



Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
MODALITA' ALTERNATIVE ALL'AUTENTICAZIONE DI COPIE
(ex art. 19 – D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.)

Il sottoscritto **Alberto Cavaggioni**, nato a Milano (MI) il 23/03/1977 e residente a Castelvecchia (VA) in Via Europa n. 13, Codice Fiscale: CVGLRT77C23F205K, domiciliato per la carica in Genova (GE) in Via A. Cecchi 6 CAP 16129, in qualità di **Presidente C.d.A., Amministratore Delegato e Legale Rappresentante** dell'Impresa **RINA Consulting S.p.A.** con **sede legale** a Genova (GE) in Via A. Cecchi 6 CAP 16129 - telefono 010.31961 - indirizzo mail: tenders.rinaconsulting@rina.org - PEC: rinaconsulting@legalmail.it codice fiscale e partita IVA 03476550102 – iscritta alla CCIAA di Genova al n. 03476550102 – REA GE-348156,

ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, con espresso riferimento all'Impresa che rappresenta

DICHIARA

che l'allegata copia del “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al Biennio 2022/2023”, reso ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ed al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Genova, 07 Ottobre 2024

Firmato da

Dott. Alberto Cavaggioni
Legale Rappresentante
 Documento informatico firmato digitalmente
 ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate

Allegati:

- Copia di valido documento d'identità del sottoscrittore;
- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023;
- Comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto (Codice comunicazione 20240916173949302 Data Invio 16/09/2024);
- Trasmissione del Rapporto Periodico alle Rappresentanze Sindacali (RSU) a mezzo posta elettronica;
- Ricevuta di ricezione mail Rapporto Periodico delle RSU;
- Nomina RSU.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03476550102

Ragione Sociale* RINA CONSULTING S.P.A.

Sede Legale **Comune*** GENOVA **Cap*** 16129

Indirizzo* VIA CECCHI 6

E-mail rina.paghe@rina.org

PEC rinaconsulting@legalmail.it

Telefono 01053851

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) **Numero complessivo*** 1050 **Di cui femmine*** 370

Attività economica esercitata* 71.12.50 - Attività di studio geologico e di prospezione geognostica e mineraria

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 28

Note

CONTRATTO PRINCIPALE APPLICATO CCNL RINA. NEL REPORT SONO PRESENTI ANCHE I DATI DELLA SOCIETA' Interconsulting Engineering Srl C.F.15806381008 codice ATECO 711250 OGGETTO DI FUSIONE PER INCORPORAZIONE A FAR DATA DAL 01/01/2024 ALLA QUALE VENIVA APPLICATO IL CCNL METALMECCANICO PICCOLA INDUSTRIA CONFAPI

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	49	5	150	38	706	264	0	0	905	307	17	8
Assunzioni	7	0	37	15	273	99	0	0	317	114	2	0
Cessazioni	2	0	11	2	159	49	0	0	172	51	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	54	5	176	51	820	314	0	0	1050	370	18	7

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			1° Livello		54	5	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		54	5	2	0	7	0
	Quadri		176	51	18	8	37	15
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		172	50	18	8	36	15
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		4	1	0	0	1	0

	Impiegati	820	314	103	43	273	99
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	169	71	44	21	33	12
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	279	116	42	16	73	35
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello	221	81	7	2	122	43
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello	47	18	1	0	14	7
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello	29	19	3	2	3	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello	4	2	0	0	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	9° Livello	3	2	2	2	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	10° Livello	1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	3	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	15	1	2	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	32	2	1	0	16	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	15	0	0	0	6	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	2	1	0	0	1	0
Operai		0	0	0	0	0	0
TOTALE		1050	370	123	51	317	114
di cui Disabili e Cat. Protette		18	7	4	3	2	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	1	1	1	1	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	2	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	5	2	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello	2	1	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello	2	1	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello	3	2	3	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	54	5	176	51	727	265	0	0	957	321	18	7
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	54	5	175	51	586	247	0	0	815	303	17	6
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	93	49	0	0	93	49	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	63	35	0	0	63	35	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	54	5	176	51	820	314	0	0	1050	370	18	7
di cui Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	54	5	175	51	649	282	0	0	878	338	17	6
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	2	1	12	6	77	47	0	0	91	54	6	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	3	1	25	15	0	0	28	16	2	2
di cui in congedo parentale	2	1	9	5	51	32	0	0	62	38	4	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
ORE LAVORATE	102030	8967	300821	81525	147053 7	506620	0	0	187338 8	597112	31437	13072
di cui ore di straordinario	0	0	1748	667	61271	14416	0	0	63019	15083	634	322

