



# BILAN SOCIAL 2022

ARTELIA

PROJET



**PREAMBULE :**

Le bilan concerne le périmètre de la société ARTELIA est basé sur les chiffres au 31/12/2022.

Au 1er janvier 2020, les sociétés ARTELIA BATIMENT & INDUSTRIE (effectif 1132 au 31/12/2019) et ARTELIA EAU & ENVIRONNEMENT (effectif 384 au 31/12/2019) ont été fusionnés avec la société ARTELIA (effectif 969 au 31/12/2019).

Au 1er janvier 2021, les salariés de la société ARTELIA INTERNATIONAL ont été intégrés au sein de la société ARTELIA  
 Au 1er janvier 2022, les salariés des sociétés ARTELIA Développement (effectif 6 au 31/12/2021), SDZ ProcessRéa (effectif 12 au 31/12/2021) et PCSI (effectif 19 au 31/12/2021) ont été intégrés au sein de la société ARTELIA  
 Pour rappel, la trame du bilan social a évolué en 2016 en lien avec :  
 - L'évolution légale relative à la Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales (BDESE)  
 - l'accord sur le Dialogue social.

Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>PARTIE I - INVESTISSEMENT SOCIAL</b>		
<b>1.1. EFFECTIFS</b>		
<b>1.1a-EFFECTIFS - Graphiques</b>		Effectif Total au 31-12 par année
		Effectif permanent par année
		Effectif CDD par année
		Effectif mensuel moyen par année
		Equivalent Temps Plein par année (ETP)
<b>1.1b-EFFECTIFS - Données</b>	110	Effectif Total au 31-12
	111	Effectif permanent Présent/Présent
	112	Titulaires d'un contrat à durée déterminée
	113	Effectif mensuel moyen
	114	Effectif Equivalent Temps Plein au 31-12
<b>1.1c-PYRAMIDE DES AGES</b>		Pyramide des âges
<b>1.1d-AGE</b>	115	Répartition par TRANCHE d'AGE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1e-ANCIENNETE</b>	116	Répartition par ANCIENNETE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1f-NATIONALITE</b>	117	Répartition selon la NATIONALITE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1g-HANDICAP</b>	118	TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES
	118 bis	TAXE relative à l'obligation d'emploi
	119	Nombre de bénéficiaires de l'OETH
	119 bis	Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12
<b>1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>		
<b>1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>	120	Nombre de stagiaires (écoles, universités )
	121	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
	122	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)
<b>1.3. EFFECTIFS SELON CLASSIFICATION</b>		
<b>1.3a-POSITIONS</b>	130	Répartition selon une structure de qualification détaillée de l'effectif au 31-12
<b>1.3b-PROMOTIONS</b>	131	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure
<b>1.4. ENTREES</b>		
<b>1.4-ENTREES</b>	140	Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (hors mutation)
	141	Nombre de mutations
	142	Nombre d'entrées issues de croissance externes
	143	Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
	144	Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers
		TOTAL des ENTREES
	145	DONT Nombre d'embauche de salariés de moins de 25 ans
	146	DONT Nombre de CDD transformés en CDI
	147	DONT Nombre de contrat de professionnalisation et d'apprentissage
<b>1.5. SORTIES</b>		
<b>1.5-SORTIES</b>	150	Démissions
	151	Licenciements pour cause économique
	152	Licenciements pour autres causes
	153	Fin de contrats à durée déterminée
	154	Départs au cours de la période d'essai
	155	Départs en retraite
	156	Décès
	157	Mutations Inter Filiales
	158	Ruptures conventionnelles
		TOTAL des SORTIES
	159	AUTRES CAS : CONTRATS SUSPENDUS au 31/12
<b>1.6. TURNOVER</b>		
<b>1.6-TURNOVER</b>	160	Evolution du turnover par année
	161	Evolution du turnover par catégorie
<b>1.7. ACTIVITE PARTIELLE</b>		
<b>1.7-ACTIVITE PARTIELLE</b>	170	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée
	171	Nombre total d'heures d'activité partielle pendant l'année considérée

Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>1.8. ABSENCES</b>		
1.8-ABSENCES	180	Nombre de journées d'absence pour maladie
	181	Nombre de journées d'absence pour accident de travail
	182	Nombre de journées d'absence pour accident de trajet
	183	Nombre de journées d'absence pour maternité
	184	Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant
	185	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, enfants malades, congé sans solde inférieur à 1 mois...)
	186	Nombre de journées d'absence imputables à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatique...)
		TOTAL JOURNEES D'ABSENCES
1.9-EFFECTIF ABSENT	190	Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée
	191	Nombre de salariés de PLUS DE 55 ANS absents par catégorie pendant l'année considérée
1.10-DUREE DES ABSENCES	1100	Répartition des absences pour maladie selon la durée
1.11-ABSENTEISME	1110	Graphique en secteurs des motifs d'absence
	1111	Taux d'absentéisme MALADIE global pour l'année
	1112	Taux d'absentéisme MALADIE par CSP
<b>PARTIE II - CONDITIONS DE TRAVAIL</b>		
<b>2.1-DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</b>		
2.1a-TEMPS DE TRAVAIL	210	Nombre d'heures travaillées dans l'année
	211	Nombre de salariés travaillant à temps partiel
	212	Nombre de salariés passés à temps partiel dans l'année (NOUVEAU)
2.1b-TEMPS DE REPOS	213	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs
	214	Nombre moyen de jours de congés annuels (hors JRTT et congés d'ancienneté)
	215	Nombre de jours fériés payés
<b>2.2-CONDITIONS PHYSIQUES DU TRAVAIL</b>		
2.2-CONDITIONS PHYSIQUES	220	Nombre de personnes travaillant sur des plages horaires alternant jour et nuit
	221	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail
	222	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à la chaleur
	223	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière aux intempéries
	224	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à des prélèvements, analyses toxiques et mesures
<b>2.3-CONDITIONS D'HYGIENE et DE SECURITE</b>		
2.3-ACCIDENTS DU TRAVAIL	230	TAUX de la cotisation Accident du Travail
	231	MONTANT de la cotisation Accident du Travail
	232	Nombre d'accidents de travail avec arrêt (hors trajet)
	233	Taux de fréquence des accidents de travail
	234	Nombre de journées ouvrées perdues (hors trajet)
	235	Taux de gravité des accidents de travail
	236	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année
	237	Nombre d'accidents mortels
	238	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail
	239	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise
2.4-AT-MP-Dépenses	240	Nombre d'accidents liés à des risques graves (code 32 à 40)
	241	Nombre d'accidents liés à des chutes (dont) avec dénivellation (code 02)
	242	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) (code 09 à 30)
	243	Nombre d'accident de circulation, manutention, stockage (code 01-03-04-06-07-08)
	244	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvements accidentel (code 05)
	245	Autres cas
2.5- MALADIES PROFESSIONNELLES	250	Nombre de maladies professionnelles
2.6-DEPENSES SECURITE	260	Effectif formé à la sécurité dans l'année
	261	Somme des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise (art R 2323-17 du Code Trav.)
<b>PARTIE III - EMPLOI ET PILOTAGE DES COMPETENCES</b>		
<b>3.1-FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>		
3.1a-FORMATION-Financement	310	Financement : pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation Continue (hors Formation Sécurité)
	311	Financement : montants consacrés à la Formation Continue (imputable)
3.1b-FORMATION-Effectifs-Heures	312	Effectifs formés : Nombre de "salariés formés"
	313	Nombre d'heures de formation

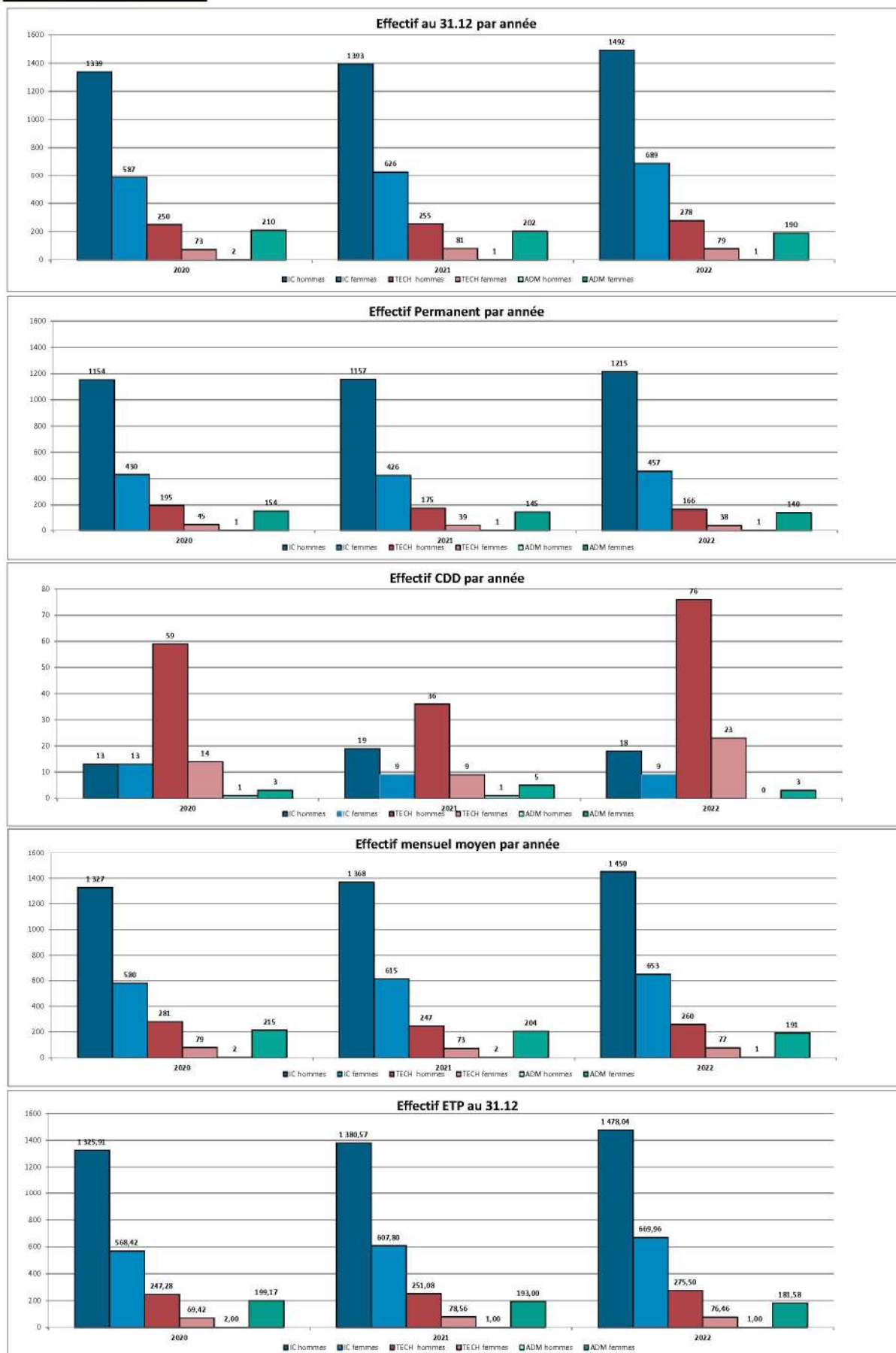
Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>3.2-DISPOSITIFS DE FORMATION</b>		
3.2-FORMATION-Dispositifs	320	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré (CIF)
	321	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré
	322	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation
	323	Nombre de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation conclus dans l'année
<b>PARTIE IV - DIALOGUE SOCIAL</b>		
<b>4.1-REUNIONS DES INSTANCES REPRESENTATIVES</b>		
		Nombre de réunions avec les représentants du personnel
	410	Au niveau de la SOCIETE
	411	Au niveau de l'UES
	412	Au niveau des CHSCT
	413	Au niveau du GROUPE ARTELIA
<b>4.2-NEGOCIATION ET PROCEDURES</b>		
	420	Accords signés dans l'année au niveau de la société et du Groupe
	421	Nombre de recours à des solutions non judiciaires (es médiations, les conciliations et les transactions)
	422	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail
<b>PARTIE V - PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE ET STATUT SOCIAL</b>		
<b>5.1-MONTANT DES REMUNERATIONS ET CHARGES</b>		
5.1a-MASSE SALARIALE ANNUELLE	510	Masse salariale annuelle totale sur effectif mensuel moyen
	511	Masse salariale annuelle totale sociale
5.1b-CHARGES ACCESSOIRES	512	Avantages sociaux dans l'entreprise (Maladie, jours fériés, congé de maternité, congés payés, congés supplémentaires, congés d'ancienneté, congés pour événements familiaux, congés enfant malade)
	513	Charges salariales globales (FP sur CA)
	514	Cotisations maladie
	515	Cotisations mutuelle+prévoyance (NOUVEAU)
	516	Cotisations vieillesse
	517	Cotisations retraite complémentaire (NOUVEAU)
	518	Œuvres sociales
	519	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel
<b>5.2-HIERARCHIE DES REMUNERATIONS</b>		
5.2a-REMUNERATIONS MOYENNES	520	Rémunération moyenne du mois de décembre (effectif permanent) hors primes à périodicité non mensuelle base 35h (par coefficient, genre, avec âge moyen et ancienneté moyenne)
5.2b-HIERAR REM - ETT	521	Salaire moyen (société et CSP et H-F)
	522	Salaire médian (société et CSP et H-F)
	523	Salaire mini (société et CSP et H-F)
	524	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% de salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées
	525	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées
	526	Pourcentage des salariés payés au mois sur la base de l'horaire affiché
<b>5.3-PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE</b>		
5.3-PARTAGE VA	530	Participation : Montant distribué
	531	Participation : Montant moyen par salarié bénéficiaire
	532	Intéressement : Montant distribué
	533	Intéressement : Montant moyen par salarié bénéficiaire
	534	Intéressement : Montant médian par salarié bénéficiaire
	535	Fonds actionnaires du Groupe : Nombre parts FCPE ARTELIA
	537	Fonds actionnaires du Groupe : TOTAL parts détenues dans FCPE



Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>PARTIE I - INVESTISSEMENT SOCIAL</b>		
<b>1.1. EFFECTIFS</b>		
<b>1.1a-EFFECTIFS - Graphiques</b>		Effectif Total au 31-12 par année
		Effectif permanent par année
		Effectif CDD par année
		Effectif mensuel moyen par année
		Equivalent Temps Plein par année (ETP)
<b>1.1b-EFFECTIFS - Données</b>	110	Effectif Total au 31-12
	111	Effectif permanent Présent/Présent
	112	Titulaires d'un contrat à durée déterminée
	113	Effectif mensuel moyen
	114	Effectif Equivalent Temps Plein au 31-12
<b>1.1c-PYRAMIDE DES AGES</b>		Pyramide des âges
<b>1.1d-AGE</b>	115	Répartition par TRANCHE d'AGE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1e-ANCIENNETE</b>	116	Répartition par ANCIENNETE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1f-NATIONALITE</b>	117	Répartition selon la NATIONALITE de l'Effectif total au 31-12
<b>1.1g-HANDICAP</b>	118	TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPEES
	118 bis	TAXE relative à l'obligation d'emploi
	119	Nombre de bénéficiaires de l'OETH
	119 bis	Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12
<b>1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>		
<b>1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>	120	Nombre de stagiaires (écoles, universités )
	121	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
	122	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)
<b>1.3. EFFECTIFS SELON CLASSIFICATION</b>		
<b>1.3a-POSITIONS</b>	130	Répartition selon une structure de qualification détaillée de l'effectif au 31-12
<b>1.3b-PROMOTIONS</b>	131	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure
<b>1.4. ENTREES</b>		
<b>1.4-ENTREES</b>	140	Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (hors mutation)
	141	Nombre de mutations
	142	Nombre d'entrées issues de croissance externes
	143	Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
	144	Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers
		TOTAL des ENTREES
	145	DONT Nombre d'embauche de salariés de moins de 25 ans
	146	DONT Nombre de CDD transformés en CDI
	147	DONT Nombre de contrat de professionnalisation et d'apprentissage
<b>1.5. SORTIES</b>		
<b>1.5-SORTIES</b>	150	Démissions
	151	Licenciements pour cause économique
	152	Licenciements pour autres causes
	153	Fin de contrats à durée déterminée
	154	Départs au cours de la période d'essai
	155	Départs en retraite
	156	Décès
	157	Mutations Inter Filiales
	158	Ruptures conventionnelles
		TOTAL des SORTIES
	159	AUTRES CAS : CONTRATS SUSPENDUS au 31/12
<b>1.6. TURNOVER</b>		
<b>1.6-TURNOVER</b>	160	Evolution du turnover par année
	161	Evolution du turnover par catégorie
<b>1.7. ACTIVITE PARTIELLE</b>		
<b>1.7-ACTIVITE PARTIELLE</b>	170	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée
	171	Nombre total d'heures d'activité partielle pendant l'année considérée
<b>1.8. ABSENCES</b>		
<b>1.8-ABSENCES</b>	180	Nombre de journées d'absence pour maladie
	181	Nombre de journées d'absence pour accident de travail
	182	Nombre de journées d'absence pour accident de trajet
	183	Nombre de journées d'absence pour maternité
	184	Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant
	185	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, enfants malades, congé sans solde inférieur à 1 mois...)
	186	Nombre de journées d'absence imputables à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatique...)
		TOTAL JOURNEES D'ABSENCES
<b>1.9-EFFECTIF ABSENT</b>	190	Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée
	191	Nombre de salariés de PLUS DE 55 ANS absents par catégorie pendant l'année considérée
<b>1.10-DUREE DES ABSENCES</b>	1100	Répartition des absences pour maladie selon la durée
<b>1.11-ABSENTEISME</b>	1110	Graphique en secteurs des motifs d'absence
	1111	Taux d'absentéisme MALADIE global pour l'année
	1112	Taux d'absentéisme MALADIE par CSP

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

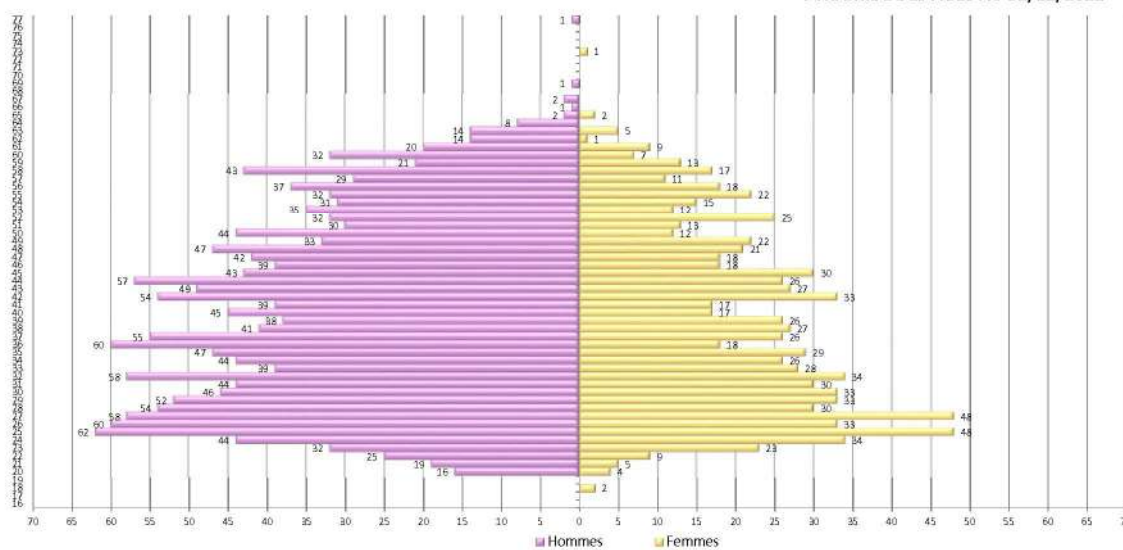
## I.1a EFFECTIFS - Graphiques



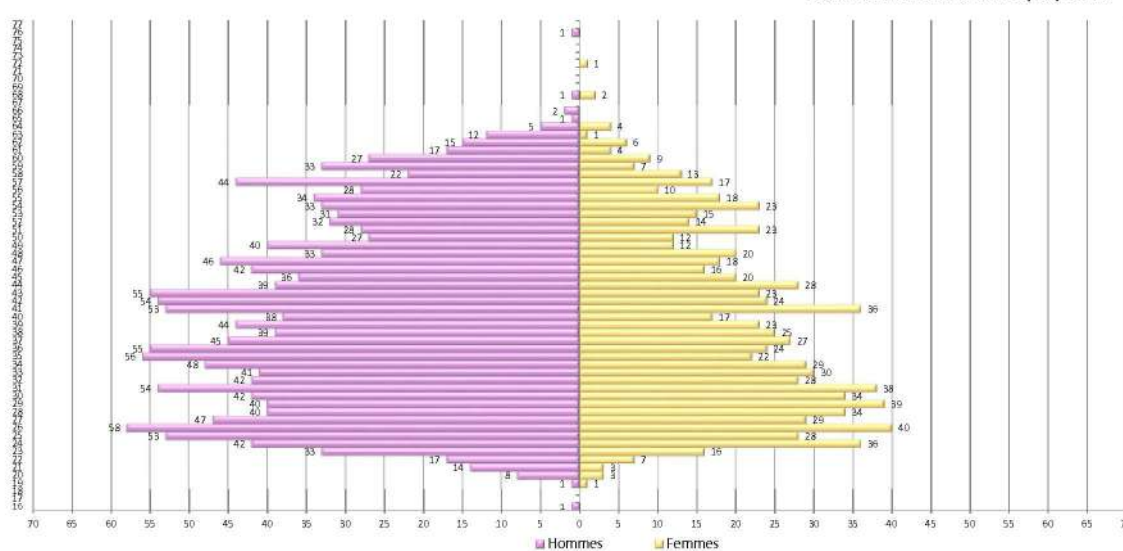
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

1.1b - EFFECTIFS															
110 Effectif Total au 31.12		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
		1 926	323	212	2 461		2 019	336	203	2 558		2 181	357	191	2 729
Hommes		1 339	250	2	1 591	65%	1 393	255	1	1 649	64%	1 492	278	1	1 771
Femmes		587	73	210	870	35%	626	81	202	909	36%	689	79	190	958
		78,3%	13,1%	8,6%			78,9%	13,1%	7,9%			79,9%	13,1%	7,0%	
Effectif total : tout salarié inscrit à l'effectif au 31.12 quelle que soit la nature de son contrat de travail															
111 Effectif permanent Présent / Présent		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
		1 584	240	155	1 979		1 583	214	146	1 943		1 672	204	141	2 017
Hommes		1 154	195	1	1 350	68%	1 157	175	1	1 333	69%	1 215	166	1	1 382
Femmes		430	45	154	629	32%	426	39	145	610	31%	457	38	140	635
		80,0%	12,1%	7,8%			81,5%	11,0%	7,5%			82,9%	10,1%	7,0%	
Effectif permanent : les titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée															
112 Titulaires d'un contrat à durée déterminée		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
		28	45	6	79		35	73	4	112		27	99	3	129
Hommes		19	36	1	56	71%	24	52	0	76	68%	18	76	0	94
Femmes		9	9	5	23	29%	11	21	4	36	32%	9	23	3	35
		35,4%	57,0%	7,6%			31,3%	65,2%	3,6%			20,9%	76,7%	2,3%	
113 Effectif mensuel moyen		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
		1 907,00	359,25	217,08	2 483,33		1 982,67	320,17	206,08	2 508,92		2 102,83	337,00	192,50	2 632,33
Hommes		1 327,42	280,75	2,00	1 610,17	65%	1 368,00	247,00	1,67	1 616,67	64%	1 450,33	259,75	1,42	1 711,50
Femmes		579,58	78,50	215,08	873,16	35%	614,67	73,17	204,42	892,25	36%	652,50	77,25	191,08	920,83
		76,8%	14,5%	8,7%			79,0%	12,8%	8,2%			79,9%	12,8%	7,3%	
Somme des effectifs totaux mensuels (on entend par effectif total, tout salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré)															
114 Effectif Equivalent temps plein au 31/12		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
		1 894,33	316,70	201,17	2 412,20		1 988,37	329,64	194,00	2 512,02		2 148,00	351,96	182,58	2 682,54
Hommes		1 325,91	247,28	2,00	1 575,19	65%	1 380,57	251,08	1,00	1 632,65	65%	1 478,04	275,50	1,00	1 754,54
Femmes		568,42	69,42	199,17	837,01	35%	607,80	78,56	193,00	879,37	35%	669,96	76,46	181,58	928,00
		78,5%	13,1%	8,3%			79,2%	13,1%	7,7%			80,1%	13,1%	6,8%	

