

PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027

Operazione codice progetto FI4.4.12.1.b - Attivazione percorsi di inclusione sociale

Comune di Firenze - Direzione Servizi Sociali

**Procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D. Lgs n. 36/2023,
mediante il Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana
(START), per l'appalto del servizio "Educativa di strada per
adulti: servizi per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale"**

CUP H15I23001210007

CPV 85312000-9

[Progetto di servizio e documento di stima economica](#)

PREMESSA

Il contesto di riferimento è stato negli ultimi anni soggetto a forti cambiamenti e teatro di nuove sfide come conseguenza di fenomeni di portata generale (crisi economiche, l'aumento della pressione migratoria verso i paesi più ricchi e con maggiore stabilità socio-politica, l'emergere di nuove forme di povertà in settori della società che non conoscevano questo fenomeno – come ad esempio all'interno della c.d. classe media o tra gli occupati -, il consolidarsi di nuovi modelli familiari e di socialità che implicano una ridefinizione dei rapporti, un aumento della loro complessità e spesso una loro dematerializzazione, i processi di riqualificazione delle città, ecc.) che localmente acquisiscono caratteri peculiari che specificatamente connotano i bisogni che dal territorio emergono. Lo spazio cittadino si presenta dunque come un contesto molto dinamico e mutevole, caratterizzato dalla compresenza di sfide tradizionali e problematiche emergenti che richiedono approcci e metodologie nuove per essere interpretate e nuovi modelli di intervento per garantire l'efficacia dell'azione. La costruzione di modelli interpretativi prima e di intervento poi diviene, alla luce di dette considerazioni, un processo in costante divenire, che richiede di essere aggiornato frequentemente e che è guidato principalmente dall'esperienza, che consente sia di qualificare i vincoli che intercettare le opportunità. Anche perché la peculiarità dei servizi sociali è data dal fatto che si tratta di servizi diretti alla persona e pertanto non è né auspicabile né efficace l'aprioristica adozione di modelli di intervento, anche testati e consolidati, senza il necessario adeguamento al caso concreto ed al contesto di riferimento.

Il Comune di Firenze, nell'ambito delle politiche sociali tese al contenimento/superamento del disagio diffuso sul territorio, ha attivato un ampio ventaglio di servizi/progettualità finalizzati ad intercettare e dare una pronta risposta alle situazioni emergenziali e/o espressione di estrema marginalità e rischio di esclusione, compresa la componente dipendente dalla questione abitativa, e di creare le precondizioni per la costruzione di concreti ed efficaci progetti di inclusione personalizzati rivolti ai destinatari dei servizi (ad esempio tramite interventi per favorire l'autonomia socio-lavorativa, abitativa o l'accompagnamento ai servizi sociali e socio-sanitari anche attraverso la rete dei servizi presenti sul territorio e in generale utilizzando tutte le risorse di rete della comunità). Negli ultimi anni, anche per effetto dell'aumento delle situazioni di rischio potenziale di esclusione sociale, sono state spesso attivate, all'interno dei servizi affidati, unità di strada mobili deputate al presidio del territorio ed all'intercettazione di dette situazioni laddove si manifestano (outreaching). Capitalizzando quanto attuato nella programmazione PON Metro 2014-2020, finanziato con le risorse REACT-EU nell'ambito della risposta dell'Unione alla pandemia di Covid-19, si è avviato un processo di razionalizzazione delle unità di strada presenti che tende ad ottenere complessivamente maggiori sinergie, facilitare l'ottimizzazione della spesa e, nel lungo periodo favorire una maggiore efficacia degli interventi.

Nel servizio che si intende avviare in continuità con quello in chiusura, permane lo scopo, in sinergia con gli altri servizi già attivi da tempo sul territorio, di fornire una lettura rinnovata del contesto e dare una pronta risposta alle situazioni di disagio anche estremo (i cui trend si sono acuiti negli ultimi anni) intercettate/segnalate. Con il fine di perseguire tali obiettivi, il servizio

sarà declinato su più direttrici di intervento/azione senza che sia pregiudicata l'unitarietà degli interventi e la funzionalità degli strumenti attivati.

