



DIREZIONE ISTRUZIONE

Servizio Infanzia, Attività educative, Ludiche e Formative

PROGETTO E RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL SERVIZIO

(art. 41 – Livelli e contenuti della progettazione, comma 12, D.Lgs. 36/2023)

APPALTO PER SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PER INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI FIRENZE ANNO SCOLASTICO 2024-2025 (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL 2019/21 FUNZIONI LOCALI O PROFILO INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA A ESAURIMENTO)

Premessa

Il Comune di Firenze – Direzione Istruzione - intende affidare ad un'agenzia per il lavoro iscritta all'apposito Albo presso ANPAL, il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato insegnanti scuola dell'infanzia del Comune di Firenze anno scolastico 2024-2025 (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL 2019/21 Funzioni Locali o profilo Insegnante Scuola dell'Infanzia a esaurimento) nelle scuole dell'infanzia del Comune di Firenze a gestione diretta.

L'Amministrazione Comunale ha sottoscritto un contratto con il medesimo oggetto con scadenza 31/08/ 2024. Non sono previste opzioni di rinnovo o proroga oltre tale data.

Con il presente avviso il Comune di Firenze – Servizio Infanzia, Attività Educative, Ludiche e Formative - intende effettuare una indagine di mercato, finalizzata all'individuazione di operatori economici da consultare ex art. 50 comma 1 lett. e) del D.Lgs. n.36/2023 (di seguito il Codice). La suddetta indagine, così come la fase successiva di consultazione degli operatori invitati, verrà espletata sulla piattaforma telematica START messa a disposizione dalla Regione Toscana.

Si precisa che il presente avviso non vincola in alcun modo la scrivente Amministrazione, che si riserva pertanto la facoltà di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente avviso, nonché ogni decisione in merito all'affidamento, senza che i soggetti che si siano dichiarati interessati possano avanzare, a titolo risarcitorio o altro, alcuna pretesa o diritto di sorta.

È indicato come contratto per la gara in oggetto il CCNL per i lavoratori e le lavoratrici dell'agenzia di somministrazione il CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi, codice alfanumerico HO11.

Per il personale somministrato il CCNL di riferimento è il CCNL delle Agenzie per il Lavoro in somministrazione attualmente vigente-codice alfanumerico V212, integrato, per quanto di pertinenza, con il CCNL Funzioni Locali attualmente vigente.

Alla base della scelta dei contratti riepiloghiamo i seguenti, principali, motivi:

- sono strettamente pertinenti all'oggetto dell'appalto;
- sono stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- sulla base del principio del risultato, il CCNL delle Agenzie per il Lavoro appare il più idoneo a garantire la partecipazione da parte degli operatori economici del settore, in quanto aderiscono all'Associazione a cui appartengono la maggioranza delle ApL;
- entrambi i contratti appaiono idonei a garantire adeguate condizioni per i lavoratori e le lavoratrici sul piano normativo o economico.

L'attuale disponibilità dei capitoli di bilancio e i trasferimenti del Ministero dell'Istruzione e del Merito, che hanno avuto negli ultimi anni un incremento, sono tali da far ritenere i suddetti CCNL sostenibili sul piano finanziario.

Il presente documento costituisce l'elaborato progettuale di unico livello, previsto dall'art. 41, comma 12 del D.lgs. 36 del 31.03.2023 per le forniture e i servizi e si articola nelle seguenti sezioni:

1. relazione tecnico-illustrativa del contesto in cui saranno inseriti i servizi oggetto di appalto;
2. clausola sociale;
3. sicurezza e oneri - Indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'art. 26, comma 3, del Decreto Legislativo n. 81/2008 ed indicazione degli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso ;
4. prospetti economici.

Sono allegati al presente progetto il capitolato descrittivo e prestazionale, indicante i requisiti tecnici e funzionali dei servizi richiesti, con i relativi allegati tecnici.

1) Contesto in cui sono inseriti i servizi

Le scuole dell'infanzia del Comune di Firenze accolgono i bambini e le bambine fra i 3 e i 6 anni di età.

La responsabilità per la programmazione e la gestione delle scuole dell'infanzia comunali è del Servizio Infanzia, Attività Educative, Ludiche e Formative.

