Avviso Pubblico rivolto ai Comuni per l'adeguamento alle nuove specifiche tecniche (Approved02) di interoperabilità delle proprie componenti informatiche Enti Terzi per la gestione delle pratiche provenienti dagli sportelli unici per le attività produttive (SUAP), per la presentazione di domande di partecipazione a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 1 - COMPONENTE 1 – INVESTI-MENTO 2.2 Sub-investimento 2.2.3 "*Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE)*" FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - *NextGenerationEU* CUP: H11F26000300006.
Adeguamento della componente applicativa Enti Terzi alle nuove specifiche tecniche di interoperabilità Approved02"

Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE
RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS 11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)

Il sottoscritto Mariano Thiella, nato a [redacted] il [redacted] residente in [redacted] codice fiscale [redacted]

in qualità di
(barrare la casella che interessa)
X Rappresentante Legale
☐ ~~Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)~~
☐ ~~Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023~~
☐ ~~Altro *(specificare)*~~

dell'operatore economico denominato P.A. A.B.S. S.r.l. con sede legale in Milano Viale Piero e Alberto Pirelli 6, CAP 20126, C.F. e P.IVA 02690660309 tel. (+39) 02 21073060 PEC: paabs@pec.it mail: gare.abs@alveo.it

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

ovvero**, **in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198

che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data 16/04/2026 alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).

Milano, 27/10/2026 — Luogo e data

Mariano Thiella — Firma[1]

1 La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02690660309			
Ragione Sociale*	P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS			
Sede Legale	**Comune***	MILANO	**Cap***	20124
	Indirizzo*	VIA POLA 9		
	E-mail	stefania.fabbri@alveo.it		
	PEC	PAABS@PEC.IT		
	Telefono	3316479976		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	175	**Di cui femmine***	46
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

COMMERCIO - Confcommercio

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	7	1	13	3	153	40	0	0	173	44	3	3
Assunzioni	0	0	1	1	10	3	0	0	11	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	9	2	0	0	9	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	7	1	14	4	154	41	0	0	175	46	3	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2025 M+F*	Occupati al 31/12/2025 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
		Quadri	14	4	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		8	3	0	0	1	1
		Impiegati	154	41	9	4	10	3
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		5	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		26	6	0	0	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		50	14	2	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		30	8	3	2	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		17	7	4	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		14	3	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		6	1	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	175	46	9	4	11	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	3	3	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	1	1	1	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	14	4	141	38	0	0	162	43	3	3
di cui Part Time	0	0	0	0	8	7	0	0	8	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					13	3	0	0	13	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	14	4	154	41	0	0	175	46	3	3
di cui Part Time	0	0	0	0	8	7	0	0	8	7	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	1	13	8	0	0	15	9	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	0	0
ORE LAVORATE	13225	1626	25266	6513	277796	68871	0	0	316287	77010	4491	4491
di cui ore di straordinario	0	0	167	21	7996	1220	0	0	8163	1241	14	14

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	11	2	0	0	11	2	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	2	0	0	9	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	1	7	2	77	26	0	0	86	29	3	3
Numero totale ore di formazione	12	6	58	16	554	230	0	0	624	252	29	29

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [ ] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [ ] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [X] Colloquio motivazionale [X] Titoli acquisiti [ ] Specifica competenza acquisita [ ] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [X] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[ ] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [X] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [ ] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	€ 882.297,00	€ 93.130,00
Quadri	€ 865.673,00	€ 179.122,00
Impiegati	€ 4.907.590,00	€ 1.112.474,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 69.356,00	€ 69.356,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 925.862,00	€ 102.356,00	€ 300.582,16	€ 22.358,30
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 925.862,00	€ 102.356,00	€ 300.582,16	€ 22.358,30
		Quadri	€ 929.826,00	€ 219.967,00	€ 296.911,49	€ 65.149,74
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 472.501,00	€ 159.782,00	€ 152.359,97	€ 49.827,49
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 397.140,00	€ 0,00	€ 129.229,27	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 60.185,00	€ 60.185,00	€ 15.322,25	€ 15.322,25
		Impiegati	€ 5.283.523,00	€ 1.289.867,00	€ 583.036,19	€ 119.785,13
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		€ 163.265,00	€ 23.101,00	€ 7.162,39	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 394.927,00	€ 74.851,00	€ 18.291,90	€ 3.150,09
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 492.971,00	€ 170.749,00	€ 28.952,04	€ 7.852,83
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 1.036.762,00	€ 250.556,00	€ 97.596,01	€ 21.629,26
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 1.685.891,00	€ 487.970,00	€ 158.331,06	€ 47.658,92
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 1.089.482,00	€ 231.850,00	€ 206.832,60	€ 32.330,65
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 171.372,00	€ 0,00	€ 45.515,57	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 32.433,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 167.468,00	€ 36.840,00	€ 18.690,00	€ 7.163,38
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 35.002,00	€ 0,00	€ 1.664,62	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 13.950,00	€ 13.950,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 81.486,00	€ 81.486,00	€ 8.004,39	€ 8.004,39
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 26.250,00	€ 26.250,00	€ 2.592,48	€ 2.592,48
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 41.286,00	€ 41.286,00	€ 5.411,91	€ 5.411,91
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 13.950,00	€ 13.950,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.755,31	€ 797,55	€ 132.794,90	€ 22.279,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 137.550,21	€ 23.077,42	€ 214,76	€ 214,76
Superminimi individuali	€ 93.884,69	€ 0,00	€ 147.551,19	€ 39.441,58	€ 288.306,47	€ 58.340,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 529.742,35	€ 97.781,72	€ 4.928,82	€ 4.928,82
Premi di produttività	€ 171.421,63	€ 15.376,26	€ 114.025,95	€ 18.047,47	€ 151.303,92	€ 38.105,13	€ 0,00	€ 0,00	€ 436.751,50	€ 71.528,86	€ 2.860,81	€ 2.860,81
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 35.275,84	€ 6.982,04	€ 30.579,04	€ 6.863,14	€ 10.630,90	€ 1.059,99	€ 0,00	€ 0,00	€ 76.485,78	€ 14.905,17	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

ELEMENTI ACCESSORI DELLA RETRIBUZIONE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	6	0	8	1	76	19	0	0	90	20	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	02690660309
Ragione Sociale	P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA POLA 9
Città	MILANO(MI)
CAP	20124
Nazione	ITALIA
E-mail	stefania.fabbri@alveo.it
PEC	PAABS@PEC.IT
Telefono	3316479976

DATI INVIO

Codice comunicazione	20260414143031127	**Data Invio**	16/04/2026 10:21:05
Stato	Inviato		
Inviata da	MICCOLIS PATRIZIA		
Codice Fiscale	MCCPRZ72H45F704B		

COMM : 20260414143031127