



#### Direzione Servizi Sociali

**Procedura aperta, ai sensi dell'art. 60 del DLgs n. 50/2016, mediante il sistema telematico acquisti regionale della Toscana (START) per l'appalto del servizio di Accompagnamento al Lavoro e di Inclusione Sociale e occupazionale, denominato "ALISEO", per la durata di mesi 36 (trentasei).**

**Lotto 1) CIG 8676850B20**

**Lotto 2) CIG 8676867928**

**Lotto 3) CIG 867688258A**

### **PROGETTO SINTETICO DI SERVIZIO (art. 23, commi 14 e 15 D. lgs. 50/2016)**

#### **Relazione tecnico illustrativa**

##### **Premessa**

Il presente progetto riporta la descrizione sintetica del servizio che si intende appaltare, nei suoi principali aspetti, rimandando il dettaglio dei medesimi ai documenti di gara: capitolato speciale d'appalto, disciplinare e il bando di gara.

La finalità del servizio oggetto del presente appalto è quella di promuovere interventi volti a favorire il rafforzamento dei legami sociali, l'inclusione di fasce deboli di popolazione ed a rischio di esclusione sociale ed occupazionale, lo sviluppo e la messa in rete di risorse, interventi e servizi esistenti che convergono sulla medesima popolazione di riferimento (servizi per il lavoro, impresa, reti di solidarietà, organismi di terzo settore, associazionismo, gruppi di cittadinanza attiva). La pandemia ed il conseguente lockdown hanno avuto ripercussioni senza precedenti sul sistema economico e sull'occupazione. A tal fine occorre costruire e sostenere percorsi individualizzati (progettualità) di inclusione sociale e lavorativa per le famiglie vulnerabili ed a rischio di disagio sociale capaci di produrre "buone pratiche" di politiche attive e forme di collaborazione tra enti pubblici, imprese ed organizzazioni di terzo settore. Sarà pertanto indispensabile progettare, negoziare ed agire "forme di partecipazione" che rispondano alle esigenze del contesto locale di costruzione di specifici e non generici interventi sociali ed occupazionali. Assumerà notevole importanza il coinvolgimento e la partecipazione di risorse private (organizzazioni datoriali, imprese private, organismi della cooperazione sociale) con una più accurata individuazione del target specifico, come il caso di nuclei familiari in stato di povertà relativa e di vulnerabilità lavorativa. In questa prospettiva si inseriscono i temi dell'accompagnamento e dell'inserimento socio-lavorativo che ricomprendono azioni progettuali attuate nell'ambito di altre misure promosse sul versante del sostegno all'inclusione attiva, dei servizi di accompagnamento al lavoro per soggetti vulnerabili e persone con disabilità, della creazione di nuovi posti di lavoro qualificati anche attraverso la promozione ed il sostegno all'autoimprenditorialità, la formazione tecnica e professionalizzante, gli interventi di contrasto alla grave marginalità adulta, , avendo a riferimento generale il complesso quadro delle normative nazionali e regionali e dei conseguenti nuovi assetti istituzionali e organizzativi.

## **Normativa di riferimento**

---

Legge 8 novembre 2000, n. 328;

Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 41;

Legge regionale 26 luglio 2002, n. 32;

Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 620 del 18/05/2020;

## **Oggetto**

---

Affidamento della gestione del servizio di accompagnamento al lavoro e di inclusione sociale e occupazionale di soggetti vulnerabili ovvero in condizione di disagio sociale e occupazionale denominato "Aliseo".

## **Divisione in lotti funzionali**

---

L'appalto è suddiviso in tre lotti funzionali, ai sensi dell'art. 51, comma 1 del D.Lgs. 50/2016, in ragione della diversa tipologia e "status" dei beneficiari del contratto. In particolare:

Nel lotto 1) sono comprese le prestazioni sotto dettagliate, rivolte a beneficiari che, a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19), si trovano in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, ovvero lavoratore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro o beneficiari dei fondi di solidarietà bilaterali, ovvero a rischio di disoccupazione ai sensi dell'art. 19, comma 4 del D. Lgs, 150/2015.