Il servizio è finanziato con fondi PN Metro Plus Citta Medie Sud 2021-2027 – Priorità 4, Azione 4.4.12.1, operazione codice progetto FI4.4.12.1.b “Attivazione percorsi di inclusione sociale”, per un importo complessivo di € 2.500.000,00, di cui € 1.347.967,77 da destinare al presente servizio, con il cofinanziamento di fondi propri di bilancio comunale per ulteriori € 297.591,45, da ridursi, eventualmente, in caso di ribassi d’asta e/o variazione del regime fiscale dell’affidatario rispetto alle previsioni.

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Il presente documento dettaglia i contenuti del servizio di **“Educativa di strada per adulti: servizi per l’attivazione di percorsi di inclusione sociale”**. Gli interventi saranno realizzati sulla base di misure personalizzate tese al sostegno ed alla costruzione di percorsi di inclusione attiva per i beneficiari, in un’ottica di ripresa e rafforzamento sociale, con obiettivi personalizzati di autonomia e inclusione condivisi e periodicamente aggiornati con i destinatari. L’aggiudicatario dovrà partire da una lettura rinnovata del contesto di riferimento (o mappatura), intesa come un processo in divenire, reso possibile dal servizio di educativa di strada con l’obiettivo di riconoscere ed intercettare le situazioni di disagio derivanti dalle nuove forme di povertà e dall’inasprimento di quelle tradizionalmente rilevate al fine di facilitare una ripresa sociale, economica ed occupazionale nel suo complesso.

L’aggiudicatario deve quindi costruire, puntando sulle specifiche caratteristiche, capacità di autonomia e autodeterminazione di ciascun destinatario, percorsi personalizzati di accompagnamento ai servizi sociali e/o percorsi d’inclusione e re-inclusione sociale che includano, se necessario, la messa in sicurezza in urgenza, per periodi limitati, della persona o dei nuclei intercettati, in soluzioni alloggiative (anche di tipo alberghiero) temporanee e la fase iniziale di accompagnamento a percorsi abitativi nei termini della pratica dell’ Housing First e Housing Led; approcci che danno rilievo alla multi-dimensionalità che spesso caratterizza la condizione di esclusione/marginalità sociale.

In tal senso il soggetto gestore deve prevedere e realizzare diverse tipologie di intervento, modulabili e differenziate a seconda dei bisogni dei soggetti/nucleo familiare preso in carico, che siano sinergici con altri servizi/progettualità e/o con altre misure (politiche/servizi/progettualità) di carattere territoriale, regionale o nazionale gestiti comunque dal Comune di Firenze, anche al fine, laddove possibile, di favorire una presa in carico allargata.

L’obiettivo della presa in carico mira a una progressiva ri-acquisizione o (nuova) assunzione di abilità sociali ed altre capacità da parte dei soggetti beneficiari, dove al crescere dell’autonomia diminuisce l’intervento sociale in una visione impostata sul presupposto che l’adulto, anche in condizione di marginalità estrema, possa – se opportunamente sostenuto – raggiungere obiettivi di autonomia e di benessere e quindi essere parte di quel processo di rafforzamento sociale e di ripresa anche economica e occupazionale a cui il servizio vuol dare risposta. Con finalità di tipo educativo si prevede che il gestore, all’interno dei percorsi individualizzati condivisi con i destinatari, inserisca, laddove possibile misure/accordi che prevedano una compartecipazione alle spese inerenti all’attivazione di misure per il conseguimento dell’autonomia che li riguardano.

