

Spett,le
COMUNE DI FIRENZE
Direzione Sistema Tramviario
Metropolitano

Oggetto: GARA EUROPEA MEDIANTE PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI DIREZIONE LAVORI, DI COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE E DEL PROFESSIONISTA PREPOSTO PER IL MATERIALE ROTABILE CON RIFERIMENTO AI LAVORI PER LA REALIZZAZIONE DELLA LINEA TRAMVIARIA 4.2 – TRATTA LE PIAGGE – CAMPI BISENZIO (finanziati dall'Unione Europea – Next Generation EU - trasporto rapido di massa – misura M2C2 – investimento 4.2 del PNRR)

CIG: B500AB268F - CUP H91J12000770005

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CONFORMITA' ORIGINALE
resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto **Agostino FELSANI** nato a Napoli (NA) il 24/08/1951 Codice Fiscale FLSGTN51M24F839E, domiciliato per la carica presso la sede della Società, in qualità di Legale Rappresentante della Società **TECNOSISTEM S.p.A. – Società di Engineering** - con sede in Napoli al Vico II San Nicola alla Dogana n. 9, Tel: 081/5512292, Fax: 081/5520290, Codice Fiscale e Partita IVA 01207120633, e-mail: segreteria@tecnosistemspa.it; PEC: info@pec.tecnosistemspa.com,

ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, pienamente consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

Ai fini dell'osservanza di quanto stabilito dall'art. 47 del D.L. n. 77/ 2021, convertito in legge n. 108/2021, nonché del DPCM — Dipartimento per le Pari Opportunità del 7 dicembre 2021 (GURI Serie Generale n. 309 del 30/12/2021):

che la copia allegata alla presente dichiarazione dell'ultimo Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'articolo 46, decreto legislativo n. 198 del 2006, è conforme a quello già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità in data 13/10/2022. Si allega alla presente copia della pec inviata.

Si segnala che la Tecnosistem S.p.A. ha raggiunto il numero di 50 dipendenti a dicembre 2023 (oggi 49) e che, pertanto, il rapporto relativo al biennio 2022-2023 è stato presentato su base volontaria.

Napoli, come da firma digitale
Firma: **TECNOSISTEM S.p.A.**
Ing. Agostino FELSANI
Legale Rappresentante
[sottoscrizione digitale]

Si allega alla presente copia del documento di identità del sottoscrittore

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 01207120633

Ragione Sociale* TECNOSISTEM S.P.A.

Sede Legale **Comune*** NAPOLI **Cap*** 80133

Indirizzo* V.II S.NICOLA ALLA DOGANA, 9

E-mail UFFICIODELPERSONALE@TECNOSISTEMSPA.IT

PEC UFFICIODELPERSONALE@TECNOSISTEMSPA.IT

Telefono 015512292

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio) **Numero
complessivo*** 50 **Di cui
femmine*** 12

Attività economica esercitata* 71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	4	0	44	11	0	0	50	11	2	1
Assunzioni	0	0	1	0	2	1	0	0	3	1	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	12	4	36	8	0	0	50	12	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			2	0	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
	Quadri		12	4	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		12	4	0	0	1	0
	Impiegati		36	8	2	0	2	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		13	4	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		13	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		6	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	0	0	1	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	50	12	2	0	3	1
		di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	12	4	35	7	0	0	49	11	2	1
di cui Part Time	0	0	1	1	7	2	0	0	8	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	2	0	12	4	36	8	0	0	50	12	2	1
di cui Part Time	0	0	1	1	8	3	0	0	9	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	1	4	3	0	0	5	4	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	3484	0	19726	6055	55130	10383	0	0	78340	16438	2982	1380
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	17	0	0	0	17	0	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	7	4	0	0	0	0	7	4	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	7	3	14	5	0	0	23	8	0	0
Numero totale ore di formazione	56	0	407	319	490	217	0	0	953	536	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<p>[] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[] Fiere del lavoro</p> <p>[] Social Network</p> <p>[X] Valutazione di c.v.</p> <p>[X] Intervista/colloquio</p> <p>[] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[] Colloquio motivazionale</p> <p>[X] Titoli acquisiti</p> <p>[] Specifica competenza acquisita</p> <p>[] Valutazione della performance</p> <p>[] Esami o concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<p>[] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[] Banca delle ore</p> <p>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[] Bonus nascita</p> <p>[] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[] Palestre aziendali o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: nessuna</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 169.185,00	€ 0,00
Quadri	€ 184.781,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.495.044,00	€ 369.860,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 53.534,00	€ 40.235,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	€ 175.472,00	€ 0,00	€ 23.330,97	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 175.472,00	€ 0,00	€ 23.330,97	€ 0,00
	Quadri	€ 534.916,00	€ 160.754,00	€ 92.402,39	€ 20.522,58
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 534.916,00	€ 160.754,00	€ 92.402,39	€ 20.522,58
	Impiegati	€ 1.206.125,00	€ 239.331,00	€ 134.390,92	€ 27.925,39
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 559.691,00	€ 162.238,00	€ 92.913,18	€ 27.925,39
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 454.575,00	€ 32.414,00	€ 40.984,12	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 146.332,00	€ 25.928,00	€ 152,07	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 12.118,00	€ 12.118,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 8.003,00	€ 0,00	€ 341,55	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 25.406,00	€ 6.633,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette		€ 66.699,00	€ 41.252,00	€ 9.201,60	€ 9.201,60
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 41.252,00	€ 41.252,00	€ 9.201,60	€ 9.201,60
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 25.447,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 223,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 223,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 23.330, 97	€ 0,00	€ 92.402, 39	€ 20.522, 58	€ 134.167 ,39	€ 27.925, 39	€ 0,00	€ 0,00	€ 249.900 ,75	€ 48.447, 97	€ 9.201,6 0	€ 9.201,6 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 NAPOLI	2	0	12	4	36	8	0	0	50	12	2	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01207120633
Ragione Sociale TECNOSISTEM S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo V.II S.NICOLA ALLA DOGANA, 9
Città NAPOLI(NA)
CAP 80133
Nazione ITALIA
E-mail UFFICIODELPERSONALE@TECNOSISTEMSPA.IT
PEC UFFICIODELPERSONALE@TECNOSISTEMSPA.IT
Telefono 015512292

