



## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi degli artt. 19, 46 E 47 D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000

**Oggetto: Affidamento del servizio di educativa di strada e empowerment di comunità nei cinque Quartieri della città di Firenze. Operazione codice locale progetto FI7.1.1a "ECOSISTEMA GIOVANI FIRENZE" – PON METRO FIRENZE 2014-2020- CUP H19J21013070006  
Lotto 3 CIG 9085166428  
RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

La sottoscritta Consuelo Cavallini nata a Firenze il 29/10/1977 in qualità di Presidente e legale rappresentante dell'impresa Coop.21 cooperativa sociale con sede legale in Firenze, via Gualdrada n. 17, C.F. e P. IVA 05677500489, consapevole delle sanzioni penali previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci o non veritiere, ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

che Coop.21 cooperativa sociale occupa meno di 50 dipendenti pertanto non è tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198.

Tuttavia Coop.21 allega alla domanda di partecipazione alla gara in oggetto il modulo del Rapporto biennale per gli anni 2020-2021 della situazione del personale di Coop.21 compilato dal Consulente del lavoro Alessio Sigillò, iscritto all'Ordine dei Consulenti del lavoro di Firenze al n. 1253, CF: SGL LSS 82M09 D612R – P.IVA: 06266100483.

Tale modulo è stato trasmesso via PEC alle organizzazioni sindacali del settore e alla Consigliera regionale di parità in data 7/03/2022.

Firenze 13 Marzo 2022

Per Coop. 21 cooperativa sociale  
La Presidente  
Consuelo Cavallini



**COOP. 21 COOPERATIVA SOCIALE**

**P.IVA 05677500489 – Iscr. Albo Coop. A178405**

Sede legale via Gualdrada n. 17, 50125 - Firenze

Tel 055 630089 – Fax 055 643009 [www.coop21.it](http://www.coop21.it) , [info@coop21.it](mailto:info@coop21.it)

# 1. Modulo del Rapporto biennale sulla situazione del personale.

## TABELLA 1

### INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

1. Ragione Sociale dell'azienda ..... COOP 21
2. Sede legale dell'azienda ..... FIRENZE
3. Codice fiscale ..... 05677500489
4. Occupazione Totale al 31/12/2021 ..... 46 MF  
..... 33 di cui  
..... F

Legenda: MF= maschi e femmine  
F= femmine

5. Attività economica esercitata<sup>1</sup> =  
..... COOPERATIVA SOCIALE .....  
(denominazione) (codice)

6. Contratti collettivi nazionali di lavoro<sup>2</sup>
- contratto applicato al maggior numero di lavoratori ..... COOP. SOCIALI
- eventuali altri contratti applicati:  
.....  
(denominazione) (codice)

<sup>1</sup> Riportare l'attività prevalente dell'impresa utilizzando il nuovo codice di attività economica già indicato nella dichiarazione IVA e dei Redditi.  
<sup>2</sup> Riportare i codici tratti dalla tabella allegata a pag.12. In caso di CCNL non compreso in tabella, riportare la denominazione per esteso.

TABELLA 2

1. Numero totale delle unità produttive presenti nel comune

FIRENZE

2. Occupati alle dipendenze <sup>b</sup> per ciascuna unità produttiva in provincia di FI al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio).

COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI <sup>c</sup> (e CS)		OPERAI <sup>d</sup> (e APPR)		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
U.P. <sup>a</sup> <u>1</u>	/	/	/	/	46	33	/	/	46	33
U.P. <sup>a</sup> _____										
U.P. <sup>a</sup> _____										
U.P. <sup>a</sup> _____										
U.P. <sup>a</sup> _____										
U.P. <sup>a</sup> _____										
U.P. <sup>a</sup> _____										
TOTALE occupazione U.P. in provincia di FIRENZE	/	/	/	/	46	33	/	/	46	33

Nota 1: indicare con n.d. se il fenomeno è presente, ma il dato non è disponibile.