Nel Lotto 2) sono comprese le prestazioni sotto dettagliate, rivolte a beneficiari in condizione di vulnerabilità ovvero di svantaggio sociale ed a rischio di emarginazione, in carico ovvero segnalati per la successiva presa in carico al Servizio Sociale Professionale, che necessitano di interventi socio educativi in contesti occupazionali organizzati dal soggetto aggiudicatario (in via esemplificativa e non esaustiva si indicano: laboratori di pre-formazione, laboratori occupazionali, altre tipologie), ovvero di interventi di accompagnamento all'autonomia sociale e occupazionale, attraverso l'attivazione di tirocini non curricolari.

Nel Lotto 3) sono comprese le prestazioni sotto riportate, rivolte a beneficiari disabili in carico al Servizio Sociale Professionale che, a causa della condizione di disabilità (le cui fattispecie sono riconducibili all'allegato 3 del D.P.C.M. 159/2013), necessitano prevalentemente di interventi socio educativi di accompagnamento in contesti occupazionali "protetti" (in via esemplificativa e non esaustiva si indicano: laboratori di pre-formazione, centri di socializzazione, altre tipologie). Sono altresì beneficiarie le persone disabili di cui all'art. 1, comma 1 della legge 12/03/1999 n. 68 e ss.mm.ii.

## **Prestazioni richieste**

---

### **Lotto 1)**

Gli interventi di cui al presente lotto riguardano, principalmente, l'attivazione di misure di orientamento (*assessment* individuale e di gruppo), formazione, coaching e realizzazione di percorsi di accompagnamento lavorativo attraverso la realizzazione di tirocini non curricolari presso aziende profit ed organizzazioni no profit, nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge regionale Toscana 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii. I beneficiari degli interventi di cui al presente lotto saranno identificati tramite specifici avvisi pubblici a cura della Direzione Servizi Sociali. Il soggetto aggiudicatario deve essere in possesso dell'iscrizione all'albo regionale di cui all'art. 20 bis della suindicata Legge regionale Toscana 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii. ed al regolamento di esecuzione approvato con d.p.g.r. 47/r del 8 agosto 2003, ovvero di analogo titolo rilasciato da altre amministrazioni regionali legislativamente competenti.

Il soggetto aggiudicatario del presente lotto deve garantire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. L'attivazione delle misure sopra riportate, in progetti personalizzati di presa in carico, per almeno n. 80 persone per ciascun anno di attività;
2. la completa realizzazione di un numero minimo di n. 40 tirocini annui (della durata massima di 6 mesi ciascuno);
3. realizzare l'inserimento lavorativo con contratti di lavoro, anche a tempo determinato non inferiori a sei mesi per almeno n. 10 persone per ciascun anno.

## **Lotto 2)**

Gli interventi di cui al presente lotto riguardano principalmente, l'attivazione di misure personalizzate di orientamento (*assessment* individuale e di gruppo), formazione, coaching e realizzazione di percorsi di accompagnamento socio-occupazionale, di laboratori (*di pre-formazione, orientamento, lavorativi*) che il soggetto aggiudicatario si obbliga a realizzare tramite la propria organizzazione ovvero attraverso l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone, presso aziende profit ed organizzazioni no profit, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 620 del 18/05/2020 e ss.mm.ii.

Il soggetto aggiudicatario del presente lotto deve garantire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. L'attivazione delle misure sopra riportate, in progetti personalizzati di presa in carico, per almeno n. 150 persone per ciascun anno di attività;
2. la completa realizzazione di un numero minimo di n. 30 tirocini annui (della durata massima di 6 mesi ciascuno), finalizzati all'inclusione sociale;
3. realizzare l'inserimento lavorativo con contratti di lavoro, anche a tempo determinato non inferiori a sei mesi per almeno n. 5 persone per ciascun anno.

## **Lotto 3)**

Gli interventi di cui al presente lotto riguardano, principalmente, l'attivazione di misure socio educative personalizzate di orientamento, formazione, inserimento sociale e di accompagnamento in contesti occupazionali "protetti" (*centri di socializzazione al lavoro; laboratori di pre-formazione*), anche attraverso l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale e all'autonomia delle persone, presso aziende profit ed organizzazioni no profit, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 620 del 18/05/2020 e ss.mm.ii.

