

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00464110352			
Ragione Sociale*	CIR FOOD S.C.			
Sede Legale	Comune*	REGGIO NELL'EMILIA	Cap*	42124
	Indirizzo*	VIA A. B. NOBEL 19		
	E-mail	PAGHE@CIRFOOD.COM		
	PEC	HR@CERT.CIRFOOD.COM		
	Telefono	052253011		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	11517	Di cui femmine*	10098
Attività economica esercitata*	56.29.10 - Mense			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TURISMO MINORI - Confcom.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative
MULTISERVIZI COOPITALIANE

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1419

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	18	4	75	33	428	332	10568	9370	11089	9739	171	124
Assunzioni	0	0	2	0	72	51	2846	2415	2920	2466	19	16
Cessazioni	0	0	9	2	63	43	2420	2062	2492	2107	18	16
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	18	4	68	31	437	340	10994	9723	11517	10098	172	124

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			18	4	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		18	4	0	0	0	0
Quadri			68	31	1	0	2	0
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		21	6	1	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		47	25	0	0	2	0
Impiegati			437	340	30	22	72	51
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		78	39	2	1	6	5
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		87	71	9	7	5	3

TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		98	82	14	10	4	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		128	108	5	4	32	24
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		46	40	0	0	25	19
Operai			10994	9723	1241	1133	2846	2415
MULTISERVIZI COOPITALIANE	1° Livello		3	0	0	0	3	0
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		350	322	3	2	108	91
MULTISERVIZI COOPITALIANE	3° Livello		42	20	1	0	18	3
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		8	5	2	2	1	0
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		105	36	4	1	4	1
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		410	183	40	15	45	14
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		1418	1041	133	100	257	132
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		2196	1888	231	212	432	295
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		2277	2221	12	11	1543	1490
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		4097	3941	815	790	403	368
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		88	66	0	0	32	21
TOTALE			11517	10098	1272	1155	2920	2466
di cui Disabili e Cat. Protette			172	124	1	1	19	16
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		2	1	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		4	2	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		7	6	0	0	1	1
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		15	14	0	0	1	1
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		22	15	0	0	2	2
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		104	72	1	1	13	10
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		17	13	0	0	2	2
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	18	4	68	31	391	307	9774	8690	10251	9032	171	123
di cui Part Time	0	0	0	0	127	124	8748	8234	8875	8358	163	119
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	35	17	150	117	5	5	201	140	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	25	16	1188	1012	1213	1028	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	6	2	1108	987	1114	989	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					21	17	32	21	53	38	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	18	4	68	31	437	340	10994	9723	11517	10098	172	124
di cui Part Time	0	0	0	0	133	126	9856	9221	9989	9347	164	120
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	35	17	151	118	5	5	202	141	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	1	0	76	62	77	62	1	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	17	15	554	514	573	531	9	6
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	10	10	205	204	216	215	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	31914	6996	110998	49659	643238	491365	9574724	7964043	10360874	8512063	125612	88084
di cui ore di straordinario	0	0	75	0	8348	6398	79988	48149	88411	54547	414	356

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	3	0	4	3	62	51	69	54	7	5
Promossi a categoria superiore	0	0	3	2	1	1	2	1	6	4	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	9	2	63	43	2420	2062	2492	2107	18	16

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	1	1	104	92	105	93	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	4	3	135	123	140	126	3	3
Dimissioni	0	0	5	2	45	27	1278	1106	1328	1135	7	6
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	3	1	6	5	9	6	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	3	0	3	3	297	247	303	250	7	6
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	10	9	606	494	616	503	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	20	17	637	562	657	579	2	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	10	9	67	39	77	48	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	5	5	26	14	31	19	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	18	4	72	30	439	335	8366	7414	8895	7783	98	74
Numero totale ore di formazione	973	282	5240	2624	17111	12334	70680	59895	94004	75135	526	419