<sup>b</sup> Occupati alle dipendenze: vanno considerati tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi quindi i cassintegrati, i dipendenti in aspettativa e lavoratrici in maternità). Se l'impresa ha fatto ricorso al lavoro a domicilio, i lavoratori subordinati a domicilio non vanno inclusi nei dati della tavola.

<sup>c</sup> Includere tra gli impiegati le categorie speciali (o intermedi, o equiparati).

<sup>d</sup> Includere tra gli operai gli apprendisti.

<sup>a</sup> I dati vanno riferiti al complesso delle unità produttive e delle dipendenze nonchè per ciascuna unità produttiva con più di 100 dipendenti.

TABELLA 3

Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 (primo anno del biennio) e al 31.12.2021 (secondo anno del biennio)<sup>3</sup>

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS) 4		OPERAI (e APPR) 5		TOTALE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1	Occupati alle dipendenze al 31.12.2020 <sup>6</sup>	/	/	/	/	46	33	/	/	46	33
2	Entrate <sup>7</sup>	/	/	/	/	7	4	/	/	7	4
3	Uscite <sup>8</sup>	/	/	/	/	16	16	/	/	16	16
4	Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 <sup>9</sup>	/	/	/	/	46	36	/	/	46	36

Nota 1: indicare con n.d. se il fenomeno è presente, ma il dato non è disponibile.

<sup>3</sup> A partire dalla Tab. 3 i dati vanno riferiti al complesso delle unità produttive e delle dipendenze localizzate in provincia di Trento.

<sup>4</sup> Includere tra gli impiegati le categorie speciali (o intermedi, o equiparati).

<sup>5</sup> Includere tra gli operai gli apprendisti.

<sup>6</sup> Occupati alle dipendenze: vanno considerati tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi quindi i cassintegrati, i dipendenti in aspettativa, le lavoratrici in maternità).  
Se l'impresa ha fatto ricorso al lavoro a domicilio, i lavoratori subordinati a domicilio non vanno inclusi nei dati della tavola.

Indicare qui il totale dei lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31.12.2007:

F (no.)           /          

MF (no.)           /          

<sup>7</sup> Entrate: includono le assunzioni; i trasferimenti da unità produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni; i passaggi da una categoria professionale all'altra (ad esempio, da "impiegati" a "quadri", da "operai" a "impiegati", etc.).

<sup>8</sup> Uscite: includono le cessazioni del rapporto di lavoro, i trasferimenti ad altre unità produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni, i passaggi da una categoria professionale all'altra (v. sopra)

<sup>9</sup> I dati riportati nell'ultima riga devono essere pari alla somma algebrica dei dati riportati nelle tre righe precedenti.

**TABELLA 4**

Occupati alle dipendenze al 31.12.2007 per categoria professionale e livello di inquadramento:  
promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno per categoria professionale e livello d'inquadramento

CATEG. PROF. (1)	LIVELLO <sup>10</sup> (2)	OCCUPAZIONE <sup>11</sup> AL 31.12.2007		PROMOZ. <sup>12</sup> AL 31.12.2007		ASSUNZ. <sup>13</sup> AL 31.12.2007	
		MF	F	MF	F	MF	F
		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Dirigenti	/	/	/	/	/	/	/
Quadri	/	/	/	/	/	/	/
Impiegati	D3	6	5	/	/	/	/
	D2	16	11	/	/	1	1
	D1	24	17	/	/	6	3
C.S.	/	/	/	/	/	/	/
Operai (incl. apprend.)	/	/	/	/	/	/	/
<b>TOTALE <sup>14</sup></b>		<b>46</b>	<b>33</b>			<b>7</b>	<b>4</b>

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno è presente, ma il dato non è disponibile

<sup>10</sup> Specificare nella colonna (2), per le categorie considerate dal proprio CCNL, i codici di livello previsti dal CCNL applicato. Per ciascuna categoria professionale considerare i livelli partendo da quello più elevato.