Al servizio afferiscono attualmente 27 scuole dell'infanzia comunali suddivise in 28 plessi scolastici, per un complesso di 92 sezioni.

Le scuole dell'infanzia comunali operano in regime di paritarietà, dal momento che sono in possesso dei requisiti richiesti per legge ed hanno ottenuto lo specifico riconoscimento dall'Ufficio Scolastico Regionale della Toscana.

Una parte, al momento maggioritaria, delle scuole, presenta un modello di gestione mista in cui per metà dell'orario frontale giornaliero il servizio è svolto dal personale comunale e per l'altra metà dell'orario dal personale dell'ente appaltatore; le figure operano in compresenza nelle ore centrali della giornata scolastica. Alcune scuole presentano invece un modello di gestione diretta, in cui il servizio educativo-scolastico è prestato esclusivamente dal personale comunale.

La presente procedura ha ad oggetto l'affidamento del servizio di somministrazione di personale docente, come di seguito dettagliato.

Il ricorso a tale servizio ha la finalità di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere straordinarie non fronteggiabili con il personale docente in servizio.

L'Amministrazione Comunale ricorrerà al servizio di somministrazione di personale esclusivamente laddove non sia possibile attingere, anche per motivazioni legate alla tempistica procedurale, ove la stessa risultasse incompatibile con la necessità della presenza in servizio del personale nelle tempistiche necessarie a garantire il rispetto delle previsioni normative, ad alcuna delle graduatorie attive per personale a tempo indeterminato e determinato nel periodo di vigenza dell'appalto, inclusi gli elenchi di cd. "messa a disposizione" (tenuto conto, in relazione a queste ultime, della compatibilità della necessità sostitutiva con i limiti della durata massima degli incarichi che saranno contenuti nel relativo avviso), e incluse, ai sensi dell'art. 10, comma 2-quinquies del DL n. 132/23, convertito nella legge n. 170/23, quelle relative ai servizi educativi per l'infanzia.

Elementi identificativi dell'appalto

L'affidamento ha natura di appalto di servizi, ai sensi degli art. 48 e ss. del D.lgs. n. 36 del 31/03/2023.

Il CPV principale è il CPV 79620000-6 Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo.

La procedura di scelta del contraente è negoziata sottosoglia, ai sensi dell'art. 50 comma 1 let. e) del D.lgs. n. 36 del 31/03/2023.

Al fine di garantire flessibilità nell'erogazione ed omogeneità nel servizio, non è prevista la suddivisione in lotti.

Oggetto dell'appalto

Oggetto del contratto è il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, ai sensi degli artt. 30 e ss. del D. Lgs. n. 81/2015 e del D.Lgs. n.276/03 e ss.mm.ii, di lavoratori, sulla base delle esigenze rilevate. Il personale sarà utilizzato per lo svolgimento delle attività ascrivibili al profilo professionale di insegnante scuola dell'infanzia, anche avuto riguardo alle funzioni di sostegno all'inclusione, con riferimento al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali 2019/21.

I soggetti affidatari dei contratti eseguono in proprio i servizi compresi nel contratto. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 120, comma 1, lettera d) del Codice, la cessione del contratto è nulla. È escluso il subappalto di garantire una più intensa tutela delle condizioni di lavoro e della salute e sicurezza dei lavoratori secondo le disposizioni dell'articolo 119 comma 2 del Codice.

Caratteristiche del servizio

Oggetto del presente appalto è il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, ai sensi degli artt. 30 e ss. del D. Lgs. n. 81/2015 e del D.Lgs. n.276/03, di insegnanti da impiegare, sulla base delle esigenze rilevate, nelle scuole dell'infanzia comunali.

L'operatore economico aggiudicatario della procedura si obbliga ad accettare specifici contratti attuativi di somministrazione di personale, eventualmente necessari in corso di vigenza dell'accordo quadro. Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato comprende le attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale sia la gestione del personale medesimo così come descritti nel progetto di servizio presentata dall'aggiudicatario.

