



# BILAN SOCIAL 2022

ARTELIA

PROJET



**PREAMBULE :**

Le bilan concerne le périmètre de la société ARTELIA est basé sur les chiffres au 31/12/2022.

Au 1er janvier 2020, les sociétés ARTELIA BATIMENT & INDUSTRIE (effectif 1132 au 31/12/2019) et ARTELIA EAU & ENVIRONNEMENT (effectif 384 au 31/12/2019) ont été fusionnés avec la société ARTELIA (effectif 969 au 31/12/2019).

Au 1er janvier 2021, les salariés de la société ARTELIA INTERNATIONAL ont été intégrés au sein de la société ARTELIA  
 Au 1er janvier 2022, les salariés des sociétés ARTELIA Développement (effectif 6 au 31/12/2021), SDZ ProcessRéa (effectif 12 au 31/12/2021) et PCS1 (effectif 19 au 31/12/2021) ont été intégrés au sein de la société ARTELIA  
 Pour rappel, la trame du bilan social a évolué en 2016 en lien avec :  
 - L'évolution légale relative à la Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales (BDESE)  
 - L'accord sur le Dialogue social

Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>PARTIE I - INVESTISSEMENT SOCIAL</b>		
<b>1.1. EFFECTIFS</b>		
1.1a-EFFECTIFS - Graphiques		Effectif Total au 31-12 par année
		Effectif permanent par année
		Effectif CDD par année
		Effectif mensuel moyen par année
		Equivalent Temps Plein par année (ETP)
1.1b-EFFECTIFS - Données	110	Effectif Total au 31-12
	111	Effectif permanent Présent/Présent
	112	Titulaires d'un contrat à durée déterminée
	113	Effectif mensuel moyen
	114	Effectif Equivalent Temps Plein au 31-12
1.1c-PYRAMIDE DES AGES		Pyramide des âges
1.1d-AGE	115	Répartition par TRANCHE d'AGE de l'Effectif total au 31-12
1.1e-ANCIENNETE	116	Répartition par ANCIENNETE de l'Effectif total au 31-12
1.1f-NATIONALITE	117	Répartition selon la NATIONALITE de l'Effectif total au 31-12
1.1g-HANDICAP	118	TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPES
	118 bis	TAXE relative à l'obligation d'emploi
	119	Nombre de bénéficiaires de l'OETH
	119 bis	Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12
<b>1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>		
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS	120	Nombre de stagiaires (écoles, universités)
	121	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
	122	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)
<b>1.3. EFFECTIFS SELON CLASSIFICATION</b>		
1.3a-POSITIONS	130	Répartition selon une structure de qualification détaillée de l'effectif au 31-12
1.3b-PROMOTIONS	131	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure
<b>1.4. ENTREES</b>		
1.4-ENTREES	140	Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (hors mutation)
	141	Nombre de mutations
	142	Nombre d'entrées issues de croissance externe
	143	Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
	144	Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers
		TOTAL des ENTREES
	145	DONT Nombre d'embauche de salariés de moins de 25 ans
	146	DONT Nombre de CDD transformés en CDI
	147	DONT Nombre de contrat de professionnalisation et d'apprentissage
<b>1.5. SORTIES</b>		
1.5-SORTIES	150	Démissions
	151	Licenciements pour cause économique
	152	Licenciements pour autres causes
	153	Fin de contrats à durée déterminée
	154	Départs au cours de la période d'essai
	155	Départs en retraite
	156	Décès
	157	Mutations Inter Filiales
	158	Ruptures conventionnelles
		TOTAL des SORTIES
	159	AUTRES CAS : CONTRATS SUSPENDUS au 31/12
<b>1.6. TURNOVER</b>		
1.6-TURNOVER	160	Evolution du turnover par année
	161	Evolution du turnover par catégorie
<b>1.7. ACTIVITE PARTIELLE</b>		
1.7-ACTIVITE PARTIELLE	170	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée
	171	Nombre total d'heures d'activité partielle pendant l'année considérée

Titres - Sous-Titres - ONGLETS		Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>1.8. ABSENCES</b>			
1.8-ABSENCES	180	Nombre de journées d'absence pour maladie	
	181	Nombre de journées d'absence pour accident de travail	
	182	Nombre de journées d'absence pour accident de trajet	
	183	Nombre de journées d'absence pour maternité	
	184	Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant	
	185	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (évènements familiaux, enfants malades, congé sans solde inférieur à 1 mois...)	
	186	Nombre de journées d'absence imputables à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatique...)	
		<b>TOTAL JOURNÉES D'ABSENCES</b>	
1.9-EFFECTIF ABSENT	190	Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée	
	191	Nombre de salariés de PLUS DE 55 ANS absents par catégorie pendant l'année considérée	
<b>1.10-DUREE DES ABSENCES</b>	1100	Répartition des absences pour maladie selon la durée	
<b>1.11-ABSENTEISME</b>	1110	Graphique en secteurs des motifs d'absence	
	1111	Taux d'absentéisme MALADIE global pour l'année	
	1112	Taux d'absentéisme MALADIE par CSP	
<b>PARTIE II - CONDITIONS DE TRAVAIL</b>			
<b>2.1-DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL</b>			
2.1a-TEMPS DE TRAVAIL	210	Nombre d'heures travaillées dans l'année	
	211	Nombre de salariés travaillant à temps partiel	
	212	Nombre de salariés passés à temps partiel dans l'année (NOUVEAU)	
2.1b-TEMPS DE REPOS	213	Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs	
	214	Nombre moyen de jours de congés annuels (hors JRTT et congés d'ancienneté)	
	215	Nombre de jours fériés payés	
<b>2.2-CONDITIONS PHYSIQUES DU TRAVAIL</b>			
2.2-CONDITIONS PHYSIQUES	220	Nombre de personnes travaillant sur des plages horaires alternant jour et nuit	
	221	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 décibels à leur poste de travail	
	222	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à la chaleur	
	223	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière aux intempéries	
	224	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à des prélevements, analyses toxiques et mesures	
<b>2.3-CONDITIONS D'HYGIENE et DE SECURITE</b>			
2.3-ACCIDENTS DU TRAVAIL	230	TAUX de la cotisation Accident du Travail	
	231	MONTANT de la cotisation Accident du Travail	
	232	Nombre d'accidents de travail avec arrêt (hors trajet)	
	233	Taux de fréquence des accidents de travail	
	234	Nombre de journées ouvrées perdues (hors trajet)	
	235	Taux de gravité des accidents de travail	
	236	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise au cours de l'année	
	237	Nombre d'accidents mortels	
	238	Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail	
	239	Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise	
2.4-AT-MP-Dépenses	240	Nombre d'accidents liés à des risques graves (code 32 à 40)	
	241	Nombre d'accidents liés à des chutes (dont) avec dénivellation (code 02)	
	242	Nombre d'accidents occasionnés par des machines (à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus) (code 09 à 30)	
	243	Nombre d'accident de circulation, manutention, stockage (code 01-03-04-06-07-08)	
	244	Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvements accidentel (code 05)	
	245	Autres cas	
2.5- MALADIES PROFESSIONNELLES	250	Nombre de maladies professionnelles	
2.6-DEPENSES SECURITE	260	Effectif formé à la sécurité dans l'année	
	261	Somme des dépenses de sécurité effectuées dans l'entreprise (art R 2323-17 du Code Trav.)	
<b>PARTIE III - EMPLOI ET PILOTAGE DES COMPETENCES</b>			
<b>3.1-FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE</b>			
3.1a-FORMATION-Financement	310	Financement : pourcentage de la masse salariale consacrée à la Formation Continue (hors Formation Sécurité)	
	311	Financement : montants consacrés à la Formation Continue (imputable)	
3.1b-FORMATION-Effectifs-Heures	312	Effectifs formés : Nombre de "salariés formés"	
	313	Nombre d'heures de formation	

