

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00524560489		
Ragione Sociale*	ITALSCAVI S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	SCANDICCI	Cap* 50018
	Indirizzo*	VIA DEL CHESE N. 12	
	E-mail	AMMINISTRAZIONE@ITALSCAVI.COM	
	PEC	italscavi@pec.italscavi.com	
	Telefono	0557221670	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	56	Di cui femmine* 7
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

nel corso dell'anno 2023 la società è stata distaccataria per n. 48 distacchi di cui 48 uomini e zero donne. Nessuno in essere alla data del 31/12/2023.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	5	39	0	49	5	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	4	3	13	0	17	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	13	7	43	0	56	7	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	13	7	0	0	4	3
EDILIZIA - Industria		2° Livello	5	3	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria		3° Livello	3	3	0	0	2	2
EDILIZIA - Industria		4° Livello	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		5° Livello	2	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
Operai			43	0	8	0	13	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		6	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		20	0	2	0	6	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		15	0	6	0	1	0
TOTALE			56	7	8	0	17	3
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	11	6	37	0	48	6	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	0	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	13	7	43	0	56	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	36	0	36	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	1	3	0	5	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	20660	9082	71506	0	92166	9082	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1059	280	7149	0	8208	280	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	7	6	41	0	48	6	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	88	78	294	0	382	78	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: erogazione ticket restaurant
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 234.709,00	€ 110.842,00
Operai	€ 1.229.285,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 397.683,00	€ 169.855,00	€ 42.967,28	€ 15.411,44
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 117.838,00	€ 64.011,00	€ 9.395,60	€ 3.582,39
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 62.846,00	€ 62.846,00	€ 5.556,12	€ 5.556,12
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 42.998,00	€ 42.998,00	€ 6.272,93	€ 6.272,93
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 81.189,00	€ 0,00	€ 11.699,47	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 92.812,00	€ 0,00	€ 10.043,16	€ 0,00
Operai			€ 1.349.457,00	€ 0,00	€ 136.984,30	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 55.151,00	€ 0,00	€ 5.472,26	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 106.601,00	€ 0,00	€ 9.973,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 658.947,00	€ 0,00	€ 67.184,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 528.758,00	€ 0,00	€ 54.353,31	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.962,72	€ 4.237,15	€ 115.673,66	€ 0,00	€ 132.636,38	€ 4.237,15	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.604,38	€ 9.288,85	€ 7.260,75	€ 0,00	€ 28.865,13	€ 9.288,85	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.400,18	€ 1.885,44	€ 14.049,89	€ 0,00	€ 18.450,07	€ 1.885,44	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	FIRENZE	0	0	0	0	13	7	42	0	55	7	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00524560489
Ragione Sociale ITALSCAVI S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL CHESE N. 12
Città SCANDICCI(FI)
CAP 50018
Nazione ITALIA
E-mail AMMINISTRAZIONE@ITALSCAVI.COM
PEC italscavi@pec.italscavi.com
Telefono 0557221670

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240906152027850 **Data Invio** 16/09/2024 17:41:34
Stato Inviato
Inviata da Fantappie' Stefano
Codice Fiscale FNTSFN70C19D612W

COMM : 20240906152027850

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021 società ITALSCAVI SRL

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 e si pone l'obiettivo di dar conto della situazione del personale maschile e femminile utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è l'anno 2023.

◆ **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE**

La società Italscavi srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'**EDILIZIA ed AFFINI INDUSTRIA** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed in particolare applica l'Accordo Integrativo CCPL Firenze rinnovato in data 03 marzo 2022. La società al 31.12.2023 occupava un numero totale di 56 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Disabili	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
0	0	0	0	11	6	43	0	2	1	56	7	non	
												soggetto	