Il soggetto aggiudicatario deve garantire il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. L'attivazione delle misure sopra riportate, in progetti personalizzati di presa in carico, per almeno n. 180 persone per ciascun anno;
2. L'attivazione di inserimenti "socio terapeutici" in contesti organizzativi ed occupazionali "protetti" di almeno n. 150 persone per ciascun anno;
3. la completa realizzazione di un numero minimo di n. 10 tirocini di inserimento annui (della durata massima di 12 mesi ciascuno), finalizzati all'inclusione sociale.

Gli interventi di cui al presente articolo dovranno essere assicurati per l'intera durata dell'appalto e si intendono comprensive delle attività rivolte ai destinatari, alla programmazione individuale, alle verifiche e al raccordo operativo con i soggetti coinvolti, nonché ad ogni altro intervento inerente all'attuazione del presente capitolato

## **Figure professionali**

Per lo svolgimento delle attività oggetto del presente capitolato, l'affidatario dovrà garantire la presenza delle figure professionali necessarie, in funzione delle prestazioni specifiche di ciascun lotto. In particolare:

### **Lotto 1)**

<i>Figure professionali</i>	<i>Livello CCNL della cooperazione sociale</i>
<b>Coordinatore/responsabile</b>	<b>E1</b>
<b>Esperto in servizi accompagnamento al lavoro</b>	<b>D1</b>

### **Lotto 2)**

<i>Figure professionali</i>	<i>Livello CCNL della cooperazione sociale</i>
<b>Coordinatore/responsabile</b>	<b>E1</b>
<b>Educatore professionale socio pedagogico</b>	<b>D2</b>
<b>Esperto in servizi accompagnamento al lavoro</b>	<b>D1</b>
<b>Tecnici di laboratorio</b>	<b>D1</b>

Operatori sociali	C1
-------------------	----

**Lotto 3)**

<i>Figure professionali</i>	<i>Livello CCNL della cooperazione sociale</i>
Coordinatore/responsabile	E1
Assistente sociale e/o Educatore professionale socio pedagogico	D2
Esperto in servizi di inserimento lavorativo	D1
Tecnici di laboratorio	D1
Operatori sociali	C1

**Disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008.**

Nel presente appalto non sussiste l'esistenza di "interferenza", da intendersi come circostanza in cui si verifica un "contatto rischioso" tra il personale del Comune e quello del gestore ovvero tra il personale di imprese diverse che operano nella stessa sede aziendale con contratti differenti. Ne consegue, pertanto, l'inesistenza dell'obbligo, a carico del Comune di Firenze, di redazione del DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze).

**Calcolo della spesa. Prospetto economico**

L'importo complessivo, per l'intera durata dell'appalto, posto a base di gara, IVA esclusa, è pari a € **2.637.536,70** così suddiviso:

**Lotto 1)**

€ 636.638,10 oltre IVA, così suddiviso:

- a) € 349.671,00 costi del personale;
- b) € 252.000,00 costi per misure di sostegno;
- c) € 34.967,10 costi generali di gestione e utile impresa;
- d) Oneri per valutazione rischi da interferenza (DUVRI) non soggetti a ribasso: € 0,00 (eurozero) in quanto per l'esecuzione del servizio non si ravvisano rischi di interferenza;

**Lotto 2)**

€ 829.449,30 oltre IVA così suddiviso:

- a) € 475.863,00 costi del personale;
- b) € 306.000,00 costi per misure di sostegno;
- c) € 47.586,30 costi generali di gestione e utile impresa;
- d) Oneri per valutazione rischi da interferenza (DUVRI) non soggetti a ribasso: € 0,00 (eurozero) in quanto per l'esecuzione del servizio non si ravvisano rischi di interferenza;

**Lotto 3)**

€ 1.171.449,30 oltre IVA così suddiviso:

