



PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: DD/2022/09134
Del: 01/12/2022
Proponente: P.O. Sviluppo Organizzativo

OGGETTO:

Adesione alla Convenzione avente ad oggetto l'affidamento dei "Servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" - CIG 811927802B CIG DERIVATO Z3F38CA39F - Impegno di spesa a favore di KPMG Advisory S.p.a.

LA RESPONSABILE

P.O. SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Premesso che

con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6/2022 sono stati approvati i "Documenti di programmazione 2022/2024: approvazione note di aggiornamento al DUP, bilancio finanziario, nota integrativa, piano triennale investimenti ed ulteriori allegati;

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 209/2022, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 12/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

con Determinazione Dirigenziale del Direttore della Direzione Risorse Umane n. 722/2020 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Posizione Organizzativa "Sviluppo organizzativo " della Direzione Risorse Umane, prorogato con D.D. 237, 528, e 567/2021 sino al 31/01/2023 e recentemente adeguato con D.D. n. 1529/22.

Richiamato

il Piano triennale della formazione del personale (di seguito PTF) del Comune di Firenze

2022-2024, approvato con DGC n. 175/2022, nel quale è stata prevista, nell'ambito della nuova linea di intervento *"Digitalizzazione, Innovazione, Competitività e Cultura"*, la realizzazione di laboratori formativi volti alla mappatura dei profili professionali, alla revisione dei dizionari delle competenze del SMVP (...) con l'obiettivo di fornire un metodo per l'identificazione e la mappatura dei profili professionali e delle relative competenze tecnico-professionali e trasversali mediante *project works* volti, innanzitutto, ad un'analisi organizzativa con approfondimento dei processi e delle attività delle strutture dell'Ente e, in secondo luogo, alla definizione di una nuova formulazione delle competenze tecnico-professionali e trasversali e alla conseguente associazione ai profili professionali.

Dato atto che, come previsto nel suddetto PTF, la formazione sarà rivolta al personale della Direzione Risorse Umane coinvolto nei suddetti percorsi per l'acquisizione delle competenze necessarie per le modalità di analisi e descrizione dei nuovi profili dell'Ente.

Richiamati, altresì,

il quadro normativo attuale (art. 6 ter D.Lgs. n. 165/2001 come riscritto dal decreto-legge n. 36/2022 e le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche del 22 luglio 2022 pubblicate in G.U. n. 215/2022) che prevede un rinnovamento del capitale umano delle Amministrazioni pubbliche, come organizzazione ad alta intensità di lavoro qualificato, mediante la revisione dei profili professionali come priorità in un contesto in rapido cambiamento.

la recente stipula del CCNL 2019 -2021 (16 novembre 2022) in cui sono stati previsti la revisione dell'ordinamento professionale e dei profili e, in particolare, all'art. 13 co.1, una tempistica inderogabile per la suddetta revisione *"al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."*

Considerato la necessità impellente di avviare il percorso formativo previsto nel PTF per aggiornare i profili dell'Ente nel rispetto della tempistica prevista dall'articolo del CCNL soprarichiamato (1 aprile 2023).

Premesso che in data 28 maggio 2021 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 26 della Legge 23 dicembre 1999, n. 488 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge finanziaria 2000), la Convenzione avente ad oggetto l'affidamento di "Servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" CIG (della Convenzione) 811927802B) fra Regione Toscana - Soggetto Aggregatore e KPMG Advisory SpA con sede legale in Milano Via Vittor Pisani n. 27 codice fiscale e partita IVA n. 04662680158, parte integrante del presente atto.

Rilevato che

il Comune di Firenze riveste la qualifica di Amministrazione contraente come definita dalla Convenzione indicata in oggetto;

la Convenzione ha validità 36 mesi decorrenti dalla data di stipula e non vincola in alcun

modo né le Amministrazioni contraenti né Regione Toscana - Soggetto Aggregatore all'acquisto di quantitativi minimi, bensì genera unicamente l'obbligo del Fornitore di accettare, mediante esecuzione, fino a concorrenza dell'importo massimo contrattuale, gli Ordinativi di fornitura deliberati dalle Amministrazioni che utilizzano la Convenzione nel periodo della sua validità ed efficacia (art. 2, comma 2);