L'attività lavorativa del personale somministrato è riferibile alla declaratoria dell'area dei Funzionari e della Elevata qualificazione di cui al CCNL Funzioni Locali in quanto compatibile con le mansioni di insegnante, come descritte nel contratto collettivo stesso.

L'attività lavorativa del personale somministrato è riferibile alla declaratoria dell'area dei Funzionari e della Elevata qualificazione di cui al CCNL Funzioni Locali in quanto compatibile con le mansioni di insegnante, ovvero all'Area degli Istruttori ove inquadrati nel profilo di Insegnante Scuola d'Infanzia –ad esaurimento, come descritte nel contratto collettivo stesso.

L'aggiudicatario deve svolgere il servizio garantendo il pieno rispetto della vigente normativa in materia di prevenzione, protezione e sicurezza sul luogo di lavoro, per quanto disposto dal D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii., prestando particolare attenzione alla specificità dei servizi oggetto dell'appalto.

Requisiti del personale

I prestatori di lavoro in regime di somministrazione avviati al servizio devono possedere i seguenti requisiti:

⌚ non godere del trattamento di quiescenza

⌚ assenza, comprovata da certificato penale del casellario giudiziale, di condanne per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quinquies e 609-undecies del Codice Penale, ovvero l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. n. 39/2014

⌚ a) possesso di un titolo di abilitazione all'insegnamento nella Scuola dell'Infanzia ovvero, uno dei seguenti titoli:

1. Laurea in Scienze della formazione primaria titolo abilitante all'insegnamento, vecchio ordinamento - indirizzo scuola dell'infanzia (art. 6 Legge 169/2008);

2. Laurea in Scienze della formazione primaria titolo abilitante all'insegnamento, nuovo ordinamento - classe LM 85 bis – (art. 6 Decreto ministeriale 249/2010);

3. Titolo di studio conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002, al termine dei corsi triennali e quinquennali sperimentali della scuola magistrale (Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio), ovvero dei corsi quadriennali o quinquennali sperimentali dell'istituto magistrale, iniziati entro l'anno scolastico 1997-1998 aventi valore di abilitazione ivi incluso il titolo di diploma di sperimentazione ad indirizzo linguistico di cui alla Circolare Ministeriale 11 febbraio 1991, n. 27 (DM 10 marzo 1997).

OPPURE

⌚ b) in alternativa al requisito di cui alla lettera a) e in via subordinata ed eccezionale, secondo le indicazioni contenute nella nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Toscana prot. n. 15997 del 22.11.2019, i prestatori di lavoro dovranno trovarsi in una delle seguenti condizioni:

1. Essere laureandi dei corsi di laurea in Scienze della formazione a ciclo unico o in Scienze della formazione primaria – indirizzo scuola dell'infanzia e avere superato almeno l'80% degli esami curricolari;

2. Essere laureati o laureandi in corsi di studio dell'area umanistica e sociale, con documentata e specifica formazione curricolare nella didattica per l'infanzia, in possesso di un titolo di studio equiparabile a quelli richiesti per svolgere il ruolo di Educatore Asilo Nido, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento della Regione Toscana 30 luglio 2013, n. 41/R;

3. Essere in possesso di titoli di studio idonei all'insegnamento nella scuola dell'infanzia, ma non di specifica abilitazione.

Inquadramento del personale

Qualora il personale impiegato sia in possesso di diploma di laurea, lo stesso sarà assunto nel profilo professionale di Insegnante Scuola d'Infanzia – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Qualora il personale impiegato sia, invece, privo di diploma di laurea, lo stesso dovrà essere assunto nel profilo professionale di Insegnante Scuola d'Infanzia – profilo ad esaurimento – Area degli Istruttori, con attribuzione dello stipendio tabellare corrispondente all'Area di inquadramento, nel rispetto del disposto di cui all'Allegato "A – Declaratorie" al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, fatto salvo l'intervento, antecedentemente alla stipulazione del contratto da parte dell'agenzia di somministrazione, di un diverso orientamento applicativo della normativa vigente.

All'aggiudicatario sarà, pertanto riconosciuto, il costo orario corrispondente al profilo professionale sopra indicato, oltre al margine di agenzia indicato nel preventivo di spesa, che rimane fermo per entrambi i profili.

