

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

Numero: DD/2021/01254

Del: 02/03/2021

Proponente: Direzione Risorse Umane

OGGETTO:

Affidamento ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.lgs. n. 50/2016 del servizio di preparazione e correzione della prova che sarà somministrata durante la preselezione pubblica relativa a procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo - CIG Z3230D8939.

IL DIRETTORE

Premesso che

con D.C.C. n. 6 del 22.2.2021 sono stati approvati i Documenti di programmazione 2021/2023: approvazione note di aggiornamento al Dup, bilancio finanziario, nota integrativa e piano triennale investimenti;

con D.G.C. n. 114 del 22/04/2020, immediatamente esecutiva, è stato approvato il PEG 2020-2022;

con D.G.C. n. 434 del 24/09/2019 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Firenze;

con decreto del Sindaco n. 85 del 31/10/2019 alla sottoscritta è stato attribuito l'incarico di Direttore della Direzione Risorse Umane.

Richiamate

la Deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 22 aprile 2020 avente ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 - 2022*" che conferma, tra l'altro, le assunzioni già programmate e non ancora effettuate di n. 3 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo oltre a prevedere l'assunzione di ulteriore n. 1 unità nel suddetto profilo per l'anno 2020.

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 21 luglio 2020 avente ad oggetto "*Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020 2022- D.M. 17 MARZO 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni- conferma della programmazione approvata con*

D.G.C. n. 111/2020” che ha confermato le suddette assunzioni.

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 423 del 10 novembre 2020 avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020 2022- D.M. 17 MARZO 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni - modifica*” che ha confermato le suddette assunzioni.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 11160 del 16 dicembre 2020, con la quale è stato indetto il concorso pubblico Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

Visto il vigente “*Regolamento sulle modalità di assunzione all’impiego presso il Comune di Firenze*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 934 dell’1.8.2000 e successive modifiche e integrazioni (di seguito, Regolamento).

Visto l’avviso di selezione relativo al concorso in oggetto, che è stato pubblicato dal 22 dicembre 2020 al 21 gennaio 2021 nelle forme previste dall’art. 7, comma 1, del Regolamento.

Vista la Determinazione dirigenziale n. 574 del 5 febbraio 2021 avente ad oggetto “*Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo di DIRIGENTE AMMINISTRATIVO. Ammissione candidati.*”

Richiamati

l’art. 16 del Regolamento per il quale: “*1. Qualora motivate esigenze di carattere organizzativo e di speditezza del procedimento concorsuale lo richiedano, il bando di concorso può prevedere forme di preselezione consistenti .. nello svolgimento di una prova preselettiva di tipo professionale e/o attitudinale e/o psico-attitudinale, di norma, attraverso quiz, 5. L’espletamento della prova preselettiva può essere affidato, in tutto o in parte, anche ad Aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia .*”;

l’art. 7 del Bando di concorso, per il quale: “*1. Qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l’espletamento del concorso in tempi rapidi, a insindacabile giudizio dell’Amministrazione, sarà effettuata una prova preselettiva ai sensi dell’art. 16 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all’impiego presso il Comune di Firenze. 3.saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 100 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex-aequo alla centesima posizione*”;

Dato atto che

sono pervenute n. 551 domande

sono stati ammessi 551 candidati.

Considerato necessario effettuare la prova preselettiva, in considerazione di tale elevato numero di candidati e dell'esigenza di svolgere e concludere la selezione in tempi celeri, onde coprire i posti vacanti attuali e previsti nei ruoli dirigenziali.

Constatata altresì l'opportunità, sempre per esigenze di speditezza nello svolgimento della procedura, di affidare ad azienda specializzata il servizio di preparazione e correzione della prova che sarà somministrata durante la preselezione pubblica relativa alla procedura concorsuale in oggetto, e attività strumentali connesse;

Considerato che, ai sensi del comma 2 lett. a) dell'art. 36 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, per affidamenti di servizi di importo inferiore a euro 40.000,00 è possibile ricorrere ad affidamento diretto del contratto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici.

