

**COMUNE DI FIRENZE**  
**DIREZIONE CULTURA E SPORT**  
**SERVIZIO SPORT E POLITICHE GIOVANILI**

Procedura negoziata senza bando per l'affidamento del servizio di supporto all'organizzazione e gestione della Festa dello Sport nei Quartieri 1, 2, 3, 4, 5 del Comune di Firenze - edizioni 2026 e 2027 ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. e), del D.Lgs. 36/2023

**Oggetto:** Verbale di seduta riservata del 16/04/2026 – rettifica del verbale del 13/04/2026 di apertura delle offerte tecniche ed economiche.

In data ~~21~~<sup>16</sup> aprile 2026, alle ore 09:00, nei locali del Servizio Sport e Politiche Giovanili del Comune di Firenze, in Piazza Santa Croce n. 1 in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 2026/02183 del 24/03/2026, si è riunita la commissione di valutazione, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 0266/2026 del 08/04/2026 composta da:

**- Dott.ssa Elena Toppino - in qualità di Presidente della Commissione**

Dirigente del Servizio Sport e Politiche Giovanili della Direzione Cultura e Sport del Comune di Firenze;

**- Dott. Lorenzo Fontana - in qualità di componente esperto**

Funzionario amministrativo E.Q. Contabile Sport della Direzione Cultura e Sport del Comune di Firenze;

**- Dott.ssa Marzia Cacchiani Magni - in qualità di componente esperto**

Funzionario amministrativo E.Q. Attività Culturali, Politiche Giovanili e Pari Opportunità della Direzione Cultura e Sport del Comune di Firenze.

Verificato che tra i componenti della Commissione non sussistono casi di incompatibilità/conflicto di interesse come previsto dagli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art 93 comma 5 del D.lgs. 36/2023 come da dichiarazioni rilasciate dagli stessi, conservate agli atti;

La Commissione, richiamato il verbale del 13/04/2026 di apertura delle offerte tecniche ed economiche, rileva, in ordine ai punteggi assegnati all'offerta tecnica presentata per ciascuno dei singoli Lotti da UISP Comitato Territoriale di Firenze:

- che in riferimento al criterio nr. 3 del punteggio discrezionale relativo a "personale impiegato", risulta attribuito il punteggio complessivo di 16 punti, mentre il punteggio massimo previsto dalla Lettera di Invito/Disciplinare per tale criterio è pari a complessivi 10 punti (di cui 3 per i CV del personale impiegato nel servizio e 7 per il Responsabile esecuzione del servizio);
- che, in particolare, il punteggio attribuito dai singoli commissari ai "CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio", risulta pari a complessivi 3 punti per ciascuno dei

CV indicati, per un totale di 9 punti, mentre il punteggio massimo previsto dalla Lettera di Invito/Disciplinare è pari a 1 punto per ciascun CV per un totale di 3 punti;

- che occorre pertanto rettificare sui fogli di calcolo delle valutazioni (Allegato A) il punteggio finale risultante per l'offerta tecnica presentata nei singoli lotti da UISP Comitato Territoriale di Firenze APS, dando atto che il punteggio assegnato ai "CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio" risulta pari a complessivi 3 punti anziché a 9 punti;

- che, conseguentemente, il punteggio finale conseguito da UISP Comitato Territoriale di Firenze nei singoli Lotti è il seguente:

LOTTO	PUNTEGGIO DA VERBALE 13.04.2026	PUNTEGGIO RETTIFICATO	PUNTEGGIO FINALE RIPARAMETRAZIONE
1	95,40	89,40	100,00
2	95,40	89,40	89,40
3	95,40	89,40	89,40
4	95,40	89,40	89,40
5	91,90	87,30	100,00

Per una maggiore trasparenza dei coefficienti attribuiti e della riparametrazione dei punteggi finali, la Commissione allega al presente verbale e dispone di pubblicare sul profilo del committente i fogli di calcolo delle valutazioni così come sopra rettificati (Allegato A).

La Commissione dà altresì atto che le sopra indicate rettifiche non inficiano la classifica finale come risulta dalla proposta di aggiudicazione per ciascun Lotto, formulata con il verbale del 13/04/2026.

La seduta si chiude alle ore 10.30.