- a) € 475.863,00 costi del personale;
- b) € 648.000,00 costi per misure di sostegno;
- c) € 47.586,30 costi generali di gestione e utile impresa;
- d) Oneri per valutazione rischi da interferenza (DUVRI) non soggetti a ribasso: € 0,00 (eurozero) in quanto per l'esecuzione del servizio non si ravvisano rischi di interferenza;

La quantificazione del costo della manodopera è stata individuata facendo riferimento al CCNL delle cooperative sociali del settore sociosanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo, sulla base delle tabelle redatte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali approvate con Decreto 7/2020 del 17 febbraio 2020, di cui si riporta la tabella relativa al costo medio orario per i lavoratori del medesimo comparto a far data settembre 2020.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. IV**

**COSTO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Livelli	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	SETTEMBRE 2020	
															F2	F2 con i.d.
<b>A-Elementi retributivi</b>																
Minimi contr.li. conglobati mensili	1.254,59	1.266,21	1.325,21	1.425,21	1.467,90	1.511,25	1.511,25	1.594,15	1.594,15	1.697,04	1.831,74	1.831,74	2.023,07	2.023,07	2.310,41	2.310,41
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali							61,97			154,94			258,23	258,23	232,41	232,41
Indennità di funzione											77,47		154,94	154,94	232,41	232,41
Altre indennità	31,99	32,29	33,79	36,34	37,43	38,54	38,54	40,65	40,65	43,27	46,71	46,71	51,59	51,59	58,92	58,92
Totale mensile	1.321,44	1.338,79	1.407,81	1.517,32	1.564,22	1.611,77	1.673,74	1.704,52	1.859,46	1.820,89	2.050,42	2.231,18	2.348,13	2.451,42	2.741,18	2.741,18
<b>TOTALE A (ANNUO)*</b>	<b>17.178,72</b>	<b>17.404,27</b>	<b>18.301,53</b>	<b>19.725,16</b>	<b>20.334,86</b>	<b>20.953,01</b>	<b>21.758,62</b>	<b>22.158,76</b>	<b>24.172,98</b>	<b>23.671,57</b>	<b>26.655,46</b>	<b>29.005,34</b>	<b>30.525,69</b>	<b>31.868,46</b>	<b>35.635,34</b>	<b>35.635,34</b>
<b>B-Oneri previd. e ass.vi</b>																
Inps (27,33%)	4.694,94	4.756,59	5.001,81	5.390,89	5.557,52	5.726,46	5.946,63	6.055,99	6.606,48	6.469,44	7.284,94	7.927,16	8.342,67	8.709,65	9.739,14	9.739,14
Inail - (9,00%)	515,36	522,13	549,05	591,75	610,05	628,59	652,76	664,76	725,19	710,15	799,66	870,16	915,77	956,05	1.069,06	1.069,06
<b>TOTALE B</b>	<b>5.210,30</b>	<b>5.278,72</b>	<b>5.550,86</b>	<b>5.982,64</b>	<b>6.167,57</b>	<b>6.355,05</b>	<b>6.599,39</b>	<b>6.720,75</b>	<b>7.331,67</b>	<b>7.179,59</b>	<b>8.084,60</b>	<b>8.797,32</b>	<b>9.258,44</b>	<b>9.665,70</b>	<b>10.808,20</b>	<b>10.808,20</b>
<b>C-Altri Oneri</b>																
