

Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS 11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)

OGGETTO: PN Metro PLUS e Città medie sud 2021-2027, Priorità 1 Agenda digitale e innovazione urbana - Azione 1.1.2.1 Agenda Digitale Metropolitana - operazione codice progetto FI1.1.2.1.b Verso la full digital - CUP H16G24000320006

"ACQUISIZIONE PIATTAFORMA TECNOLOGICA PER LA DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO DI FIRMA PRESSO LA CASA COMUNALE - ESIGNANYWARE "

Il sottoscritto Massimiliano Pellegrini

nato a

residente in

in qualità di

(barrare la casella che interessa)

☒ Rappresentante Legale

☐ Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)

☐ Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023

☐ Altro (*specificare*)

dell'operatore economico denominato Namirial S.p.A.

con sede legale in Senigallia (AN), via Caduti sul lavoro 4

P.IVA 02046570426 C.F. 02046570426

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198

che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data 24/04/2026 alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).

Senigallia, 22/04/2026

Firmato da: PELLEGRINI MASSIMILIANO

Emesso da: Namirial CA Firma Qualificata

Ora/data firma: 04/29/2026 04:48:09 (+02:00)

Indirizzo IP: 217.65.133.18

Luogo e data

Firma¹

¹La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02046570426			
Ragione Sociale*	NAMIRIAL S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	SENIGALLIA	Cap*	60019
	Indirizzo*	VIA CADUTI SUL LAVORO 4		
	E-mail	hr@namirial.com		
	PEC	hr.namirial@sicurezzapostale.it		
	Telefono	07163494		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	437	Di cui femmine*	149
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 12

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	17	2	43	7	362	133	1	0	423	142	25	8
Assunzioni	0	0	3	0	33	11	0	0	36	11	3	0
Cessazioni	3	1	4	0	15	3	0	0	22	4	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	14	1	45	9	377	139	1	0	437	149	27	8

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	14	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	14	1	0	0	0	0
		Quadri	45	9	3	2	3	0
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	45	9	3	2	3	0
		Impiegati	377	139	19	9	33	11
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	36	11	3	2	2	2
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	57	12	2	1	4	1
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	102	32	8	2	6	1

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		143	64	6	4	17	4
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		37	20	0	0	4	3
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			437	149	22	11	36	11
di cui Disabili e Cat. Protette			27	8	1	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	2	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		14	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		7	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	14	1	45	9	370	136	1	0	430	146	26	8
di cui Part Time	0	0	3	0	25	23	1	0	29	23	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	45	9	345	126	1	0	394	135	26	8
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
Apprendistato					4	1	0	0	4	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	14	1	45	9	377	139	1	0	437	149	27	8
di cui Part Time	0	0	3	0	25	23	1	0	29	23	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	45	9	347	127	1	0	396	136	27	8
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	17	11	0	0	18	11	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	11	7	0	0	12	7	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	24970	1774	70630	15283	600877	210469	742	0	697219	227526	38075	12671
di cui ore di straordinario	0	0	168	49	4132	883	0	0	4300	932	140	47

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	1	4	0	15	3	0	0	22	4	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	1	0
Dimissioni	1	0	1	0	12	3	0	0	14	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	0	37	7	343	125	0	0	386	132	24	8
Numero totale ore di formazione	28	0	392	82	4943	1482	0	0	5363	1564	352	75

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 2.711.643,00	€ 310.676,00
Quadri	€ 3.003.504,00	€ 440.222,00
Impiegati	€ 12.433.426,00	€ 4.025.432,00
Operai	€ 11.182,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 710.373,00	€ 234.958,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 4.472.826,00	€ 303.801,00	€ 2.535.235,45	€ 140.662,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.472.826,00	€ 303.801,00	€ 2.535.235,45	€ 140.662,22
Quadri			€ 3.173.229,00	€ 669.071,00	€ 480.555,39	€ 126.907,70
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.173.229,00	€ 669.071,00	€ 480.555,39	€ 126.907,70
Impiegati			€ 13.485.268,00	€ 4.395.861,00	€ 637.535,42	€ 138.540,72
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.012.861,00	€ 512.442,00	€ 281.060,65	€ 37.527,84
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.414.203,00	€ 468.431,00	€ 155.371,43	€ 45.996,31
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 3.788.991,00	€ 1.068.178,00	€ 106.191,72	€ 18.748,86
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 4.289.515,00	€ 1.875.780,00	€ 73.395,40	€ 28.134,52
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 937.827,00	€ 471.030,00	€ 20.735,59	€ 8.133,19
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 26.522,00	€ 0,00	€ 513,88	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 15.349,00	€ 0,00	€ 266,75	€ 0,00
Operai			€ 11.639,00	€ 0,00	€ 212,19	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 11.639,00	€ 0,00	€ 212,19	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 775.118,00	€ 245.179,00	€ 23.878,35	€ 6.150,23
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 47.781,00	€ 0,00	€ 10.032,17	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 156.570,00	€ 82.878,00	€ 5.731,35	€ 2.731,35
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 402.349,00	€ 91.793,00	€ 6.253,15	€ 2.570,17
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 153.069,00	€ 70.508,00	€ 1.594,93	€ 848,71
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 15.349,00	€ 0,00	€ 266,75	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.787,00	€ 1.812,00	€ 90.780,00	€ 17.777,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 96.567,00	€ 19.589,00	€ 2.895,00	€ 1.065,40
Superminimi individuali	€ 2.423.653,68	€ 131.500,60	€ 421.504,21	€ 120.710,08	€ 506.073,65	€ 120.763,72	€ 212,19	€ 0,00	€ 3.351.443,73	€ 372.974,40	€ 18.478,03	€ 5.084,83
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 111.581,77	€ 9.161,62	€ 53.264,18	€ 4.385,62	€ 40.681,77	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 205.527,72	€ 13.547,24	€ 2.505,32	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

fringe auto e fringe polizze vita/infortuni/rsm

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ANCONA	6	0	21	3	217	77	0	0	244	80	20	6
#. 2	MILANO	2	0	8	4	51	22	1	0	62	26	3	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02046570426
Ragione Sociale NAMIRIAL S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CADUTI SUL LAVORO 4
Città SENIGALLIA(AN)
CAP 60019
Nazione ITALIA
E-mail hr@namirial.com
PEC hr.namirial@sicurezzapostale.it
Telefono 07163494

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260318120245863 **Data Invio** 23/04/2026 13:12:11
Stato Inviato
Inviata da PELLEGRINI MASSIMILIANO
Codice Fiscale PLLMSM67R23A561I

COMM : 20260318120245863