Il servizio sarà articolato sulle seguenti tre diverse direttrici di intervento:

- 1. Presidio del territorio ed intercettazioni emergenze diffuse:** questa direttrice rappresenta il nucleo centrale del servizio di educativa di strada; ossia il complesso di interventi, realizzati tramite una o più unità mobili su tutto il territorio cittadino dotate di educatori di strada per adulti, deputate all'intercettazione e presa in carico d'emergenza di soggetti/nuclei famigliari che versano in situazioni di marginalità sociale ed a rischio di esclusione. I principali obiettivi di queste unità sono quelli di **i)** conoscere e monitorare la situazione della popolazione che si trova a vivere in strada (mappatura e primo ascolto) **ii)** attivare canali di comunicazione, presa di contatto, mediazione tra la popolazione in oggetto ed i servizi del territorio ed in generale **iii)** intervenire nella prevenzione delle situazioni di rischio immediato (emergenza) ed eventualmente **iv)** attivare la prima fase dell'accompagnamento ai servizi/presa in carico. Le unità mobili svolgeranno attività giornaliera per sei giorni alla settimana, tendenzialmente dal lunedì al sabato e dalle ore 9 alle 23, per una media di 1020 ore mensili, salvo eventuale successiva rimodulazione degli orari di uscita da concordarsi, in caso di necessità, con l'Amministrazione.
- 2. Presa in carico, finalizzata alla costruzione di progetti personalizzati di autonomia, di emergenze intercettate nello svolgimento dell'educativa di strada, segnalate dai servizi sociali o da altri punti di accesso/sportelli della rete di assistenza:** tale linea di azione **concerne** gli interventi di accompagnamento/facilitazione ai servizi con finalità di promozione dell'autonomia personale dei beneficiari individuati, in un'ottica di ripresa sociale, economica ed occupazionale, anche complessiva. Gli interventi dovranno essere assicurati per l'intera durata dell'appalto per un impegno mensile medio pari a 330 ore articolate per ogni giorno dal lunedì al sabato. Gli interventi si intendono comprensivi delle attività rivolte ai destinatari, compresa la definizione della programmazione individuale, delle verifiche e del raccordo operativo con i gli altri soggetti coinvolti, nonché di ogni altro intervento inerente l'attuazione dei percorsi di autonomia.
- 3. Programmazione e messa in atto di misure personalizzate:** per sostenere la concreta realizzazione dei progetti personalizzati di autonomia è stato previsto lo stanziamento di € 240.000,00 per la durata dell'affidamento. Tali risorse sono destinate all'attivazione, da parte dell'impresa appaltatrice, di misure emergenziali temporanee individuali di sostegno diretto e/o accompagnamento all'autonomia, in favore delle singole persone o dei nuclei destinatari in difficoltà, sulla base del progetto condiviso con i beneficiari ed i servizi sociali. Il valore massimo della misura mensile attivabile sul singolo progetto è stabilito in € 300,00 per nuclei composti da una persona. In caso di progetti in favore di nuclei composti da più persone o da aggregazioni di singole persone, il valore massimo mensile della relativa misura di sostegno è determinato moltiplicando il suddetto valore mensile per il numero dei componenti interessati, fino a un massimo di € 1.500,00 (si può prescindere da questo limite in caso di situazioni di particolare complessità, anche in termini di dimensioni del nucleo o di condizioni di fragilità del nucleo stesso, previa valutazione dei servizi sociali).

La gamma di interventi afferenti prevede un'attività di coordinamento per una media di impegno mensile di 135 ore.

Figure professionali

Per lo svolgimento delle attività oggetto dell'appalto, l'affidatario dovrà garantire la presenza delle figure professionali necessarie, in funzione delle specifiche prestazioni richieste. In particolare:

<i>Figure professionali</i>	<i>Livello CCNL della cooperazione sociale</i>	<i>Ore Annue</i>
Coordinatore - (<i>referente organizzativo del soggetto aggiudicatario</i>) con formazione ed esperienza professionale comprovata e consolidata per realizzare/sviluppare/coordinare le attività oggetto del presente capitolato.	E1	1620
Educatori sociali - con competenze e comprovata esperienza nella gestione di servizi di educativa di strada	D1	12240
Educatori sociali - con competenze e comprovata esperienza nella costruzione e gestione di percorsi personalizzati di inclusione sociale e autonomia	D1	3960

INDICAZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008.

Nel presente appalto non sussiste l'esistenza di "interferenza", da intendersi come circostanza in cui si verifica un "contatto rischioso" tra il personale del Comune e quello del gestore ovvero tra il personale di imprese diverse che operano nella stessa sede aziendale con contratti differenti. Ne consegue, pertanto, l'inesistenza dell'obbligo, a carico del Comune di Firenze, di redazione del DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze).