Oneri per la Sicurezza	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Trattamento fine rapporto	1.272,50	1.289,21	1.355,67	1.461,12	1.506,29	1.552,07	1.611,75	1.641,39	1.790,59	1.753,45	1.974,48	2.148,54	2.261,16	2.360,63	2.639,65	2.639,65
Rivoluzione T.F.R. (1,8673%)	142,57	144,44	151,89	163,70	168,76	173,89	180,58	185,90	200,61	196,45	221,22	240,72	253,53	264,48	295,74	295,74
Previdenza complementare (1,50%)	257,68	261,06	274,52	295,88	305,02	314,30	326,38	332,38	362,59	355,07	399,83	435,08	457,89	478,03	534,53	534,53
Assistenza Sanitaria Integrativa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
<b>TOTALE C</b>	<b>1.938,75</b>	<b>1.960,71</b>	<b>2.048,08</b>	<b>2.186,70</b>	<b>2.246,07</b>	<b>2.306,26</b>	<b>2.384,71</b>	<b>2.423,67</b>	<b>2.619,79</b>	<b>2.570,97</b>	<b>2.861,53</b>	<b>3.090,34</b>	<b>3.238,38</b>	<b>3.369,14</b>	<b>3.735,92</b>	<b>3.735,92</b>
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>24.327,77</b>	<b>24.643,70</b>	<b>25.900,47</b>	<b>27.894,50</b>	<b>28.748,50</b>	<b>29.614,32</b>	<b>30.742,72</b>	<b>31.303,18</b>	<b>34.124,44</b>	<b>33.422,13</b>	<b>37.601,59</b>	<b>40.893,00</b>	<b>43.022,51</b>	<b>44.903,30</b>	<b>50.179,46</b>	<b>50.179,46</b>
Ind. Turno (11,70%)	2.785,08	2.821,65	2.967,11	3.197,92	3.296,77	3.396,98	3.527,59	3.592,46	3.919,01	3.837,72	4.321,48	4.702,45	4.948,94	5.166,63	5.777,33	5.777,33
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>27.112,85</b>	<b>27.465,35</b>	<b>28.867,58</b>	<b>31.092,42</b>	<b>32.045,27</b>	<b>33.011,30</b>	<b>34.270,31</b>	<b>34.895,64</b>	<b>38.043,45</b>	<b>37.259,85</b>	<b>41.923,07</b>	<b>45.595,45</b>	<b>47.971,45</b>	<b>50.069,93</b>	<b>55.956,79</b>	<b>55.956,79</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>17,51</b>	<b>17,74</b>	<b>18,65</b>	<b>20,09</b>	<b>20,70</b>	<b>21,33</b>	<b>22,14</b>	<b>22,54</b>	<b>24,58</b>	<b>24,07</b>	<b>27,08</b>	<b>29,45</b>	<b>30,99</b>	<b>32,34</b>	<b>36,15</b>	<b>36,15</b>
<b>COSTO ORARIO lavoratori tempo determinato - IRAP 3,90% (*)</b>	<b>18,18</b>	<b>18,41</b>	<b>19,35</b>	<b>20,85</b>	<b>21,49</b>	<b>22,13</b>	<b>22,98</b>	<b>23,40</b>	<b>25,51</b>	<b>24,98</b>	<b>28,11</b>	<b>30,57</b>	<b>32,16</b>	<b>33,57</b>	<b>37,52</b>	<b>37,52</b>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>																
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)															1976	
Ore mediamente non lavorate															428	
Così suddivise																
Ferie															165	
Festività e festività sopresse															108	
Assemblee sindacali															12	
Malattia, gravidanza, infortunio															120	
Diritto allo studio															3	
Formazione professionale															8	
Formazione, permessi R.L.S.(D.Lgs.81/2008) e s.m.															12	
Ore mediamente lavorate															1548	