Letto, firmato e sottoscritto

**I componenti della Commissione**

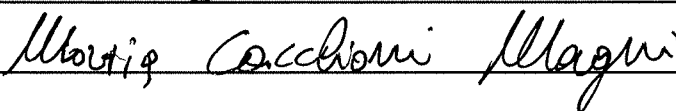
Dott.ssa Elena Toppino - Presidente



Dott. Lorenzo Fontana



Dott.ssa Marzia Cacchiani Magni





Lotto 2

n.	I) Criteri di valutazione	Punti max	II) Sub- criteri di valutazione	Punti Disponibili max	III) Criterio assegnazione punteggio tabellare	IV) criteri motivazionali relativi ai punteggi discrezionali	USP			
							Commissario	coeff. attrib. coeff. attrib.	media coeff.	punt. media coeff. riparam.
1	ESPERIENZE PREGRESSE	30	1.1- esperienze pregresse in ambito di promozione sportiva periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	20	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi analoghi a quelli oggetto dell'affidamento	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	20,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			1.2- Esperienze pregresse in ambito nelle realizzazioni di altri eventi/ manifestazioni nel periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	10	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi/manifestazioni diversi da quelli oggetto del presente affidamento	COMMISSARIO FONTANA	1,00	1,00	10,00
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
							COMMISSARIO FONTANA	1,00		
2	PROGETTO DI SERVIZIO	50	2.1- Programmazione del servizio e delle attività preliminari di cui al punto 2.a) del Progetto di servizio;	18		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	0,90	16,20
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			2.2- Programmazione, realizzazione di Programma, Mappa della Festa e Coordinamento Comunicazione di cui al punto 2.b) del Progetto di servizio	12		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	0,80	9,60
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,80		
							COMMISSARIO FONTANA	0,80		
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,80		
3	PERSONALE IMPIEGATO	10	2.3 – Proposta di realizzazione delle attività da svolgere durante la manifestazione sportiva di cui al punto 2.c) del Progetto di servizio;	12		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	0,80	9,60
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,80		
			2.4 – Proposta di realizzazione delle attività da svolgere al termine della manifestazione sportiva previste dal punto 2.d) del Progetto di servizio;	8		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,60	0,50	4,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,60		
							COMMISSARIO FONTANA	0,40		
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
4	COMUNICAZIONE	100	3.1 – Personale addetto di cui al punto 4.1) del Capitolato Speciale	3	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.1) del Progetto di servizio (max 1 punto per CV).	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	3,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			3.2 – Personale addetto di cui al punto 4.2) del Capitolato Speciale	7	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.2) del Progetto di servizio.	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	7,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
							COMMISSARIO FONTANA	1,00		
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
TOTALE		100		100			COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	89,40
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
							COMMISSARIO FONTANA	1,00		

*[Handwritten signatures and initials]*

LOTTO 3

n.	I) Criteri di valutazione	Punti max	II) Sub-criteri di valutazione	Punti Disponibili max	III) Criterio assegnazione punteggio tabellare	IV) criteri motivazionali relativi ai punteggi discrezionali	Commissario	USP		
								coeff. attrib. coeff. attrib.	media coeff.	media coeff. riparam.
1	ESPERIENZE PREGRESSE	30	1.1- esperienze pregresse in ambito di promozione sportiva periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	20	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi analoghi a quelli oggetto dell' affidamento	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	20,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			1.2- Esperienze pregresse in ambito nelle realizzazioni di altri eventi/ manifestazioni nel periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	10	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi/manifestazioni diversi da quelli oggetto del presente affidamento	COMMISSARIO FONTANA	1,00	10,00	
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
							COMMISSARIO FONTANA	1,00		
2	PROGETTO DI SERVIZIO	50	2.1- Programmazione del servizio e delle attività preliminari di cui al punto 2.a) del Progetto di servizio;	18		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	0,90	16,20
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			2.2- Programmazione, realizzazione di Programma, Mappa della Festa e Coordinamento Comunicazione di cui al punto 2.b) del Progetto di servizio	12		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	9,60	
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,80		
							COMMISSARIO FONTANA	0,80		
							COMMISSARIO TOPPINO	0,80		
3	PERSONALE IMPIEGATO	10	2.3 – Proposta di realizzazione delle attività da svolgere durante la manifestazione sportiva di cui al punto 2.c) del Progetto di servizio;	12		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	0,80	9,60
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,80		
			2.4 – Proposta di realizzazione delle attività da svolgere al termine della manifestazione sportiva previste dal punto 2.d) del Progetto di servizio;	8		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,60	4,00	
							COMMISSARIO CACCHIANI	0,60		
							COMMISSARIO FONTANA	0,40		
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
4	COMUNICAZIONE	10	3.1 – Personale addetto di cui al punto 4.1) del Capitolato Speciale	3	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.1) del Progetto di servizio (max 1 punto per CV).	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	3,00
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
			3.2 – Personale addetto di cui al punto 4.2) del Capitolato Speciale	7	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.2) del Progetto di servizio.	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	7,00	
							COMMISSARIO CACCHIANI	1,00		
							COMMISSARIO FONTANA	1,00		
							COMMISSARIO TOPPINO	1,00		
TOTALE		100		100						89,40