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI		0	0
QUADRI		0	0
IMPIEGATI			
	LIVELLO 2	4	3
	LIVELLO 3	2	2
	LIVELLO 4	1	1
	LIVELLO 5	2	0
	LIVELLO 6	2	0
	LIVELLO 7		
	LIVELLO 7Q		
OPERAI			
	LIVELLO 1	2	
	LIVELLO 2	6	
	LIVELLO 3	20	
	LIVELLO 4	15	
APPRENDISTI			
	LIVELLO 2	1	0
	LIVELLO 3	1	1

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
dirigenti		0	0				
quadri		0	0				
impiegati							
	Livello 2	4	3			2	1
	Livello 3	2	2			1	1
	Livello 4	1	1			0	0
	Livello 5	2	0			0	0
	Livello 6	2	0			0	0
	Livello 7	0	0			0	0
	Livello 7Q	0	0			0	0
operai							
	Livello 1	2	0	0	0	0	0
	Livello 2	6	0	0	0	6	0
	Livello 3	20	0	2	0	6	0
	Livello 4	15	0	6	0	2	0
apprendisti							
	Livello 2	1	0			0	0
	Livello 3	1	1			1	0

◆ **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI E ASPETTATIVE**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo per eventi meteorologici) ed alle aspettative richieste.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo IND.	0	0	0	0	11	6	37	0	48	6
di cui p.time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lav. agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tempo DET										
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0
di cui p.time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lav. agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprend.	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1
di cui p.time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIG non a 0	0	0	0	0	0	0	36	0	36	0
Aspettativa / Congedo	0	0	0	0	7	4	24	0	31	4
di cui congedo mat/pat	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1

di cui congedo parent.	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	

	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
MONTE ORE COMPLESSIVO										
Ore lavorate	0	0	0	0	20660	9082	72506	0	92166	9082
di cui straordinario	0	0	0	0	1059	280	7149	0	8208	280

◆ **ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2023**

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate nell'anno e fissate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE										
ad altra unità operativa	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
passaggio da altra cat.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuove assunzioni	0	0	0	0	4	3	13	0	17	3
USCITE										
ad altra unità operativa	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
passaggio ad altra cat.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

cessazione rapporto	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1
di cui	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Licenziamento giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
TRASFORMAZIONI										
da tempo det. a tempo ind.	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1
da pt a ft	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da ft a pt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

◆ **RETRIBUZIONI INIZIALI (31.12.2022) e RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINALI)**

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 31.12.2022 definibile come “retribuzione iniziale”.

Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2023

(“retribuzione finale”) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l’aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.....

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
al 31/12/2022		MF	F
DIRIGENTI		0	0
QUADRI		0	0
IMPIEGATI			
	LIVELLO 2	41.015,00	41.015,00

	LIVELLO 3	29.327,00	29.327,00
	LIVELLO 4	39.640,00	39.640,00
	LIVELLO 5	73.245,00	0
	LIVELLO 6	47.448,00	0
OPERAI			
	LIVELLO 1	54.233,00	0
	LIVELLO 2	20.810,00	0
	LIVELLO 3	481.352,00	0
	LIVELLO 4	551.057,00	0
APPRENDISTI			
	LIVELLO 2	3.174,00	0

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO		COMPONENTI	
		LORDO		ACCESSORIE RETR.	
al 31/12/2023		MF	F	MF	F
DIRIGENTI		0	0	0	0
QUADRI		0	0	0	0
IMPIEGATI					
	LIVELLO 2	95.816,00	64.011,00	7.544,81	3.582,39
	LIVELLO 3	62.235,00	62.235,00	5.546,28	5.546,28
	LIVELLO 4	42.998,00	42.998,00	6.272,93	6.272,92
	LIVELLO 5	81.189,00	0	11.699,47	0
	LIVELLO 6	92.812,00	0	10.043,16	0

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO LORDO		COMPONENTI ACCESSORIE RETR.	
		MF	F	MF	F
OPERAI					
	LIVELLO 1	55.151,00	0	5.472,26	0
	LIVELLO 2	106.601,00	0	9.973,94	0
	LIVELLO 3	658.947,00	0	67.184,79	0
	LIVELLO 4	528.758,00	0	54.353,31	0
APPRENDISTI					
	LIVELLO 2	22.019,00	0	1.850,79	0
	LIVELLO 3	611,00	611,00	9,84	9,84