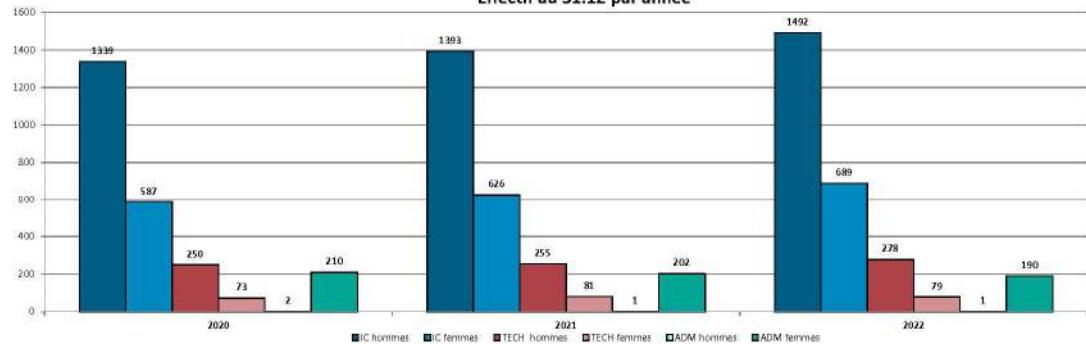
Titres - Sous-Titres - ONGLETS	Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>3.2-DISPOSITIFS DE FORMATION</b>		
3.2-FORMATION-Dispositifs	320	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré (CIF)
	321	Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré
	322	Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation
	323	Nombre de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation conclus dans l'année
<b>PARTIE IV - DIALOGUE SOCIAL</b>		
<b>4.1-REUNIONS DES INSTANCES REPRESENTATIVES</b>		
		Nombre de réunions avec les représentants du personnel
	410	Au niveau de la SOCIETE
	411	Au niveau de l'UES
	412	Au niveau des CHSCT
	413	Au niveau du GROUPE ARTELIA
<b>4.2-NEGOCIATION ET PROCEDURES</b>		
	420	Accords signés dans l'année au niveau de la société et du Groupe
	421	Nombre de recours à des solutions non judiciaires (es médiations, les conciliations et les transactions)
	422	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail
<b>PARTIE V - PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE ET STATUT SOCIAL</b>		
<b>5.1-MONTANT DES REMUNERATIONS ET CHARGES</b>		
5.1a-MASSE SALARIALE ANNUELLE	510	Masse salariale annuelle totale sur effectif mensuel moyen
	511	Masse salariale annuelle totale sociale
5.1b-CHARGES ACCESSOIRES	512	Avantages sociaux dans l'entreprise (Maladie, jours fériés, congé de maternité, congés payés, congés supplémentaires, congés d'ancienneté, congés pour événements familiaux, congés enfant malade)
	513	Charges salariales globales (FP sur CA)
	514	Cotisations maladie
	515	Cotisations mutuelle+prévoyance (NOUVEAU)
	516	Cotisations vieillesse
	517	Cotisations retraite complémentaire (NOUVEAU)
	518	Œuvres sociales
	519	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel
<b>5.2-HIERARCHIE DES REMUNERATIONS</b>		
5.2a-REMUNERATIONS MOYENNES	520	Rémunération moyenne du mois de décembre (effectif permanent) hors primes à périodicité non mensuelle base 35h (par coefficient, genre, avec âge moyen et ancienneté moyenne)
5.2b-HIERAR REM - ETT	521	Salaire moyen (société et CSP et H-F)
	522	Salaire médian (société et CSP et H-F)
	523	Salaire mini (société et CSP et H-F)
	524	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% de salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées
	525	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées
	526	Pourcentage des salariés payés au mois sur la base de l'horaire affiché
<b>5.3-PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE</b>		
5.3-PARTAGE VA	530	Participation : Montant distribué
	531	Participation : Montant moyen par salarié bénéficiaire
	532	Intéressement : Montant distribué
	533	Intéressement : Montant moyen par salarié bénéficiaire
	534	Intéressement : Montant médian par salarié bénéficiaire
	535	Fonds actionnariaux du Groupe : Nombre parts FCPE ARTELIA
	537	Fonds actionnariaux du Groupe : TOTAL parts détenues dans FCPE

Titres - Sous-Titres - ONGLETS		Indicateurs	Intitulé des indicateurs
<b>PARTIE I - INVESTISSEMENT SOCIAL</b>			
<b>1.1. EFFECTIFS</b>			
1.1a-EFFECTIFS - Graphiques			Effectif Total au 31-12 par année
			Effectif permanent par année
			Effectif CDD par année
			Effectif mensuel moyen par année
			Equivalent Temps Plein par année (ETP)
1.1b-EFFECTIFS - Données		110	Effectif Total au 31-12
		111	Effectif permanent Présent/Présent
		112	Titulaires d'un contrat à durée déterminée
		113	Effectif mensuel moyen
		114	Effectif Equivalent Temps Plein au 31-12
1.1c-PYRAMIDE DES AGES			Pyramide des âges
1.1d-AGE		115	Répartition par TRANCHE d'AGE de l'Effectif total au 31-12
1.1e-ANCIENNETE		116	Répartition par ANCIENNETE de l'Effectif total au 31-12
1.1f-NATIONALITE		117	Répartition selon la NATIONALITE de l'Effectif total au 31-12
1.1g-HANDICAP		118	TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
		118 bis	TAXE relative à l'obligation d'emploi
		119	Nombre de bénéficiaires de l'OETH
		119 bis	Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12
<b>1.2. TRAVAILLEURS EXTERIEURS</b>			
1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS		120	Nombre de stagiaires (écoles, universités)
		121	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires
		122	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)
<b>1.3. EFFECTIFS SELON CLASSIFICATION</b>			
1.3a-POSITIONS		130	Répartition selon une structure de qualification détaillée de l'effectif au 31-12
1.3b-PROMOTIONS		131	Nombre de salariés promus dans l'année dans une catégorie supérieure
<b>1.4. ENTREES</b>			
1.4-ENTREES		140	Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée (hors mutation)
		141	Nombre de mutations
		142	Nombre d'entrées issues de croissance externe
		143	Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée
		144	Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers
			TOTAL des ENTREES
		145	DONT Nombre d'embauche de salariés de moins de 25 ans
		146	DONT Nombre de CDD transformés en CDI
		147	DONT Nombre de contrat de professionnalisation et d'apprentissage
<b>1.5. SORTIES</b>			
1.5-SORTIES		150	Démissions
		151	Licenciements pour cause économique
		152	Licenciements pour autres causes
		153	Fin de contrats à durée déterminée
		154	Départs au cours de la période d'essai
		155	Départs en retraite
		156	Décès
		157	Mutations Inter Filiales
		158	Ruptures conventionnelles
			TOTAL des SORTIES
		159	AUTRES CAS : CONTRATS SUSPENDUS au 31/12
<b>1.6. TURNOVER</b>			
1.6-TURNOVER		160	Evolution du turnover par année
		161	Evolution du turnover par catégorie
<b>1.7. ACTIVITE PARTIELLE</b>			
1.7-ACTIVITE PARTIELLE		170	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée
		171	Nombre total d'heures d'activité partielle pendant l'année considérée
<b>1.8. ABSENCES</b>			
1.8-ABSENCES		180	Nombre de journées d'absence pour maladie
		181	Nombre de journées d'absence pour accident de travail
		182	Nombre de journées d'absence pour accident de trajet
		183	Nombre de journées d'absence pour maternité
		184	Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant
		185	Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, enfants malades, congé sans solde inférieur à 1 mois...)
		186	Nombre de journées d'absence imputables à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatique...)
			TOTAL JOURNEES D'ABSENCES
1.9-EFFECTIF ABSENT		190	Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée
		191	Nombre de salariés de PLUS DE 55 ANS absents par catégorie pendant l'année considérée
1.10-DUREE DES ABSENCES		1100	Répartition des absences pour maladie selon la durée
1.11-ABSENTEISME		1110	Graphique en secteurs des motifs d'absence
		1111	Taux d'absentéisme MALADIE global pour l'année
		1112	Taux d'absentéisme MALADIE par CSP

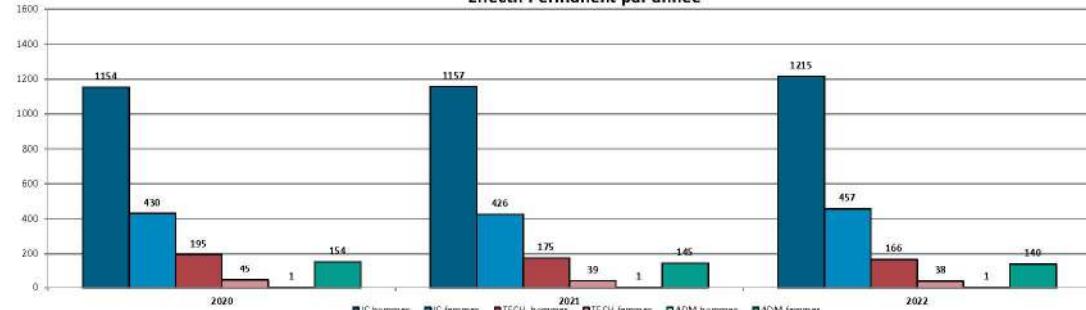
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## I.1a EFFECTIFS - Graphiques