Durata del contratto

L'appalto ha durata dalla settimana antecedente l'avvio dell'anno scolastico in base alle date stabilite dal calendario scolastico regionale – salvo eventuali anticipazioni – sino al 31/08 dell'anno successivo.

Criterio di selezione dell'appaltatore

La presente indagine di mercato è effettuata senza porre limiti al numero di operatori economici in possesso dei requisiti richiesti da consultare; pertanto, ai sensi dell'art. 49 comma 5 del D.Lgs. n. 36/23, il principio della rotazione non si applica.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 50 comma 1 lett. e), dell'allegato II.1 e dell'art. 49 comma 5 del D.Lgs. n.36/23 verranno invitati alla successiva procedura tutti gli operatori che, avendo dichiarato il possesso dei requisiti suddetti, avranno espresso il proprio interesse all'indagine di mercato.

Il servizio sarà affidato all'operatore economico che avrà presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa valutata sulla base del criterio del miglior rapporto qualità/prezzo.

Con riferimento all'elemento del prezzo, il punteggio relativo all'offerta economica sarà determinato esclusivamente dal ribasso rispetto al prezzo posto a base di gara per il margine di agenzia quantificato in € 1,80 l'ora.

L'affidatario:

1. seleziona una long list di personale in possesso dei titoli di studio sopra richiamati e disponibili all'impiego presso le scuole dell'infanzia comunali cui l'aggiudicatario potrà attingere nel periodo di svolgimento dell'appalto;
2. assume i lavoratori somministrati nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni, mettendo a disposizione dell'Amministrazione personale temporaneo quali Insegnanti scuola dell'infanzia (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ovvero, in applicazione di quanto sopra descritto, Area degli Istruttori sulla base del titolo di studio posseduto) del CCNL del comparto Funzioni Locali;
3. procede al pagamento diretto ai lavoratori della retribuzione dovuta in base alla corrispondente area di inquadramento, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge;
4. provvede, a sensi e nei limiti previsti nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015, ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi con le attività lavorative in generale e formarli ed addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale vengono assunti, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
5. rispetta, con riferimento alle prestazioni del presente capitolato, quanto previsto dal d.lgs. n. 39 del 4/3/2014 (Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, che sostituisce la decisione quadro 2004/68/GAI) e si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie a consentire all'utilizzatore di verificare l'idoneità del personale impiegato e l'assenza di cause di incompatibilità;
6. dà immediata comunicazione all'Amministrazione dell'assenza del lavoratore con contestuale sostituzione del medesimo;
7. fornisce, su richiesta dell'Amministrazione, un prospetto di quantificazione dei costi rapportati alla durata del contratto, evidenziandone ogni voce e il corrispettivo al netto dell'IVA e copia delle buste paga dei lavoratori somministrati e dei versamenti degli oneri

contributivi al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della relativa retribuzione e della contribuzione versata: nella trasmissione dei documenti, l'ApL avrà cura di oscurare eventuali dati personali eccedenti tali finalità;

8. garantisce l'osservanza degli obblighi di riservatezza delle informazioni di cui venga a conoscenza sia durante che dopo lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte dei lavoratori;

9. garantisce il rispetto delle disposizioni normative e organizzative adottate in materia sanitaria;

10. provvede alle spese relative alla sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs 81/2008 e s.m.i raccordandosi con la stazione appaltante;

11. provvede, nel caso in cui le conoscenze professionali, le prestazioni ed i comportamenti dei lavoratori in regime di somministrazione non fossero, sulla base di accertate e circostanziate risultanze, adeguate a quanto richiesto, alla sostituzione del lavoratore con ogni onere a suo carico, nel rispetto della normativa di settore;

12. garantisce il rispetto delle norme di legge e regolamentari inerenti il servizio assegnato con particolare riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Firenze da parte dei lavoratori;

13. nel caso di violazione da parte del personale degli obblighi di comportamento di cui al Codice di Comportamento del Comune di Firenze: l'Amministrazione si riserva la facoltà di risolvere il contratto attuativo in caso di reiterazione della violazione degli obblighi di comportamento da parte del personale inviato, previo espletamento di una procedura che garantisca il contraddittorio, fatto salvo la sostituzione del personale di cui al precedente punto 11.