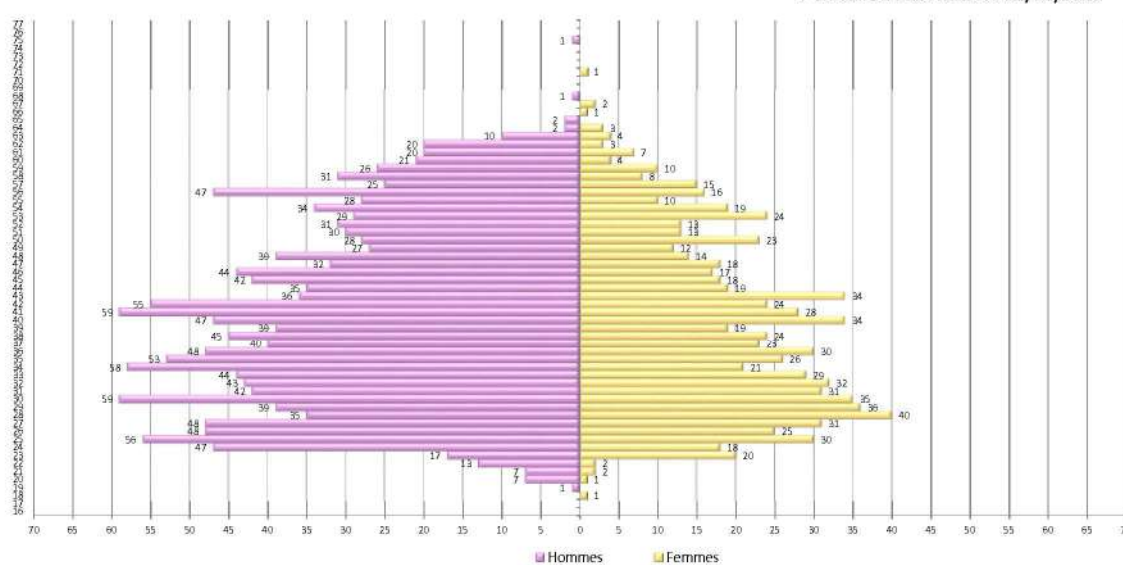
PYRAMIDE DES AGES AU 31/12/2022



PYRAMIDE DES AGES AU 31/12/2021



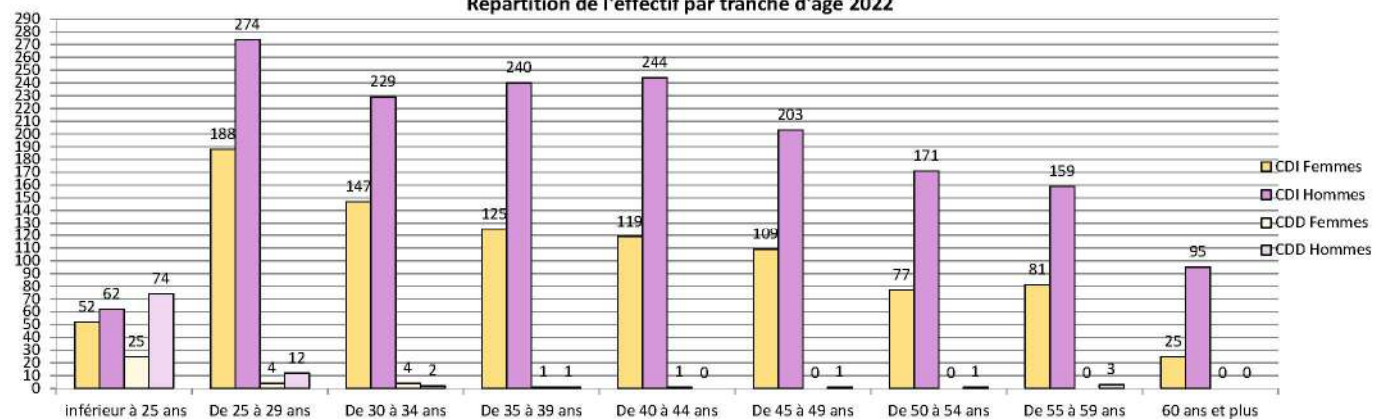
PYRAMIDE DES AGES AU 31/12/2020



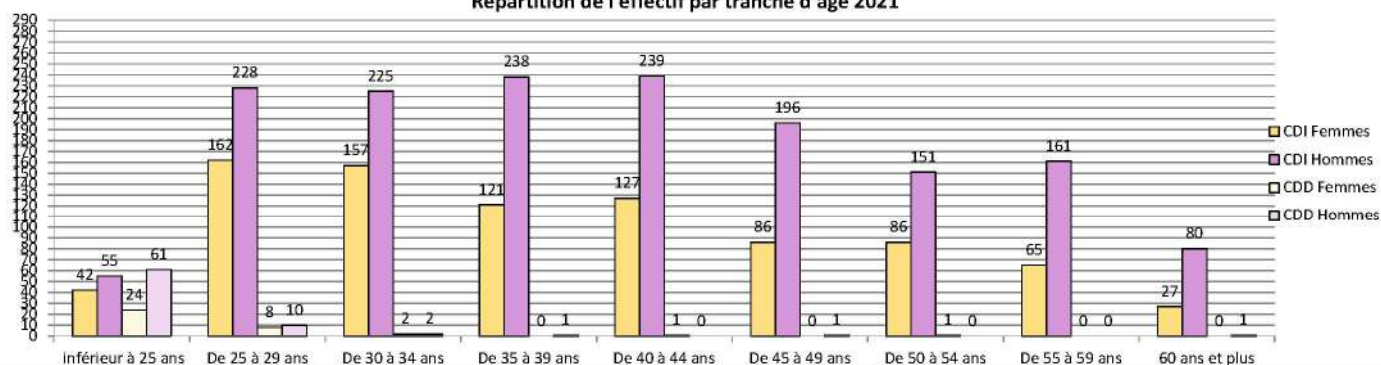


## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

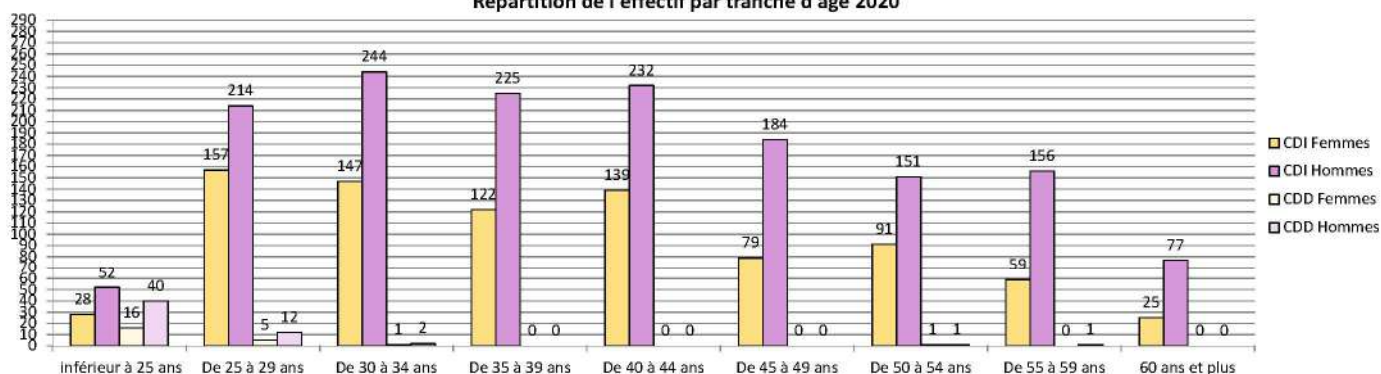
Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2022



Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2021



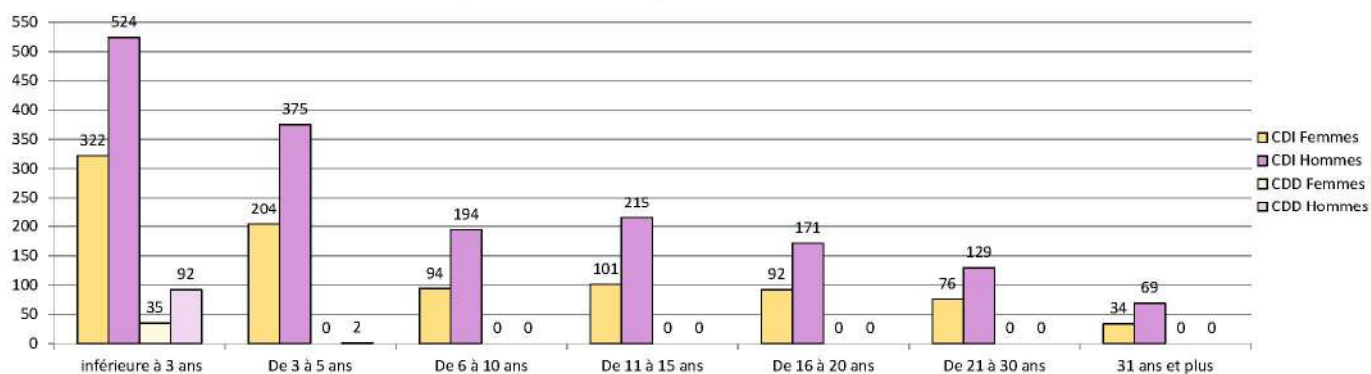
Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2020



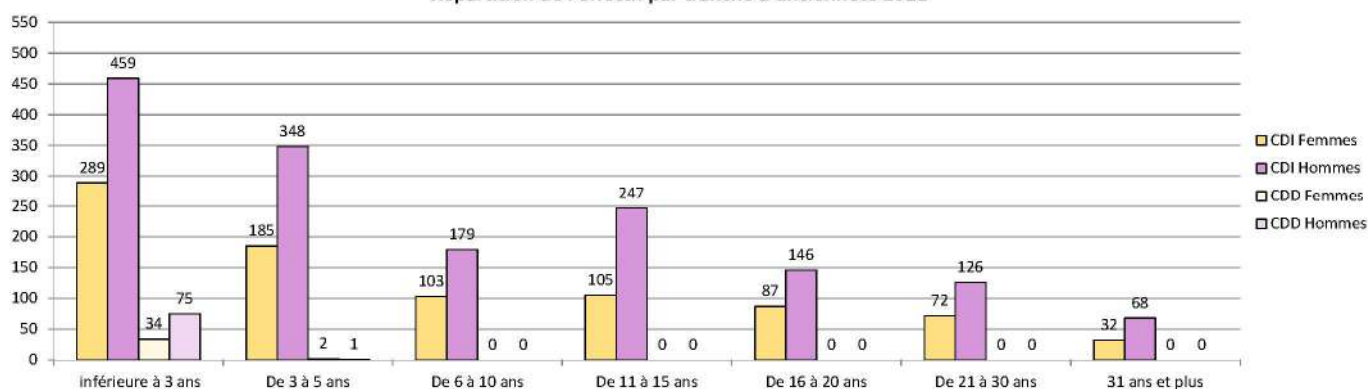
115-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'AGE		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
CDI Femmes	inférieur à 25 ans	27	1	0	28	36	5	1	42	51	0	1	52
	De 25 à 29 ans	143	7	7	157	153	5	4	162	180	6	2	188
	De 30 à 34 ans	118	13	16	147	127	13	17	157	124	12	11	147
	De 35 à 39 ans	95	12	15	122	92	9	20	121	98	8	19	125
	De 40 à 44 ans	79	13	47	139	78	12	37	127	80	6	33	119
	De 45 à 49 ans	42	7	30	79	45	8	33	86	59	15	35	109
	De 50 à 54 ans	39	7	45	91	44	6	36	86	43	4	30	77
	De 55 à 59 ans	25	2	32	59	28	1	36	65	33	4	44	81
	60 ans et plus	10	2	13	25	12	1	14	27	12	1	12	25
TOTAL		578	64	205	847	615	60	198	873	680	56	187	923
CDI Hommes	inférieur à 25 ans	38	14	0	52	41	14	0	55	50	12	0	62
	De 25 à 29 ans	191	23	0	214	200	28	0	228	237	37	0	274
	De 30 à 34 ans	211	33	0	244	199	26	0	225	206	23	0	229
	De 35 à 39 ans	187	38	0	225	200	38	0	238	206	34	0	240
	De 40 à 44 ans	191	41	0	232	203	36	0	239	210	34	0	244
	De 45 à 49 ans	156	27	1	184	167	28	1	196	174	28	1	203
	De 50 à 54 ans	138	13	0	151	138	13	0	151	156	15	0	171
	De 55 à 59 ans	138	18	0	156	148	13	0	161	147	12	0	159
	60 ans et plus	70	7	0	77	73	7	0	80	88	7	0	95
TOTAL		1320	214	1	1535	1369	203	1	1573	1474	202	1	1677
CDD Femmes	inférieur à 25 ans	3	9	4	16	5	18	1	24	3	20	2	25
	De 25 à 29 ans	5	0	0	5	5	1	2	8	3	1	0	4
	De 30 à 34 ans	1	0	0	1	0	2	0	2	2	2	0	4
	De 35 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	De 40 à 44 ans	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1
	De 45 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 50 à 54 ans	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
	De 55 à 59 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	60 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		9	9	5	23	11	21	4	36	9	23	3	35
CDD Hommes	inférieur à 25 ans	9	30	1	40	13	48	0	61	8	66	0	74
	De 25 à 29 ans	8	4	0	12	8	2	0	10	5	7	0	12
	De 30 à 34 ans	0	2	0	2	1	1	0	2	1	1	0	2
	De 35 à 39 ans	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1
	De 40 à 44 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	De 45 à 49 ans	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1
	De 50 à 54 ans	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
	De 55 à 59 ans	1	0	0	1	0	0	0	0	2	1	0	3
	60 ans et plus	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
		19	36	1	56	24	52	0	76	18	76	0	94
Total Femmes		587	73	210	870	626	81	202	909	689	79	190	958
Total Hommes		1339	250	2	1591	1393	255	1	1649	1492	278	1	1771
TOTAL		1926	323	212	2461	2019	336	203	2558	2181	357	191	2729
		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

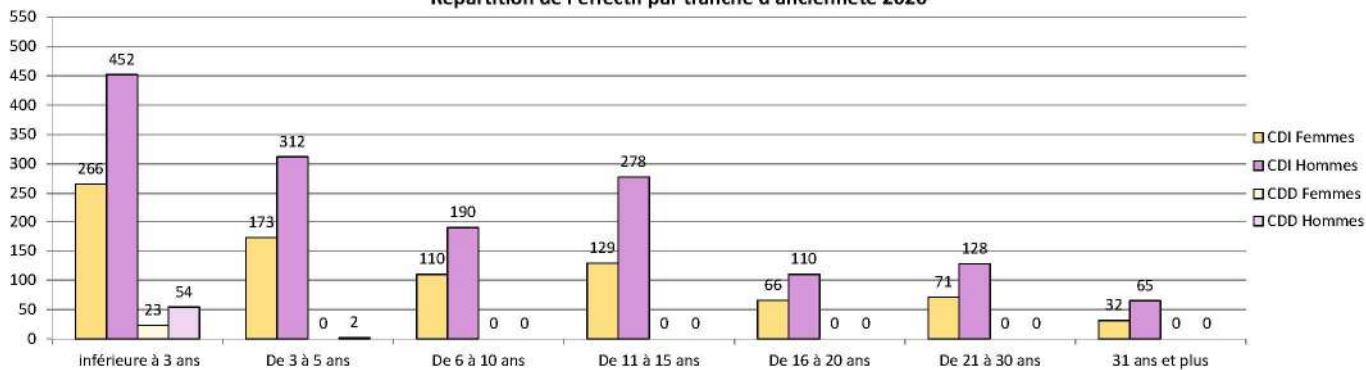
Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2022



Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2021



Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2020



## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

116-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'ANCIENNETE		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
CDI Femmes	inférieure à 3 ans	219	17	30	266	245	18	26	289	283	14	25	322
	De 3 à 5 ans	127	13	33	173	135	12	38	185	164	14	26	204
	De 6 à 10 ans	73	8	29	110	68	9	26	103	59	4	31	94
	De 11 à 15 ans	80	8	41	129	65	7	33	105	65	9	27	101
	De 16 à 20 ans	28	12	26	66	49	8	30	87	51	8	33	92
	De 21 à 30 ans	35	6	30	71	36	6	30	72	40	7	29	76
	31 ans et plus	16	0	16	32	17	0	15	32	18	0	16	34
	<b>TOTAL</b>	<b>578</b>	<b>64</b>	<b>205</b>	<b>847</b>	<b>615</b>	<b>60</b>	<b>198</b>	<b>873</b>	<b>680</b>	<b>56</b>	<b>187</b>	<b>923</b>
CDI Hommes	inférieure à 3 ans	401	51	0	452	411	48	0	459	470	54	0	524
	De 3 à 5 ans	271	41	0	312	301	47	0	348	329	46	0	375
	De 6 à 10 ans	166	24	0	190	163	16	0	179	177	17	0	194
	De 11 à 15 ans	225	53	0	278	203	44	0	247	179	36	0	215
	De 16 à 20 ans	88	21	1	110	123	23	0	146	145	26	0	171
	De 21 à 30 ans	110	18	0	128	105	20	1	126	110	18	1	129
	31 ans et plus	59	6	0	65	63	5	0	68	64	5	0	69
	<b>TOTAL</b>	<b>1320</b>	<b>214</b>	<b>1</b>	<b>1535</b>	<b>1369</b>	<b>203</b>	<b>1</b>	<b>1573</b>	<b>1474</b>	<b>202</b>	<b>1</b>	<b>1677</b>
CDD Femmes	inférieure à 3 ans	9	9	5	23	10	21	3	34	9	23	3	35
	De 3 à 5 ans	0	0	0	0	1	0	1	2	0	0	0	0
		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>35</b>
CDD Hommes	inférieure à 3 ans	18	35	1	54	24	51	0	75	17	75	0	92
	De 3 à 5 ans	1	1	0	2	0	1	0	1	1	1	0	2
		<b>19</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>18</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>94</b>
Total Femmes		587	73	210	870	626	81	202	909	689	79	190	958
Total Hommes		1339	250	2	1591	1393	255	1	1649	1492	278	1	1771
<b>TOTAL</b>		<b>1926</b>	<b>323</b>	<b>212</b>	<b>2461</b>	<b>2019</b>	<b>336</b>	<b>203</b>	<b>2558</b>	<b>2181</b>	<b>357</b>	<b>191</b>	<b>2729</b>
		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022