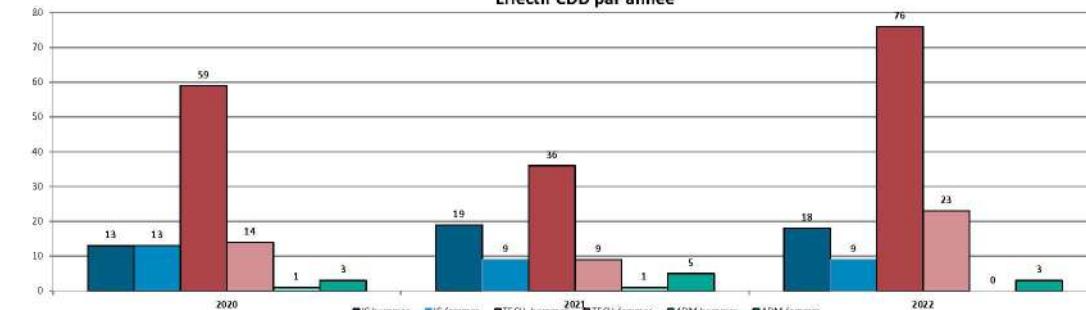
## Effectif au 31.12 par année



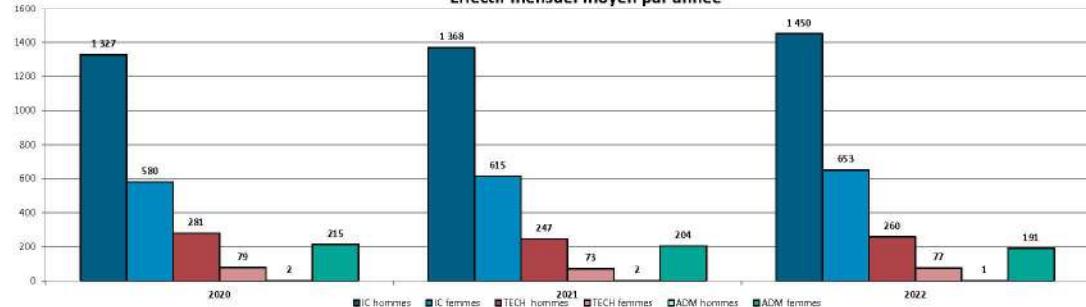
## Effectif Permanent par année



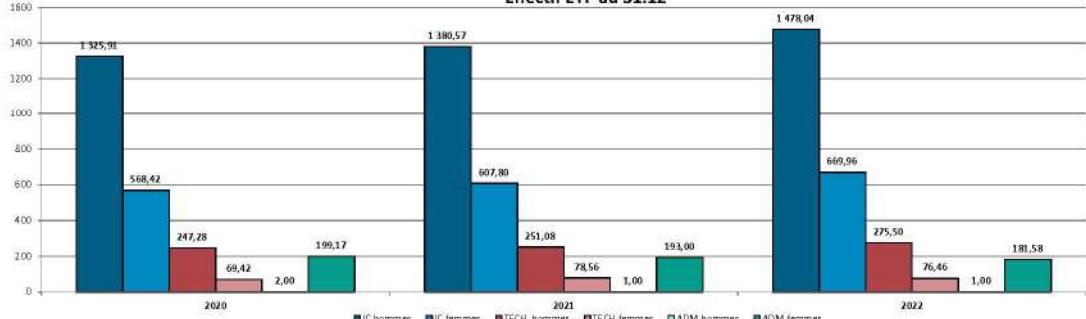
## Effectif CDD par année



## Effectif mensuel moyen par année



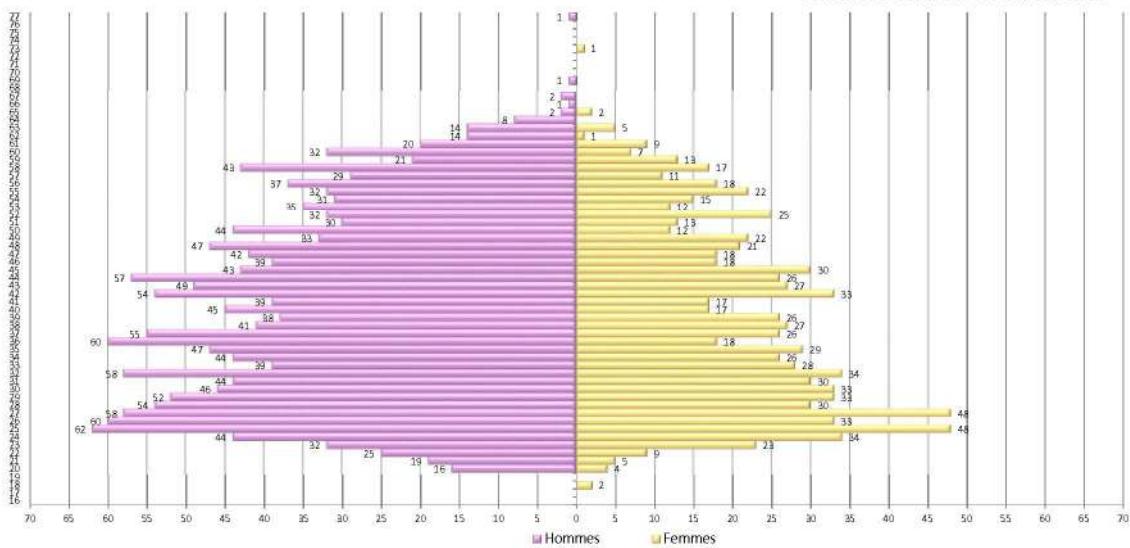
## Effectif ETP au 31.12



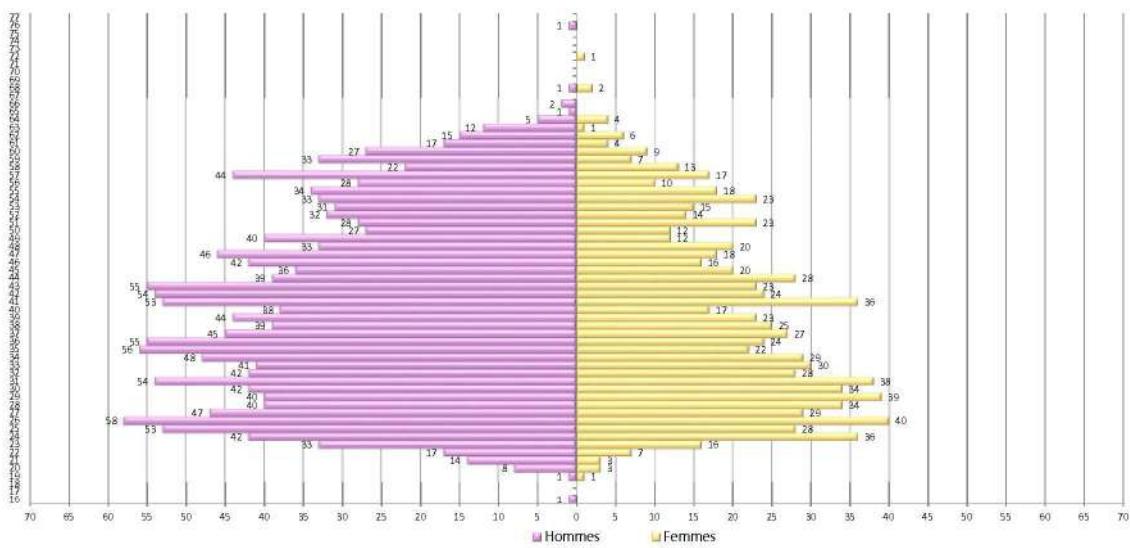
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