L'aggiudicatario dovrà individuare un **referente del servizio** con le seguenti caratteristiche minime:

- ⌚ almeno 36 mesi di esperienza nella gestione di servizi di somministrazione di personale
- ⌚ almeno 12 mesi di esperienza nella gestione di servizi di somministrazione di personale per enti pubblici

2) Clausola sociale e condizione di esecuzione

Trattandosi di servizio di natura intellettuale, non si ritiene applicabile l'art. 57 comma 1 del Codice relativo alla clausola sociale. Al momento della pubblicazione del presente avviso non risulta personale somministrato cui si possa applicare l'art. 31 del CCNL di riferimento.

3) Sicurezza e oneri

Trattandosi di prestazione di natura intellettuale non sono previsti rischi da interferenze di cui al D. Lgs. 81/2008 e non si redige DUVRI. I costi per la sicurezza sono pertanto pari a € 0,00.

In capo all'Aggiudicatario graveranno i costi propri del Datore di Lavoro relativi alla formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. 81/2008 e concernenti le norme di sicurezza antincendio e in materia di sorveglianza sanitaria.

4) Prospetti economici

Calcolo importi per l'acquisizione del servizio anno scolastico 2024/25

L'Amministrazione Comune riconosce per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro un costo orario, definito a partire dalla tariffa oraria indicata nel dettaglio economico a partire dal costo orario previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali (oltre Iva sulla parte imponibile), come di seguito composto:

1. retribuzione base oraria per categoria di inquadramento
2. indennità professionali fisse e continuative
3. oneri previdenziali INPS
4. oneri assicurativi INAIL
5. oneri previdenziali EBITEMP
6. ferie ed ex festività
7. TFR
8. fondo di formazione
9. ratei 13" mensilità
10. ulteriori oneri aziendali per la sicurezza inerenti il lavoratore
11. oneri aziendali per la sicurezza generali
12. costi generali
13. utile d'impresa

Nel caso di impiego di personale con la qualifica di istruttore, sarà riconosciuto il costo effettivamente sostenuto dall'agenzia di somministrazione, con riferimento alle voci di cui ai punti da 1. a 9., incrementato del costo risultante dal preventivo relativo alle voci da 10. a 13. che rimarrà fermo per entrambe le aree di inquadramento (margine di agenzia). Il margine di agenzia rappresenta l'elemento del prezzo soggetto a ribasso e offerto in fase di procedura negoziata.

Per eventuali straordinari, maggiorazioni di turno ed indennità, che devono essere fatturate dalla impresa aggiudicataria, si precisa quanto segue:

- per le ore straordinarie è applicato l'aumento percentuale previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, sul costo del lavoro come previsto per legge;
- la stessa modalità di calcolo è applicata sulle maggiorazioni o eventuali altre indennità, previste dal vigente CCNL Funzioni Locali e dai contratti collettivi decentrati integrativi per i dipendenti dell'Amministrazione.

Nel caso in cui parte delle ferie maturate non possano essere usufruite per motivi di servizio, si provvederà alla liquidazione separata.

Nel caso in cui, prima della scadenza del contratto, dovesse entrare in vigore un nuovo CCNL per l'area di interesse o nuovi contratti decentrati per l'Amministrazione Comunale o eventuali una tantum stabilite dalla normativa, si procederà alla riparametrazione dell'importo riconosciuto al personale. L'Amministrazione corrisponderà all'Agenzia unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi. Il costo di eventuali festività ricadenti nel periodo di contratto ed in giornate lavorative sarà fatturato dall'agenzia alla stessa tariffa concordata per l'ora al rimborso del solo costo del lavoro, così come indicato nell'offerta economica. Tale disciplina specifica non si applica al personale assente a qualsiasi titolo, il cui costo rimane comunque a carico dell'agenzia.