le Amministrazioni contraenti aderiscono alla presente Convenzione mediante la sottoscrizione di appositi atti di adesione; l'atto di adesione è l'atto, sottoscritto da un soggetto autorizzato a rappresentare l'Amministrazione contraente e dal RUP, che formalizza l'adesione alla Convenzione; per ogni atto di adesione ciascuna Amministrazione contraente potrà emettere un solo Ordinativo di Fornitura (art. 8)

l'art. 7 del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale "Attivazione della Fornitura", parte integrante del presente atto, prevede le procedure che le Amministrazioni contraenti dovranno seguire per la stipula dei Contratti attuativi della Convenzione, che assumono la forma di Ordinativi di fornitura, alle medesime condizioni previste nel Capitolato e nella Convenzione:

- Presentazione della manifestazione di interesse, da parte dell'Amministrazione contraente al RUP;
- Approvazione della manifestazione di interesse all'adesione alla Convenzione da parte del RUP della Convenzione;
- Sottoscrizione dell'atto di adesione che formalizza l'adesione alla Convenzione;
- Emissione dell'ordinativo di fornitura da parte dell'Amministrazione contraente;
- Emissione degli ordini di esecuzione (se indicato nell'Ordinativo di fornitura in relazione alla durata dell'adesione alla Convenzione).

Rilevato che i servizi della Convenzione sono funzionali alla realizzazione degli interventi previsti nel Piano triennale del fabbisogno formativo del Comune di Firenze 2022-2024, e trattasi di interventi formativi connotati da un ruolo propulsivo e di innovazione per l'Ente e che assumono un particolare rilievo organizzativo per sostenere un percorso di cambiamento complesso, innovativo e, urgente alla luce delle tempistiche previste dal nuovo CCNL e sopra illustrate.

Ritenuto, a seguito di quanto sopra esposto, di far fronte alle suddette esigenze formative mediante adesione alla Convenzione sopracitata, ai sensi dell'art. 26 Legge 23 Dicembre 1999 n. 488 e s.m.i. e dell'art. 58 Legge 23 Dicembre 2000 n. 388, affidando i servizi alla KPMG Advisory S.p.a.

Dato atto che

come richiesto dal sistema telematico START (Sistema Telematico Acquisti della Giunta Regionale Toscana), è stata presentata in data 17/11/2022 la manifestazione di interesse all'adesione alla Convenzione per n. 24 mesi;

- il RUP della Convenzione, Dott.ssa Simona Volterrani, ha approvato la manifestazione

di interesse all'adesione alla Convenzione in data 18/11/2022, con la ricezione della quale l'Amministrazione contraente è autorizzata ad inoltrare la proposta di adesione, ai sensi dell'art. 7.2 del Capitolato;

- l'Amministrazione ha presentato in data 22.11.2022 la proposta di adesione al RUP Dott.ssa Simona Volterrani la quale ha proceduto all'accettazione della stessa, allegata al presente atto, in data 22.11.2022.

Ritenuto, pertanto, necessario finanziare l'adesione alla convenzione sulla base della stima delle esigenze formative, depositata agli atti del presente ufficio, per le annualità 2022 e 2023, per un importo complessivo di € 7.571,00 (di cui € 7.567,00 per il costo della formazione e € 4,00 per l'imposta di bollo), esente Iva (ai sensi del combinato disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, e dell'art. 14, comma 10, della Legge n. 537/1993), e di procedere alla successiva adozione dell'Ordinativo di Fornitura, al fine di perfezionare il contratto tra il Comune di Firenze e KPMG ADVISORY S.p.a.

Rilevato che, per le finalità sopradescritte, il valore complessivo di € **7.571,00** (importo esente IVA - ai sensi del combinato disposto dall'art. 10 del D.P.R. n. 633/1972, e dell'art. 14, comma 10, della Legge n. 537/1993) è così ripartito:

- Esercizio 2022 - cap. **18920** € 2.219,00 (di cui € 2.217,00 per il costo della formazione e € 2,00 per l'imposta di bollo);
- Esercizio 2023 - cap. **18920** € 5.352,00 (di cui € 5.350,00 per il costo della formazione e € 2,00 per l'imposta di bollo).