I.Ib - EFFECTIFS		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
110 Effectif Total au 31.12		1 926	323	212	2 461		2 019	336	203	2 558		2 181	357	191	2 729	
Hommes		1 339	250	2	1 591	65%	1 393	255	1	1 649	64%	1 492	278	1	1 771	65%
Femmes		587	73	210	870	35%	626	81	202	909	36%	689	79	190	958	35%
		78,3%	13,1%	8,6%			78,9%	13,1%	7,9%			79,9%	13,1%	7,0%		
Effectif total : tout salarié inscrit à l'effectif au 31.12 quelle que soit la nature de son contrat de travail																
111 Effectif permanent Présent		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
/ Présent	Hommes	1 584	240	155	1 979		1 583	214	146	1 943		1 672	204	141	2 017	
		1 154	195	1	1 350	68%	1 157	175	1	1 333	69%	1 215	166	1	1 382	69%
		430	45	154	629	32%	426	39	145	610	31%	457	38	140	635	31%
		80,0%	12,1%	7,8%			81,5%	11,0%	7,5%			82,9%	10,1%	7,0%		
Effectif permanent : les titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée																
112 Titulaires d'un contrat à durée déterminée		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
détérminée	Hommes	28	45	6	79		35	73	4	112		27	99	3	129	
		19	36	1	56	71%	24	52	0	76	68%	18	76	0	94	73%
		9	9	5	23	29%	11	21	4	36	32%	9	23	3	35	27%
		35,4%	57,0%	7,6%			31,3%	65,2%	3,6%			20,9%	76,7%	2,3%		
Somme des effectifs totaux mensuels (on entend par effectif total, tout salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré)																
113 Effectif mensuel moyen		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
plein au 31/12	Hommes	1 907,00	359,25	217,08	2 483,33		1 982,67	320,17	206,08	2 508,92		2 102,83	337,00	192,50	2 632,33	
		1327,42	280,75	2,00	1 610,17	65%	1368,00	247,00	1,67	1 616,67	64%	1 450,33	259,75	1,42	1 711,50	65%
		579,58	78,50	215,08	873,16	35%	614,67	73,17	204,42	892,25	36%	652,50	77,25	191,08	920,83	35%
		76,8%	14,5%	8,7%			79,0%	12,8%	8,2%			79,9%	12,8%	7,3%		
Somme des effectifs totaux mensuels (on entend par effectif total, tout salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré)																
114 Effectif Équivalent temps		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
Hommes	Femmes	1 894,33	316,70	201,17	2 412,20		1 988,37	329,64	194,00	2 512,02		2 148,00	351,96	182,58	2 682,54	
		1 325,91	247,28	2,00	1 575,19	65%	1 380,57	251,08	1,00	1 632,65	65%	1 478,04	275,50	1,00	1 754,54	65%
		568,42	69,42	199,17	837,01	35%	607,80	78,56	193,00	879,37	35%	669,96	76,46	181,58	928,00	35%
		78,5%	13,1%	8,3%			79,2%	13,1%	7,7%			80,1%	13,1%	6,8%		

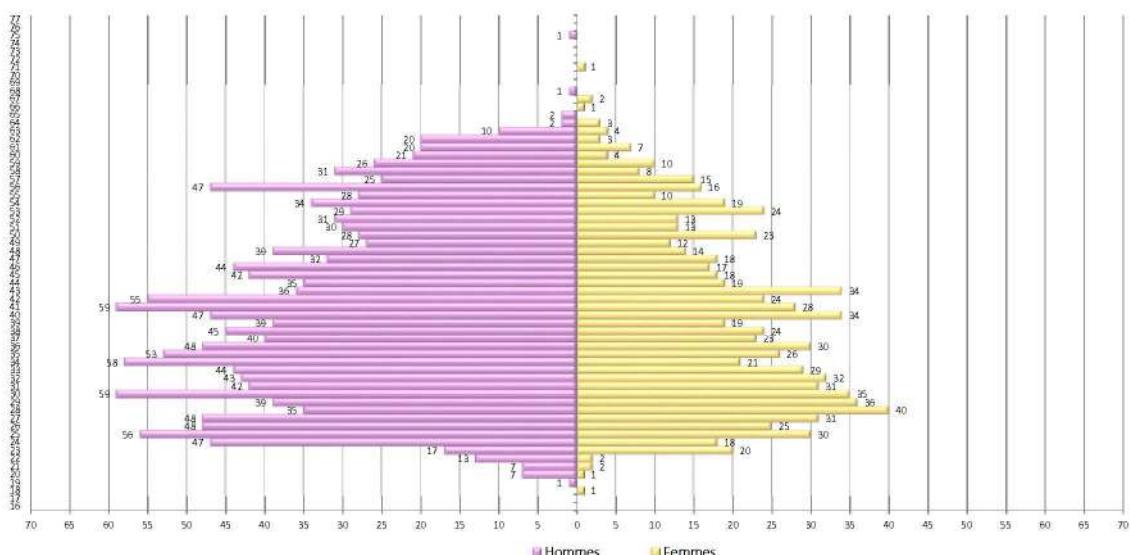
PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2022



PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2021

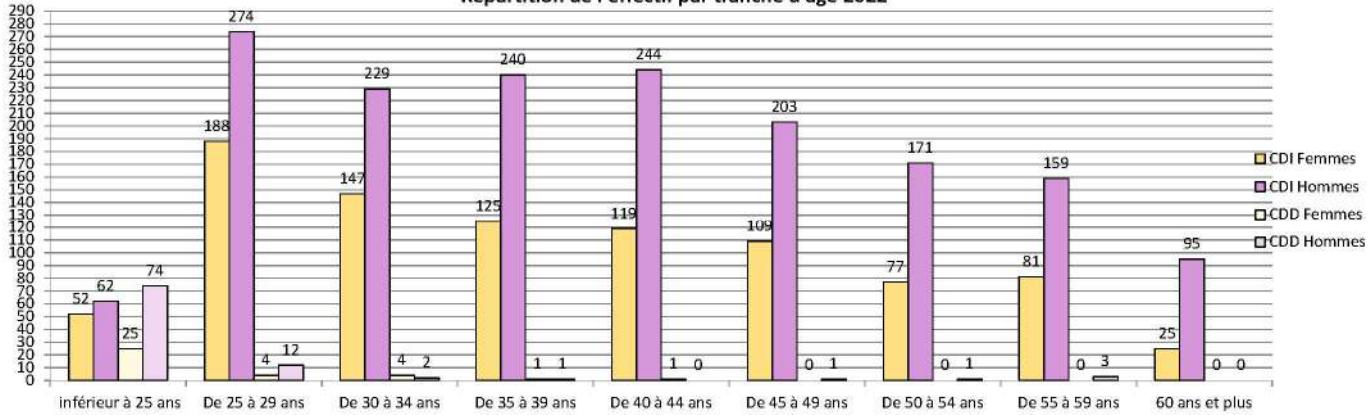


PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2020

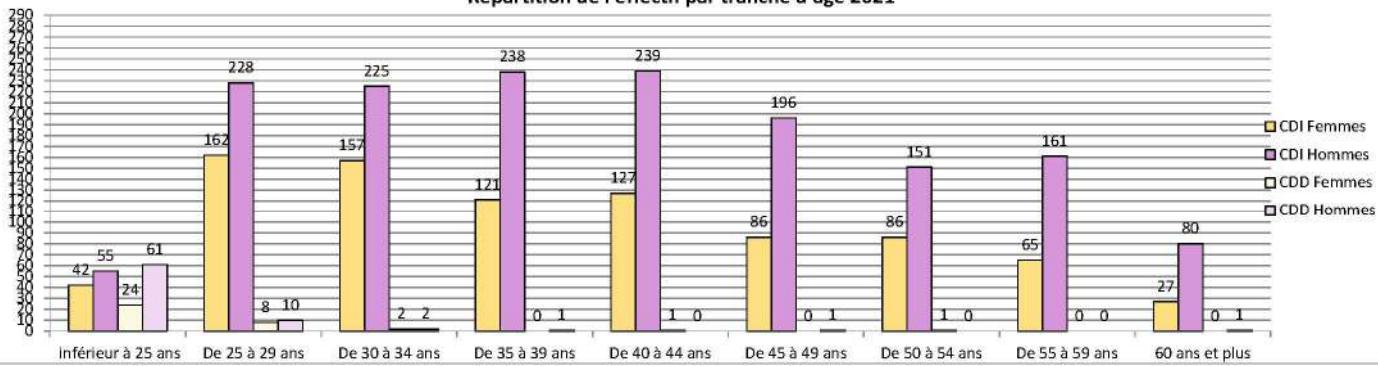


## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

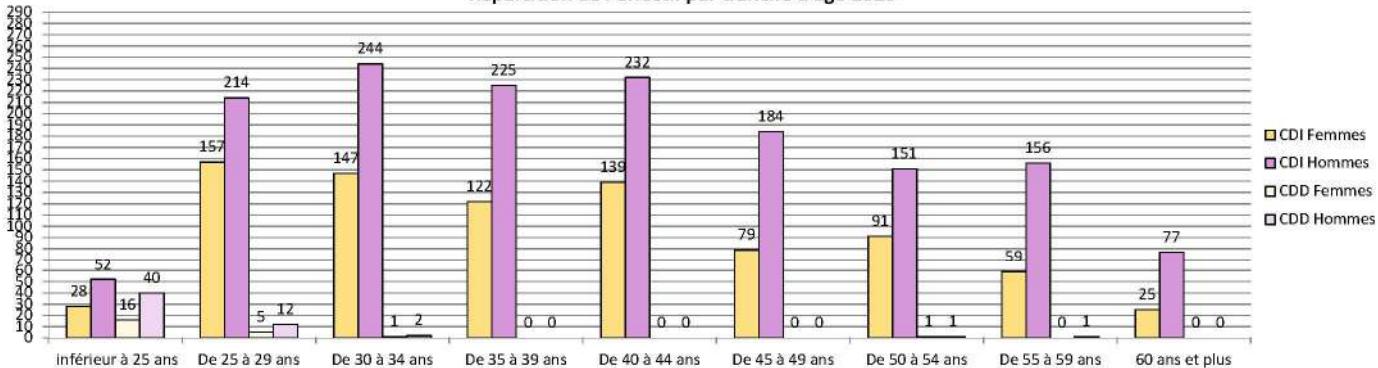
## Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2022



## Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2021



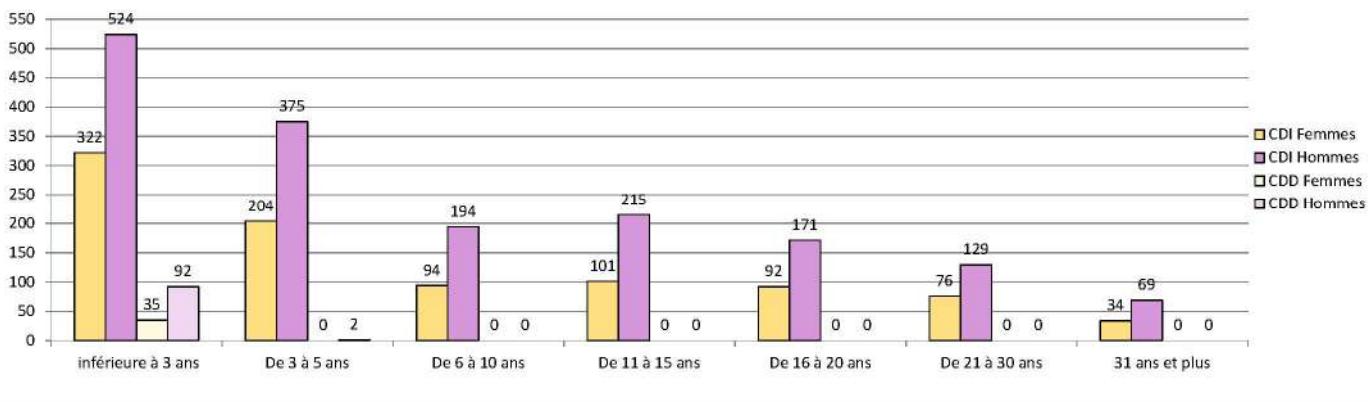
## Répartition de l'effectif par tranche d'âge 2020



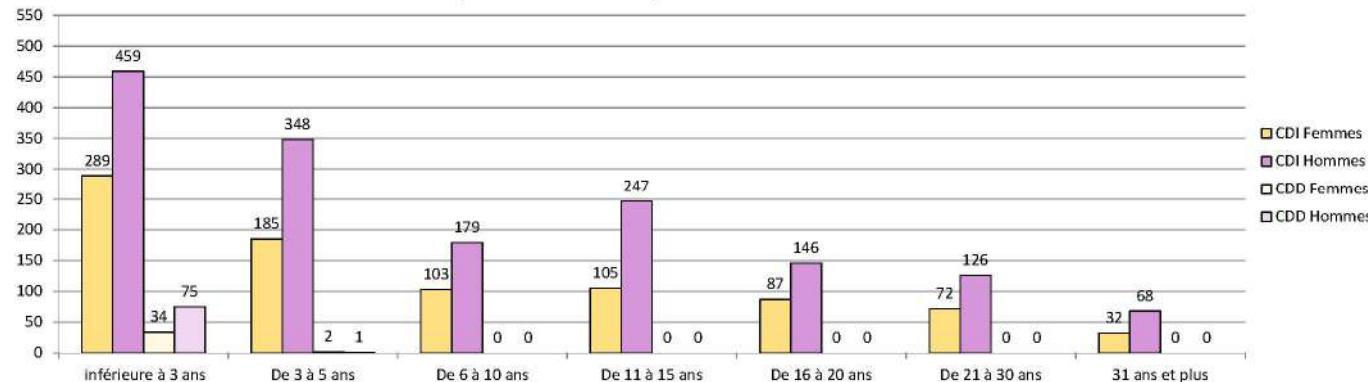
115-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'AGE			I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
CDI Femmes	inférieur à 25 ans	27	1	0	<b>28</b>	36	5	1	<b>42</b>	51	0	1	<b>52</b>	
	De 25 à 29 ans	143	7	7	<b>157</b>	153	5	4	<b>162</b>	180	6	2	<b>188</b>	
	De 30 à 34 ans	118	13	16	<b>147</b>	127	13	17	<b>157</b>	124	12	11	<b>147</b>	
	De 35 à 39 ans	95	12	15	<b>122</b>	92	9	20	<b>121</b>	98	8	19	<b>125</b>	
	De 40 à 44 ans	79	13	47	<b>139</b>	78	12	37	<b>127</b>	80	6	33	<b>119</b>	
	De 45 à 49 ans	42	7	30	<b>79</b>	45	8	33	<b>86</b>	59	15	35	<b>109</b>	
	De 50 à 54 ans	39	7	45	<b>91</b>	44	6	36	<b>86</b>	43	4	30	<b>77</b>	
	De 55 à 59 ans	25	2	32	<b>59</b>	28	1	36	<b>65</b>	33	4	44	<b>81</b>	
	60 ans et plus	10	2	13	<b>25</b>	12	1	14	<b>27</b>	12	1	12	<b>25</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>578</b>	<b>64</b>	<b>205</b>	<b>847</b>	<b>615</b>	<b>60</b>	<b>198</b>	<b>873</b>	<b>680</b>	<b>56</b>	<b>187</b>	<b>923</b>	
CDI Hommes	inférieur à 25 ans	38	14	0	<b>52</b>	41	14	0	<b>55</b>	50	12	0	<b>62</b>	
	De 25 à 29 ans	191	23	0	<b>214</b>	200	28	0	<b>228</b>	237	37	0	<b>274</b>	
	De 30 à 34 ans	211	33	0	<b>244</b>	199	26	0	<b>225</b>	206	23	0	<b>229</b>	
	De 35 à 39 ans	187	38	0	<b>225</b>	200	38	0	<b>238</b>	206	34	0	<b>240</b>	
	De 40 à 44 ans	191	41	0	<b>232</b>	203	36	0	<b>239</b>	210	34	0	<b>244</b>	
	De 45 à 49 ans	156	27	1	<b>184</b>	167	28	1	<b>196</b>	174	28	1	<b>203</b>	
	De 50 à 54 ans	138	13	0	<b>151</b>	138	13	0	<b>151</b>	156	15	0	<b>171</b>	
	De 55 à 59 ans	138	18	0	<b>156</b>	148	13	0	<b>161</b>	147	12	0	<b>159</b>	
	60 ans et plus	70	7	0	<b>77</b>	73	7	0	<b>80</b>	88	7	0	<b>95</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>1320</b>	<b>214</b>	<b>1</b>	<b>1535</b>	<b>1369</b>	<b>203</b>	<b>1</b>	<b>1573</b>	<b>1474</b>	<b>202</b>	<b>1</b>	<b>1677</b>	
CDD Femmes	inférieur à 25 ans	3	9	4	<b>16</b>	5	18	1	<b>24</b>	3	20	2	<b>25</b>	
	De 25 à 29 ans	5	0	0	<b>5</b>	5	1	2	<b>8</b>	3	1	0	<b>4</b>	
	De 30 à 34 ans	1	0	0	<b>1</b>	0	2	0	<b>2</b>	2	2	0	<b>4</b>	
	De 35 à 39 ans	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	<b>1</b>	
	De 40 à 44 ans	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	<b>1</b>	0	0	1	<b>1</b>	
	De 45 à 49 ans	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	De 50 à 54 ans	0	0	1	<b>1</b>	0	0	1	<b>1</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	De 55 à 59 ans	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	60 ans et plus	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	
CDD Hommes	inférieur à 25 ans	9	30	1	<b>40</b>	13	48	0	<b>61</b>	8	66	0	<b>74</b>	
	De 25 à 29 ans	8	4	0	<b>12</b>	8	2	0	<b>10</b>	5	7	0	<b>12</b>	
	De 30 à 34 ans	0	2	0	<b>2</b>	1	1	0	<b>2</b>	1	1	0	<b>2</b>	
	De 35 à 39 ans	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	<b>1</b>	1	0	0	<b>1</b>	
	De 40 à 44 ans	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	De 45 à 49 ans	0	0	0	<b>0</b>	0	1	0	<b>1</b>	0	1	0	<b>1</b>	
	De 50 à 54 ans	1	0	0	<b>1</b>	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	<b>1</b>	
	De 55 à 59 ans	1	0	0	<b>1</b>	0	0	0	<b>0</b>	2	1	0	<b>3</b>	
	60 ans et plus	0	0	0	<b>0</b>	1	0	0	<b>1</b>	0	0	0	<b>0</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>18</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	
<b>Total Femmes</b>			587	73	210	870	626	81	202	909	689	79	190	958
<b>Total Hommes</b>			1339	250	2	1591	1393	255	1	1649	1492	278	1	1771
<b>TOTAL</b>			<b>1926</b>	<b>323</b>	<b>212</b>	<b>2461</b>	<b>2019</b>	<b>336</b>	<b>203</b>	<b>2558</b>	<b>2181</b>	<b>357</b>	<b>191</b>	<b>2729</b>
			I.C.	TECH	ADM	<b>TOTAL 2020</b>	I.C.	TECH	ADM	<b>TOTAL 2021</b>	I.C.	TECH	ADM	<b>TOTAL 2022</b>

