



PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: DD/2023/03844

Del: 11/05/2023

Esecutivo Da: 11/05/2023

Proponente: E.Q. Sviluppo Organizzativo

OGGETTO:

Affidamento a Dirittoitalia S.r.l. del corso di formazione "Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni" erogato in modalità webinar sincrono nel mese di giugno 2023 – Impegno di spesa

LA RESPONSABILE E.Q.

Premesso che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 29/03/2023 avente ad oggetto "Documenti di programmazione 2023 -2025: approvazione note di aggiornamento al DUP, bilancio finanziario, nota integrativa, piano triennale investimenti" e ulteriori allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 09/05/2023 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023-2025. Approvazione" (d'ora in poi PIAO);
- con Determinazione Dirigenziale del Direttore della Direzione Risorse Umane n. 1186 del 23.02.2023 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di P.O. Sviluppo Organizzativo della Direzione Risorse Umane, successivamente ricondotto, con Determinazione n. 2500/2023, alla nuova tipologia di incarichi E.Q. con decorrenza dal 01.04.2023.

Richiamate

- la sezione del PIAO Valore Pubblico e Performance e Anticorruzione, in cui è confluito il Piano delle Azioni Positive, che prevede, tra le azioni, quella relativa alla Promozione del Ruolo del Comitato Unico di Garanzia attraverso la formazione continua per i nuovi componenti, anche tramite il coinvolgimento nelle iniziative formative previste nelle altre aree di azione;
- la sezione del PIAO Organizzazione e Capitale Umano in cui è confluito il Piano Triennale del Fabbisogno del personale e le strategie di formazione del personale (Piano della formazione del personale dipendente), nella quale è stata prevista, nell'ambito della linea di intervento *Formazione sui temi del PAP (benessere organizzativo, anti discriminazione, antiviolenza)*, la formazione continua per i nuovi componenti del CUG, al fine di aggiornare le conoscenze e sviluppare le competenze necessarie per lo svolgimento del ruolo.

Vista la richiesta della Presidente del CUG, Dott.ssa Simona Nardi, (Prot. n. 99401 del 24.03.2023, agli atti del presente ufficio) di partecipazione dei componenti del CUG all'iniziativa "Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni" della durata di 4 ore e mezzo, in modalità FAD, organizzata da Dirittoitalia S.r.l., con sede a Milano, in Via Francesco Sforza n. 14 - P.IVA 11451290966.

Considerato che

- dalla suddetta richiesta emerge che il corso ha lo scopo di fornire gli elementi necessari per un inquadramento sistematico dei diversi diritti delle pari opportunità e non discriminazione presenti nel nostro ordinamento, con particolare attenzione ai rapporti di lavoro e che, a partire da una ricostruzione della valenza del principio d'eguaglianza formale e sostanziale, sarà effettuata,

anche con risvolti pratici, la disamina delle diverse fattispecie del diritto antidiscriminatorio, nonché degli orientamenti della giurisprudenza compresa quella della Corte Europea dei diritti dell'Uomo;

- la partecipazione dei componenti, come espressamente indicato nella richiesta suddetta, è utile e necessaria per lo svolgimento delle attività di comitato.
- della recente nomina del CUG (dd. 8441 del 14 novembre 2022).

Dato atto che l'agenzia formativa Dirittoitalia S.r.l., con sede a Milano, in Via Francesco Sforza n. 14 - P.IVA 11451290966, ha presentato apposito preventivo per l'intervento suddetto, **parte integrante del presente atto**, dedicato a soddisfare l'obiettivo formativo enunciato nella suddetta line di intervento.

Preso atto quindi che il costo complessivo del suddetto corso di formazione a catalogo "Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni" è di Euro 2.000,00 (importo esente IVA - ai sensi del combinato disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, e dell'art. 14, comma 10, della Legge n. 537/1993) per tutti i discenti.

Ritenuto pertanto di procedere con un affidamento diretto secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 2 della legge n. 120 del 2020, di conversione del decreto n. 76/2020.

Rilevato che la sopra citata agenzia eroga il corso di formazione ad un costo che risulta congruo e conveniente rispetto al servizio richiesto e tenuto conto del numero dei discenti che possono prendere parte all'iniziativa.

Dato atto che tale formazione rientra nelle linee di intervento previste nel Piano Formativo confluito ora nel PIAO 2023-2025 (*Formazione sui temi del Piano delle azioni Positive (benessere organizzativo, antidiscriminazione, antiviolenza)*).