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.947.434,00	€ 402.285,00
Quadri	€ 3.709.084,00	€ 1.375.881,00
Impiegati	€ 10.934.911,00	€ 7.960.134,00
Operai	€ 117.799.382,00	€ 96.234.725,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.572.743,00	€ 1.131.448,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.028.338,00	€ 406.333,00	€ 2.700,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 2.028.338,00	€ 406.333,00	€ 2.700,00	€ 0,00
Quadri			€ 4.018.928,00	€ 1.504.930,00	€ 589.533,00	€ 155.538,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 1.640.993,00	€ 364.854,00	€ 323.749,00	€ 56.899,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 2.377.935,00	€ 1.140.076,00	€ 265.784,00	€ 98.639,00
Impiegati			€ 12.272.421,00	€ 8.872.678,00	€ 886.554,00	€ 534.115,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 3.314.328,00	€ 1.511.845,00	€ 351.588,00	€ 165.348,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 2.843.772,00	€ 2.246.006,00	€ 193.478,00	€ 128.087,00
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 2.779.338,00	€ 2.273.071,00	€ 164.722,00	€ 103.709,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 2.582.507,00	€ 2.185.027,00	€ 153.285,00	€ 120.554,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 752.476,00	€ 656.729,00	€ 23.481,00	€ 16.417,00
Operai			€ 138.283.917,00	€ 112.364.853,00	€ 1.998.735,00	€ 1.028.135,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	1° Livello		€ 7.250,00	€ 0,00	€ 68,00	€ 0,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		€ 2.555.125,00	€ 2.340.183,00	€ 26.604,00	€ 25.433,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	3° Livello		€ 431.469,00	€ 249.220,00	€ 9.539,00	€ 9.534,00
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 331.325,00	€ 197.029,00	€ 67.931,00	€ 38.494,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 3.780.385,00	€ 1.168.922,00	€ 206.466,00	€ 47.648,00
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 11.494.708,00	€ 4.917.064,00	€ 567.740,00	€ 197.135,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 28.920.083,00	€ 20.413.651,00	€ 618.084,00	€ 312.312,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 33.743.432,00	€ 28.816.380,00	€ 297.159,00	€ 207.824,00
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 13.555.067,00	€ 13.103.505,00	€ 26.200,00	€ 25.920,00
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 42.744.702,00	€ 40.680.446,00	€ 176.736,00	€ 162.916,00
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 720.371,00	€ 478.453,00	€ 2.208,00	€ 919,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.834.954,00	€ 1.313.881,00	€ 16.062,00	€ 11.850,00
MULTISERVIZI COOPITALIANE	2° Livello		€ 2.529,00	€ 2.529,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 31.968,00	€ 24.805,00	€ 555,00	€ 0,00

TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 99.953,00	€ 50.952,00	€ 925,00	€ 752,00
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 172.228,00	€ 144.423,00	€ 9.735,00	€ 6.673,00
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 185.256,00	€ 175.194,00	€ 6,00	€ 6,00
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 163.596,00	€ 109.116,00	€ 0,00	€ 0,00
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 1.034.079,00	€ 698.151,00	€ 4.778,00	€ 4.414,00
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 145.345,00	€ 108.711,00	€ 63,00	€ 5,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.767,0 0	€ 0,00	€ 132.889 ,00	€ 101.842 ,00	€ 1.142.5 77,00	€ 670.433 ,00	€ 1.277.2 33,00	€ 772.275 ,00	€ 5.808,0 0	€ 4.955,0 0
Superminimi individuali	€ 2.700,0 0	€ 0,00	€ 587.766 ,00	€ 155.538 ,00	€ 753.665 ,00	€ 432.273 ,00	€ 856.158 ,00	€ 357.702 ,00	€ 2.200.2 89,00	€ 945.513 ,00	€ 10.254, 00	€ 6.895,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	0	0	0	0	9	7	475	350	484	357	7	2
#. 2	COMO	0	0	0	0	0	0	67	62	67	62	1	1
#. 3	BRESCIA	0	0	0	0	6	6	370	348	376	354	6	5
#. 4	FERRARA	0	0	1	1	6	5	303	277	310	283	9	8
#. 5	CREMONA	0	0	0	0	1	1	54	49	55	50	0	0
#. 6	FOGGIA	0	0	1	0	0	0	49	39	50	39	0	0
#. 7	FIRENZE	2	0	4	1	30	27	629	555	665	583	9	4
#. 8	GENOVA	1	0	4	3	21	15	328	285	354	303	8	7
#. 9	GORIZIA	0	0	0	0	0	0	68	66	68	66	0	0
#. 10	MONZA E BRIANZA	0	0	0	0	8	8	341	285	349	293	9	9
#. 11	MILANO	4	0	6	4	38	31	784	652	832	687	31	15
#. 12	GROSSETO	0	0	0	0	2	2	84	84	86	86	1	1
#. 13	IMPERIA	0	0	0	0	0	0	85	81	85	81	1	0
#. 14	MANTOVA	0	0	0	0	2	1	328	318	330	319	3	3
#. 15	MODENA	1	1	3	2	37	31	1283	1201	1324	1235	21	17
#. 16	LIVORNO	0	0	0	0	6	5	180	169	186	174	1	1
#. 17	LUCCA	0	0	1	0	2	2	370	351	373	353	4	4
#. 18	PERUGIA	0	0	1	0	1	1	250	217	252	218	0	0
#. 19	PRATO	0	0	0	0	1	1	74	71	75	72	0	0
#. 20	PARMA	0	0	0	0	0	0	112	106	112	106	1	1
#. 21	MASSA CARRARA	0	0	0	0	2	2	70	65	72	67	0	0
#. 22	PIACENZA	0	0	0	0	3	3	293	282	296	285	2	2
#. 23	PADOVA	1	0	2	0	20	15	114	93	137	108	6	5
#. 24	PISA	0	0	0	0	4	4	291	258	295	262	7	5
#. 25	PISTOIA	0	0	0	0	1	1	177	160	178	161	1	0
#. 26	PAVIA	0	0	0	0	4	4	92	85	96	89	4	4
#. 27	REGGIO EMILIA	8	3	40	19	185	136	1121	1046	1354	1204	19	16
#. 28	ROMA	1	0	4	1	20	14	618	491	643	506	4	3
#. 29	SALERNO	0	0	0	0	1	0	93	75	94	75	0	0
#. 30	TRENTO	0	0	0	0	3	3	199	148	202	151	3	2
#. 31	VARESE	0	0	0	0	1	1	212	185	213	186	4	3
#. 32	VERONA	0	0	0	0	3	2	114	105	117	107	1	0
#. 33	SIENA	0	0	0	0	0	0	80	77	80	77	0	0

#. 34	LA SPEZIA	0	0	0	0	0	0	77	69	77	69	0	0
#. 35	SAVONA	0	0	0	0	3	3	130	111	133	114	0	0
#. 36	TORINO	0	0	1	0	3	1	159	128	163	129	1	1
#. 37	TREVISO	0	0	0	0	0	0	61	52	61	52	1	0
#. 38	UDINE	0	0	0	0	2	1	64	57	66	58	0	0
#. 39	VENEZIA	0	0	0	0	2	1	58	49	60	50	1	1
#. 40	VICENZA	0	0	0	0	2	2	50	46	52	48	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00464110352
Ragione Sociale CIR FOOD S.C.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA A. B. NOBEL 19
Città REGGIO NELL'EMILIA(RE)
CAP 42124
Nazione ITALIA
E-mail PAGHE@CIRFOOD.COM
PEC HR@CERT.CIRFOOD.COM
Telefono 052253011

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240918100653478 Data Invio 18/09/2024 10:18:24
Stato Inviato
Inviata da BECCHI MONICA
Codice Fiscale BCCMNC77A41H223N

COMM : 20240918100653478

Dichiarazione rilasciata ai sensi degli art. 46-47-48 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa "

Il sottoscritto D'ELIA FRANCESCO, nato a VIETRI SUL MARE (SA) il 03.07.1965 e per la carica domiciliato presso la Sede Legale di CIRFOOD s.c., che interviene in questo atto nella sua qualità di Procuratore di CIRFOOD s.c. con sede legale in Reggio Emilia Via Nobel 19, codice fiscale e Partita I.V.A. 00464110352, registro delle Imprese di Reggio Emilia n. 00464110352 (REA 132738), iscritta all'ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE con il numero A109985 - sezione COOPERATIVE A MUTUALITÀ PREVALENTE - categoria COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO, **edotto ai sensi dell'art. 76 del DPR 445 del 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di mendace dichiarazione o di esibizione di atto falso o contenente dati non più riguardanti a verità"**