<sup>11</sup> Specificare nelle colonne (3) e (4) il numero di lavoratori (MF) e lavoratrici (F) appartenenti ai corrispondenti livelli così come risulta al 31.12.2007 (secondo anno del biennio). Sono esclusi i lavoratori dipendenti a domicilio.

<sup>12</sup> Con "promozioni" si intendono i passaggi di livello. Indicare il numero totale dei passaggi di livello verso l'alto registrati nel corso dell'anno, qualsiasi sia la motivazione della promozione (anzianità, merito, etc.). Ad esempio, se 10 lavoratori sono passati dal livello A al livello B, 15 dal livello B al livello C, e 2 dal livello A al livello C, in corrispondenza della riga di livello "B" scrivere 10, e in corrispondenza della riga di livello "C" scrivere 17.

<sup>13</sup> Indicare il numero totale di assunzioni per livello, includendo anche i trasferimenti da unità produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

<sup>14</sup> Il totale degli occupati alle dipendenze deve coincidere con quanto riportato nella tabella 3 (riga 4).

**TABELLA 5**

Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale, tipo di contratto, Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Apprend.)		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratto a tempo Indeterminato	/	/	/	/	40	30	/	/	40	30
- di cui PT	/	/	/	/	39	29	/	/	39	29
Contratto a tempo Determinato <sup>15</sup>	/	/	/	/	6	3	/	/	6	3
- di cui PT	/	/	/	/	6	3	/	/	6	3
A) Contratto di Formazione-Lavoro	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
B) Contratto di Apprendistato	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
C) Contratto di Solidarietà	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
D) Altro (specific.) .....	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Totale dipendenti <sup>16</sup> <sup>17</sup>	/	/	/	/	46	33	/	/	46	33
- di cui a PT	/	/	/	/	45	32	/	/	45	32
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	/	/	/	/	18	12	/	/	18	12
- di cui a rotazione	/	/	/	/	18	12	/	/	18	12
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA <sup>18</sup>	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- di cui in maternità	/	/	/	/	2	2	/	/	2	2

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno è presente ma il dato non è disponibile

Legenda: PT = tempo parziale (part-time)

<sup>15</sup> Includervi contratti stagionali ed escludere A) B) C) D), che vengono indicati nelle categorie sottostanti.

<sup>16</sup> Le modalità di occupazione sono esclusive; ovvero, la somma di ciascuna colonna deve coincidere con il dato riportato nella riga "TOTALE dipendenti".

<sup>17</sup> Il totale riportato in questa riga deve coincidere con il totale riportato nella tabella 3. (riga 4).

<sup>18</sup> Vanno inclusi tutti i lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia, servizio di leva, maternità, altro).

**TABELLA 6**

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 2021 per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Apprend.)		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TOT. ENTRATE	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- da altra unità produtt. o dipendenza <sup>19</sup>	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- passaggio da altra categoria <sup>20</sup>	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- nuova assunzione	/	/	/	/	7	4	/	/	7	4
TOT. USCITE										
- ad altra unità produtt. o dipendenza <sup>a</sup>										
- passaggio ad altra categoria <sup>b</sup>										
- cessazione rapporto di lavoro <sup>21</sup> di cui <sup>22</sup>										
- pensionamenti										
- dimissioni volont.					4	4			4	4
- licenziam. individuali										
- licenziam. Collettivi										
- prepensionamenti										
- mobilità										
- scadenza contratto <sup>23</sup>					12	12			12	12
- morte, invalidità										
TRASFORMAZ. DEI CONTRATTI										
- da tempo determin. a tempo indetermin. <sup>24</sup>										
- da PT a tempo pieno	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- da tempo pieno a PT	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno è presente ma il dato non è disponibile