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

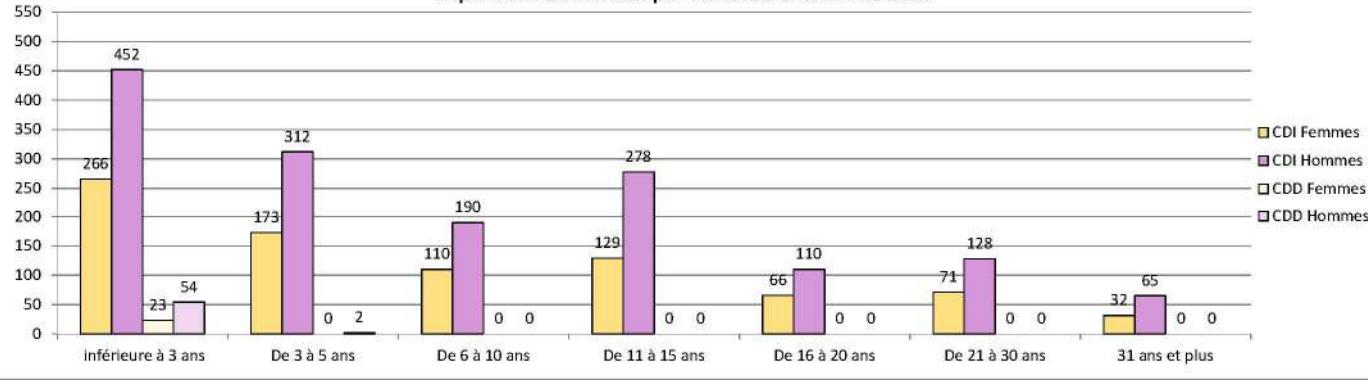
## Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2022



## Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2021



## Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté 2020



## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

116-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'ANCIENNÉTÉ		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
CDI Femmes	inférieure à 3 ans	219	17	30	<b>266</b>	245	18	26	<b>289</b>	283	14	25	<b>322</b>
	De 3 à 5 ans	127	13	33	<b>173</b>	135	12	38	<b>185</b>	164	14	26	<b>204</b>
	De 6 à 10 ans	73	8	29	<b>110</b>	68	9	26	<b>103</b>	59	4	31	<b>94</b>
	De 11 à 15 ans	80	8	41	<b>129</b>	65	7	33	<b>105</b>	65	9	27	<b>101</b>
	De 16 à 20 ans	28	12	26	<b>66</b>	49	8	30	<b>87</b>	51	8	33	<b>92</b>
	De 21 à 30 ans	35	6	30	<b>71</b>	36	6	30	<b>72</b>	40	7	29	<b>76</b>
	31 ans et plus	16	0	16	<b>32</b>	17	0	15	<b>32</b>	18	0	16	<b>34</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>578</b>	<b>64</b>	<b>205</b>	<b>847</b>	<b>615</b>	<b>60</b>	<b>198</b>	<b>873</b>	<b>680</b>	<b>56</b>	<b>187</b>	<b>923</b>
CDI Hommes	inférieure à 3 ans	401	51	0	<b>452</b>	411	48	0	<b>459</b>	470	54	0	<b>524</b>
	De 3 à 5 ans	271	41	0	<b>312</b>	301	47	0	<b>348</b>	329	46	0	<b>375</b>
	De 6 à 10 ans	166	24	0	<b>190</b>	163	16	0	<b>179</b>	177	17	0	<b>194</b>
	De 11 à 15 ans	225	53	0	<b>278</b>	203	44	0	<b>247</b>	179	36	0	<b>215</b>
	De 16 à 20 ans	88	21	1	<b>110</b>	123	23	0	<b>146</b>	145	26	0	<b>171</b>
	De 21 à 30 ans	110	18	0	<b>128</b>	105	20	1	<b>126</b>	110	18	1	<b>129</b>
	31 ans et plus	59	6	0	<b>65</b>	63	5	0	<b>68</b>	64	5	0	<b>69</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>1320</b>	<b>214</b>	<b>1</b>	<b>1535</b>	<b>1369</b>	<b>203</b>	<b>1</b>	<b>1573</b>	<b>1474</b>	<b>202</b>	<b>1</b>	<b>1677</b>
CDD Femmes	inférieure à 3 ans	9	9	5	<b>23</b>	10	21	3	<b>34</b>	9	23	3	<b>35</b>
	De 3 à 5 ans	0	0	0	<b>0</b>	1	0	1	<b>2</b>	0	0	0	<b>0</b>
	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	
	<b>CDD Hommes</b>	<b>inférieure à 3 ans</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>24</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>17</b>	<b>75</b>	<b>0</b>
	De 3 à 5 ans	1	1	0	<b>2</b>	0	1	0	<b>1</b>	1	1	0	<b>2</b>
	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>18</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	
	<b>Total Femmes</b>	<b>587</b>	<b>73</b>	<b>210</b>	<b>870</b>	<b>626</b>	<b>81</b>	<b>202</b>	<b>909</b>	<b>689</b>	<b>79</b>	<b>190</b>	<b>958</b>
	<b>Total Hommes</b>	<b>1339</b>	<b>250</b>	<b>2</b>	<b>1591</b>	<b>1393</b>	<b>255</b>	<b>1</b>	<b>1649</b>	<b>1492</b>	<b>278</b>	<b>1</b>	<b>1771</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1926</b>	<b>323</b>	<b>212</b>	<b>2461</b>	<b>2019</b>	<b>336</b>	<b>203</b>	<b>2558</b>	<b>2181</b>	<b>357</b>	<b>191</b>	<b>2729</b>	
	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

117-Répartition de l'effectif total au 31.12 selon la NATIONALITE	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020
<b>FRANCAIS</b>	<b>1791</b>	<b>316</b>	<b>206</b>	<b>2313</b>
<b>Hommes</b>	<b>1258</b>	<b>245</b>	<b>2</b>	<b>1505</b>
<b>Femmes</b>	<b>533</b>	<b>71</b>	<b>204</b>	<b>808</b>
<b>ETRANGERS</b>	<b>135</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>148</b>
<b>Hommes</b>	<b>81</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>86</b>
<b>Femmes</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>62</b>
<b>% vs total</b>	<b>78,26%</b>	<b>13,12%</b>	<b>8,61%</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>1926</b>	<b>323</b>	<b>212</b>	<b>2461</b>

