 01/03/2022

Domanda n° 1

In linea con quanto previsto dall’art. 20 del capitolato di gara, con la presente siamo a richiedere se i livelli di inquadramento inseriti nelle tabelle 5 e 6 sono da considerarsi indicativi e di riferimento oppure obbligatori?

Risposta alla domanda n° 1

In linea con quanto previsto dall’art. 20 del capitolato di gara si precisa che i livelli di inquadramento inseriti nelle tabelle 5 e 6 sono da considerarsi di riferimento.

Allo stesso tempo si precisa che tali livelli rappresentano uno standard minimo di riferimento, come indicato nel comma 4, dello stesso articolo, che si riporta:

"4. Per i servizi richiesti dal presente capitolato si fa riferimento, quali contratti collettivi applicabili individuati in ragione della pertinenza rispetto all’oggetto prevalente dell’affidamento, al CCNL del settore Terziario, Distribuzione e Servizi (c.d. Contratto leader), considerando quest’ultimo come standard minimo ammesso, lasciando all’operatore entrante la possibilità di applicare il CCNL di Federculture."

E’ necessario inoltre tenere conto di quanto previsto al comma 6, che si riporta:

"6. Nell’ambito della propria autonomia gestionale e organizzativa l’Impresa Aggiudicataria può inquadrate i propri dipendenti a livelli contrattuali superiori

(che prevedono retribuzione superiore) o a CCNL migliorativi a quello indicato come minimo al fine di garantire la qualità dei servizi;"

Si precisa inoltre che **per quanto riguarda invece i lavoratori assorbiti** si dovrà far riferimento al comma 3, che si riporta:

"3. L'Impresa Aggiudicataria dovrà salvaguardare i livelli retributivi dei lavoratori assorbiti in modo adeguato e congruo, nonché il mantenimento dei diritti, dell'anzianità di servizio, del regime giuridico e delle condizioni retributive di provenienza dei lavoratori impiegati dall'appaltatore uscente.

Dovranno invece essere garantiti i livelli retributivi indicati nella documentazione della gara, qualora gli stessi siano migliorativi rispetto ai livelli retributivi e agli altri diritti, attualmente riconosciuti al personale dall'appaltatore uscente.

Tali obblighi di applicazione del CCNL di settore con la salvaguardia dei livelli retributivi e dei diritti attualmente riconosciuti, verranno richiamati e saranno vincolanti per l'aggiudicatario anche nel caso di attivazione dell'Opzione per servizi complementari o parti di tali servizi."

La Rup

D.ssa Marina Gardini