*[Handwritten signatures and initials]*

Lotto 4

				USP									
n.	I) Criteri di valutazione	Punti max	II) Sub-criteri di valutazione	Punti Disponibili max	III) Criterio assegnazione punteggio tabellare	IV) criteri motivazionali relativi ai punteggi discrezionali	Commissario	coeff. attrib. coeff. attrib.	media coeff.	media coeff. riparam.	punt.		
1	ESPERIENZE PREGRESSE	30	1.1.- sperienze pregresse in ambito di promozione sportiva periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	20	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi analoghi a quelli oggetto dell'affidamento	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	1,00	20,00		
								COMMISSARIO CACCHIANI					
			1.2.- Esperienze pregresse in ambito nelle realizzazione di altri eventi/ manifestazioni nel periodo 01.01.2020 – 31.12.2025	10	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi/manifestazioni diversi da quelli oggetto del presente affidamento	10	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi/manifestazioni diversi da quelli oggetto del presente affidamento	COMMISSARIO FONTANA	1,00	1,00	10,00
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
2	PROGETTO DI SERVIZIO	50	2.1.- Programmazione del servizio e delle attività preliminari di cui al punto 2.a) del Progetto di servizio;	18	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO CACCHIANI	1,00	0,90	16,20			
								COMMISSARIO FONTANA					
			2.2.- Programmazione, realizzazione di Programma, Mappa della festa e Coordinamento Comunicazione di cui al punto 2.b) del Progetto di servizio	12	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	12	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	0,80	9,60
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
3	PERSONALE IMPIEGATO	10	2.3 - Proposta di realizzazione delle attività da svolgere durante la manifestazione sportiva di cui al punto 2.c) del Progetto di servizio;	12	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,80	0,80	9,60			
								COMMISSARIO CACCHIANI					
			2.4 - Proposta di realizzazione delle attività da svolgere al termine della manifestazione sportiva previste dal punto 2.d) del Progetto di servizio;	8	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	8	//	Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia.	COMMISSARIO TOPPINO	0,60	0,50	4,00
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
4	PERSONALE IMPIEGATO	10	3.1 - Personale addetto di cui al punto 4.1) del Capitolato Speciale	3	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.1) del Progetto di servizio (max 1 punto per CV).	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	3,00			
								COMMISSARIO CACCHIANI					
			3.2 - Personale addetto di cui al punto 4.2) del Capitolato Speciale	7	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.2) del Progetto di servizio.	7	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.2) del Progetto di servizio.	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	7,00
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
											COMMISSARIO FONTANA		
											COMMISSARIO TOPPINO		
											COMMISSARIO CACCHIANI		
4	COMUNICAZIONE	10	Valutazione complessiva della proposta di promozione e comunicazione della manifestazione sportiva della Festa dello Sport edizione 2026 e 2027 con particolare riferimento all'utilizzo dei canali social e del network di cui il concorrente dispone. In particolare il concorrente dovrà proporre il PIANO DELLA COMUNICAZIONE che intende adottare per promozione dell'evento indicando in particolare: - le strategie di comunicazione digitale previste per valorizzare e diffondere la manifestazione; - i canali social e i network proprietari di cui dispone e che intende utilizzare per la promozione; - la tipologia di contenuti previsti (post informativi, video, storytelling, dirette, etc etc)	100	//	Valutazione complessiva della proposta di promozione e comunicazione della manifestazione sportiva della Festa dello Sport edizione 2026 e 2027 con particolare riferimento all'utilizzo dei canali social e del network di cui il concorrente dispone. In particolare il concorrente dovrà proporre il PIANO DELLA COMUNICAZIONE che intende adottare per promozione dell'evento indicando in particolare: - le strategie di comunicazione digitale previste per valorizzare e diffondere la manifestazione; - i canali social e i network proprietari di cui dispone e che intende utilizzare per la promozione; - la tipologia di contenuti previsti (post informativi, video, storytelling, dirette, etc etc)	COMMISSARIO TOPPINO	1,00	1,00	10,00			
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
								COMMISSARIO TOPPINO					
TOTALE		100		100							89,40		

