

Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS
11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

OGGETTO: Programma Nazionale PN METRO plus e città medie Sud 2021-2027 operazione codice progetto FI1.1.2.1.c “POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURE DIGITALE” – CUP H17H24002480006.

Attività per il potenziamento delle infrastrutture tecnologiche del Centro Servizi Territoriale (CST) con adesione in modalità IaaS (Infrastructure-as-a-Service) all’infrastruttura SCT (Sistema Cloud Toscana) della Regione Toscana e rafforzamento dei servizi di sicurezza ad essa correlati – CIG B4EC1D7540

La sottoscritta Manuela GNIULI, nata a [REDACTED] il [REDACTED], C.F. [REDACTED] in qualità di :

Titolare dell’impresa individuale

Legale Rappresentante

dell’operatore economico denominato:

SILFI SOCIETA’ ILLUMINAZIONE FIRENZE e SERVIZI SMARTCITY spa
con sede legale in Firenze, Via dei Della Robbia, 47, 50132
C.F. e partita IVA 06625660482

in nome e per conto dell’operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall’articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell’art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all’originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali.

~~ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell’art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198~~

~~che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).~~

Firenze, *data della firma digitale*

Firma¹

¹ La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06625660482

Ragione Sociale* SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE E SERVIZI SMARTCITY SOCIETA' PER AZIONI

Sede Legale	Comune*	FIRENZE	Cap*	50100
	Indirizzo*	VIA DEI DELLA ROBBIA 47		
	E-mail	SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT		
	PEC	SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT		
	Telefono	055575396		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	100	Di cui femmine*	27
---	----------------------------	-----	------------------------	----

Attività economica esercitata* 43.21.03 - Installazione impianti di illuminazione stradale e dispositivi elettrici di segnalazione, illuminazione delle piste degli aeroporti (inclusa manutenzione e riparazione)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità 1
produttive:

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	1	4	2	61	23	34	0	101	26	7	2
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			2	1	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	1	0	0	0	0
	Quadri		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	2	0	0	0	0
	Impiegati		61	24	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		11	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		22	8	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		11	3	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		11	8	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	0	0
EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI	3° Livello		3	1	0	0	0	0
	Operai	33	0	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		11	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		13	0	0	0	0	0
	TOTALE	100	27	1	0	1	1	1
	di cui Disabili e Cat. Protette	7	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	41	18	0	0	44	19	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2
di cui Part Time	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	2	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	3	1	41	18	0	0	44	19	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	18	11	5	0	23	11	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	2	0	6	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	4	0	0	5	4	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3636	1824	7111	3594	96433	34414	53658	0	160838	39832	9810	3683
di cui ore di straordinario	0	0	38	38	3372	1000	2393	0	5803	1038	244	71

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAII	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0

DISCUSSION

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	1	2	1	28	6	32	0	64	8	4	0
Numero totale ore di formazione	55	8	27	11	491	99	312	0	885	118	38	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[] Palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: .</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p>[] Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p>[] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 220.917,86	€ 112.561,82
Quadri	€ 238.288,84	€ 122.255,74
Impiegati	€ 1.960.044,00	€ 640.510,80
Operai	€ 1.027.631,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 164.655,87	€ 54.525,92

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	€ 223.014,40	€ 114.409,84	€ 35.050,00	€ 18.000,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 223.014,40	€ 114.409,84	€ 35.050,00	€ 18.000,00	
	Quadri	€ 247.748,35	€ 126.350,76	€ 67.661,28	€ 27.038,47	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 247.748,35	€ 126.350,76	€ 67.661,28	€ 27.038,47	
	Impiegati	€ 2.081.537,75	€ 683.436,09	€ 207.985,14	€ 77.884,52	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 363.830,97	€ 92.036,29	€ 30.435,18	€ 5.861,94	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 781.921,39	€ 240.354,23	€ 96.550,06	€ 40.946,79	
EMITTENTI RADIOFONICHE LOCALI	3° Livello	€ 96.453,16	€ 28.360,96	€ 1.640,93	€ 494,51	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 524.654,50	€ 125.115,00	€ 57.464,68	€ 14.477,19	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 60.813,13	€ 20.794,06	€ 1.169,45	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 253.864,60	€ 176.775,55	€ 20.724,84	€ 16.104,09	
	Operai	€ 1.032.068,34	€ 0,00	€ 131.229,01	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 278.673,60	€ 0,00	€ 26.362,97	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 371.374,83	€ 0,00	€ 50.889,78	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 382.019,91	€ 0,00	€ 53.976,26	€ 0,00	
	di cui Disabili e cat. protette	€ 172.337,45	€ 57.931,54	€ 16.478,66	€ 3.852,78	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 30.489,19	€ 30.489,19	€ 2.535,07	€ 2.535,07	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 13.806,84	€ 0,00	€ 1.169,45	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 78.059,87	€ 27.442,35	€ 4.300,94	€ 1.317,71	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 49.981,55	€ 0,00	€ 8.473,20	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.462,75	€ 1.462,75	€ 55.608,34	€ 15.820,73	€ 69.075,35	€ 0,00	€ 126.146,44	€ 17.283,48	€ 5.552,25	€ 485,07
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.758,28	€ 17.263,22	€ 30.902,30	€ 21.842,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.660,58	€ 39.106,21	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 35.050,00	€ 18.000,00	€ 15.640,25	€ 7.912,50	€ 109.674,50	€ 35.820,80	€ 55.553,66	€ 0,00	€ 215.918,41	€ 61.733,30	€ 9.726,41	€ 2.967,71
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 800,00	€ 400,00	€ 11.800,00	€ 4.400,00	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 19.200,00	€ 4.800,00	€ 1.200,00	€ 400,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

WELFARE CONTRATTUALE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 FIRENZE	2	1	4	2	61	24	33	0	100	27	7	2

OGGETTO: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

DATI INVIO:

Codice comunicazione 20240529125842367

Data Invio 20/09/2024 11:50:36

Ricevuta consegna alle RSU di quanto in oggetto e relativa ricevuta di invio

Per le RSU aziendali

RICCARDO PELLEGRINI Riccardo Pelli

FEDERICO GIANNELLI Federico Giannelli

STEFANO PASSIATORE Stefano Passiatore

DATA 27/09/2024

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06625660482
Ragione Sociale SILFI SOCIETA' ILLUMINAZIONE FIRENZE E SERVIZI SMARTCITY SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEI DELLA ROBBIA 47
Città FIRENZE(FI)
CAP 50100
Nazione ITALIA
E-mail SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT
PEC SEGRETERIA@FIRENZESMART.IT
Telefono 055575396

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125842367	Data Invio	20/09/2024 11:50:36
Stato	Inviato		
Inviata da	CREMASCOLI MARCO		
Codice Fiscale	CRMMRC76P20C816Y		

COMM : 20240529125842367