Dato atto che la sottoscritta svolgerà le funzioni di RES (Responsabile dell'esecuzione del contratto) e di D.E.C. (Direttore dell'esecuzione del contratto).

Ritenuto che, trattandosi di servizi di natura intellettuale non effettuati presso la stazione appaltante, non è necessaria l'elaborazione del DUVRI secondo quanto previsto dalla Delibera ANAC n. 3/2008.

Dato atto che il CIG della Convenzione "Servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" è CIG 811927802B e che è stato acquisito il CIG derivato (Smart CIG) Z3F38CA39F.

Dato atto che:

- chi sottoscrive il presente atto non incorre in alcun conflitto di interesse in relazione all'oggetto del contratto e nei confronti dell'affidatario e che è stata acquisita la dichiarazione di assenza di conflitto di interesse (Prot. n. 397721 del 23/11/2022);
- che la copia digitale dell'allegato, parte integrante del presente atto è conforme all'originale presente sulla piattaforma telematica START e conservato agli atti di questo ufficio;
- della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti del controllo di regolarità amministrativa, fase preventiva, di cui all'art. 15 del Regolamento sul sistema dei controlli interni vigente.

Visti:

- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Regolamento dei contratti;
- l'art. 81 comma 3 dello Statuto del Comune di Firenze;
- l'art. 12 e 23 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente.

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa parti integranti del presente atto

1. di aderire alla Convenzione stipulata tra la Regione Toscana e KPMG ADVISORY S.p.a. per lo svolgimento di "Servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" è CIG 811927802B, per un importo complessivo di euro 7.571,00.

2. di impegnare a favore KPMG ADVISORY S.p.a. (Cod. beneficiario 28182) nel capitolo 18920, sul bilancio triennale 2022-2024, la somma complessiva di euro 7.571,00 sul capitolo 18920 per la realizzazione dei suddetti interventi che si svolgeranno nel periodo dicembre 2022 - dicembre 2023; nel modo seguente:
 - Esercizio 2022 - cap. 18920 € 2.219,00 (di cui € 2.217,00 per il costo della formazione e € 2,00 per l'imposta di bollo);
 - Esercizio 2023 - cap. 18920 € 5.352,00 (di cui € 5.350,00 per il costo della formazione e € 2,00 per l'imposta di bollo)

3. di dare atto che la sottoscritta svolgerà le funzioni di R.E.S. (Responsabile dell'esecuzione del contratto) e di D.E.C. (Direttore dell'esecuzione del contratto) e che non sussiste conflitto di interesse ai sensi dell'art. 42 D. Lgs. n. 50/2016 e delle Linee Guida Anac n. 15/2019.

4. che il CIG della Convenzione "Servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" è CIG 811927802B e che è stato acquisito il CIG derivato Z3F38CA39F.

5. di dare atto che l'ordine di fornitura sarà formalizzato per mezzo di corrispondenza, secondo gli usi del commercio e in base a quanto previsto dal Regolamento generale per l'attività contrattuale (all'art. 4 comma 2. lett. b) e dalla suddetta Convenzione.

6. di provvedere, ai sensi dell'art. 29 comma 1 del D. Lgs. n. 50/2016, alla pubblicazione del presente decreto sul Profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

ALLEGATI INTEGRANTI

Accettazione 25112022.pdf - 88bd287c08de02aebb71981c0b4927a8b481cb25c4f24034c5c8447212eeb791
CAPITOLATO.pdf - c978211893faeefaf151da0bc26d35d80ac6cabf3409e5e06614cc45a1305d52
CONVENZIONE.pdf - 53717c67863a9b8485822182d91ee03f86d3c5177214a6e6c7a6b0d90a846e83

Sottoscritto digitalmente da

Responsabile regolarità tecnica

Nicoletta Vergari

Elenco Movimenti

N°	Tipo Mov.	Esercizio	Capitolo	Articolo	Impegno/ Accertamento	Sub Impegno/Sub Accertamento	Importo	Beneficiario
1)	U	2022	18920		2022/8677		€ 2.219,00	28182 - KPMG ADVISORY S.P.A.
2)	U	2022	18920		2023/1341		€ 5.352,00	28182 - KPMG ADVISORY S.P.A.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Responsabile Ragioneria