

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                                                                                                                     |                            |                           |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 06625660482                                                                                                                                                                         |                            |                           |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE E SERVIZI SMARTCITY SOCIETA' PER AZIONI                                                                                                        |                            |                           |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                                                                                                                      | FIRENZE                    | <b>Cap*</b> 50100         |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                                                                                                                   | VIA DEI DELLA ROBBIA 47    |                           |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                                                                                                                       | SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT |                           |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                                                                                                                          | SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT |                           |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                                                                                                                     | 055575396                  |                           |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                                                                                                          | 100                        | <b>Di cui femmine*</b> 27 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 43.21.03 - Installazione impianti di illuminazione stradale e dispositivi elettrici di segnalazione, illuminazione delle piste degli aeroporti (inclusa manutenzione e riparazione) |                            |                           |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                             |                            |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b> | METALMECCANICA - Industria |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------|

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI  
DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 2         | 1  | 4      | 2  | 61        | 23 | 34     | 0  | 101    | 26 | 7                                        | 2  |
| Assunzioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1  | 0      | 0  | 1      | 1  | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 2         | 1  | 4      | 2  | 61        | 24 | 33     | 0  | 100    | 27 | 7                                        | 2  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |  |  | Occupati al 31/12/2023 |  | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|--|------------------------|--|----------|----|---------|----|
|                                 |  |  | Livello                |  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  |  | Dirigenti              |  | 2        | 1  | 0       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  |  | 1° Livello             |  | 2        | 1  | 0       | 0  |
|                                 |  |  | Quadri                 |  | 4        | 2  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 1° Livello             |  | 4        | 2  | 0       | 0  |
|                                 |  |  | Impiegati              |  | 61       | 24 | 1       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 2° Livello             |  | 11       | 3  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 3° Livello             |  | 22       | 8  | 0       | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      |  |  | 4° Livello             |  | 11       | 3  | 0       | 0  |