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	3	0	0	0	12	7	0	0	15	7	0	0
Promossi a categoria superiore	2	0	18	8	0	0	0	0	20	8	1	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	2	0	11	2	159	49	0	0	172	51	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	1	0	11	2	147	45	0	0	159	47	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	12	4	0	0	12	4	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	68	26	0	0	68	26	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	52	5	176	51	803	310	0	0	1031	366	17	6
Numero totale ore di formazione	1300	306	4762	1394	30790	12081	0	0	36852	13781	547	137

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[X] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[X] Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 4.753.168,00	€ 436.965,00
Quadri	€ 7.545.712,00	€ 1.812.575,00
Impiegati	€ 20.235.098,00	€ 7.071.128,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 513.031,00	€ 225.460,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
				M+F*	F*	M+F*
		Dirigenti	€ 6.067.955,00	€ 487.334,00	€ 1.452.439,86	€ 93.651,51
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 6.067.955,00	€ 487.334,00	€ 1.452.439,86	€ 93.651,51
		Quadri	€ 9.505.858,00	€ 2.656.398,00	€ 1.854.161,06	€ 459.917,30
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 9.254.785,00	€ 2.601.516,00	€ 1.811.957,06	€ 455.315,30
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 251.073,00	€ 54.882,00	€ 42.204,00	€ 4.602,00
		Impiegati	€ 24.836.201,00	€ 8.953.377,00	€ 2.509.454,10	€ 752.245,06
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 6.615.148,00	€ 2.589.881,00	€ 904.593,26	€ 288.979,04
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 8.784.249,00	€ 3.469.651,00	€ 906.053,11	€ 324.631,62
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 5.053.218,00	€ 1.770.913,00	€ 258.702,44	€ 72.140,86
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 1.239.193,00	€ 410.289,00	€ 71.269,80	€ 21.218,13
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 714.647,00	€ 464.591,00	€ 43.575,12	€ 29.230,07
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	8° Livello		€ 99.119,00	€ 46.183,00	€ 1.879,17	€ 734,90
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	9° Livello		€ 65.402,00	€ 42.299,00	€ 2.663,81	€ 1.309,05
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	10° Livello		€ 17.439,00	€ 17.439,00	€ 113,39	€ 113,39
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 160.021,00	€ 0,00	€ 36.673,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 679.643,00	€ 50.782,00	€ 145.142,00	€ 10.240,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 951.976,00	€ 64.919,00	€ 91.855,00	€ 3.448,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 424.886,00	€ 0,00	€ 46.734,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 31.260,00	€ 26.430,00	€ 200,00	€ 200,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 615.999,00	€ 206.605,00	€ 64.184,52	€ 14.654,37
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 116.743,00	€ 0,00	€ 9.180,00	€ 0,00

