

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04008950877			
Ragione Sociale*	GIS DESIGN S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	SAN GIOVANNI LA PUNTA	Cap*	95037
	Indirizzo*	VIA SANTISSIMO CROCIFISSO 19		
	E-mail	info@gisdesign.it		
	PEC	INFO@PEC.GISDESIGN.IT		
	Telefono	0958133220		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	13	Di cui femmine*	3
Attività economica esercitata*	71.12.10 - Attività degli studi di ingegneria			

Note L'AZIENDA PRESENTA IL PROSPETTO IN QUANTO CONTROLLATA DALLA "INGEGNERIA COSTRUZIONI COLOMBRITA SRL" (ex "COLNISA srl") COD FISC 02043450879 E QUINDI OBBLIGATA ALL'ADEMPIMENTO PER SOMMATORIA CON I DIPENDENTI DELLA SOCIETA' CONTROLLANTE

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	8	4	2	0	10	4	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	7	3	6	0	13	3	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	7	3	2	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	5	3	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	1	0	1	0	0	0
	Operai	6	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	3	0	0	0	1	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	13	3	2	0	6	0
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	2	0	4	0	6	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	50	0	80	0	130	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 208.419,69	€ 112.566,77
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 116.045,38	€ 82.592,75
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 35.160,69	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 6.358,50	€ 6.358,50
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 50.855,12	€ 23.615,52
		Operai	€ 63.240,18	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 2.719,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 60.520,56	€ 0,00
		Apprendisti	€ 44.102,75	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 44.102,75	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 242.047,37	€ 114.922,16	€ 12.207,16	€ 11.679,82
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 184.415,37	€ 89.117,42	€ 11.978,12	€ 11.616,06
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 16.941,13	€ 0,00	€ 165,28	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 40.690,87	€ 25.804,74	€ 63,76	€ 63,76
		Operai	€ 94.770,98	€ 0,00	€ 259,34	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 7.940,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 15.093,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 71.737,19	€ 0,00	€ 259,34	€ 0,00

Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------	--------	--------	--------	--------

Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
---------------------------------	--------	--------	--------	--------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 535,42	€ 297,32	€ 259,34	€ 0,00	€ 794,76	€ 297,32	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.046,74	€ 4.757,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.046,74	€ 4.757,50	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.625,00	€ 6.625,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.625,00	€ 6.625,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

trasferte

GIS Design s.r.l.

Da: posta-certificata@pec.actalis.it
Inviato: mercoledì 12 ottobre 2022 12:52
A: info@pec.gisdesign.it
Oggetto: CONSEGNA: GIS DESIGN SRL - Trasmissione copia Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (218 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.actalis.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 12/10/2022 alle ore 12:51:38 (+0200) il messaggio "GIS DESIGN SRL - Trasmissione copia Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "info@pec.gisdesign.it" ed indirizzato a "segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221012125137.134523.293.1.58@pec.aruba.it

GIS Design s.r.l.

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 12 ottobre 2022 12:52
A: info@pec.gisdesign.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: GIS DESIGN SRL - Trasmissione copia Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 12/10/2022 alle ore 12:51:37 (+0200) il messaggio "GIS DESIGN SRL - Trasmissione copia Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile " proveniente da "info@pec.gisdesign.it" ed indirizzato a:
segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it ("posta certificata") area1diplav@regione.sicilia.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec299811.20221012125137.134523.293.1.58@pec.aruba.it