Questo il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione:

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	16.962,72	4.237,15	115.673,66	0	132.636,38	4.237,15
Superminimi	21.604,38	9.288,85	7.260,75	0	28.865,13	9.288,85
P. Prod.	4.400,18	1.885,44	14.049,89	0	18.450,07	1.885,44

♦ **FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2021 – MONTE**

ORE E TIPOLOGIA

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

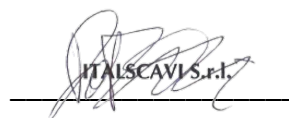
	I IPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	7	6	41	0	48	6
Totale ore formazione	88	78	294	0	382	78

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi nei cantieri, in particolare si sono tenuti corsi di aggiornamento in Primo soccorso, Corso di macchine movimento terra, corso sulla segnaletica e corso di antiincendio;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito Ambientale, con particolare riferimento al ripristino dei luoghi dopo eventuale sversamento, con istruzioni operative per il kit antisversamento;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare le maestranze e i subappaltatori e di registrare i cosiddetti Near Miss.

Scandicci, 15/05/2024


(Timbro e firma)

Oggetto: ACCETTAZIONE: Relazione di genere

Mittente: Namirial S.p.A. <posta-certificata@sicurezzapostale.it>

Data: 16/05/2024, 11:58

A: italscavi@pec.italscavi.com

Ricevuta di accettazione

Il giorno 16/05/2024 alle ore 11:58:12 (+0200) il messaggio
"Relazione di genere" proveniente da "italscavi@pec.italscavi.com"
ed indirizzato a:

- filca.firenze@pec.cisl.it ("posta certificata")
- firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
- fillea.firenze@pecgil.it ("posta certificata")
- CONSIGLIERAPARITATOSCANA@POSTACERT.TOSCANA.IT ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

— Allegati: —

daticert.xml

1,0 kB

Oggetto: CONSEGNA: Relazione di genere
Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it
Data: 16/05/2024, 11:58
A: italscavi@pec.italscavi.com

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/05/2024 alle ore 11:58:13 (+0200) il messaggio
"Relazione di genere" proveniente da "italscavi@pec.italscavi.com"
ed indirizzato a "filca.firenze@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

— Allegati: —	
dati-cert.xml	1,1 kB
postacert.eml	777 kB

Oggetto: CONSEGNA: Relazione di genere

Mittente: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

Data: 16/05/2024, 11:58

A: italscavi@pec.italscavi.com

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/05/2024 alle ore 11:58:15 (+0200) il messaggio "Relazione di genere" proveniente da "italscavi@pec.italscavi.com" ed indirizzato a "fillea.firenze@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

Delivery receipt

The message "Relazione di genere" sent by "italscavi@pec.italscavi.com", on 16/05/2024 at 11:58:15 (+0200) and addressed to "fillea.firenze@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

— Allegati: —

postacert.eml	777 kB
dati-cert.xml	1,3 kB

Oggetto: CONSEGNA: Relazione di genere

Mittente: Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>

Data: 16/05/2024, 11:58

A: italscavi@pec.italscavi.com

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/05/2024 alle ore 11:58:17 (+0200) il messaggio

"Relazione di genere" proveniente da "italscavi@pec.italscavi.com"

ed indirizzato a "CONSIGLIERAPARITATOSCANA@POSTACERT.TOSCANA.IT"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,1 kB
postacert.eml	777 kB

Oggetto: CONSEGNA: Relazione di genere

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 16/05/2024, 11:58

A: italscavi@pec.italscavi.com

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 16/05/2024 alle ore 11:58:13 (+0200) il messaggio
"Relazione di genere" proveniente da "italscavi@pec.italscavi.com"
ed indirizzato a "firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec2117.20240516115812.23688.18.4.211@sicurezzapostale.it

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,1 kB
postacert.eml	777 kB