CALCOLO DEGLI IMPORTI PER L'ACQUISIZIONE DEI SERVIZI

Base d'asta e valore iniziale dell'appalto

L'importo posto a base di gara, IVA esclusa sulle componenti assoggettate, è pari a **€ 1.369.942,87**. Il valore iniziale stimato, per l'intera durata dell'appalto (30 mesi), è stato così determinato:

- € 1.117.942,87** oltre IVA, se dovuta, quale quota relativa alla componente servizi, costi strumentali e generali ed utile di impresa (componente soggetta a ribasso);
- € 240.000,00** quale quota stanziata per le misure in favore dei beneficiari delle misure di accompagnamento all'autonomia (non soggetto a ribasso, fuori campo IVA ex art. 2, comma 3 lett. a del DPR 672/73);
- € 12.000,00** oltre IVA, se dovuta, corrispondente al 5% del valore delle misure di cui alla lettera b), quale corrispettivo massimo per l'attività organizzativa e gestionale connessa all'attivazione delle misure stesse (componente non soggetta a ribasso):

La quantificazione del costo della manodopera è stata individuata facendo riferimento al CCNL delle Cooperative sociali del settore sociosanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo, sulla base delle tabelle redatte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali approvate con Decreto 30/2024 del 14 giugno 2024, di cui si riportano le tabelle relative al costo medio orario per i lavoratori del medesimo comparto in vigore durante il periodo previsto dell'affidamento in parola.

“Vigenza luglio 2025 – settembre 2025 (compreso)”

NUOVE CATEGORIE		A1	A2	B1	C1	C2	C3D1	D1EDR	C3D1 con IP	D2	D2 con IP	D3E1	E2	E2 con IP	F1	F1 con IP	F2	F2 con ID
PARAMETRI		100	101	106	114	117	120	120	120	127	127	135	146	146	161	161	184	184
Incremento da rinnovo 2024		78,95	75,74	83,68	90,00	92,37	94,74	94,74	94,74	100,26	100,26	106,58	115,26	115,26	127,11	127,11	145,26	145,26
Quattordicesima		58,68	59,44	62,50	67,35	69,42	71,51	73,22	74,09	75,62	82,08	80,76	86,26	86,26	103,67	107,98	120,88	120,88
Minimi contr.li conglobati mensili		1.254,59	1.266,21	1.325,21	1.425,21	1.467,90	1.511,25	1.511,25	1.511,25	1.594,15	1.594,15	1.697,04	1.831,74	1.831,74	2.023,07	2.023,07	2.310,41	2.310,41
Anzianità (tre scatti)	3	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								41,00	61,97		154,94			258,23	258,23		232,41	232,41
Indennità di funzione													77,47		154,94		232,41	232,41
Altre indennità	0,030	40,01	40,38	42,27	45,46	46,81	48,18	48,20	48,18	50,83	50,83	54,11	58,41	58,41	64,51	64,51	73,87	73,87