Il calcolo degli importi per l'acquisizione dei servizi oggetto del presente appalto è stato operato:

1. identificando le figure professionali necessarie, stimando un massimale di utilizzo di 6 docenti per 40 settimane di servizio;
2. ipotizzando un costo standard che tiene conto dell' inquadramento professionale coerente con le figure professionali necessarie nel livello D2 per il personale docente per il CCNL Funzioni Locali, e, per il personale dell'ApL, livello 1 per il personale di coordinamento e livello 3 per il personale addetto ad attività amministrativa;
3. identificando il contratto collettivo da applicarsi nel CCNL Terziario, Distruzione e Servizi: nella determinazione del costo si è tenuto conto degli incrementi progressivi tabellari stabiliti in corso di svolgimento del contratto;
4. stimando il fabbisogno presunto di ore di servizio da prestare e considerando per le figure professionali gli inquadramenti come indicati al precedente punto 2;
5. prevedendo una stima per i costi a carico dell'ApL, incluso l'utile di impresa.

Il totale del costo della prestazione è stato determinato moltiplicando il numero presunto di ore di servizio ritenute necessarie, per il costo orario standard di riferimento come indicato nel precedente punto 2, in relazione ai livelli di inquadramento, già indicati nella presente Relazione, compresi i costi della sicurezza a carico dell'aggiudicatario. Trattandosi di accordo quadro, è possibile una diversa articolazione del servizio, che è da intendersi come una stima massima.

L'ammontare complessivo massimo stimato del contratto è pari ad € 195.000,00 (euro centonovantacinquemila/00), oltre IVA di legge, che non includono la clausola di revisione dei prezzi.

Detto importo non è in alcun modo impegnativo, né vincolante per la Stazione Appaltante.

L'aggiudicazione e la stipula dell'accordo quadro non è fonte di alcuna obbligazione o impegno, costituendo l'accordo quadro unicamente la regolamentazione per l'individuazione dell'operatore economico, soggetto dell'accordo quadro con il quale stipulare i successivi con-tratti attuativi e per la fissazione del costo orario del servizio.

Qualora alla scadenza del contratto, l'ammontare di cui sopra non sia raggiunto, l'Aggiudicatario non potrà pretendere alcun indennizzo e/o risarcimento e/o adeguamento di sorta.

L'accordo quadro potrebbe risolversi anche prima della scadenza pattuita, e quindi avere una minor durata, in caso di esaurimento del valore complessivo massimo stimato.

Il compenso riconosciuto all'aggiudicatario è onnicomprensivo e a titolo di corrispettivo per tutti i servizi richiesti e sarà liquidato in funzione del servizio effettivamente reso sulla base degli impegni assunti negli specifici contratti attuativi.

Al verificarsi di particolari condizioni di natura oggettiva, che determinano una variazione del costo del servizio, in aumento o in diminuzione, superiore al 5 per cento dell'importo complessivo e operano nella misura dell'80 per cento della variazione stessa, in relazione alle prestazioni da eseguire. Ai fini della determinazione della variazione dei costi, si utilizza l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie.

Si stimano € 2.000,00 relativi alla clausola di revisione dei prezzi, relativa esclusivamente al costo relativo alla prestazione del servizio e non alla retribuzione del personale somministrato. In virtù della peculiarità del servizio, l'Amministrazione comunale riconosce il costo effettivamente sostenuto per la retribuzione del personale somministrato, inclusi eventuali incrementi derivanti dal rinnovo del CCNL Funzioni locali, una tantum stabilite da norme nazionali o da contratti decentrati del Comune di Firenze.

Non sono previste ulteriori opzioni.

Il costo complessivo comprende anche la quantificazione delle spese generali e dell'utile.

Ai sensi dell'articolo 41, comma 14 del D. Lgs 36/2023 la stima dei costi legati alla manodopera, è determinata in € 190.000.

Valore stimato

Il valore massimo stimato dell'appalto al netto d'IVA è pari ad Euro € **197.000,00**

L'importo complessivo stimato inclusa Iva (calcolata al 22% esclusivamente in relazione al margine di agenzia -spese generali e utile di impresa) è di € 202.440,00.

Considerato che il costo complessivo è inferiore all'importo previsto dall'art. 215 comma 1 del D.Lgs. 36/2023, la Stazione appaltante ritiene di non procedere alla costituzione del Collegio Consultivo Tecnico (CCT).

**La Dirigente
del Servizio Infanzia, Attività Educative, Ludiche e
Formative**