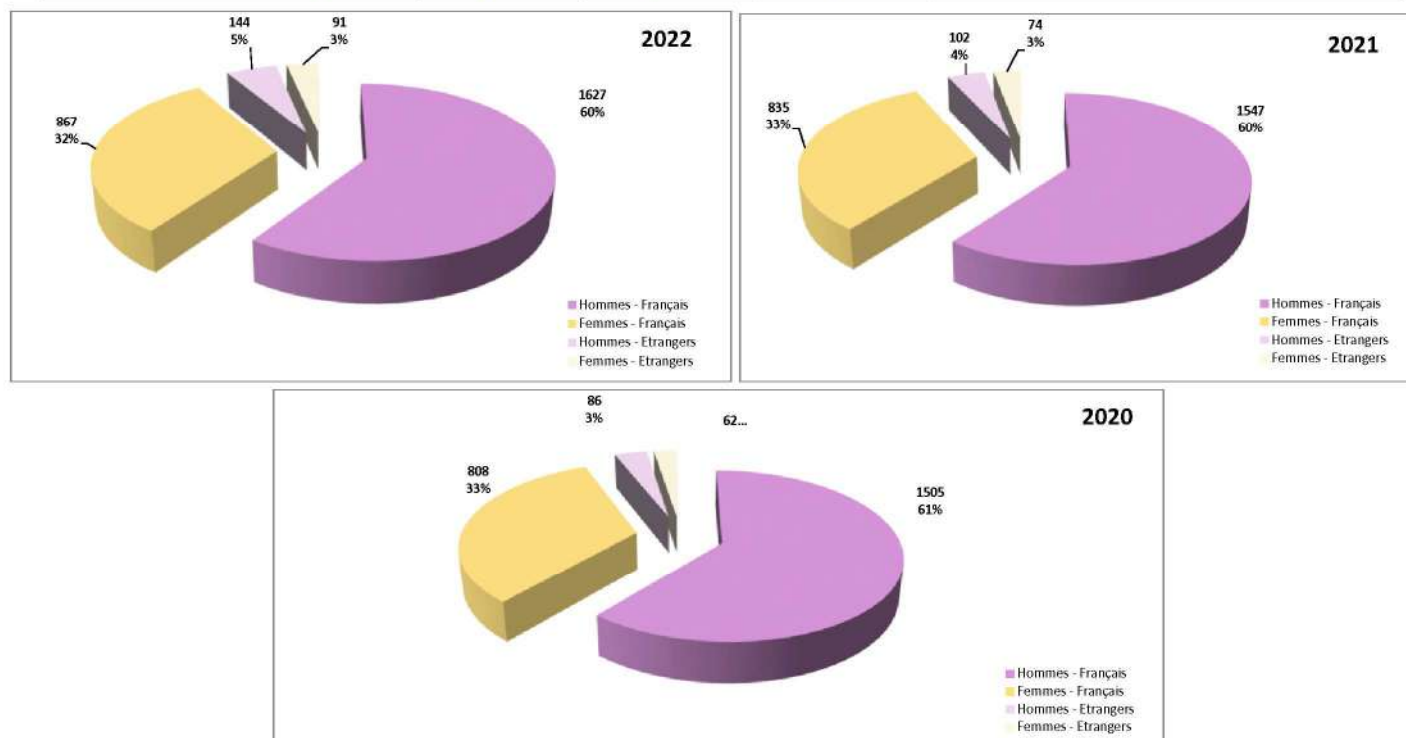
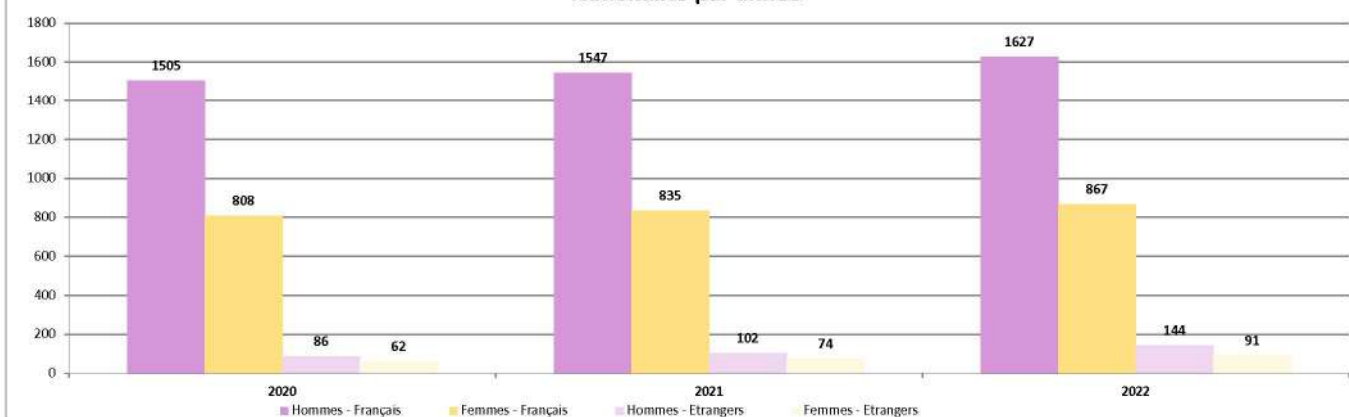
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

117-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon la NATIONALITE	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
<b>FRANCAIS</b>	<b>1791</b>	<b>316</b>	<b>206</b>	<b>2313</b>	<b>1862</b>	<b>322</b>	<b>198</b>	<b>2382</b>	<b>1965</b>	<b>341</b>	<b>188</b>	<b>2494</b>
Hommes	1258	245	2	1505	1297	249	1	1547	1359	267	1	1627
Femmes	533	71	204	808	565	73	197	835	606	74	187	867
<b>ETRANGERS</b>	<b>135</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>148</b>	<b>157</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>176</b>	<b>216</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>235</b>
Hommes	81	5	0	86	96	6	0	102	133	11	0	144
Femmes	54	2	6	62	61	8	5	74	83	5	3	91
% vs total	78,26%	13,12%	8,61%		78,93%	13,14%	7,94%		79,92%	13,08%	7,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>1926</b>	<b>323</b>	<b>212</b>	<b>2461</b>	<b>2019</b>	<b>336</b>	<b>203</b>	<b>2558</b>	<b>2181</b>	<b>357</b>	<b>191</b>	<b>2729</b>

Les nationalités représentées sont les suivantes :

albanaise, algérienne, allemande, argentine, arménienne, belge, béninoise, brésilienne, burkinabée, burundaise, camerounaise, canadienne, chinoise, colombienne, congolaise, ivoirienne, danoise, dominicaine, égyptienne, espagnol, gabonaise, grecque, guatémaltèque, guinéenne, irlandaise, italienne, libanaise, luxembourgeoise, malgache, malienne, marocaine, mauritienne, mexicaine, mozambicaine, nigériane, péruvienne, polonaise, portugaise, tchèque, roumaine, sénégalaise, syrienne, tchadienne, tunisienne, turque, yéménite

Nationalité par année



## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES

	2020	2021	2022
118 TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES			
Total	2,52%	2,68%	2,48%
	NC	NC	NC

Ce taux est calculé par rapport à un effectif d'assujettissement qui ne prend en compte que les sociétés de plus de 20 salariés et uniquement les personnes ayant travaillé pendant une certaine durée.

	2020	2021	2022
118 bis CONTRIBUTION relative à l'obligation d'emploi	466 767 €	471 233 €	497 018 €

Cette taxe est à verser si le taux d'emploi de travailleurs handicapés est inférieur au taux obligatoire de 6%.

119 Nombre de bénéficiaires de l'OETH au 31/12 de l'année	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
<b>TOTAL</b>	6	4	6	16	11	5	10	26	9	6	6	21
<b>Invalidité</b>	5	4	0	9	9	5	0	14	7	2	0	9
	1	0	6	7	2	0	10	12	2	4	6	12
<b>AT/MP</b> (Accident du travail ou maladie professionnelle)	1	3	2	6	1	1	2	4	1	0	2	3
	1	2	0	3	1	1	0	2	1	0	0	1
	0	1	2	3	0	0	2	2	0	0	2	2
<b>RQTH</b> (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)	23	8	8	39	19	12	8	39	24	18	8	50
	15	8	0	23	13	9	0	22	16	14	0	30
	8	0	8	16	6	3	8	17	8	4	8	20
<b>TOTAL</b>	30	15	16	61	31	18	20	69	34	24	16	74
	21	14	0	35	23	15	0	38	24	16	0	40
	9	1	16	26	8	3	20	31	10	8	16	34

Tel qu'il résulte de la déclaration obligatoire prévue à les articles L5212-1 et suivants du Code du Travail

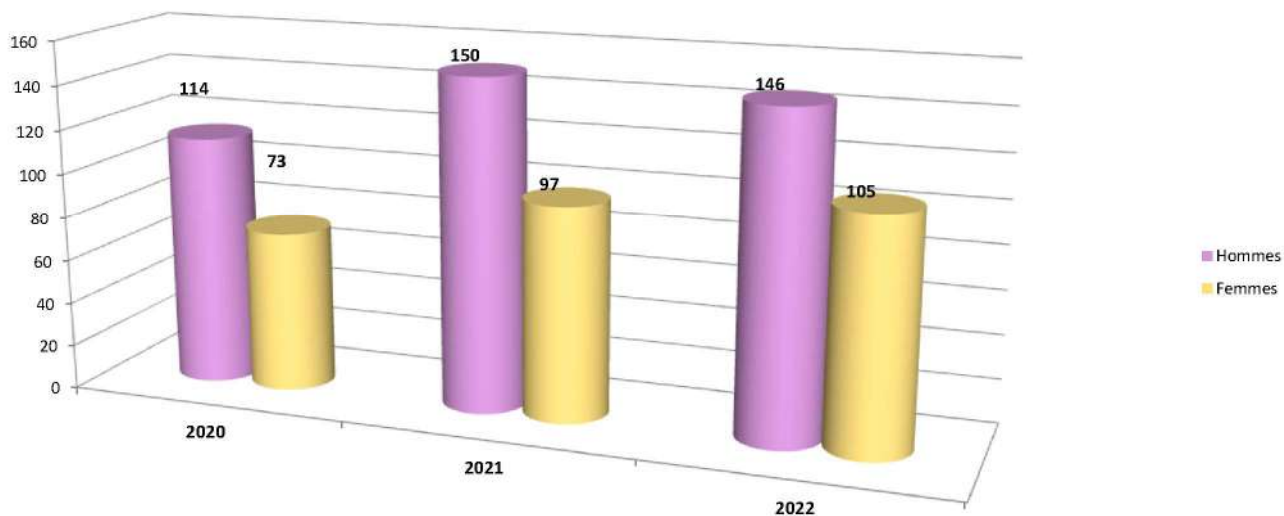
	2020	2021	2022
119 bis Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12 de l'année considérée.			
TOTAL	0	0	0
Hommes	0	1	0
Femmes	0	0	0

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

		2020	2021	2022
<b>120</b> Nombre de stagiaires ( écoles, universités )	<b>TOTAL</b>	<b>187</b>	<b>247</b>	<b>251</b>
	<b>Hommes</b>	114	150	146
	<b>Femmes</b>	73	97	105
Stages supérieurs à une semaine				

Stagiaires

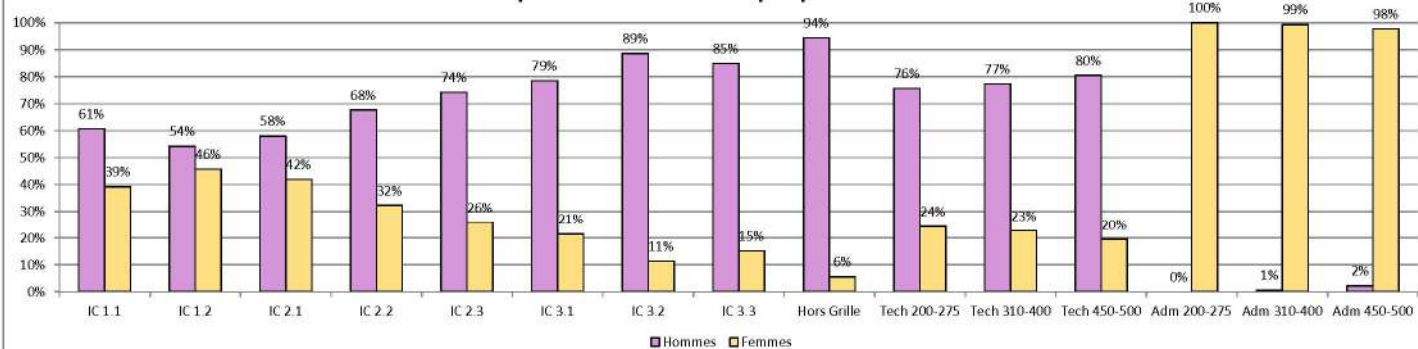


		2020	2021	2022
<b>121</b> Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	<b>TOTAL</b>	<b>27,33</b>	<b>28,75</b>	<b>24,00</b>
	<b>Hommes</b>	14,50	17,00	15,00
	<b>Femmes</b>	12,83	11,75	9,00
Est considérée comme travailleur, toute personne mise à la disposition de l'entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 1251-2 du Code du Travail				