Lordo mensile (con rateo 14ma)		1.467,09	1.486,06	1.562,47	1.683,79	1.735,38	1.787,65	1.830,38	1.852,21	1.890,59	2.051,90	2.019,07	2.288,11	2.455,40	2.591,83	2.699,42	3.022,08	3.022,08
TOTALE LORDO ANNUO+TREDICESIMA		19.013,50	19.259,33	20.249,65	21.821,94	22.490,57	23.167,98	23.721,75	24.004,58	24.502,00	26.593,69	26.167,17	29.394,67	31.834,93	33.596,10	34.984,91	39.166,11	39.166,11
Oneri previd. e ass.vi																		
Inps (28,03%)	0,2803	5.329,48	5.398,39	5.675,98	6.116,69	6.304,11	6.493,99	6.649,21	6.728,48	6.867,91	7.454,21	7.334,66	8.239,33	8.923,33	9.415,30	9.806,16	10.978,26	10.978,26
Inail (3%)	0,030	570,40	577,78	607,49	654,66	674,72	695,04	711,65	720,14	735,06	797,81	785,02	881,84	955,05	1.007,70	1.049,54	1.174,98	1.174,98
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI		5.899,88	5.976,17	6.283,47	6.771,35	6.978,83	7.189,03	7.360,86	7.448,62	7.603,97	8.252,02	8.119,68	9.121,17	9.878,38	10.423,00	10.855,70	12.153,24	12.153,24
Oneri per la sicurezza		250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto		1.408,41	1.426,62	1.499,97	1.616,44	1.665,97	1.716,15	1.757,17	1.778,12	1.814,96	1.969,90	1.938,31	2.177,38	2.358,14	2.488,16	2.591,45	2.901,19	2.901,19
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	4,4445000%	375,58	380,44	400,00	431,06	444,26	457,65	468,58	474,17	484,00	525,31	516,89	580,64	628,85	663,52	691,06	773,66	773,66
Previdenza complementare (1,50%)	1,50%	285,20	288,89	303,74	327,33	337,36	347,52	355,83	360,07	367,53	398,91	392,51	440,92	477,52	503,85	524,77	587,49	587,49
Assistenza Sanitaria Integrativa		132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
COSTO ANNUO		27.364,57	27.713,45	29.118,83	31.350,12	32.298,99	33.260,33	34.046,19	34.447,56	35.153,46	38.121,83	37.516,56	42.096,78	45.559,82	48.050,63	50.029,49	55.963,69	55.963,69
IND. TURNO (11,7%)	0,000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COSTO ANNUO		27.364,57	27.713,45	29.118,83	31.350,12	32.298,99	33.260,33	34.046,19	34.447,56	35.153,46	38.121,83	37.516,56	42.096,78	45.559,82	48.050,63	50.029,49	55.963,69	55.963,69
COSTO ORARIO tempo indeterminato		1,548	17,68	17,90	18,81	20,25	20,86	21,49	21,99	22,25	22,71	24,63	24,24	27,19	29,43	31,04	32,32	36,15
Personale a tempo determinato																		
INCIDENZA IRAP (3,90%)	0,0390	0,66	0,67	0,71	0,76	0,78	0,81	0,83	0,84	0,85	0,93	0,91	1,03	1,11	1,17	1,22	1,37	1,37
COSTO ORARIO tempo determinato		18,34	18,57	19,52	21,01	21,64	22,30	22,82	23,09	23,56	25,56	25,15	28,22	30,54	32,21	33,54	37,52	37,52