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240617165814822	Data Invio	23/07/2024 15:47:35
Stato	Inviato		
Inviata da	Felsani Agostino		
Codice Fiscale	FLSGTN51M24F839E		

COMM : 20240617165814822

Zimbra**help-desk@tecnosistemspa.it****I: Trasmissione rapporto biennale pari opportunità Tecnosistem S.p.A****Da :** Tecnosistem spa PEC <info@pec.tecnosistemspa.com>

gio, 25 lug 2024, 14:59

Oggetto : I: Trasmissione rapporto biennale pari opportunità
Tecnosistem S.p.A 3 allegati**A :** aruggiero@tecnosistemspa.it



vico II S. Nicola alla Dogana, 9 80133 (NA)

Phone +39 081 5512292

Fax +39 081 5520290

e-mail info@pec.tecnosistemspa.com

sito web www.tecnosistemspa.it

Da: Tecnosistem spa PEC [mailto:info@pec.tecnosistemspa.com]

Inviato: giovedì 25 luglio 2024 14:52

A: 'consiglierdiparita@pec.regione.campania.it'

<consiglierdiparita@pec.regione.campania.it>; 'fim@pec.cisl.it' <fim@pec.cisl.it>;

'fiom.napoli@bestpec.it' <fiom.napoli@bestpec.it>; 'uilmcampania@pec.it'

<uilmcampania@pec.it>; 'uglnapoli_campania@legalmail.it'

<uglnapoli_campania@legalmail.it>

Cc: 'ufficiodelpersonale@tecnosistemspa.it' <ufficiodelpersonale@tecnosistemspa.it>

Oggetto: Trasmissione rapporto biennale pari opportunità Tecnosistem S.p.A

Buonasera

si trasmettono copia e ricevuta di trasmissione del rapporto biennale pari opportunità per l'azienda Tecnosistem S.p.A., redatto su base volontaria.

Cordiali saluti



vico II S. Nicola alla Dogana, 9 80133 (NA)

Phone +39 081 5512292

Fax +39 081 5520290

e-mail info@pec.tecnosistemspa.com

sito web www.tecnosistemspa.it

 **Rapporto_20240723154735.pdf**
3 MB

 **Ricevuta_20240723154735.pdf**
225 KB

Cognome.....	FELSANI		
Nome.....	AGOSTINO		
nato il.....	24/08/1951		
(atto n.....	P.....	1	H.....
a.....	NAPOLI (NA)		
Cittadinanza.....	ITALIANA		
Residenza.....	NAPOLI (NA)		
Via.....	V ALESSANDRO MANZONI ,246 / B		
Stato civile.....	CONIUGATO		
Professione.....	OMESSO ART.36 DPR 30/6/89 N.225		
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI			
Statura.....	1,75		
Capelli.....	Castani Brizzolati		
Occhi.....	Neri		
Segni particolari.....	NESSUNO		
.....
.....



Firma del titolare
NAPOLI (NA) *Agostino Felsani*
18/02/2015

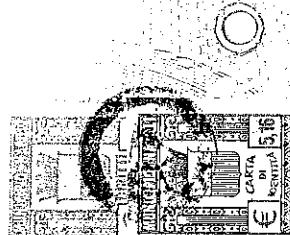
Impronta del dito
indice sinistro

IL SINDACO

CAVALLO ANNAMARIA

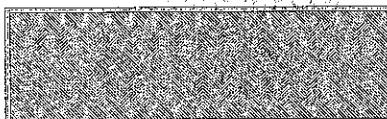
Iscruttore Amministrativo

Agostino Felsani



SCADENZA 24/08/2025

AV 6748727



IPZS s.a. - O.C.V. - ROMA