Ritenuto di impegnare l'importo di Euro 2.002,00 di cui Euro 2.000,00 per l'iniziativa formativa e Euro 2,00 per l'imposta di bollo, a favore di Dirittoitalia S.r.l., con sede a Milano, in Via Francesco Sforza n. 14 - P.IVA 11451290966 sul Capitolo 18920 "PRESTAZIONI DI SERVIZI PER AGGIORNAMENTO E QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE, Bilancio 2023 - 2025, annualità 2023.

Dato atto

- dell'acquisizione della dichiarazione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016;
- della tracciabilità dei flussi finanziari come previsto dalla L. n. 136/2010;
- dell'avvenuta verifica della regolarità contributiva ed assicurativa ai sensi della normativa vigente in materia di DURC - Documento Unico di Regolarità Contributiva;
- degli esiti positivi degli ulteriori controlli, tenuto conto di quanto previsto dalle Linee Guida Anac n.4 approvate con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 e aggiornate con delibera n. 206/2018 e delibera n. 636 /2019, riguardanti le procedure di affidamento sottosoglia;

Dato atto altresì

- di quanto disposto dall'art. 1 comma 450 della Legge n. 296/2006, così come modificato dal D.L. 52/2012, convertito in legge 94/2012, e dalla L. n.145 del 30.12.2018 che consente alle amministrazioni di non ricorrere all'obbligo del ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione, ovvero ad altri mercati elettronici, o al Sistema telematico messo a disposizione dalla Centrale Regionale di riferimento, per acquisti autonomi per importi inferiori a 5.000,00 euro;
- che chi sottoscrive il presente atto non incorre in alcun conflitto di interessi nel relativo procedimento, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 50/2016, e secondo quanto prescritto dal vigente Codice di Comportamento del Comune di Firenze;
- che il CIG è **ZC93AEA233**;
- della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti del controllo di regolarità amministrativa, fase preventiva, di cui all'art. 15 del Regolamento sul sistema dei controlli interni vigente;
- che il RUP del procedimento per il presente affidamento è la Dott.ssa Nicoletta Vergari.

Visti:

- la L. n. 136/2010 e 217/2010 in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- il D.L. 76/2020, convertito con modificazioni nella legge 120/2020;
- il D.Lgs n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 33/2013;
- le Linee Guida Anac n. 4/2016, approvate con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016 e aggiornate da ultimo con deliberazione n. 636 del 10/07/2019 riguardanti le procedure sotto soglia;
- il vigente Regolamento Generale per l'attività contrattuale;
- lo Statuto del Comune di Firenze;
- gli artt. 12 e 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente.

DETERMINA

per le motivazioni espresse nella parte narrativa e qui integralmente richiamate:

- di procedere all'affidamento del corso di formazione "Pari opportunità e contrasto alle discriminazioni" della durata di 4 ore e mezzo, in modalità FAD, rivolto ai componenti del CUG, a Dirittoitalia S.r.l., con sede a Milano, in Via Francesco Sforza n. 14 - P.IVA 11451290966, che si svolgerà nel mese di giugno 2023.
- di impegnare la somma complessiva di Euro 2.002,00 di cui Euro 2.000,00 per l'iniziativa formativa e Euro 2,00 per l'imposta di bollo, a favore di Dirittoitalia S.r.l., con sede a Milano, in Via Francesco Sforza n. 14 - P.IVA 11451290966, sul

Capitolo 18920 "PRESTAZIONI DI SERVIZI PER AGGIORNAMENTO E QUALIFICAZIONE DEL PERSONALE, Bilancio 2023 - 2025, annualità 2023 - Codice beneficiario **68227**

(formazione non obbligatoria)

- Di disporre la pubblicazione sul Profilo del Committente e nella sezione Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 50/2016, dando atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 104/2010.

ALLEGATI INTEGRANTI

151366 del 10052023 Pari opportunità e modulo.pdf -

c7ce2b742a71a8a88adb819008b2b792e04e988ef57667bd4214b376ea8b4034

Sottoscritto digitalmente da

Responsabile regolarità tecnica

Nicoletta Vergari

Elenco Movimenti

N°	Tipo Mov.	Esercizio	Capitolo	Articolo	Impegno/ Accertamento	Sub Impegno/Sub Accertamento	Importo	Beneficiario
1)	U	2023	18920		2023/6526		€ 2.002,00	68227 - Dirittoitalia S.r.l.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Sottoscritto digitalmente da

Il Responsabile Contabile

Alessandro Innocenti

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.



Data Esecutivita': 11/05/2023

Elenco Sottoscrittori:

Firmato digitalmente da Nicoletta Vergari il 11/05/2023

Firmato digitalmente da Alessandro Innocenti il 11/05/2023

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Si attesta che la presente copia di n. 7 pagine, è conforme all'originale documento informatico, sottoscritto con firma digitale e contenuto negli archivi informatici del Comune di Firenze.

Firenze, il 16/05/2023