“Vigenza da ottobre 2025”

NUOVE CATEGORIE		A1	A2	B1	C1	C2	C3D1	D1EDR	C3D1 con IP	D2	D2 con IP	D3E1	E2	E2 con IP	F1	F1 con IP	F2	F2 con ID
PARAMETRI		100	101	106	114	117	120	120	120	127	127	135	146	146	161	161	184	184
Incremento da rinnovo 2024		105,26	106,32	111,58	120,00	123,16	126,32	126,32	126,32	133,68	133,68	142,11	153,68	153,68	169,47	169,47	193,68	193,68
Quattordicesima		59,81	60,58	63,70	68,64	70,74	72,86	75,44	77,06	83,51	82,29	92,37	99,90	99,90	105,49	109,80	122,96	122,96
Minimi contr.li conglobati mensili		1.254,59	1.266,21	1.325,21	1.425,21	1.467,90	1.511,25	1.511,25	1.511,25	1.594,15	1.594,15	1.697,04	1.831,74	1.831,74	2.023,07	2.023,07	2.310,41	2.310,41
Anzianità (tre scatti)	3	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								82,00	61,97		154,94			258,23	258,23		232,41	232,41
Indennità di funzione													77,47		154,94		232,41	232,41
Altre indennità	0,030	40,01	41,18	43,10	46,36	47,73	49,13	49,13	49,13	51,84	51,84	55,17	59,56	59,56	65,78	65,78	75,12	75,12
Lordo mensile (con rateo 14ma)		1.495,33	1.514,58	1.592,39	1.715,98	1.768,41	1.821,54	1.866,95	1.886,09	1.926,45	2.087,85	2.057,18	2.309,33	2.497,62	2.637,29	2.744,88	3.074,03	3.074,03
TOTALE LORDO ANNUO+TREDICESIMA		19.379,43	19.628,94	20.637,44	22.239,09	22.918,65	23.607,12	24.114,12	24.443,72	24.966,82	27.058,51	26.661,09	29.928,88	32.369,14	34.179,21	35.673,63	39.839,37	39.839,37
Oneri previd. e ass.vi																		
Inps (28,03%)	0,2803	5.432,05	5.501,99	5.784,67	6.233,62	6.424,10	6.617,08	6.792,37	6.851,57	6.998,20	7.584,50	7.473,10	8.389,67	9.073,07	9.580,43	9.971,29	11.166,97	11.166,97
Inail (3%)	0,030	591,38	598,87	619,12	667,17	687,56	708,21	721,42	733,31	749,00	811,76	799,83	897,87	971,07	1.025,38	1.067,21	1.195,18	1.195,18
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI		6.013,43	6.090,86	6.403,79	6.900,79	7.111,66	7.325,29	7.569,79	7.584,88	7.747,20	8.396,26	8.272,93	9.286,94	10.044,14	10.605,81	11.038,50	12.362,15	12.362,15
Oneri per la sicurezza		250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto		1.435,51	1.454,00	1.528,70	1.647,34	1.697,58	1.748,68	1.830,68	1.810,65	1.849,39	2.004,33	1.974,90	2.216,95	2.397,71	2.531,79	2.635,08	2.951,06	2.951,06
Rivalutazione T.F.R. (4,4445%)	4,4445000%	382,81	387,74	407,66	439,30	452,72	466,32	488,19	482,85	493,18	534,49	526,65	591,19	639,40	675,15	702,70	786,96	786,96
Previdenza complementare (1,50%)	1,50%	290,69	294,43	309,56	333,59	343,78	354,11	370,71	366,66	374,50	405,88	399,92	448,93	485,54	512,69	533,60	597,59	597,59
Assistenza Sanitaria Integrativa		132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
COSTO ANNUO		27.883,87	28.237,97	29.669,15	31.942,11	32.906,49	33.883,52	35.454,49	35.070,76	35.813,09	38.781,47	38.217,49	42.854,89	46.317,93	48.886,65	50.865,51	56.919,13	56.869,13
IND. TURNO (11,7%)	0,000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COSTO ANNUO		27.883,87	28.237,97	29.669,15	31.942,11	32.906,49	33.883,52	35.454,49	35.070,76	35.813,09	38.781,47	38.217,49	42.854,89	46.317,93	48.886,65	50.865,51	56.919,13	56.869,13
COSTO ORARIO tempo indeterminato		1,548	18,01	18,24	19,17	20,63	21,26	21,89	22,90	22,66	23,14	25,05	24,69	27,68	29,92	31,58	32,86	36,77
Personale a tempo determinato																		
INCIDENZA IRAP (3,90%)	0,0390	0,68	0,68	0,72	0,78	0,80	0,82	0,86	0,85	0,87	0,94	0,93	1,04	1,13	1,19	1,24	1,39	1,39
COSTO ORARIO tempo determinato		18,69	18,92	19,89	21,41	22,06	22,71	23,76	23,51	24,01	25,99	25,62	28,72	31,05	32,77	34,10	38,16	38,13

Pertanto, sulla base dei calcoli effettuati, tenendo conto del costo del lavoro secondo le tabelle ministeriali sopra riportate, è stato ricavato il seguente costo del personale:

Personale	Liv.	Ore/anno	Ore totali	Costo orario	Costo primo anno (2025)	Costo anni successivi	Costo totale (30 mesi)
Coordinamento	E1	1620	4050				99.812,25
(di cui lug-sett 25)			405	24,24	9.817,20		
(di cui ott-dic 25)			405	24,69	9.999,45		
(di cui 2026)		1620		24,69		39.997,80	
(di cui 2027)		1620		24,69		39.997,80	
				(Tot.	19.816,65)		