Viste le Linee Guida ANAC n. 4 di attuazione del D.lgs. n. 50/2016 aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1° marzo 2018, recanti "*Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici*";

Visto il comma 450, art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, così come modificato dal D.L. 52/2012 poi convertito da legge n. 94/2012, che ha posto l'obbligo anche per gli enti pubblici territoriali di ricorrere, per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario e superiore a € 5.000,00, al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi dell'articolo 328 del regolamento di cui al DPR 5 ottobre 2010, n. 207, oggi abrogato dal D.lgs. 50/2016, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure, programma START;

Ricordato che presso il Comune di Firenze è operativo un Mercato Elettronico per effettuare acquisti di beni e servizi al di sotto della soglia di rilievo comunitario, istituito ai sensi dell'art. 328 del DPR n.207/2010 e oggi legittimato dall'art. 36 co. 6 del D.lgs. 50/2016 (Nuovo Codice dei Contratti);

Premesso che all'interno del Mercato Elettronico SIGEME è presente l'articolo n. 20923 che presenta la seguente descrizione: "*Servizi vari per il reclutamento di personale*" e che il servizio può prevedere, tra le altre

cose, anche la predisposizione di quesiti da sottoporre ai candidati, la fornitura materiale occorrente per l'espletamento delle prove, la lettura ottica degli elaborati e graduatorie, la messa a disposizione di supporti informatici e accessi agli atti online.

Preso atto che

la data di espletamento della prova preselettiva è stata fissata in tempi molto ravvicinati, tenuto conto dell'incerta evoluzione del contesto epidemiologico in essere e dell'attuale possibilità di svolgere prove in presenza nel rispetto dello specifico Protocollo del Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 febbraio 2021;

i prezzi praticati nel mercato di riferimento per servizi con analoghe caratteristiche, desunti dai precedenti affidamenti operati da questa Amministrazione, non presentano significative differenziazioni.

Ritenuto pertanto necessario avvalersi della facoltà di contattare direttamente un operatore economico specializzato e di riconosciuta affidabilità.

Considerato che tra i fornitori che prestano il servizio che qui interessa è presente ed abilitata su Si.ge.Me la ditta Trend sas di Susanna Sut & C. (codice 00007156).

Preso atto che, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a), con nota Prot. n. 64440 del 25-02-2021, conservata agli atti della Direzione Risorse Umane, è stato richiesto alla ditta Trend sas di Susanna Sut & C. un preventivo per il servizio di preparazione e correzione della prova che sarà somministrata durante la preselezione pubblica relativa a procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo, come da capitolato e scheda tecnica inviati;

Preso atto che con nota **...omissis...** la Trend sas di Susanna Sut & C. ha presentato il preventivo richiesto, per un importo di € 5.100 (euro cinquemilacento/00#), IVA esclusa, agli atti della Direzione Risorse Umane, non oggetto di pubblicazione perché contiene riferimenti in merito alla strutturazione della prova preselettiva.

Dato atto del rispetto del principio di rotazione nonché della congruità del prezzo offerto in rapporto alla qualità della prestazione, sulla base all'analisi delle offerte precedenti per commesse analoghe rese in occasione di altre selezioni.

Ritenuto:

di affidare, ai sensi dell'art 36 comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 50/2016, il servizio di preparazione e correzione della prova che sarà somministrata durante la preselezione pubblica relativa a procedura

concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo alla ditta Trend sas di Susanna Sut & C, P. I.V.A n. 04068930371 (codice beneficiario 58042), per una spesa di € 5.100,00 (euro cinquemilacento/00#) + I.V.A al 22% (ventidue per cento), per un importo complessivo pari ad € 6.222,00 (euro seimiladuecentoventidue/00);

che in merito a quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e dalla Determinazione ANAC n. 3 del 05/03/2008, non si renda necessaria la predisposizione del Documento unico di valutazione dei rischi interferenziali (DUVRI), in quanto il servizio oggetto dell'affidamento si svolgerà in stretta collaborazione con il personale della Direzione e secondo le disposizioni di sicurezza previste per la Direzione;

che la prestazione del servizio da parte della ditta avverrà in ogni caso nel rispetto delle indicazioni contenute nel "*Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z) del D.P.C.M: 14 gennaio 2021*".

