

Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS 11/04/2006,
N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

**OGGETTO Programma Nazionale PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 operazione codice progetto FI1.1.2.1.b - "Verso la full digital" – CUP H16G24000320006.
Sviluppo di una piattaforma basata su Intelligenza Artificiale Generativa sulla quale sviluppare assistenti personali per cittadini e imprese – CIG B69AE9BC51**

La sottoscritta Manuela GNIULI, nata [REDACTED] il [REDACTED] C.F. [REDACTED] in qualità di Direttore generale e legale rappresentante della SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE e SERVIZI SMARTCITY spa, con sede legale in Firenze, Via dei Della Robbia, 47, 50132, iscritta alla CCIAA di Firenze al n. 06625660482, c.f. e partita iva 06625660482, tel. 055/575.396, fax n. 055/58.22.71, email segreteria@firenzesmart.it, pec silfispa@pec.it,

Rappresentante Legale

- Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)
- Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023
- Altro (*specificare*)

dell'operatore economico denominato:

SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE e SERVIZI SMARTCITY spa

con sede legale in Firenze, Via dei Della Robbia n. 47, 50132

C.F. e partita IVA 06625660482

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali.

~~— ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198~~

~~che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).~~

Firenze, *data della firma digitale*

Firma¹

¹ La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06625660482

Ragione Sociale* SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE E SERVIZI SMARTCITY SOCIETA' PER AZIONI

Sede Legale	Comune*	FIRENZE	Cap*	50100
	Indirizzo*	VIA DEI DELLA ROBBIA 47		
	E-mail	SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT		
	PEC	SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT		
	Telefono	055575396		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	100	Di cui femmine*	27
---	--------------------------------	-----	----------------------------	----

Attività economica esercitata* 43.21.03 - Installazione impianti di illuminazione stradale e dispositivi elettrici di segnalazione, illuminazione delle piste degli aeroporti (inclusa manutenzione e riparazione)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	4	2	61	23	34	0	101	26	7	2
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			2	1	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	1	0	0	0	0
	Quadri		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	2	0	0	0	0
	Impiegati		61	24	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		11	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		22	8	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		11	3	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		11	8	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	0	0
EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI	3° Livello		3	1	0	0	0	0
	Operai	33	0	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		11	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		13	0	0	0	0	0
	TOTALE	100	27	1	0	1	1	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	7	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	41	18	0	0	44	19	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	41	18	0	0	44	19	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	18	11	5	0	23	11	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	2	0	6	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3636	1824	7111	3594	96433	34414	53658	0	160838	39832	9810	3683
di cui ore di straordinario	0	0	38	38	3372	1000	2393	0	5803	1038	244	71

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0

DISCUSSION

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	1	2	1	28	6	32	0	64	8	4	0
Numero totale ore di formazione	55	8	27	11	491	99	312	0	885	118	38	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: . </p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 220.917,86	€ 112.561,82
Quadri	€ 238.288,84	€ 122.255,74
Impiegati	€ 1.960.044,00	€ 640.510,80
Operai	€ 1.027.631,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 164.655,87	€ 54.525,92

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	€ 223.014,40	€ 114.409,84	€ 35.050,00	€ 18.000,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 223.014,40	€ 114.409,84	€ 35.050,00	€ 18.000,00	
	Quadri	€ 247.748,35	€ 126.350,76	€ 67.661,28	€ 27.038,47	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 247.748,35	€ 126.350,76	€ 67.661,28	€ 27.038,47	
	Impiegati	€ 2.081.537,75	€ 683.436,09	€ 207.985,14	€ 77.884,52	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 363.830,97	€ 92.036,29	€ 30.435,18	€ 5.861,94	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 781.921,39	€ 240.354,23	€ 96.550,06	€ 40.946,79	
EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI	3° Livello	€ 96.453,16	€ 28.360,96	€ 1.640,93	€ 494,51	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 524.654,50	€ 125.115,00	€ 57.464,68	€ 14.477,19	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 60.813,13	€ 20.794,06	€ 1.169,45	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 253.864,60	€ 176.775,55	€ 20.724,84	€ 16.104,09	
	Operai	€ 1.032.068,34	€ 0,00	€ 131.229,01	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 278.673,60	€ 0,00	€ 26.362,97	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 371.374,83	€ 0,00	€ 50.889,78	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 382.019,91	€ 0,00	€ 53.976,26	€ 0,00	
	di cui Disabili e cat. protette	€ 172.337,45	€ 57.931,54	€ 16.478,66	€ 3.852,78	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 30.489,19	€ 30.489,19	€ 2.535,07	€ 2.535,07	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 13.806,84	€ 0,00	€ 1.169,45	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 78.059,87	€ 27.442,35	€ 4.300,94	€ 1.317,71	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 49.981,55	€ 0,00	€ 8.473,20	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.462,75	€ 1.462,75	€ 55.608,34	€ 15.820,73	€ 69.075,35	€ 0,00	€ 126.146,44	€ 17.283,48	€ 5.552,25	€ 485,07
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.758,28	€ 17.263,22	€ 30.902,30	€ 21.842,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.660,58	€ 39.106,21	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 35.050,00	€ 18.000,00	€ 15.640,25	€ 7.912,50	€ 109.674,50	€ 35.820,80	€ 55.553,66	€ 0,00	€ 215.918,41	€ 61.733,30	€ 9.726,41	€ 2.967,71
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 800,00	€ 400,00	€ 11.800,00	€ 4.400,00	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 19.200,00	€ 4.800,00	€ 1.200,00	€ 400,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

WELFARE CONTRATTUALE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 FIRENZE	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

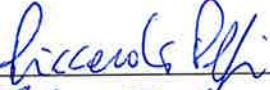
DATI INVIO:

Codice comunicazione 20240529125842367

Data Invio 20/09/2024 11:50:36

Ricevuta consegna alle RSU di quanto in oggetto e relativa ricevuta di invio

Per le RSU aziendali

RICCARDO PELLEGRINI 
FEDERICO GIANNELLI 
STEFANO PASSIATORE _____

DATA 27/09/2024

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	06625660482
Ragione Sociale	SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE E SERVIZI SMARTCITY SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA DEI DELLA ROBBIA 47
Città	FIRENZE(FI)
CAP	50100
Nazione	ITALIA
E-mail	SEGRETTERIA@FIRENZESMART.IT
PEC	SEGRETTERIA@FIRENZESMART.IT
Telefono	055575396

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125842367	Data Invio	20/09/2024 11:50:36
Stato	Inviato		
Inviata da	CREMASCOLI MARCO		
Codice Fiscale	CRMMRC76P20C816Y		

COMM : 20240529125842367