Educatori sociali	D1	16200	40500				884.925,00
(di cui lug-sett 25)			4050	21,49	87.034,50		
(di cui ott-dic 25)			4050	21,89	88.654,50		
(di cui 2026)			16200	21,89		354.618,00	
(di cui 2027)			16200	21,89		354.618,00	
				(Tot.	175.689,00)		
Totale costi del personale							984.737,25

I costi strumentali, facenti parte della quota soggetta a ribasso di cui alla lett. a), afferiscono alla copertura dei costi di ammortamento/gestione mezzi impiegati nell'attivazione degli interventi relativi all'educativa di strada (Unità di strada) e sono stati calcolati riferendosi ai costi chilometrici da tabelle ACI, ipotizzando una media di 10.000 km/anno/mezzo per un totale di 2 mezzi dedicati e 50.000 Km complessivi nell'arco del contratto.

Totale costi del personale	984.737,25
Quota forfettaria costi strumentali alla realizzazione del servizio	31.574,45
Costi generali di gestione ed utile d'impresa (10%)	101.631,17
Totale componente lett. a)	1.117.942,87

VALORE GLOBALE DEL CONTRATTO DI APPALTO - PROSPETTO ECONOMICO

Sulla base delle considerazioni sopra esposte si determinano i seguenti valori:

A) IMPORTO DEL SERVIZIO IVA ESCLUSA		
A.1	Importo iniziale del Servizio (componente soggetta a ribasso)	€ 1.117.942,87
A.2	Importo iniziale del Servizio (componente non soggetta a ribasso)	€ 252.000,00
A.3	Oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso	€ 0,00
TOTALE (Valore posto a base d'Asta)		€ 1.369.942,87
B) OPZIONI E RINNOVI IVA ESCLUSA		
B.1	Opzione di rinnovo contrattuale prevista negli atti di gara (30 mesi)	€ 1.371.925,35
B.2	Proroga ex art. 120, c. 10 del D.lgs. 36/2023 (6 mesi)	€ 274.385,07
B.3	Opzione aumento contrattuale entro il limite del 30% sul contratto principale	€ 410.982,86
B.4	Opzione del cd. Quinto d'obbligo in aumento (art. 120, c. 9 D.Lgs 36/2023) sul contratto principale comprensivo dell'opzione di	€ 356.185,15

	aumento del 30%	
B.5	Applicazione delle opzioni e quinto d'obbligo ai periodi di rinnovo comprensivo dell'opzione di aumento del 30% e proroga	€ 921.933,83
B.6	Oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso (in relazione alle opzioni)	€ 0,00
TOTALE B		€ 3.335.412,25
VALORE GLOBALE DELL'APPALTO IVA ESCLUSA (A+B)		€ 4.705.355,12
C) SOMME A DISPOSIZIONE		
C.1	Contributo ANAC	€ 660,00
C.2	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D. Lgs. 36/2023) per il contratto iniziale (calcolati sul totale di A)	€ 27.028,91
C.3	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023) per le modifiche che comportano un aumento delle funzioni tecniche incentivabili in caso di attivazione e relative al contratto principale (calcolati sul totale di B3+B4)	€ 14.576,19
C.3 bis	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023) in caso di attivazione del rinnovo e sue eventuali modifiche/opzioni (calcolati sul totale di B1+B2+B5)	€ 49.796,64
C.4	Costi commissione giudicatrice	€ 0,00
C.5	Verifica di conformità	€ 0,00
C.6	Iva su A	€ 248.587,43
C.7	Iva su B	€ 605.381,10
TOTALE C		€ 946.030,27
TOTALE GENERALE (A+B+C)		€ 5.651.385,40

Gli incentivi per funzioni tecniche (art. 45 del D. Lgs. 36/2023), sia per la durata iniziale del contratto che per le opzioni (punti C2 e C3 e C3 bis del quadro economico) sono stati quantificati in base alle disposizioni di cui all'art. 11, c.2, tab. B del Disciplinare approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 04783/2024

Allegato 1 – Elenco del personale impiegato (dall'operatore uscente)

Il Dirigente del Servizio Sociale Amministrativo
Dott. Raffaele Uccello