Dato atto:

che il RUP che sottoscrive il presente atto non si trova in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, nei confronti dell'oggetto del servizio e dell'affidatario;

che, ai sensi della L. n. 136/2010 e della L. n. 217/2010 recanti la disciplina della tracciabilità dei flussi finanziari, per il presente procedimento è stato acquisito il CIG Z3230D8939;

per quanto attiene la forma contrattuale, ci si avvarrà della previsione normativa di cui all'art. 4, comma 2, lettera b) del regolamento Comunale vigente sull'attività contrattuale, inviando alla ditta aggiudicataria ordine di fornitura in forma digitale, come previsto all'art. 32, comma 14 del D. Lgs n. 50/2016;

dell'avvenuta verifica della regolarità contributiva ed assicurativa ai sensi della normativa vigente in materia di DURC - Documento Unico di Regolarità Contributiva e dell'esito positivo dei controlli sul Casellario ANAC;

che sono in corso di accertamento gli ulteriori controlli previsti dalle Linee Guida Anac n. 4/2018.

Ritenuto, pertanto di impegnare, sul Bilancio 2021-2023, annualità 2021, l'importo complessivo, comprensivo di IVA al 22%, pari a euro € 6.222,00 (euro seimiladuecentoventidue/00), sul capitolo 18925 di competenza.

Richiamati i principi e le disposizioni contenute nella L. 6 novembre 2012, n. 190 per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e, in particolare, il disposto dei commi 16 e 32 dell'art. 1.

Viste le disposizioni del Piano per la prevenzione della corruzione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28 gennaio 2020.

Visto quanto disposto dal Codice di Comportamento del Comune di Firenze, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26 gennaio 2021;

Richiamati i principi e le disposizioni del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, l'art. 37 sugli obblighi di pubblicazione concernente i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture.

Dato altresì atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 167/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Visti:

gli articoli 107, 151, comma 4, e 183 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

lo Statuto del Comune di Firenze;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Firenze;

il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego del Comune di Firenze;

il Regolamento di Contabilità del Comune di Firenze;

il D.lgs. 18.04.2016 n. 50 Nuovo Codice dei contratti e appalti pubblici di lavoro, servizi e forniture (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale S.O. n. 91 del 19/04/2016 in vigore dal 19/04/2016 ai sensi dell'art. 220 dello stesso codice) così come modificato e integrato dal D.lgs. n. 56/2017;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di affidare, sotto condizione risolutiva dell'esito dei controlli previsti dalla legge in corso di espletamento, ai sensi dell'art 36 comma 2, lettera a) del D. Lgs. n. 50/2016 r il servizio di preparazione e correzione della prova che sarà somministrata durante la preselezione pubblica relativa a procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità nel profilo di Dirigente Amministrativo, e attività strumentali connesse, alla ditta Trend sas di Susanna Sut & C, P. I.V.A n. 04068930371 (codice beneficiario 58042), per una spesa di € 5.100,00 (euro cinquemilacento/00#) + I.V.A al 22% (ventidue per cento), e quindi per un importo complessivo pari ad € 6.222,00 (euro seimiladuecentoventidue/00);
2. di impegnare, in favore della ditta Trend sas di Susanna Sut & C, P. I.V.A n. 04068930371 (codice beneficiario 58042) sul Bilancio 2021-2023, annualità 2021, l'importo complessivo, comprensivo di IVA al 22%, pari a euro € 6.222,00 (euro seimiladuecentoventidue/00), sul capitolo 18925 di competenza;
3. che il CIG riferito al presente affidamento è il seguente: Z3230D8939;

4. di dare atto che il RUP della gara in questione (art.31 D. Lgs.50/2016) è la sottoscritta Direttore della Direzione Risorse Umane, dott.ssa Annarita Settesoldi, che firmando il presente atto attesta la non sussistenza di conflitto d'interesse, così come previsto dall'art. 42 D. Lgs 50/2016;
5. di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 29, comma 1 del D. Lgs. n. 50/2016 sul Profilo del Committente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito del Comune di Firenze a cura del Rup.

Firenze, li 02/03/2021

Sottoscritto digitalmente da

Responsabile regolarità tecnica

Annarita Settesoldi

Elenco Movimenti

N°	Tipo Mov.	Esercizio	Capitolo	Articolo	Impegno/ Accertamento	Sub Impegno/Sub Accertamento	Importo	Beneficiario
1)	U	2021	18925		2021/2928		€ 6.222,00	58042 - TREND DI SUSANNA SUT S.a.s.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Sottoscritto digitalmente da

Il Responsabile Contabile

Alessandro Innocenti

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Firenze, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.