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 51.304,00	€ 51.304,00	€ 3.668,53	€ 3.668,53
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 91.296,00	€ 0,00	€ 16.077,66	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 150.135,00	€ 26.932,00	€ 14.327,93	€ 1.621,51
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 55.218,00	€ 46.446,00	€ 3.476,46	€ 2.489,02
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		€ 94.487,00	€ 29.914,00	€ 7.679,30	€ 1.907,67
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	7° Livello		€ 52.009,00	€ 52.009,00	€ 4.967,64	€ 4.967,64
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 1.678,00	€ 0,00	€ 1.678,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 3.129,00	€ 0,00	€ 3.129,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.607, 40	€ 10.389, 88	€ 526.050 ,09	€ 148.572 ,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 548.657 ,49	€ 158.962 ,06	€ 7.081,9 9	€ 3.744,4 0
Superminimi individuali	€ 583.462 ,55	€ 40.522, 26	€ 1.181.5 43,04	€ 290.085 ,59	€ 1.508.8 40,53	€ 411.565 ,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.273,8 46,12	€ 742.173 ,73	€ 34.015, 12	€ 4.021,9 8
Premi di produttività	€ 868.977 ,31	€ 53.129, 25	€ 649.410 ,62	€ 159.241 ,83	€ 465.963 ,48	€ 191.307 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.984,3 51,41	€ 403.678 ,08	€ 23.087, 41	€ 6.887,9 9
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 600,00	€ 200,00	€ 8.600,0 0	€ 800,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.200,0 0	€ 1.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

welfare aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 GENOVA	37	4	104	29	369	170	0	0	510	203	7	3
#. 2 ROMA	12	1	31	9	136	54	0	0	179	64	8	3
#. 3 MILANO	1	0	14	4	68	29	0	0	83	33	0	0

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03476550102
Ragione Sociale RINA CONSULTING S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CECCHI 6
Città GENOVA(GE)
CAP 16129
Nazione ITALIA
E-mail rina.paghe@rina.org
PEC rinaconsulting@legalmail.it
Telefono 01053851

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240916173949302	Data Invio	16/09/2024 17:45:57
Stato	Inviato		
Inviata da	Corinaldesi Alessandro		
Codice Fiscale	CRNLSN67C01H501V		

COMM : 20240916173949302

Donatella RABACCHI

From: RINA Paghe
Sent: martedì 17 settembre 2024 14:10
To: Barbara FABBRI; Giancarlo Toderini; Valentina MORELLI
Subject: RINA CONSULTING SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023
Attachments: RINA CONSULTING - Ricevuta 2024.pdf; RINA CONSULTING - Rapporto 2024.pdf

Security level: RINA/CL/SENSITIVE

TO: ESECUTIVO RSU GRUPPO RINA - Barbara Fabbri, Giancarlo Toderini, Valentina Morelli

Con la presente inviamo in allegato copia del rapporto in oggetto redatto in modalità telematica e relativa ricevuta di avvenuta trasmissione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Restiamo in attesa di Vostra cortese conferma di ricezione, grazie.

Cordiali saluti

Italy Personnel Administration & Payrolling

P. +39 010 5385544 ; +39 3497815449

RINA S.p.A.
Via Corsica, 12 - 16128 GENOVA - ITALY
rina.org



Donatella RABACCHI

From: Barbara FABBRI
To: RINA Paghe
Sent: martedì 17 settembre 2024 14:14
Subject: Read: RINA CONSULTING SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023

Your message

To: Barbara FABBRI
Subject: RINA CONSULTING SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023
Sent: Tuesday, September 17, 2024 2:09:46 PM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

was read on Tuesday, September 17, 2024 2:13:44 PM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna.

Donatella RABACCHI

From: Valentina MORELLI
To: RINA Paghe
Sent: martedì 17 settembre 2024 14:22
Subject: Read: RINA CONSULTING SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023

Your message

To: Valentina MORELLI
Subject: RINA CONSULTING SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022/2023
Sent: Tuesday, September 17, 2024 2:09:46 PM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna

was read on Tuesday, September 17, 2024 2:21:44 PM (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna.



Genova, 22 Novembre 2022

Spett.le
RINA S.P.A.

Oggetto. Nomina Esecutivo RSU Rina

Le scriventi Organizzazioni Sindacali comunicano che i Sig.:

- Toderini GIANCARLO
- FABBRI BARBARA
- MORELLI VALENTINA

Sono stati nominati come Esecutivo all'interno della RSU Rina.

L'occasione è gradita per porgere i nostri migliori saluti.

Le Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL

(Poggi)

FIT CISL

(Scognamillo)

UILTRASPORTI

(Nocerino)