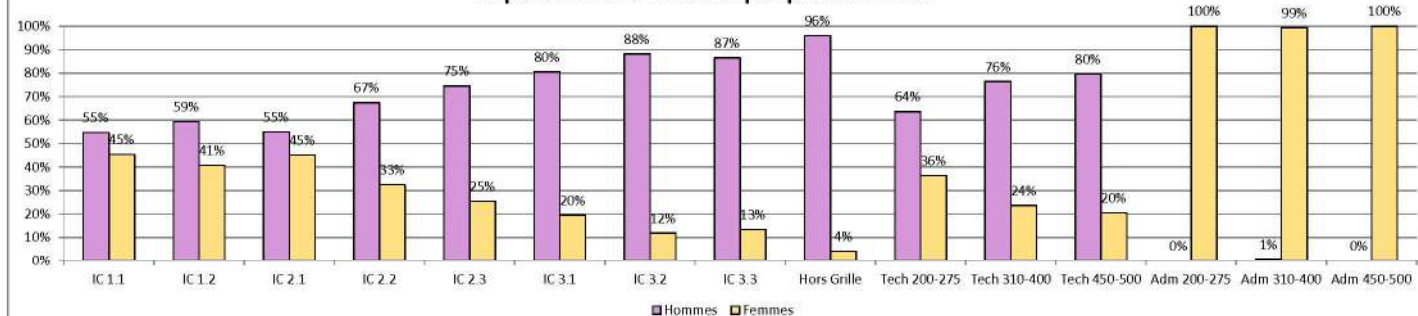
		2020	2021	2022
<b>122</b> Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	<b>TOTAL</b>	<b>45,18</b>	<b>107,50</b>	<b>107,81</b>
	<b>Hommes</b>	43,94	102,00	121,25
	<b>Femmes</b>	47,12	113,00	92,25
Est considérée comme travailleur, toute personne mise à la disposition de l'entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 1251-2 du Code du Travail				

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

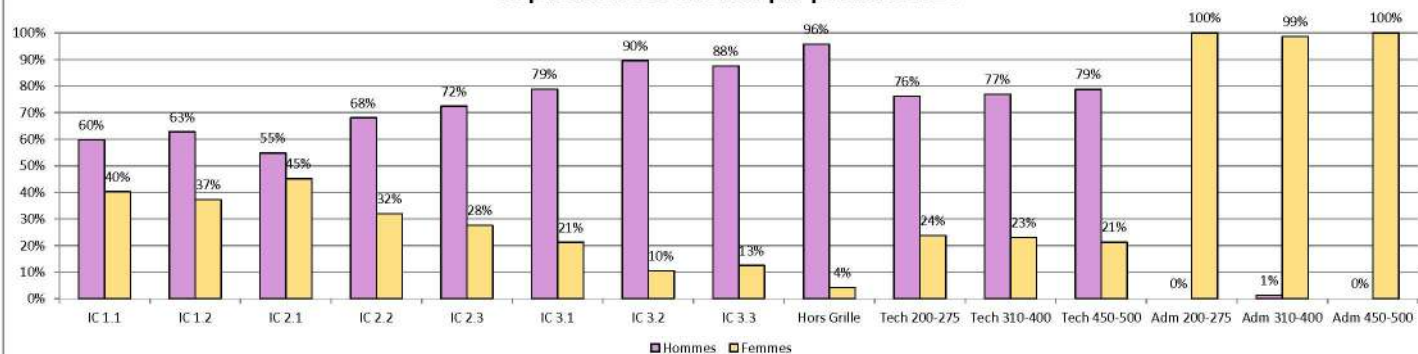
Répartition des effectifs par position 2022



Répartition des effectifs par position 2021



Répartition des effectifs par position 2020

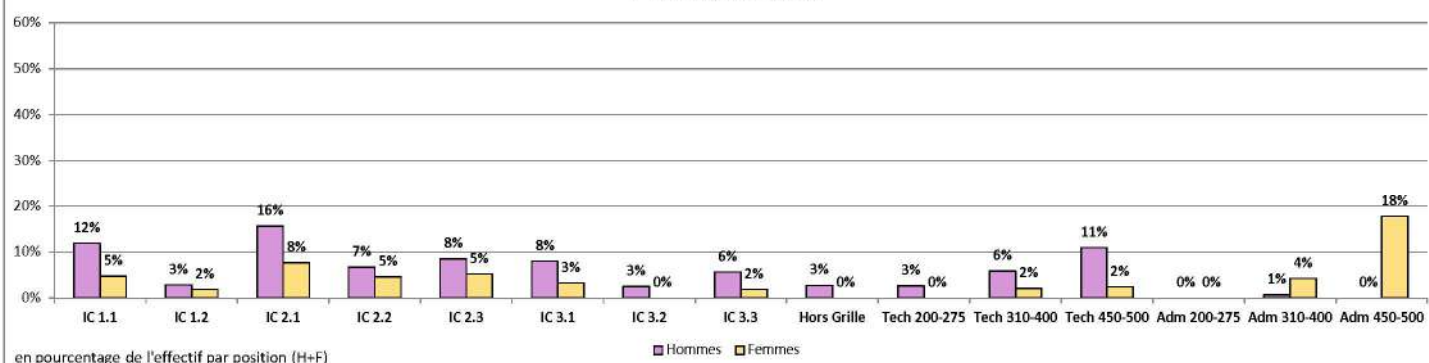




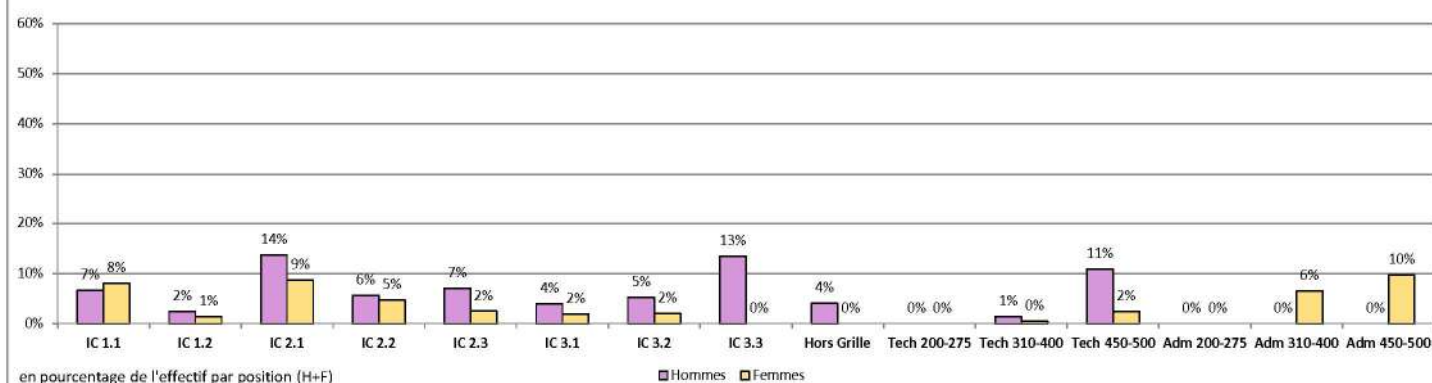
1.3a- EFFECTIF SELON CLASSIFICATION		2020	2021	2022
130	<b>I. C. HOMMES</b>			
	. Position 1.1	46	41	51
	. Position 1.2	165	169	168
	. Position 2.1	215	228	286
	. Position 2.2	275	288	291
	. Position 2.3	194	211	227
	. Position 3.1	197	206	216
	. Position 3.2	137	134	140
	. Position 3.3	42	45	45
	. Hors grille de classification	68	71	68
	<b>Sous-total</b>	<b>1339</b>	<b>1393</b>	<b>1492</b>
	<b>I. C. FEMMES</b>			
	. Position 1.1	31	34	33
	. Position 1.2	98	116	142
	. Position 2.1	177	187	207
	. Position 2.2	129	139	139
	. Position 2.3	74	72	79
	. Position 3.1	53	50	59
	. Position 3.2	16	18	18
	. Position 3.3	6	7	8
	. Hors grille de classification	3	3	4
	<b>Sous-total</b>	<b>587</b>	<b>626</b>	<b>689</b>
	<b>ETAM HOMMES</b>			
	. Technicien d'études			
	Coefficient 275	16	21	28
	Coefficient 310	32	30	36
	Coefficient 355	39	40	28
	. Technicien principal			
	Coefficient 400	89	98	120
	Coefficient 450	42	40	35
	Coefficient 500	32	26	31
	. Agent administratif			
	Coefficient 275	0	0	0
	Coefficient 310	0	0	0
	Coefficient 355	1	1	0
	. Assistant administratif			
	Coefficient 400	1	0	1
	Coefficient 450	0	0	0
	Coefficient 500	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>252</b>	<b>256</b>	<b>279</b>
	<b>ETAM FEMMES</b>			
	. Technicien d'études			
	Coefficient 275	5	12	9
	Coefficient 310	8	12	9
	Coefficient 355	16	17	15
	. Technicien principal			
	Coefficient 400	24	23	30
	Coefficient 450	14	12	11
	Coefficient 500	6	5	5
	. Agent administratif			
	Coefficient 275	15	7	6
	Coefficient 310	31	28	26
	Coefficient 355	59	60	56
	. Assistant administratif			
	Coefficient 400	62	66	58
	Coefficient 450	31	26	26
	Coefficient 500	12	15	18
	<b>Sous-total</b>	<b>283</b>	<b>283</b>	<b>269</b>
<b>TOTAL</b>		<b>2461</b>	<b>2558</b>	<b>2729</b>

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

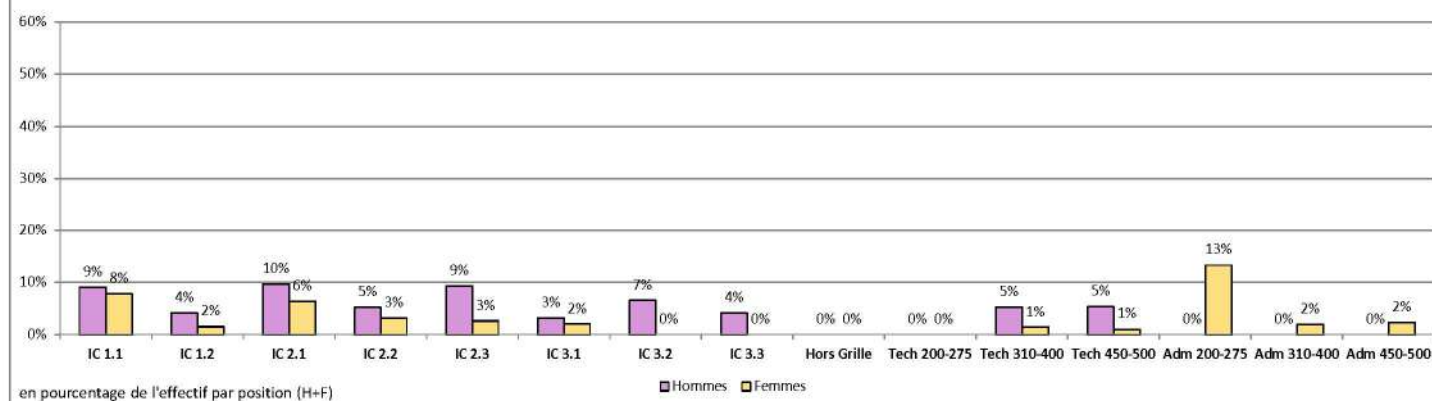
## Promotion 2022



## Promotion 2021



## Promotion 2020

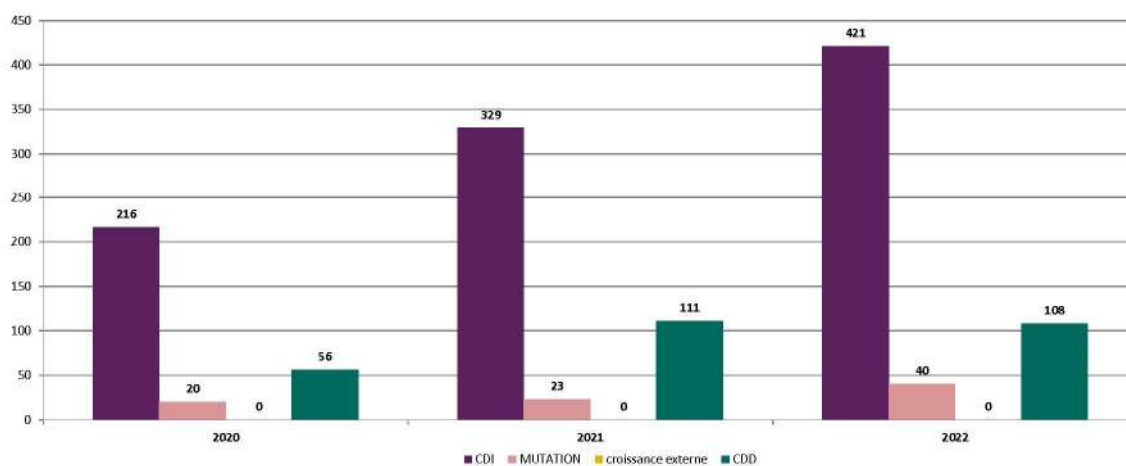


1.3b PROMOTIONS		2020	2021	2022
131	<b>I. C. HOMMES</b>			
	. Position 1.1	7	5	10
	. Position 1.2	11	7	9
	. Position 2.1	38	57	77
	. Position 2.2	21	24	29
	. Position 2.3	25	20	26
	. Position 3.1	8	10	22
	. Position 3.2	10	8	4
	. Position 3.3	2	7	3
	. Hors grille de classification	0	3	2
	<b>Sous-total</b>	<b>122</b>	<b>141</b>	<b>182</b>
	<b>I. C. FEMMES</b>			
	. Position 1.1	6	6	4
	. Position 1.2	4	4	6
	. Position 2.1	25	36	38
	. Position 2.2	13	20	20
	. Position 2.3	7	7	16
	. Position 3.1	5	5	9
	. Position 3.2	0	3	
	. Position 3.3	0	0	1
	. Hors grille de classification	0	0	
	<b>Sous-total</b>	<b>60</b>	<b>81</b>	<b>94</b>
	<b>ETAM HOMMES</b>			
	. Technicien d'études Coefficient 275	0	0	1
	Coefficient 310	4	1	3
	Coefficient 355	4	1	2
	. Technicien principal Coefficient 400	3	1	9
	Coefficient 450	3	5	3
	Coefficient 500	2	4	6
	. Agent administratif Coefficient 275	0	0	0
	Coefficient 310	0	0	0
	Coefficient 355	0	0	1
	. Assistant administratif Coefficient 400	0	0	0
	Coefficient 450	0	0	0
	Coefficient 500	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>25</b>
	<b>ETAM FEMMES</b>			
	. Technicien d'études Coefficient 275	0	0	0
	Coefficient 310	1	0	1
	Coefficient 355	1	0	2
	. Technicien principal Coefficient 400	1	1	2
	Coefficient 450	1	1	1
	Coefficient 500	0	1	1
	. Agent administratif Coefficient 275	2	0	0
	Coefficient 310	1	0	2
	Coefficient 355	0	4	2
	. Assistant administratif Coefficient 400	2	6	2
	Coefficient 450	1	1	4
	Coefficient 500	0	3	4
	<b>Sous-total</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>21</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>208</b>	<b>251</b>	<b>322</b>
	<b>% sur effectif moyen</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>

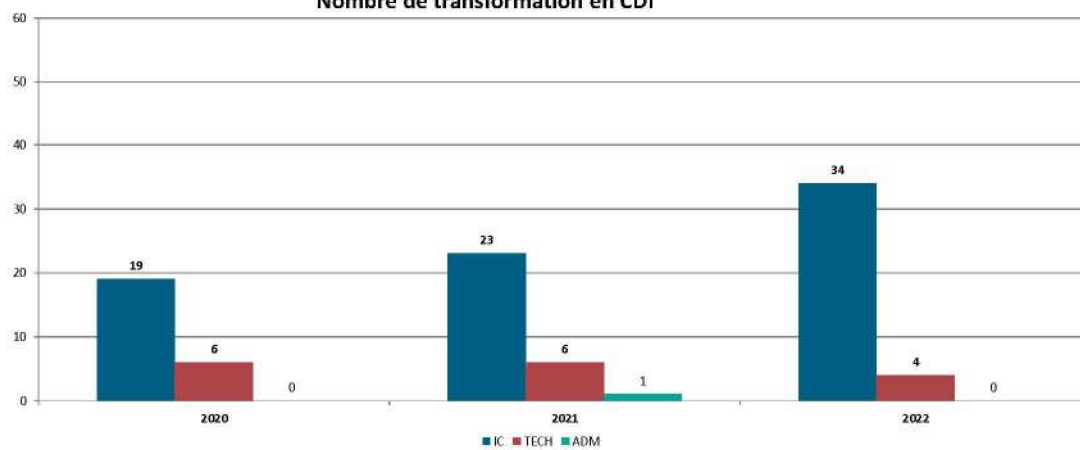
Sont comptabilisés les salariés qui arrivent dans une catégorie

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

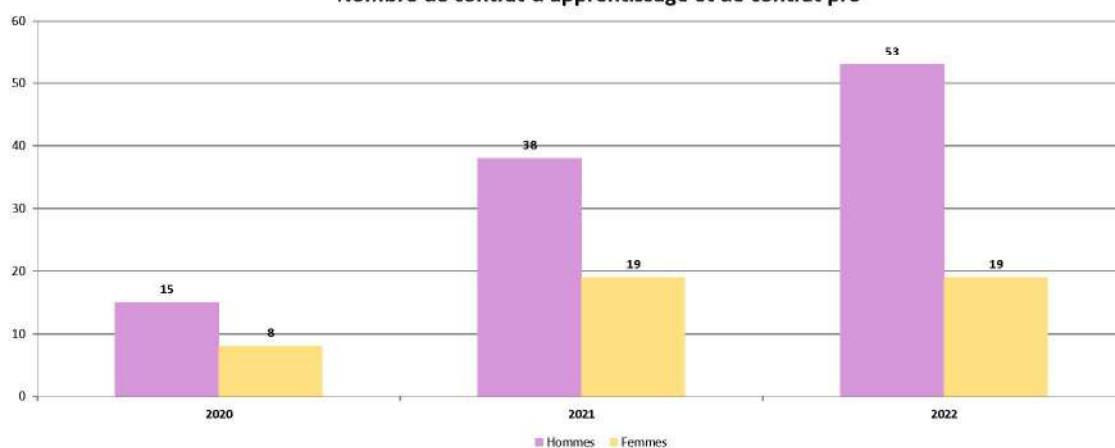
Entrées par type de contrat



Nombre de transformation en CDI



Nombre de contrat d'apprentissage et de contrat pro

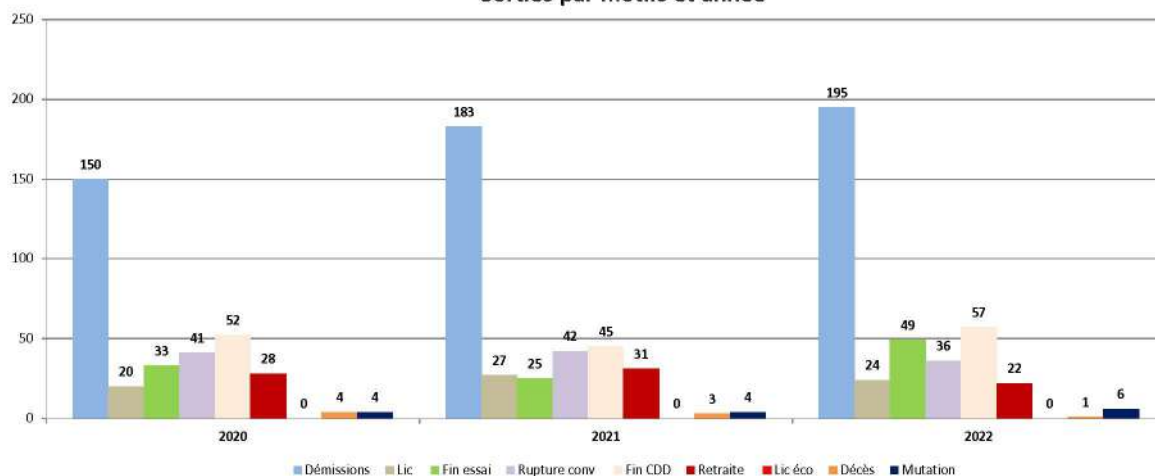




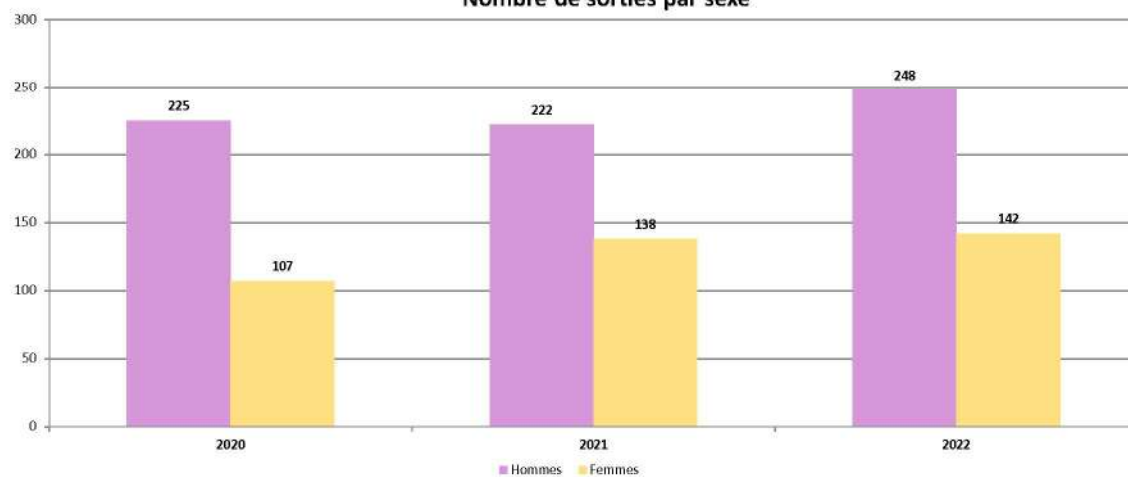
1.4- ENTREES EN COURS D'ANNEE		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
<b>140</b>		<b>194</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>216</b>	<b>279</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>321</b>	<b>366</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>421</b>
Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (hors mutation)		129	9	0	138	171	17	0	188	222	34	1	257
		65	4	9	78	108	8	17	133	144	6	14	164
<b>141</b>		<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>40</b>
Nombre de mutations		13	1	0	14	20	0	0	20	30	1	0	31
		5	0	1	6	1	0	2	3	7	0	2	9
<b>142</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'entrées issues de croissances externes		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>143</b>		<b>28</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<b>31</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>108</b>
Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée		21	19	0	40	31	42	0	73	23	58	0	81
		7	6	3	16	13	19	6	38	8	16	3	27
<b>144</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL ENTREES</b>	<b>TOTAL</b>	<b>240</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>292</b>	<b>344</b>	<b>86</b>	<b>25</b>	<b>455</b>	<b>434</b>	<b>115</b>	<b>20</b>	<b>569</b>
	<b>Hommes</b>	163	29	0	192	222	59	0	281	275	93	1	369
	<b>Femmes</b>	77	10	13	100	122	27	25	174	159	22	19	200
		82%	13%	4%		76%	19%	5%		76%	20%	4%	
<b>145</b>		<b>58</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>61</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>172</b>
DONT Nombre d'embauche de salariés de moins de 25 ans		36	18	0	54	46	41	0	87	51	53	0	104
		22	6	2	30	32	20	3	55	50	15	3	68
<b>146</b>		<b>19</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>38</b>
DONT Nombre de CDD transformés en CDI		13	6	0	19	14	6	0	20	23	3	0	26
		6	0	0	6	9	0	1	10	11	1	0	12
<b>147</b>		<b>2</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>72</b>
DONT Nombre de contrat de professionnalisation et d'apprentissage		1	14	0	15	1	37	0	38	2	51	0	53
		1	5	2	8	0	17	2	19	1	16	2	19

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

Sorties par motifs et année



Nombre de sorties par sexe

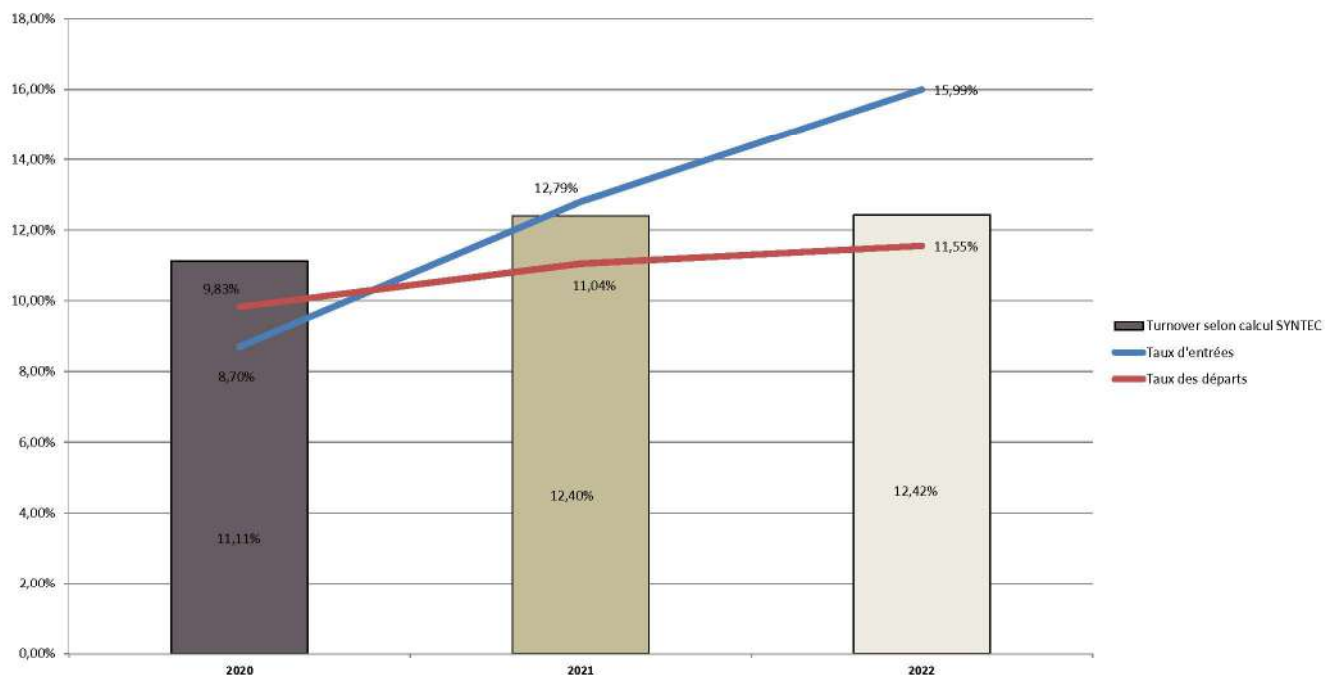


1.5 SORTIES AU COURS DE L'ANNEE		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
150	TOTAL	129	17	4	150	162	17	4	183	165	19	11	195
Démissions	Hommes	85	16	0	101	101	13	0	114	98	16	0	114
	Femmes	44	1	4	49	61	4	4	69	67	3	11	81
151	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciements cause économique	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	TOTAL	15	4	1	20	17	3	7	27	22	1	1	24
Licenciements autre causes	Hommes	12	4	0	16	13	3	0	16	14	1	0	15
	Femmes	3	0	1	4	4	0	7	11	8	0	1	9
153	TOTAL	14	37	1	52	19	20	6	45	19	35	3	57
Fins de contrat à durée déterminée	Hommes	8	29	0	37	14	17	1	32	16	24	0	40
	Femmes	6	8	1	15	5	3	5	13	3	11	3	17
154	TOTAL	30	1	2	33	19	2	4	25	39	8	2	49
Fins période essai	Hommes	22	0	0	22	12	0	0	12	25	6	1	32
	Femmes	8	1	2	11	7	2	4	13	14	2	1	17
155	TOTAL	23	4	1	28	21	2	8	31	17	1	4	22
Départs en retraite	Hommes	18	3	0	21	20	1	0	21	16	1	0	17
	Femmes	5	1	1	7	1	1	8	10	1	0	4	5
156	TOTAL	3	0	1	4	3	0	0	3	1	0	0	1
Décès	Hommes	2	0	0	2	3	0	0	3	1	0	0	1
	Femmes	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
157	TOTAL	2	0	2	4	4	0	0	4	5	0	1	6
Mutations Inter Filiales	Hommes	2	0	0	2	3	0	0	3	5	0	0	5
	Femmes	0	0	2	2	1	0	0	1	0	0	1	1
158	TOTAL	29	7	5	41	26	12	4	42	26	4	6	36
Ruptures conventionnelles	Hommes	19	5	0	24	11	10	0	21	21	3	0	24
	Femmes	10	2	5	17	15	2	4	21	5	1	6	12
TOTAL SORTIES	TOTAL	245	70	17	332	271	56	33	360	294	68	28	390
	Hommes	168	57	0	225	177	44	1	222	196	51	1	248
	Femmes	77	13	17	107	94	12	32	138	98	17	27	142
		74%	21%	5%		75%	16%	9%		75%	17%	7%	
159	TOTAL	21	2	3	26	22	4	2	28	27	0	0	27
Contrats suspendus au 31/12	Hommes	13	1	0	14	14	3	0	17	14	0	0	14
	Femmes	8	1	3	12	8	1	2	11	13	0	0	13

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.6- TURNOVER

## Entrées - Sorties et TURNOVER

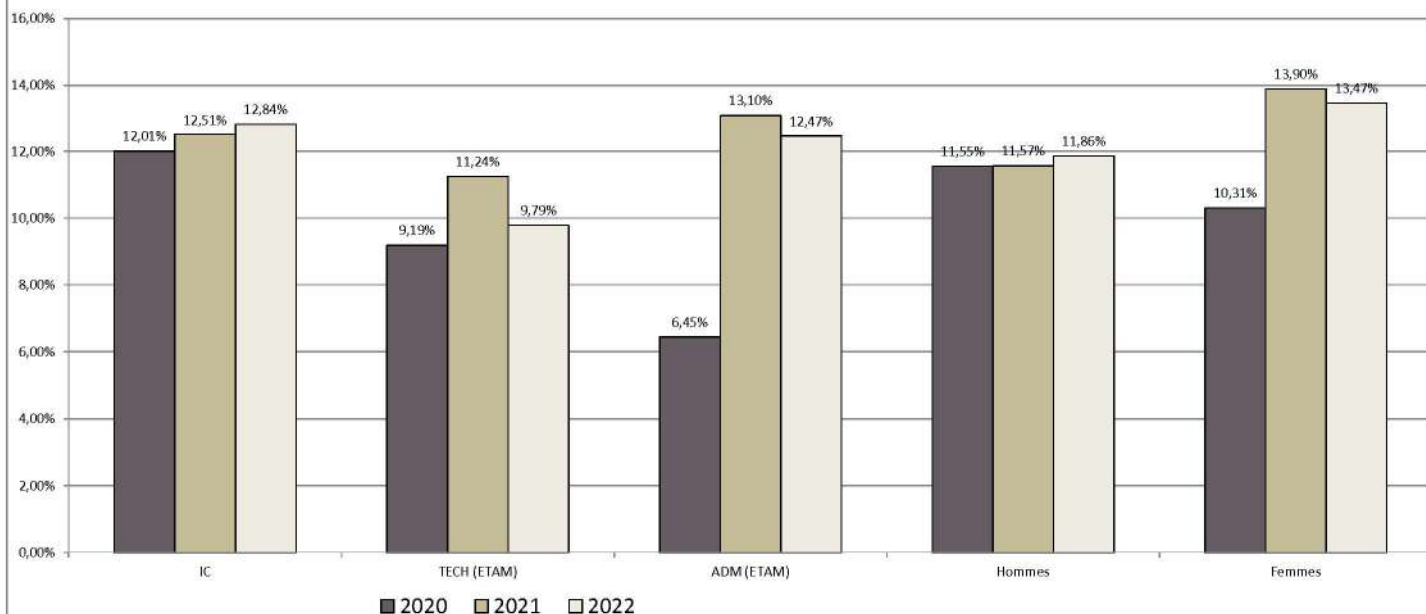


**Taux d'entrées** : Nbr d'entrées / effectif moyen (Entrées = embauche en CDI hors mutation)

**Taux de départs** : Nbr de départs / effectif moyen (Départs = Démission, licenciement, rupture conventionnelle, fin de période d'essai)

**TURNOVER selon le calcul SYNTEC** : Sorties hors CDD et hors MUTATION / effectif moyen

## Evolution du TURNOVER par catégorie



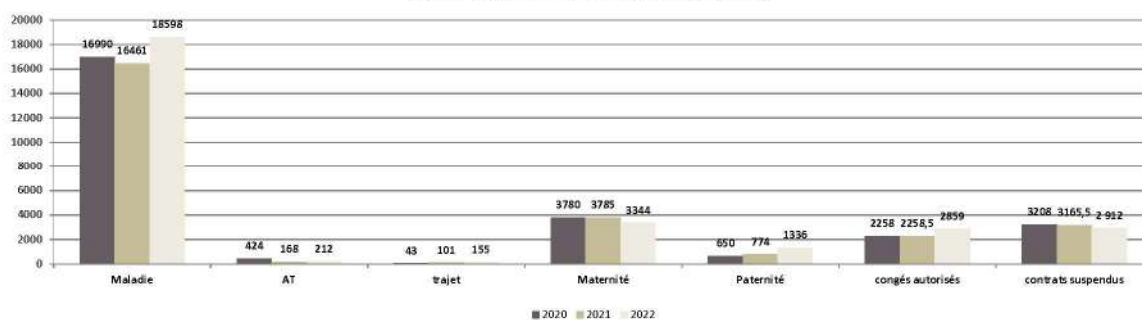




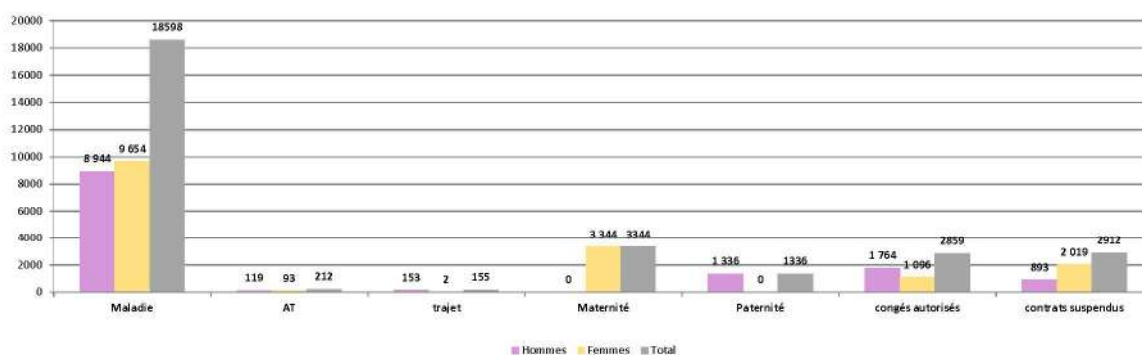
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.8- ABSENCES - MOTIFS

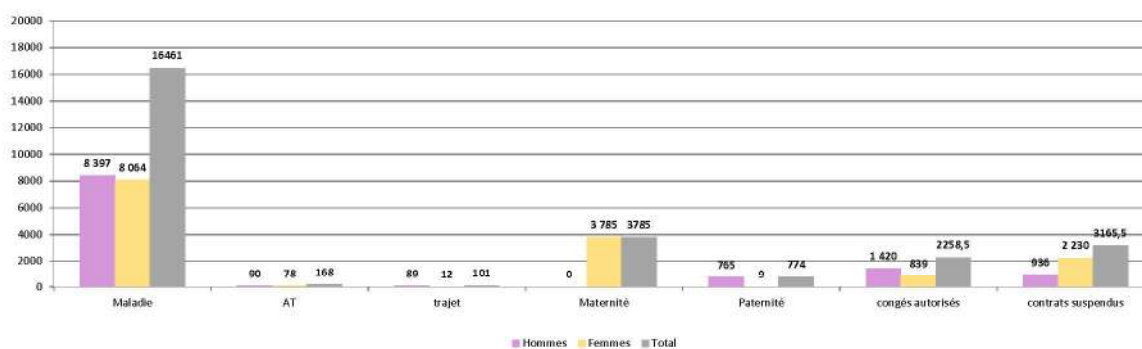
Absences par motifs et année (en jours)



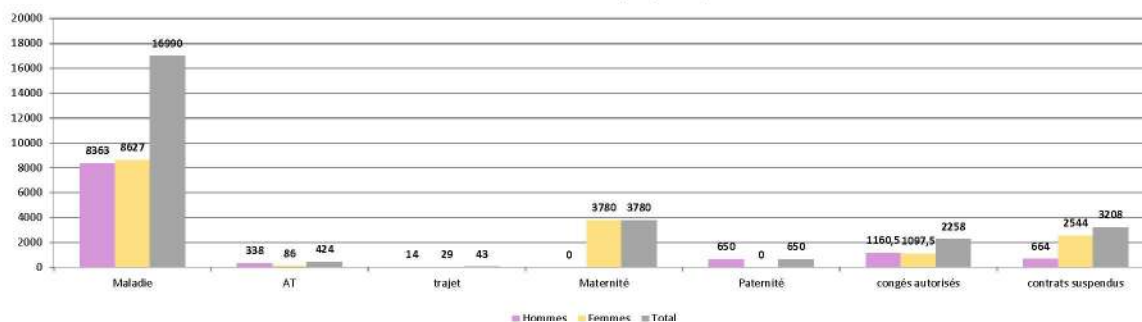
Absences 2022 (en jours)



Absences 2021 (en jours)



Absences 2020 (en jours)



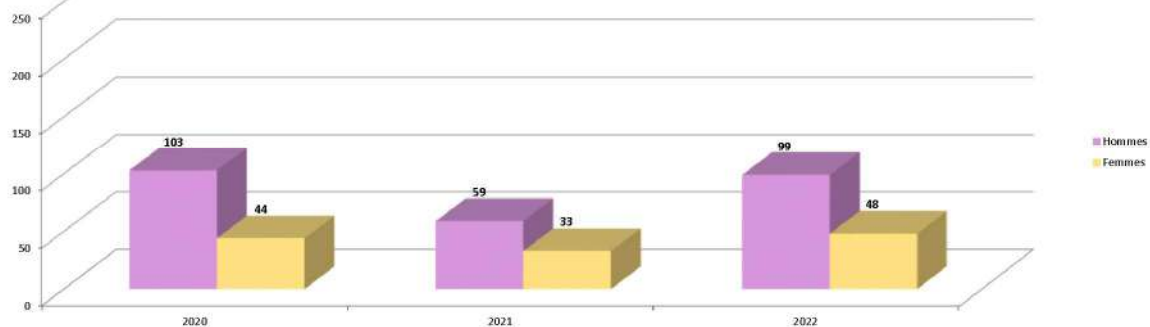
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

1.8 - ABSENCES - MOTIFS		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
180	TOTAL	10 928,0	2 432,0	3 630,0	16 990,0	11 429,0	1 857,0	3 175,0	16 461,0	12 834,0	2 834,0	2 930,0	18 598,0
Nombre de journées d'absence pour maladie	Hommes	6 915,0	1 428,0	20,0	8 363,0	7 275,0	1 112,0	10,0	8 397,0	7 389,0	1 537,0	18,0	8 944,0
	Femmes	4 013,0	1 004,0	3 610,0	8 627,0	4 154,0	745,0	3 165,0	8 064,0	5 445,0	1 297,0	2 912,0	9 654,0
181	TOTAL	313,0	25,0	86,0	424,0	25,0	74,0	69,0	168,0	124,0	31,0	57,0	212,0
Nombre de journées d'absence pour accident du travail	Hommes	313,0	25,0	0,0	338,0	16,0	74,0	0,0	90,0	90,0	29,0	0,0	119,0
	Femmes	0,0	0,0	86,0	86,0	9,0	0,0	69,0	78,0	34,0	2,0	57,0	93,0
182	TOTAL	18,0	0,0	25,0	43,0	76,0	17,0	8,0	101,0	155,0	0,0	0,0	155,0
Nombre de journées d'absence pour accident de trajet	Hommes	14,0	0,0	0,0	14,0	72,0	17,0	0,0	89,0	153,0	0,0	0,0	153,0
	Femmes	4,0	0,0	25,0	29,0	4,0	0,0	8,0	12,0	2,0	0,0	0,0	2,0
183	TOTAL	2 758,0	698,0	324,0	3 780,0	3 274,0	257,0	254,0	3 785,0	3 094,0	191,0	59,0	3 344,0
Nombre de journées d'absence pour maternité	Hommes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Femmes	2 758,0	698,0	324,0	3 780,0	3 274,0	257,0	254,0	3 785,0	3 094,0	191,0	59,0	3 344,0
184	TOTAL	522,0	128,0	0,0	650,0	618,0	156,0	0,0	774,0	1 151,0	185,0	0,0	1 336,0
Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant	Hommes	522,0	128,0	0,0	650,0	609,0	156,0	0,0	765,0	1 151,0	185,0	0,0	1 336,0
	Femmes	0,0	0,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0
185	TOTAL	1 814,5	302,0	141,5	2 258,0	1 808,0	260,5	190,0	2 258,5	2 247,0	394,0	218,0	2 859,0
Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, enfants malades, congés sans solde inférieur à 1 mois)	Hommes	937,5	223,0	0,0	1 160,5	1 219,0	200,5	0,0	1 419,5	1 462,5	301,0	0,0	1 763,5
	Femmes	877,0	79,0	141,5	1 097,5	589,0	60,0	190,0	839,0	784,5	93,0	218,0	1 095,5
186	TOTAL	2 805,0	191,0	212,0	3 208,0	2 800,5	365,0	0,0	3 165,5	2 401,0	384,0	127,0	2 912,0
Nombre de journées d'absence imputable à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatiques)	Hommes	664,0	0,0	0,0	664,0	892,5	43,0	0,0	935,5	680,0	213,0	0,0	893,0
	Femmes	2 141,0	191,0	212,0	2 544,0	1 908,0	322,0	0,0	2 230,0	1 721,0	171,0	127,0	2 019,0
187	TOTAL	19 158,5	3 776,0	4 418,5	27 353,0	20 030,5	2 986,5	3 696,0	26 713,0	22 006,0	4 019,0	3 391,0	29 416,0
TOTAL DES ABSENCES	Hommes	9 365,5	1 804,0	20,0	11 189,5	10 083,5	1 602,5	10,0	11 696,0	10 925,5	2 265,0	18,0	13 208,5
	Femmes	9 793,0	1 972,0	4 398,5	16 163,5	9 947,0	1 384,0	3 686,0	15 017,0	11 080,5	1 754,0	3 373,0	16 207,5

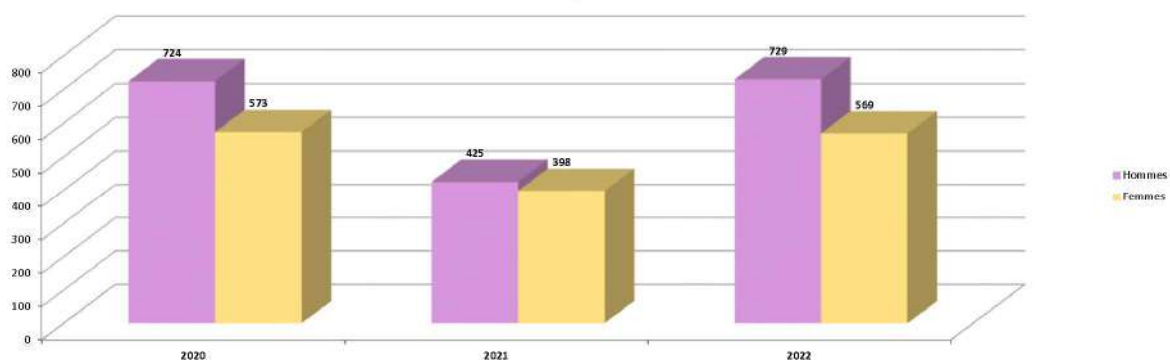
En jours ouvrés

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

Salariés de plus de 55 ans absents pour maladie



Salariés absents pour maladie



1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS ABSENTS POUR MALADIE			2020				2021				2022			
190	Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée	TOTAL Hommes Femmes	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
			941	191	165	1297	596	117	110	823	973	195	130	1298
			592	131	1	724	346	78	1	425	588	139	2	729
			349	60	164	573	250	39	109	398	385	56	128	569
			73%	15%	13%	72%	14%	13%	75%	15%	10%			
			56%				52%				56%			
			44%				48%				44%			

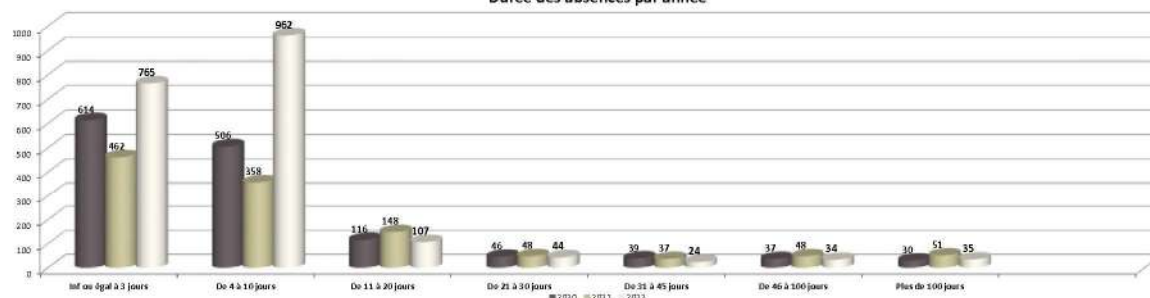
191																
Nombre de salariés de plus de 55 ans absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année																
TOTAL Hommes Femmes		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
		103	18	26	147		61	11	20	92		109	11	27	147	
		88	15	0	103	70%	49	10	0	59	64%	89	10	0	99	67%
		15	3	26	44	30%	12	1	20	33	36%	20	1	27	48	33%
		70%	12%	18%		66%	12%	22%		74%	7%	18%				



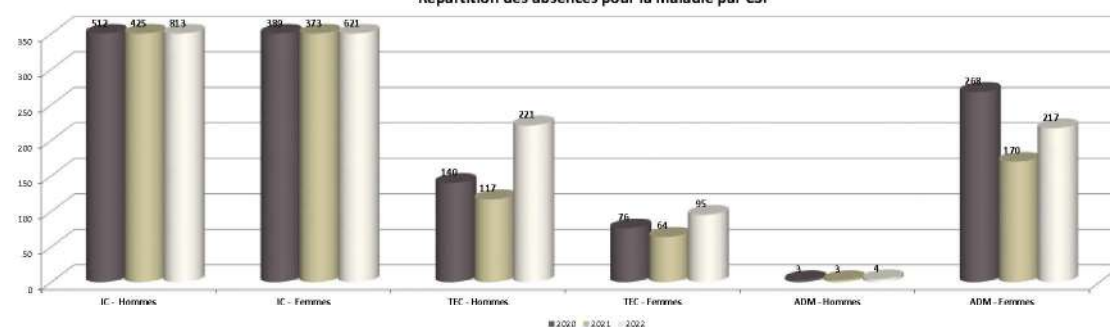
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## I.10 REPARTITION DES ABSENCES POUR MALADIE SELON LA DUREE

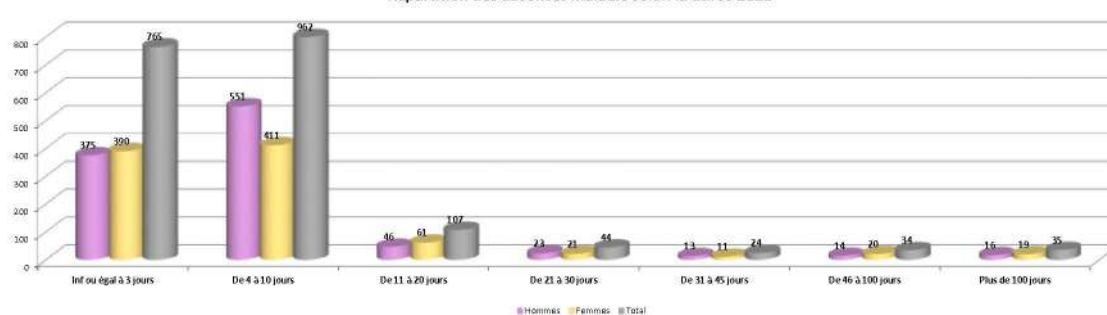
Durée des absences par année



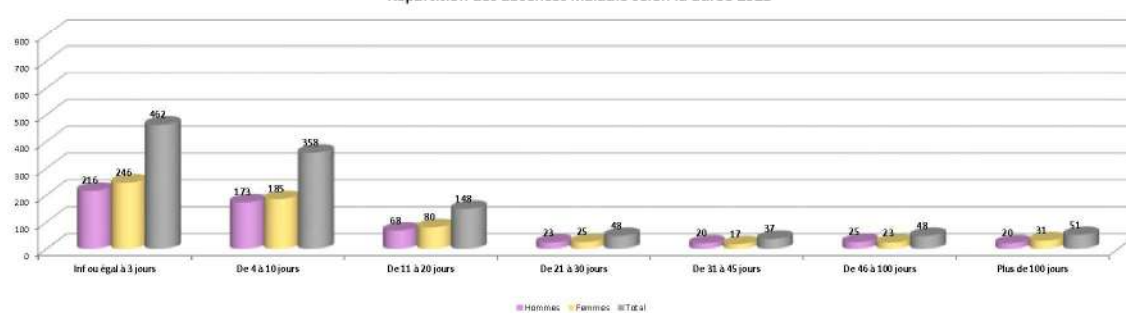
Répartition des absences pour la maladie par CSP



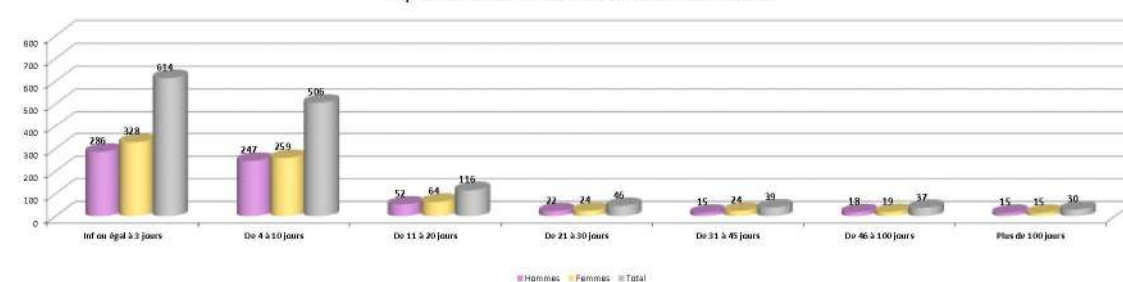
Répartition des absences maladie selon la durée 2022



Répartition des absences maladie selon la durée 2021



Répartition des absences maladie selon la durée 2020

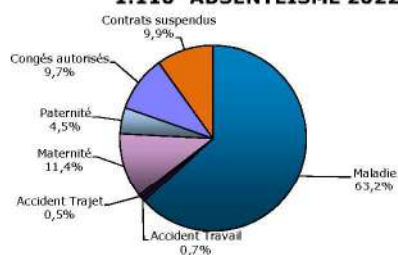


1.10 REPARTITION DES ABSENCES POUR MALADIE SELON LA DUREE															
En jours ouvrés				I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
1100	TOTAL			408	99	107	614	304	85	73	462	550	133	82	765
	Hommes			224	61	1	286	161	53	2	216	281	92	2	375
	Femmes			184	38	106	328	143	32	71	246	269	41	80	390
	TOTAL			322	76	108	506	256	50	52	358	702	157	103	962
	Hommes			195	51	1	247	136	36	1	173	430	119	2	551
	Femmes			127	25	107	259	120	14	51	185	272	38	101	411
	TOTAL			74	21	21	116	105	23	20	148	82	10	15	107
	Hommes			37	14	1	52	55	13	0	68	42	4	0	46
	Femmes			37	7	20	64	50	10	20	80	40	6	15	61
	TOTAL			27	7	12	46	38	4	6	48	35	3	6	44
	Hommes			15	7	0	22	21	2	0	23	22	1	0	23
	Femmes			12	0	12	24	17	2	6	25	13	2	6	21
	TOTAL			24	5	10	39	25	9	3	37	20	3	1	24
	Hommes			12	3	0	15	11	9	0	20	11	2	0	13
	Femmes			12	2	10	24	14	0	3	17	9	1	1	11
	TOTAL			28	4	5	37	32	4	12	48	23	4	7	34
	Hommes			16	2	0	18	24	1	0	25	14	0	0	14
	Femmes			12	2	5	19	8	3	12	23	9	4	7	20
	TOTAL			18	4	8	30	38	6	7	51	22	6	7	35
	Hommes			13	2	0	15	17	3	0	20	13	3	0	16
	Femmes			5	2	8	15	21	3	7	31	9	3	7	19
				65%	16%	20%		69%	16%	15%		73%	16%	11%	
TOTAL				901	216	271	1388	798	181	173	1152	1434	316	221	1971
Hommes				512	140	3	655	425	117	3	545	813	221	4	1038
Femmes				389	76	268	733	373	64	170	607	621	95	217	933

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.11 ABSENTEISME

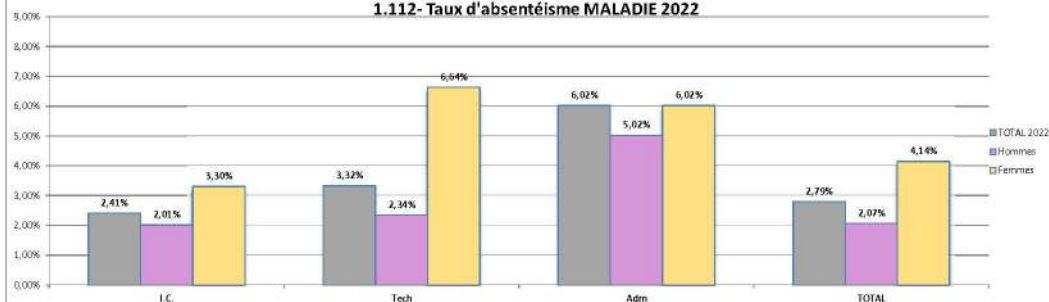
## 1.110- ABSENTEISME 2022


**1.111  
TAUX D'ABSENTEISME  
MALADIE 2022**

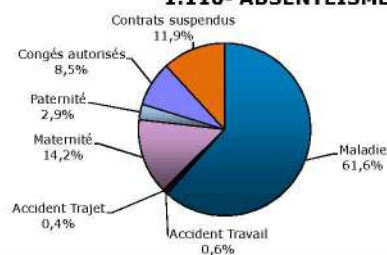
2,79%

**Taux d'absentéisme :**  
Nbr de jours d'absence / nombre théorique de jours ouvrés \*  
effectif moyen  
(253 jours pour 2022)

## 1.112- Taux d'absentéisme MALADIE 2022



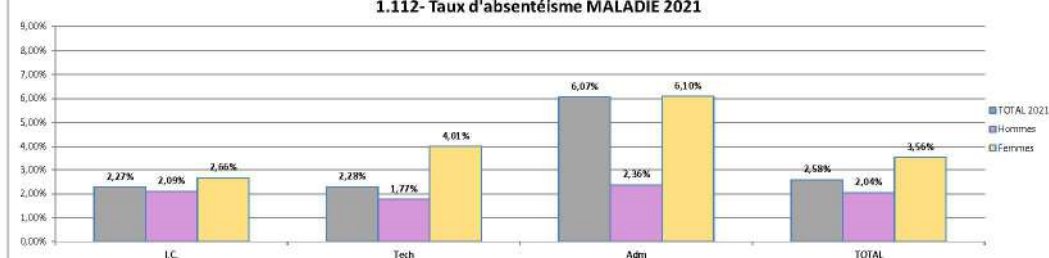
## 1.110- ABSENTEISME 2021


**1.111  
TAUX D'ABSENTEISME  
MALADIE 2021**

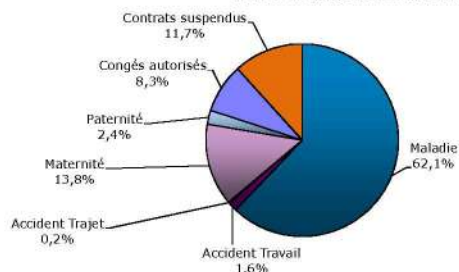
2,58 %

**Taux d'absentéisme :**  
Nbr de jours d'absence / nombre théorique de jours ouvrés \*  
effectif moyen  
(254 jours pour 2021)

## 1.112- Taux d'absentéisme MALADIE 2021



## 1.110- ABSENTEISME 2020


**1.111  
TAUX D'ABSENTEISME  
MALADIE 2020**

2,70 %

**Taux d'absentéisme :**  
Nbr de jours d'absence / nombre théorique de jours ouvrés \*  
effectif moyen  
(253 jours pour 2020)

## 1.112- Taux d'absentéisme MALADIE 2020