DICHIARA

1. Il **rapporto biennale 2022-2023** è stato **trasmesso telematicamente in data 19/09/2024** tramite il portale ufficiale del Ministero del Lavoro, come da normativa vigente (art. 46 D.Lgs. 198/2006 e Decreto interministeriale del 29 marzo 2022). Tale trasmissione rende i dati accessibili direttamente alla Consiglieria e al Consigliere Regionale di Parità, **non essendo previsto un invio diretto** da parte dell'impresa. Infatti, ai sensi dell'art. 2, comma 5 del citato decreto interministeriale *"il medesimo servizio informatico attribuisce alla consiglieria o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza"*, come paeraltro confermato anche dal sito istituzionale del Ministero, di cui si allega estratto (**All. 1**);

2. In data **20/09/2024**, copia del suddetto rapporto e della ricevuta ministeriale sono stati **trasmessi via e-mail alle RSA costituite**. La trasmissione è attestata dalla **dichiarazione sostitutiva firmata digitalmente** dal Direttore Risorse Umane, Luca Sartelli, qui allegata (**All. 2**).

Il Procuratore Speciale di CIRFOOD

s.c. D'ELIA FRANCESCO

(firmato digitalmente)

Allegati:

- 1) Estratto Sito Istituzionale Ministero del Lavoro su modalità di trasmissione del rapporto biennale sulla situazione del personale;
- 2) Dichiarazione sostitutiva di avvenuta trasmissione RSA, che al suo interno contiene:
 - Copia della e-mail inviata alle RSA;
 - Elenco nominativi RSA;
 - Carta d'identità del dichiarante.

[Home](#) / [Strumenti e Servizi](#) /

Rapporto periodico personale maschile e femminile

Rapporto periodico personale maschile e femminile

AVVISO

In base al [Decreto interministeriale del 2 luglio 2024](#), tenuto conto degli aggiornamenti all'applicativo informatico, il **termine di presentazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile da parte dei datori di lavoro per il biennio 2022-2023** inizialmente fissato al 15 luglio 2024 **è stato differito al 20 settembre 2024**

Il [Decreto interministeriale del 29 marzo 2022](#) (file pdf) (che abroga il precedente [DM 3 maggio 2018](#) (file pdf)) e il relativo [Allegato A](#) (file pdf) definiscono le **modalità per la redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti**.

Va precisato che il rapporto deve essere redatto sia in relazione al complesso delle unità produttive e delle dipendenze, sia in riferimento a ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti. Le aziende pubbliche e private che occupano **fino a 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria** (art. 46, comma 1-bis, [D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198](#)).

Il rapporto deve essere redatto in modalità esclusivamente telematica tramite il nuovo **applicativo informatico** disponibile sul portale [Servizi Lavoro](#) , che sarà operativo a partire dal 23 giugno 2022. In fase di prima applicazione delle nuove modalità di trasmissione, **limitatamente al biennio 2020-2021, il termine di trasmissione del rapporto è stabilito al 30 settembre 2022**. Per i

bienni successivi, il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Per le aziende pubbliche e private che occupano oltre 50 dipendenti, che sono tenute per la prima volta alla redazione del rapporto biennale, il primo rapporto deve fornire la situazione del personale maschile e femminile riferita al 31 dicembre 2021. Le aziende che, in attuazione dell'obbligo contenuto all'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni in L. 29 luglio 2021, n. 108, nelle more dell'adozione del Decreto interministeriale del 29 marzo 2022 abbiano redatto il rapporto secondo le previgenti modalità sono tenute a compilare il rapporto per il biennio 2020-2021 nei termini e con le modalità indicati dal menzionato Decreto.