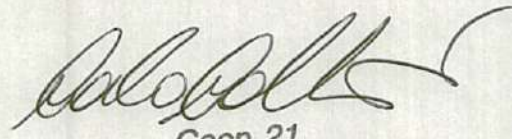
- <sup>19</sup> Includere i trasferimenti da unità produttiva o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.  
<sup>20</sup> Si deve intendere nel senso di mobilità verticale tra categorie professionali (ad esempio, da quadri a dirigenti, da impiegati a quadri, da operai a categorie speciali, da operai a impiegati).  
<sup>21</sup> Includere i trasferimenti ad unità produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.  
<sup>22</sup> Il dato riportato per le cessazioni deve essere uguale alla somma delle voci specificate in "di cui".  
<sup>23</sup> Includere tutti i casi di cessazione del rapporto lavorativo per scadenza dei termini previsti (contratto a tempo determinato, di Formazione-Lavoro, di apprendistato).  
<sup>24</sup> Indicare il numero totale dei casi in cui il contratto è stato trasformato da tempo determinato (c. a termine, CFL, di apprendistato) a tempo indeterminato.

**TABELLA 7**

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Apprend.)		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
FORMAZIONE <sup>25</sup>										
- nr. partecipanti <sup>26</sup>					33	27				
- nr. totale ore di formazione <sup>27</sup>					417	366				

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno è presente ma il dato non è disponibile



Coop 21  
**COOPERATIVA SOCIALE**  
 Sede legale: Via Gualdrada, 17 50125 - Firenze  
 Tel. 055 630089/0670515 - Fax 055 643009  
 P.IVA 05677500489 - Iscr. Albo Coop. A178405

<sup>25</sup> Con la formazione si intende l'attività di formazione svolta attraverso corsi teorici e/o pratici istituiti per il personale dipendente. L'affiancamento non deve quindi essere conteggiato come attività di formazione, così come le ore di lavoro dei giovani assunti con CFL.

<sup>26</sup> Indicare il numero complessivo di dipendenti, per ciascuna categoria, coinvolti in attività di formazione nel corso dell'anno considerato. Se un lavoratore nel corso dell'anno ha partecipato a più corsi di formazione, considerare come più partecipanti. Ad esempio per la partecipazione della stessa persona, nel corso dell'anno, a due corsi conteggiare 2.

<sup>27</sup> Indicare il numero complessivo di ore di formazione effettuate, per ciascuna categoria, nel corso dell'anno considerato.





## Rapporto biennale pari opportunità

---

**Da** **amministrazione@pec.coop21.it** <amministrazione@pec.coop21.it>  
**A** **FP CGIL PEC** <fp.firenze@pecgil.it>, **fisascat.fipo@pec.cisl.it** <fisascat.fipo@pec.cisl.it>, **segreteria@pec.uiltucs-toscanacentro.it** <segreteria@pec.uiltucs-toscanacentro.it>, **fp@firenze.tosc.cgil.it** <fp@firenze.tosc.cgil.it>, **segreteria@pec.uilfpl.it** <segreteria@pec.uilfpl.it>, **firenze2@uilfpl.org** <firenze2@uilfpl.org>, **jgeirola@firenze.tosc.cgil.it** <jgeirola@firenze.tosc.cgil.it>, **fisascat.fipo@cisl.it** <fisascat.fipo@cisl.it>, **consiglieraparitatoscana@postacert.toscana.it** <consiglieraparitatoscana@postacert.toscana.it>  
**Cc** **Presidenza Coop.21** <presidenza@coop21.it>, **Verusca Banci** <v.banci@coop21.it>, **Alessio Sigillò** <asigillo.consulentedellavoro@gmail.com>  
**Data** lunedì 7 marzo 2022 - 15:15

---

Alla C.A.  
- della consigliera Regionale di parità  
- delle oo.ss.

Buongiorno,  
in allegato si trasmette il rapporto biennale (2020/2021) sulla situazione del personale impiegato da Coop21 Cooperativa sociale.

Cordialmente

la responsabile del personale  
Valentina Sani

---

documento personale impiegato coop21\_02032022\_155148.pdf