*(Handwritten signatures and initials)*

lotto 5

n.	I) Criteri di valutazione	Punti max	II) Sub-criteri di valutazione	Punti Disponibili max	III) Criterio assegnazione punteggio tabellare	IV) Criteri motivazionali relativi ai punteggi discretionali	MSP				UISP			
							coefficiente attrib. attività	media coeff.	media coeff. riparam.	punt.	coefficiente attrib. attività	media coeff.	media coeff. riparam.	punt.
1	ESPERIENZE PREGRESSE	30	1.1 - Esperienze pregresse in ambito di promozione sportiva periodo 01.01.2020 - 31.12.2025	20	//	Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi analoghi a quelli oggetto dell'affidamento	0,40	0,30	0,30	6,00	1,00	1,00	20,00	
			1.2 - Esperienze pregresse in ambito delle realizzazioni di altri eventi/manifestazioni nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2025	10	//		Valutazione delle esperienze pregresse nell'organizzazione di eventi/manifestazioni diversi da quelli oggetto del presente affidamento	0,40	0,40	0,40	4,00	1,00	1,00	10,00
2	PROGETTO DI SERVIZIO	50	2.1 - Programmazione del servizio e delle attività preliminari di cui al punto 2.a) del Progetto di servizio;	18		Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,80	0,80	18,20	
			2.2 - Programmazione, realizzazione di Programma, Mapa della Festa e Coordinamento Comunicazione di cui al punto 2.b) del Progetto di servizio	12			Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia	1,00	1,00	1,00	12,00	0,80	0,80	9,60
			2.3 - Proposta di realizzazione delle attività da svolgere durante la manifestazione sportiva di cui al punto 2.c) del Progetto di servizio;	12			Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia	0,00	0,30	0,30	3,60	0,80	0,80	9,60
			2.4 - Proposta di realizzazione delle attività da svolgere al termine della manifestazione sportiva previste dal punto 2.d) del Progetto di servizio;	8			Valutazione complessiva sul grado di chiarezza e di dettaglio, esaustività nell'illustrazione della stessa, coerenza, efficacia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,60	4,80
3	PERSONALE IMPIEGATO	10	3.1 - Personale addetto di cui al punto 4.1) del Capitolato Speciale	3	//	Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.1) del Progetto di servizio (max 1 punto per CV).	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	
			3.2 - Personale addetto di cui al punto 4.2) del Capitolato Speciale	7	//		Valutazione del CV del personale che si intende impiegare nell'esecuzione del servizio di cui al punto 4.2) del Progetto di servizio.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,60	0,60	4,20
4	COMUNICAZIONE	10		10	//	Valutazione complessiva della proposta di promozione e comunicazione della manifestazione sportiva della festa dello Sport edizione 2026 e 2027 con particolare riferimento all'utilizzo dei canali social e dei network di cui il concorrente dispone in particolare il concorrente dovrà proporre il PIANO DELLA COMUNICAZIONE che intende adottare per promozione dell'evento indicando in particolare: - le strategie di comunicazione da adottare per raggiungere il target di riferimento attraverso i canali social e i network proprietari di cui dispone e che intende utilizzare per la promozione - la tipologia di contenuti previsti (post informativi, video, storytelling, dirette, etc etc)	0,40	0,40	0,40	4,00	1,00	1,00	10,00	
TOTALE		100		100						29,60			87,60	

PARAMETRIZZAZIONE A 100 P

33,91

100,00

*[Handwritten signatures and initials]*