|                                 |            |  |     |    |   |   |   |   |
|---------------------------------|------------|--|-----|----|---|---|---|---|
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 11  | 8  | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 3   | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI   | 3° Livello |  | 3   | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai                          |            |  | 33  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 11  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 9   | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 13  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 100 | 27 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 7   | 2  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 1   | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 3   | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 1   | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 2   | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |      | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*   | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*   |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 2         | 1    | 4      | 2    | 61        | 24    | 33     | 0  | 100    | 27    | 7                                        | 2    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 12        | 10    | 0      | 0  | 12     | 10    | 2                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 3      | 1    | 41        | 18    | 0      | 0  | 44     | 19    | 0                                        | 0    |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |      | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 2         | 1    | 4      | 2    | 61        | 24    | 33     | 0  | 100    | 27    | 7                                        | 2    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 12        | 10    | 0      | 0  | 12     | 10    | 2                                        | 0    |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 3      | 1    | 41        | 18    | 0      | 0  | 44     | 19    | 0                                        | 0    |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 0      | 0    | 18        | 11    | 5      | 0  | 23     | 11    | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 4         | 1     | 2      | 0  | 6      | 1     | 0                                        | 0    |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 0      | 0    | 5         | 4     | 0      | 0  | 5      | 4     | 0                                        | 0    |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0                                        | 0    |
| ORE LAVORATE                                                                        | 3636      | 1824 | 7111   | 3594 | 96433     | 34414 | 53658  | 0  | 160838 | 39832 | 9810                                     | 3683 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 38     | 38   | 3372      | 1000  | 2393   | 0  | 5803   | 1038  | 244                                      | 71   |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 0      | 0  | 1      | 0  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 0  | 0      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 2         | 1  | 2      | 1  | 28        | 6  | 32     | 0  | 64     | 8   | 4                                        | 0  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 55        | 8  | 27     | 11 | 491       | 99 | 312    | 0  | 885    | 118 | 38                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: .         </div> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                            | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--------------------------------------------|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 220.917,86   | € 112.561,82 |
| <b>Quadri</b>                              | € 238.288,84   | € 122.255,74 |
| <b>Impiegati</b>                           | € 1.960.044,00 | € 640.510,80 |
| <b>Operai</b>                              | € 1.027.631,00 | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 164.655,87   | € 54.525,92  |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |              | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |             |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*           | M+F*                                                                                               | F*          |
| Dirigenti                       |            |  | € 223.014,40                  | € 114.409,84 | € 35.050,00                                                                                        | € 18.000,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |  | € 223.014,40                  | € 114.409,84 | € 35.050,00                                                                                        | € 18.000,00 |
| Quadri                          |            |  | € 247.748,35                  | € 126.350,76 | € 67.661,28                                                                                        | € 27.038,47 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |  | € 247.748,35                  | € 126.350,76 | € 67.661,28                                                                                        | € 27.038,47 |
| Impiegati                       |            |  | € 2.081.537,75                | € 683.436,09 | € 207.985,14                                                                                       | € 77.884,52 |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 363.830,97                  | € 92.036,29  | € 30.435,18                                                                                        | € 5.861,94  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |  | € 781.921,39                  | € 240.354,23 | € 96.550,06                                                                                        | € 40.946,79 |
| EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI   | 3° Livello |  | € 96.453,16                   | € 28.360,96  | € 1.640,93                                                                                         | € 494,51    |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |  | € 524.654,50                  | € 125.115,00 | € 57.464,68                                                                                        | € 14.477,19 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 60.813,13                   | € 20.794,06  | € 1.169,45                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 253.864,60                  | € 176.775,55 | € 20.724,84                                                                                        | € 16.104,09 |
| Operai                          |            |  | € 1.032.068,34                | € 0,00       | € 131.229,01                                                                                       | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 278.673,60                  | € 0,00       | € 26.362,97                                                                                        | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 371.374,83                  | € 0,00       | € 50.889,78                                                                                        | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | € 382.019,91                  | € 0,00       | € 53.976,26                                                                                        | € 0,00      |
| di cui Disabili e cat. protette |            |  | € 172.337,45                  | € 57.931,54  | € 16.478,66                                                                                        | € 3.852,78  |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | € 30.489,19                   | € 30.489,19  | € 2.535,07                                                                                         | € 2.535,07  |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | € 13.806,84                   | € 0,00       | € 1.169,45                                                                                         | € 0,00      |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | € 78.059,87                   | € 27.442,35  | € 4.300,94                                                                                         | € 1.317,71  |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | € 49.981,55                   | € 0,00       | € 8.473,20                                                                                         | € 0,00      |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI          |                    | QUADRI             |                    | IMPIEGATI           |                    | OPERAI             |        | TOTALE              |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                   |
|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------|---------------------|--------------------|------------------------------------------|-------------------|
|                                      | M+F*               | F*                 | M+F*               | F*                 | M+F*                | F*                 | M+F*               | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                                     | F*                |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00             | € 0,00             | €<br>1.462,7<br>5  | €<br>1.462,7<br>5  | €<br>55.608,<br>34  | €<br>15.820,<br>73 | €<br>69.075,<br>35 | € 0,00 | €<br>126.146<br>,44 | €<br>17.283,<br>48 | €<br>5.552,2<br>5                        | €<br>485,07       |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00             | € 0,00             | €<br>49.758,<br>28 | €<br>17.263,<br>22 | €<br>30.902,<br>30  | €<br>21.842,<br>99 | € 0,00             | € 0,00 | €<br>80.660,<br>58  | €<br>39.106,<br>21 | € 0,00                                   | € 0,00            |
| <b>Premi di produttività</b>         | €<br>35.050,<br>00 | €<br>18.000,<br>00 | €<br>15.640,<br>25 | €<br>7.912,5<br>0  | €<br>109.674<br>,50 | €<br>35.820,<br>80 | €<br>55.553,<br>66 | € 0,00 | €<br>215.918<br>,41 | €<br>61.733,<br>30 | €<br>9.726,4<br>1                        | €<br>2.967,7<br>1 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00             | € 0,00             | €<br>800,00        | €<br>400,00        | €<br>11.800,<br>00  | €<br>4.400,0<br>0  | €<br>6.600,0<br>0  | € 0,00 | €<br>19.200,<br>00  | €<br>4.800,0<br>0  | €<br>1.200,0<br>0                        | €<br>400,00       |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

WELFARE CONTRATTUALE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | FIRENZE   | 2         | 1 | 4      | 2 | 61        | 24 | 33     | 0 | 100    | 27 | 7                                        | 2 |