(\*) 3,90% - Aliquota IRAP ordinaria; le Regioni possono deliberare valori differenti.  
(Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.)

Ore medie	1548	A1	A2	B1	C1	C2	C3/D1	C3/D1-ip	D2	D2 - ip
Totale costo annuo		24.327,77	24.643,70	25.900,47	27.894,50	28.748,50	29.614,32	30.742,72	31.303,18	34.124,44
Costo orario		15,72	15,92	16,73	18,02	18,57	19,13	19,86	20,22	22,04
Ore medie	1548	D3/E1	E2	E2 - ip	F1	F1 - ip	F2	F2 - ip		
Totale costo annuo		33.422,13	37.601,59	40.893,00	43.022,51	44.903,30	50.179,46	50.179,46		
Costo orario		21,59	24,29	26,42	27,79	29,01	32,42	32,42		

Pertanto, sulla base dei calcoli effettuati, tenendo conto del costo del lavoro secondo la tabella ministeriale sopra riportata, è stato ricavato, per ciascun lotto, il seguente costo del personale:

**Lotto 1)**

Voci di spesa	Livello	ore/anno	ore/triennio	costo/orario	costo annuo	Costo TOTALE
<b>Risorse Umane</b>						
Esperti in servizi accompagnamento al lavoro	D1	3.500	10.500	€ 19,13	€ 66.955,00	€ 200.865,00
Coordinamento	E1	1.500	4.500	€ 21,59	€ 32.385,00	€ 97.155,00
Addetti amministrativi	D1	900	2.700	€ 19,13	€ 17.217,00	€ 51.651,00
		5.900	17.700		€ 116.557,00	€ 349.671,00

**Lotto 2)**

Voci di spesa	Livello	ore/anno	ore/triennio	costo/orario	costo annuo	Costo TOTALE
<b>Risorse Umane</b>						
Educatore Professionale socio pedagogico	D2	1.100	3.300	€ 20,22	€ 22.242,00	€ 66.726,00
Esperti in servizi accompagnamento al lavoro/ Tecnici di laboratorio	D1	3.500	10.500	€ 19,13	€ 66.955,00	€ 200.865,00
Operatori sociali	C1	1.100	3.300	€ 18,02	€ 19.822,00	€ 59.466,00
Coordinamento	E1	1.500	4.500	€ 21,59	€ 32.385,00	€ 97.155,00
Addetti amministrativi	D1	900	2.700	€ 19,13	€ 17.217,00	€ 51.651,00
		8.100	24.300		€ 158.621,00	€ 475.863,00

**Lotto 3)**

<i>Voci di spesa</i>	Livello	ore/ann o	ore/trien nio	costo / orario	<i>costo annuo</i>	<i>Costo TOTALE</i>
<b>Risorse Umane</b>						
<i>Assistenti sociali e/o Educatore Professionale</i>	D2	1.100	3.300	€ 20,22	€ 22.242,00	€ 66.726,00
<i>Esperti in servizi accompagnamento al lavoro/ Tecnici di laboratorio</i>	D1	3.500	10.500	€ 19,13	€ 66.955,00	€ 200.865,00
<i>Operatori sociali</i>	C1	1.100	3.300	€ 18,02	€ 19.822,00	€ 59.466,00
<i>Coordinamento</i>	E1	1.500	4.500	€ 21,59	€ 32.385,00	€ 97.155,00
<i>Addetti amministrativi</i>	D1	900	2.700	€ 19,13	€ 17.217,00	€ 51.651,00
		8.100	24.300		€ 158.621,00	€ 475.863,00

**Valore complessivo del contratto di appalto****Prospetto economico**

Il prospetto economico sotto riportato è stato ricavato tenendo conto:

- 1) Del valore delle prestazioni oggetto del contratto di appalto e del valore (non soggetto a ribasso) dei costi per la sicurezza (DUVRI);
- 2) Del valore di ulteriori somme dovute (**opzione di aumento delle prestazioni**) ai sensi dell'art. 106, comma 1, lett. a) del Codice; (**quinto d'obbligo**) ai sensi dell'art. 106, comma 12; (**proroga tecnica**) ai sensi dell'art. 106, comma 11, per un periodo massimo di quattro mesi.

<b>A) IMPORTO DEL SERVIZIO IVA ESCLUSA</b>		
A.1	Importo annuo	€ 879.178,90
A.2	Importo triennale	€ 2.637.536,70
<b>B) OPZIONI E RINNOVI IVA ESCLUSA</b>		
B.1	Ripetizione servizio analogo (all'art. 63, comma 5 del D. Lgs. 50/2016)	€ 2.637.536,70
B.2	Proroga (art. 106, comma 11 del D. Lgs. 50/2016)	€ 293.059,63
B.3	Opzione aumento contrattuale (art. 106, comma 1, lett. a) del D.Lgs 50/2016) entro il limite del 30%	€ 791.261,01
<b>VALORE COMPLESSIVO CONTRATTO IVA ESCLUSA</b>		<b>€ 6.359.394,04</b>

Il Dirigente  
del Servizio Sociale Professionale  
dott. Alessandro Licitra