Attraverso l'applicativo informatico, **entro il 31 dicembre di ogni anno è reso disponibile alla Consiglieria o al Consigliere nazionale di parità, l'elenco, redatto su base regionale, delle aziende tenute all'obbligo di trasmissione del rapporto.** Analogamente sono resi disponibili alle Consiglierie e ai Consiglieri di parità regionali, delle Città metropolitane e degli enti di area vasta gli elenchi riferiti ai rispettivi territori (art. 46, comma 3-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

La mancata trasmissione (anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'Ispettorato del Lavoro competente per territorio) comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 19 marzo 1955, n. 520. Se l'inottemperanza si protrae per oltre 12 mesi è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda (art. 46, comma 4, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198). L'Ispettorato Nazionale del Lavoro verifica la veridicità dei rapporti e in caso di rapporto mendace o incompleto è prevista l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da 1000 a 5000 euro (art. 46, comma 4 bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

CONDIVIDI

Strumenti e Servizi

[Albi professionali persone non vedenti](#)

[Albo nazionale delle Agenzie per il lavoro](#)

[Albo nazionale soggetti accreditati ai servizi lavoro](#)

[Applicativo "sgravicdsonline"](#)

[Assegno di ricollocazione Cigs](#)

[Assumere lavoratori non comunitari](#)

[Attuazione Interventi PNRR](#)



[Autocertificazione Esonero 60X1000](#)

[Cigs Online](#)

[Collocamento nello spettacolo per cittadini extra-Ue](#)

[Customer satisfaction](#)

[Delocalizzazione call center](#)

[Deposito telematico contratti](#)



[Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro](#)

[Dimissioni volontarie](#)

Distacco transnazionale

Fondi interprofessionali e bilaterali
formazione continua

Fondo Nazionale Politiche Sociali 

ISEE 

Lavoratori Salvaguardati

LEPS Supervisione

Modulistica

Nuovo DURC

Open Data 

Patrocini

Portale per le politiche attive del lavoro 

Prospetto informativo disabili

Pubbliche Amministrazioni: monitoraggio
Legge 68/1999

**Rapporto periodico personale maschile e
femminile**

Repertorio degli incentivi all'assunzione

Ricorsi e sanzioni di condizionalità

Servizi Digitali con SPID

[Servizi per il lavoro: cerca sportello](#)

[Sistema Informativo Unitario dei Servizi Sociali](#)



[Smart working](#)

Contenuti correlati

[Nuovo Protocollo d'intesa tra la Consigliera Nazionale di Parità e l'INL](#)

[Dichiarazione delle Consigliere Nazionali di Parità in merito alla condizione di lavoratrice madre](#)



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto Luca Sartelli, nato a La Spezia (SP) il 24/06/1983, C.F. SRTL CU83H24E463Z, in qualità di Direttore Risorse Umane e Organizzazione e procuratore (atto rep. n. 51571 racc. n. 18939 del 29/07/2021) di CIRFOOD S.C., con sede legale in Reggio Emilia (RE), Via A. Nobel n. 19, P.Iva 00464110352,

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA:

- Di aver trasmesso in data 19/09/2024 il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023;
- Di aver consegnato copia del rapporto unitamente alla ricevuta di trasmissione telematica dello stesso a tutte le rappresentanze sindacali aziendali costituite, mediante invio a mezzo messaggio di posta elettronica effettuato in data 20/09/2024.

Reggio Emilia, il 17/10/2024

Luca Sartelli

Direttore Risorse Umane e

Organizzazione

Si allega:

1. copia della e-mail inviata alle RSA;
2. elenco dei nominativi delle RSA;
3. fotocopia della carta di identità del dichiarante;

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono.

CIRFOOD s.c.

Sede Legale

Via Nobel 19, 42124 Reggio Emilia - Tel. 0522 53011 Fax 0522 530100

Info@cirfood.com • www.cirfood.com

Cod. Fisc. e P.IVA 00464110352 - Registro Imprese di Reggio Emilia n° 00464110352 - REA RE 132738

CIRFOOD s.c. iscritta all'ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE con il numero A109985

Sezione COOPERATIVE A MUTUALITÀ PREVALENTE - categoria COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO