



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS
11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

**OGGETTO: PNRR – Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.2 Sub-investimento 2.2.3
“Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE)” - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –
NextGenerationEU - CUP H51F25002080006 - ADEGUAMENTO DEL FRONT OFFICE ALLA
SPECIFICA DEGLI SPORTELLI UNICI NAZIONALI - DIGITALIZZAZIONE DELLE PROCEDURE SUE**

Il sottoscritto Vincenzo Pinto, nato [REDACTED], residente [REDACTED] via
[REDACTED], in qualità di

(barrare la casella che interessa)

- Rappresentante Legale
- Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)
- Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023
- Altro (specificare)

dell'operatore economico denominato

Almaviva – The Italian Innovation Company S.p.A. in breve Almaviva S.p.A., con sede legale in Roma (RM) Via di Casal Boccone, 188/190 – Cap 00137, capitale sociale versato Euro 154.899.065,00=, Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma n° 08450891000, in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

~~— ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198~~

~~che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).~~

Data della firma digitale

Sottoscritto digitalmente

Vincenzo Pinto

Procuratore speciale

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva
Data: venerdì 19 luglio 2024 19:47:28
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/07/2024 alle ore 19:47:28 (+0200) il messaggio
"Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva" proveniente da
"ru_gruppo@pec.almaviva.it"
ed indirizzato a:
federmanager@federmanager.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240719194728.143452.420.1.54@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023
Data: mercoledì 17 luglio 2024 15:17:56
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/07/2024 alle ore 15:17:56 (+0200) il messaggio "Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023" proveniente da "ru_gruppo@pec.almaviva.it" ed indirizzato a: rsu_almaviva@pec.almaviva.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240717151756.28647.727.1.57@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023
Data: mercoledì 17 luglio 2024 15:17:57
Allegati: [dati-cert.xml](#)
[postacert.eml \(219 KB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 17/07/2024 alle ore 15:17:57 (+0200) il messaggio "Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023" proveniente da "ru_gruppo@pec.almaviva.it" ed indirizzato a "rsu_almaviva@pec.almaviva.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210310.20240717151756.28647.727.1.57@pec.aruba.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08450891000			
Ragione Sociale*	ALMAVIVA SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00137
	Indirizzo*	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190		
	E-mail	A.Zennaro@almaviva.it		
	PEC	amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it		
	Telefono	0639931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	3360	Di cui femmine*	1119
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 17

Note altro ccnl applicato - ccnl delle attività ferroviarie e mobilità

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	121	29	701	252	2231	784	1	0	3054	1065	172
Assunzioni	17	3	126	22	463	116	0	0	606	141	8	2
Cessazioni	15	2	66	18	219	67	0	0	300	87	9	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	138	35	806	280	2415	804	1	0	3360	1119	174	81

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	138	35	15	5	17	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		138	35	15	5	17	3
		Quadri	806	280	60	29	126	22
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		806	280	60	29	126	22
		Impiegati	2415	804	235	73	463	116
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		968	337	83	28	117	24
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		645	216	71	22	84	24
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		364	110	62	19	63	13

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		380	113	19	4	169	41
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		55	27	0	0	30	14
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	1	0	0	0	0
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			3360	1119	310	107	606	141
di cui Disabili e Cat. Protette			174	81	10	6	8	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		74	35	6	4	4	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		44	20	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		28	8	2	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		19	15	1	1	2	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	138	35	804	279	2169	750	1	0	3112	1064	172	81
di cui Part Time	1	0	0	0	45	39	1	0	47	39	7	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	804	279	2169	750	0	0	2973	1029	172	81
Contratti a tempo determinato	0	0	2	1	4	1	0	0	6	2	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	2	1	4	1	0	0	6	2	0	0
Apprendistato					242	53	0	0	242	53	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	138	35	806	280	2415	804	1	0	3360	1119	174	81
di cui Part Time	1	0	0	0	45	39	1	0	47	39	7	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	806	280	2173	751	0	0	2979	1031	172	81
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	4	0	24	12	93	53	0	0	121	65	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	4	0	16	6	60	30	0	0	80	36	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	7	7	33	33	0	0	40	40	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	29	7	0	0	29	7	0	0
ORE LAVORATE	217241	56211	120634	435573	349409	119215	864	0	491854	168394	253756	115752
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	12293	3855	0	0	12293	3855	329	116

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	30	8	192	90	461	188	0	0	683	286	33	16
Promossi a categoria superiore	15	5	60	29	235	73	0	0	310	107	10	6

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	15	2	66	18	219	67	0	0	300	87	9	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	11	2	31	12	0	0	42	14	2	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	6	1	41	10	126	27	0	0	173	38	4	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	6	1	12	6	30	11	0	0	48	18	3	1
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	0	2	0	30	17	0	0	34	17	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	6	5	0	0	7	6	0	0
Da tempo pieno a Part Time	1	0	0	0	8	6	0	0	9	6	2	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	108	30	778	265	2218	735	0	0	3104	1030	155	74
Numero totale ore di formazione	1323	312	19806	5927	79862	23195	0	0	100991	29434	4706	1880

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 16.141.132,28	€ 2.755.053,21
Quadri	€ 40.371.799,77	€ 14.287.860,86
Impiegati	€ 79.995.018,16	€ 27.716.291,53
Operai	€ 23.659,09	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 6.981.787,41	€ 3.185.756,21

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 19.324.404,06	€ 4.029.963,33	€ 3.785.057,39	€ 691.055,06
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 19.324.404,06	€ 4.029.963,33	€ 3.785.057,39	€ 691.055,06
		Quadri	€ 43.515.901,65	€ 15.027.845,06	€ 10.885.831,72	€ 3.270.065,15
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 43.515.901,65	€ 15.027.845,06	€ 10.885.831,72	€ 3.270.065,15
		Impiegati	€ 85.836.842,69	€ 28.432.568,95	€ 10.271.394,04	€ 3.031.024,33
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 41.831.480,84	€ 14.313.005,65	€ 5.822.066,03	€ 1.703.038,49
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 23.205.007,43	€ 7.533.903,70	€ 2.698.955,12	€ 803.811,05
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 10.941.234,92	€ 3.376.228,89	€ 814.999,43	€ 264.817,24
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 8.559.560,71	€ 2.618.345,00	€ 880.778,43	€ 242.663,95
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.211.546,40	€ 573.159,67	€ 32.656,40	€ 16.579,84
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 88.012,39	€ 17.926,04	€ 21.938,63	€ 113,76
		Operai	€ 24.420,98	€ 0,00	€ 20.315,28	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 24.420,98	€ 0,00	€ 20.315,28	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 6.940.845,54	€ 3.099.903,33	€ 894.616,13	€ 403.676,34
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 204.601,25	€ 0,00	€ 17.269,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.470.200,00	€ 1.609.560,56	€ 556.277,91	€ 250.623,35
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.642.313,64	€ 734.050,37	€ 169.790,81	€ 76.410,95
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 890.721,46	€ 257.848,43	€ 77.667,03	€ 24.732,11
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 557.151,50	€ 435.386,35	€ 58.873,62	€ 46.909,65
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 157.931,65	€ 45.131,58	€ 14.623,56	€ 4.886,52
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 17.926,04	€ 17.926,04	€ 113,76	€ 113,76

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.604,59	€ 48.907,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.604,59	€ 48.907,07	€ 4.631,73	€ 1.581,24
Superminimi individuali	€ 21.643,05	€ 0,00	€ 8.942.882,01	€ 2.662.829,34	€ 8.350.078,94	€ 2.559.098,63	€ 20.249,28	€ 0,00	€ 17.334.853,28	€ 5.221.927,97	€ 751.956,90	€ 345.659,40
Premi di produttività	€ 3.635.243,34	€ 657.370,06	€ 1.616.974,30	€ 554.418,70	€ 867.514,49	€ 311.311,03	€ 66,00	€ 0,00	€ 6.119.798,13	€ 1.523.099,79	€ 120.259,19	€ 52.204,97
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 128.171,00	€ 33.685,00	€ 325.975,41	€ 52.817,11	€ 906.196,02	€ 111.707,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.360.342,43	€ 198.209,71	€ 17.768,31	€ 4.230,73

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Reperibilità, Fringe Benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	ROMA	110	32	641	249	1930	654	1	0	2682	935	137	70
#.2	BOLOGNA	1	1	13	3	45	14	0	0	59	18	0	0
#.3	NAPOLI	5	0	19	3	51	18	0	0	75	21	0	0
#.4	GENOVA	4	0	20	3	51	14	0	0	75	17	0	0
#.5	COSENZA	0	0	15	1	107	32	0	0	122	33	24	4
#.6	MILANO	12	0	32	9	86	29	0	0	130	38	7	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08450891000
Ragione Sociale ALMAVIVA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI CASAL BOCCONE 188/190
Città ROMA(RM)
CAP 00137
Nazione ITALIA
E-mail A.Zennaro@almaviva.it
PEC amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it
Telefono 0639931

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240703114755636 **Data Invio** 10/07/2024 16:13:29
Stato Inviato
Inviata da DI GIOIA ANNA
Codice Fiscale DGINNA68S48E716E

COMM : 20240703114755636