

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00154410369			
<b>Ragione Sociale*</b>	C.M.B. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI E BRACCIANTI DI CARPI ABBREVIABILE IN C.M.B. SOCIETA' COOPERATI			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CARPI	<b>Cap*</b>	41012
	<b>Indirizzo*</b>	VIA C.MARX 101		
	<b>E-mail</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	<b>PEC</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0596322111		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	591	<b>Di cui femmine*</b>	95
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

**Note**

I dati della tabella 2.7 sulla retribuzione iniziale al 01/01/2020 (per categoria professionale e per livello di inquadramento) non contengono le informazioni sulle retribuzioni dei dipendenti assunti con il CCNL delle cooperative metalmeccaniche (indicato come altro contratto applicato nella sezione 1) perché questi lavoratori sono stati assunti nel 2021 (come si può anche evincere dalla tabella 2.2. nella colonna delle assunzioni). Prima del 2021, in C.M.B. ,erano applicati solo due Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro: EDILIZIA - Cooperative e DIRIGENTI - Aziende Cooperative

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative  
METALMECCANICA - Cooperative

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**         **Si**                     **No**  
**Territoriale:**     **Si**                     **No**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	26	2	59	7	291	77	194	0	570	86	10	4
Entrate	7	0	16	2	48	12	40	3	111	17	0	0
Uscite	4	1	11	1	40	6	35	0	90	8	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	29	1	64	8	299	83	199	3	591	95	8	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	29	1	5	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		29	1	5	0	2	0
		<b>Quadri</b>	64	8	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		47	6	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		17	2	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	299	83	39	12	44	12
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	4	0	0	2	2
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		22	9	1	0	13	6
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		78	30	18	9	5	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		135	34	15	1	18	3
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		59	6	5	2	6	1
		<b>Operai</b>	187	0	8	0	37	0

METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		5	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		3	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		1	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		15	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		65	0	4	0	6	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		63	0	4	0	13	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		31	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>3</b>
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		10	3	0	0	9	3
<b>TOTALE</b>			<b>591</b>	<b>95</b>	<b>60</b>	<b>14</b>	<b>102</b>	<b>15</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	29	1	63	8	289	79	180	0	561	88	8	2
di cui a Part Time	0	0	1	1	15	13	0	0	16	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	10	4	7	0	18	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	12	3	12	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>299</b>	<b>83</b>	<b>199</b>	<b>3</b>	<b>591</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	2	1	15	13	0	0	17	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA 0 IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>58018</b>	<b>2982</b>	<b>118159</b>	<b>13406</b>	<b>534189</b>	<b>136369</b>	<b>366976</b>	<b>2970</b>	<b>1077342</b>	<b>155727</b>	<b>13089</b>	<b>3613</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	396	0	50976	257	51372	257	566	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

---

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	3	0	1	0	5	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	33	2	69	8	308	82	152	3	562	95	7	2
numero totale ore di formazione	514	48	1477	228	5259	1392	2317	156	9567	1824	55	32

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
		<b>Quadri</b>	€ 3.533.875,00	€ 279.157,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 2.353.105,00	€ 212.799,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.180.770,00	€ 66.358,00
		<b>Impiegati</b>	€ 13.707.475,00	€ 2.748.101,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 5.227.081,00	€ 506.626,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 5.326.747,00	€ 1.242.920,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.610.836,00	€ 692.250,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 491.251,00	€ 284.828,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 51.560,00	€ 21.477,00
		<b>Operai</b>	€ 6.786.895,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 188.748,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.780.903,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.164.447,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.038.889,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 564.242,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 49.666,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 261.129,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 247.692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 13.437,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 354.592,00	€ 129.055,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 59.025,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 81.162,00	€ 81.162,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 62.734,00	€ 30.687,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 97.194,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 41.642,00	€ 17.206,00

EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 12.835,00	€ 0,00
------------------------	------------	--	-------------	--------

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 4.769.153,00	€ 507.851,00	€ 500.987,57	€ 65.307,48
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 1.422.398,00	€ 106.012,00	€ 141.803,68	€ 16.744,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 3.346.755,00	€ 401.839,00	€ 359.183,89	€ 48.563,48
		<b>Impiegati</b>	€ 13.766.518,00	€ 3.023.575,00	€ 1.302.796,35	€ 218.632,29
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 3.580.650,00	€ 273.975,00	€ 354.475,74	€ 26.373,14
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 6.569.209,00	€ 1.432.317,00	€ 691.299,34	€ 131.928,06
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.986.530,00	€ 986.800,00	€ 226.001,56	€ 52.149,55
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 528.284,00	€ 228.638,00	€ 31.019,71	€ 8.181,54
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 101.845,00	€ 101.845,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 6.586.772,00	€ 0,00	€ 730.836,39	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 198.660,00	€ 0,00	€ 22.857,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 83.427,00	€ 0,00	€ 27.873,75	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.606.525,00	€ 0,00	€ 145.559,53	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.105.430,00	€ 0,00	€ 250.044,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 127.465,00	€ 0,00	€ 23.367,73	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.086.240,00	€ 0,00	€ 221.834,78	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 351.581,00	€ 0,00	€ 35.600,84	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 27.444,00	€ 0,00	€ 3.697,42	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 210.227,00	€ 41.611,00	€ 27.143,14	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 39.998,00	€ 0,00	€ 8.520,81	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 129.840,00	€ 41.611,00	€ 13.434,78	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.389,00	€ 0,00	€ 5.187,55	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 347.089,00	€ 142.452,00	€ 18.392,25	€ 1.937,10

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 64.525,00	€ 0,00	€ 7.995,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 105.591,00	€ 105.591,00	€ 1.937,10	€ 1.937,10
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 63.310,00	€ 32.609,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 96.328,00	€ 0,00	€ 8.460,08	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 4.252,00	€ 4.252,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 13.083,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.178,54	€ 3.515,05	€ 635.223,39	€ 0,00	€ 655.401,93	€ 3.515,05	€ 12.267,79	€ 137,10
<b>Superminimi individuali</b>	€ 46.359,40	€ 0,00	€ 500.987,57	€ 65.307,48	€ 1.282.617,81	€ 215.117,24	€ 95.613,00	€ 0,00	€ 1.925.577,78	€ 280.424,72	€ 6.124,46	€ 1.800,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MODENA	CARPI	19	1	33	7	164	43	97	2	313	53	4	1
U.P. 2	ROMA	ROMA	1	0	10	0	21	5	34	0	66	5	0	0
U.P. 3	MILANO	MILANO	7	0	18	1	96	31	68	1	189	33	3	0