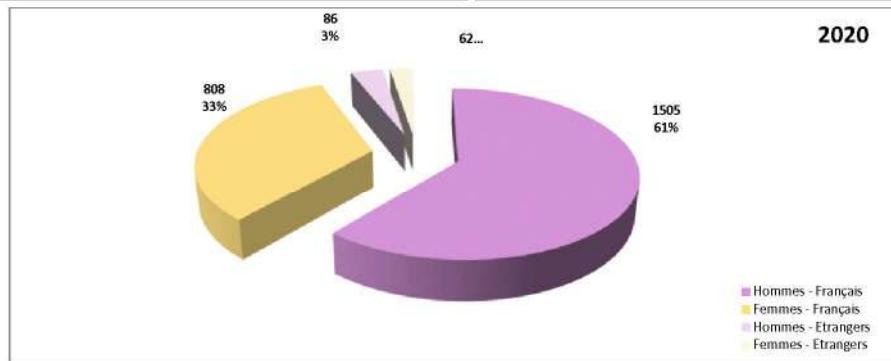
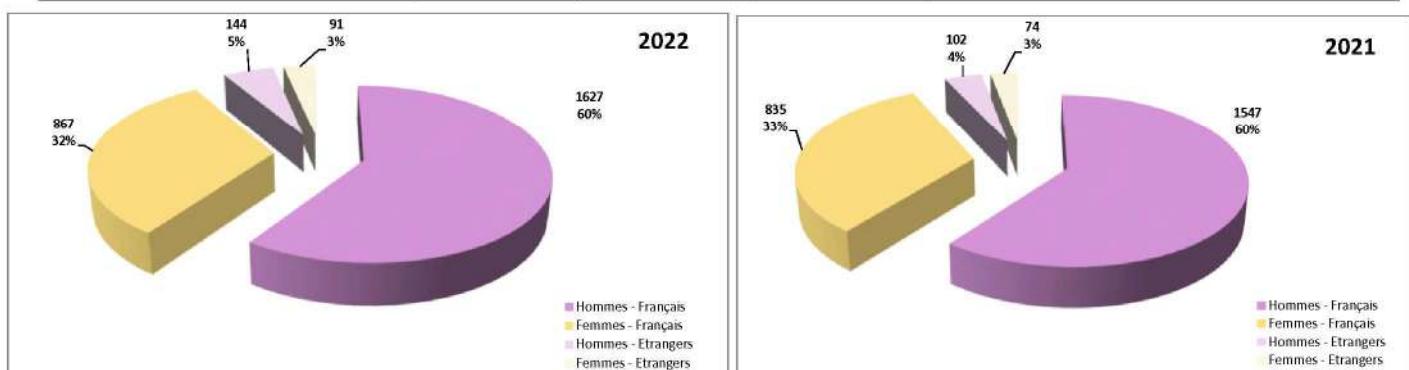
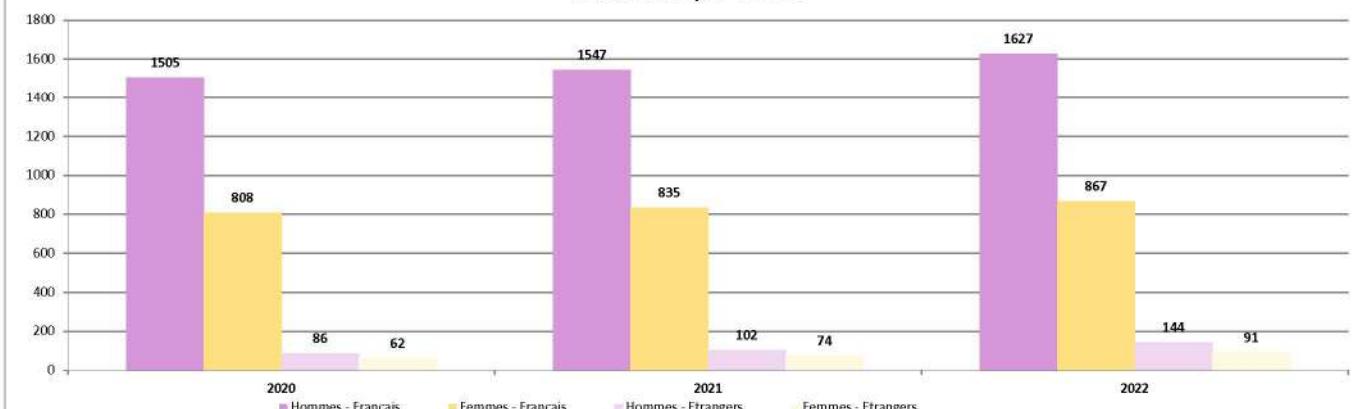
I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021
<b>1862</b>	<b>322</b>	<b>198</b>	<b>2382</b>
<b>1297</b>	<b>249</b>	<b>1</b>	<b>1547</b>
<b>565</b>	<b>73</b>	<b>197</b>	<b>835</b>
<b>157</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>176</b>
<b>96</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>102</b>
<b>61</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>74</b>
<b>78,93%</b>	<b>13,14%</b>	<b>7,94%</b>	
<b>2019</b>	<b>336</b>	<b>203</b>	<b>2558</b>

I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
<b>1965</b>	<b>341</b>	<b>188</b>	<b>2494</b>
<b>1359</b>	<b>267</b>	<b>1</b>	<b>1627</b>
<b>606</b>	<b>74</b>	<b>187</b>	<b>867</b>
<b>216</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>235</b>
<b>133</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>144</b>
<b>83</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>91</b>
<b>79,92%</b>	<b>13,08%</b>	<b>7,00%</b>	
<b>2181</b>	<b>357</b>	<b>191</b>	<b>2729</b>

## Les nationalités représentées sont les suivantes :

albanaise, algérienne, allemande, argentine, arménienne, belge, béninoise, brésilienne, burkinabée, burundaise, camerounaise, canadienne, chinoise, colombienne, congolaise, ivoirienne, danoise, dominicaine, égyptienne, espagnol, gabonaise, grecque, guatémaltèque, guinéenne, irlandaise, italienne, libanaise, luxembourgeoise, malgache, maliennne, marocaine, mauricienne, mexicaine, mozambicaine, nigériane, péruvienne, polonaise, portugaise, tchèque, roumaine, sénégalaise, syrienne, tchadienne, tunisienne, turque, yéménite

Nationalité par année



## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## OBLIGATION D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

2020

2021

2022

## 118 TAUX D'EMPLOI TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Total	2,52%
NC	

	2,68%
NC	

	2,48%
NC	

Ce taux est calculé par rapport à un effectif d'assujettissement qui ne prend en compte que les sociétés de plus de 20 salariés et uniquement les personnes ayant travaillé pendant une certaine durée

2020

2021

2022

## 118 bis CONTRIBUTION relative à l'obligation d'emploi

466 767 €

471 233 €

497 018 €

Cette taxe est à verser si le taux d'emploi de travailleurs handicapés est inférieur au taux obligatoire de 6%.

## 119 Nombre de bénéficiaires de l'OETH au 31/12 de l'année

	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
	TOTAL														
Invalidité	6	4	6	16		11	5	10	26		9	6	6	21	
	Hommes	5	4	0	9	9	5	0	14		7	2	0	9	
	Femmes	1	0	6	7	2	0	10	12		2	4	6	12	

## AT/MP

(Accident du travail ou maladie professionnelle)

TOTAL	1	3	2	6		1	1	2	4		1	0	2	3	
	Hommes	1	2	0	3	1	1	0	2		1	0	0	1	
	Femmes	0	1	2	3	0	0	2	2		0	0	2	2	

## RQTH

(Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)

TOTAL	23	8	8	39		19	12	8	39		24	18	8	50	
	Hommes	15	8	0	23	13	9	0	22		16	14	0	30	
	Femmes	8	0	8	16	6	3	8	17		8	4	8	20	

## TOTAL

TOTAL	30	15	16	61		31	18	20	69		34	24	16	74	
	Hommes	21	14	0	35	23	15	0	38		24	16	0	40	
	Femmes	9	1	16	26	8	3	20	31		10	8	16	34	

Tet qu'il résulte de la déclaration obligatoire prévue à les articles L5212-1 et suivants du Code du Travail

## 119 bis Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31-12 de l'année considérée.

TOTAL	2020					2021					2022							
	Hommes		Femmes			Hommes		Femmes			Hommes		Femmes					
	0	0	0	0		0	1	0	0		0	0	0	0				

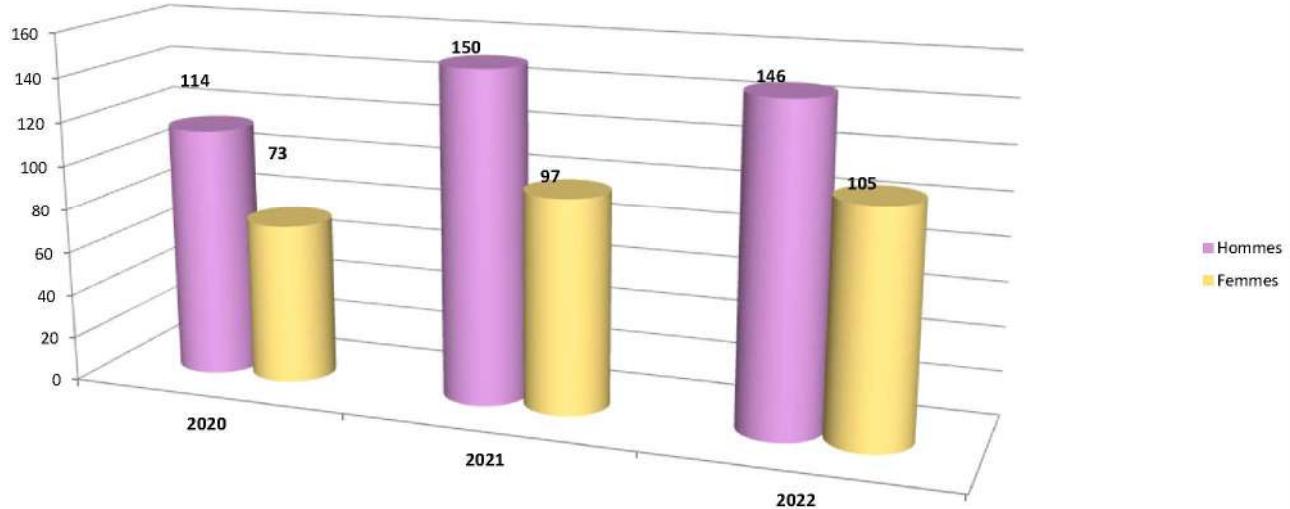
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

120	Nombre de stagiaires (écoles, universités)	2020			2021			2022		
		TOTAL			247			251		
		Hommes			150			146		
		Femmes			97			105		

Stages supérieurs à une semaine

Stagiaires



121	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	2020			2021			2022		
		TOTAL			28,75			24,00		
		Hommes			17,00			15,00		
		Femmes			11,75			9,00		

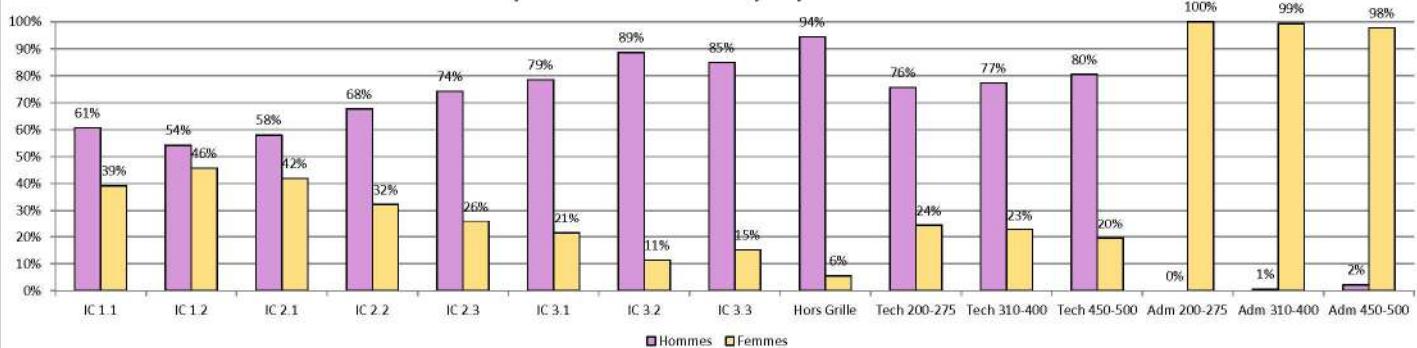
Est considérée comme travailleur, toute personne mise à la disposition de l'entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 1251-2 du Code du Travail

122	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours)	2020			2021			2022		
		TOTAL			107,50			107,81		
		Hommes			102,00			121,25		
		Femmes			113,00			92,25		

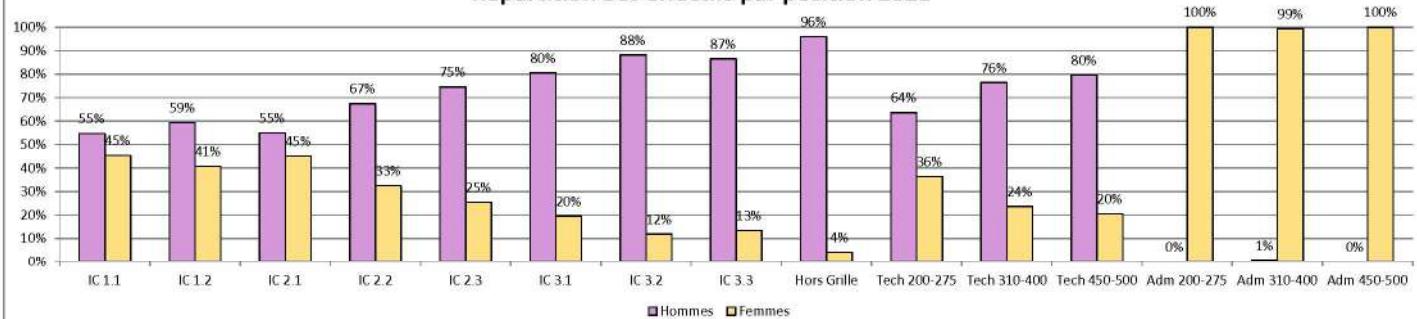
Est considérée comme travailleur, toute personne mise à la disposition de l'entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 1251-2 du Code du Travail

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

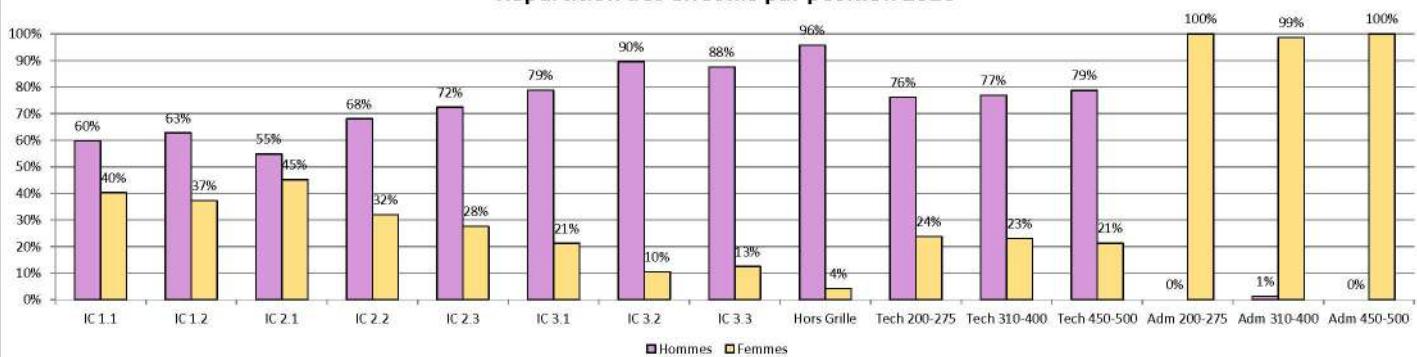
## Répartition des effectifs par position 2022



## Répartition des effectifs par position 2021



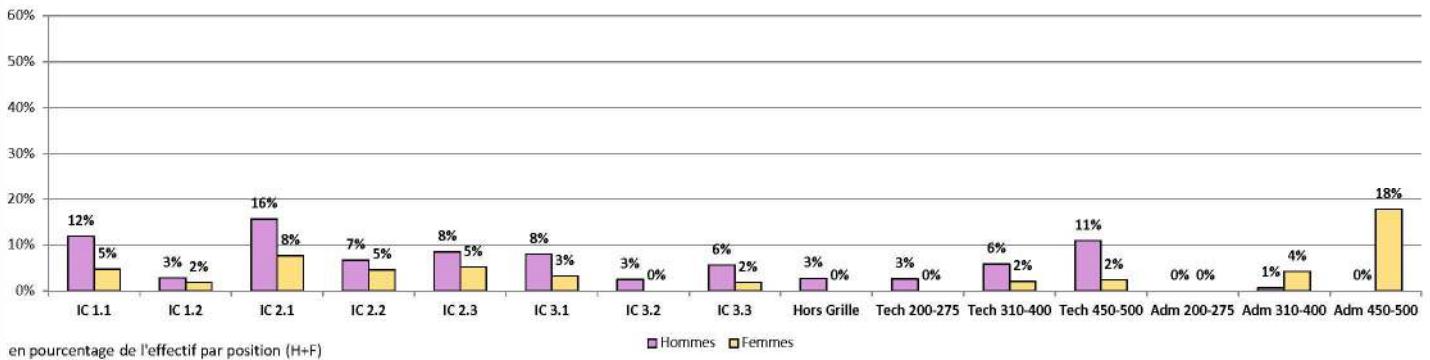
## Répartition des effectifs par position 2020



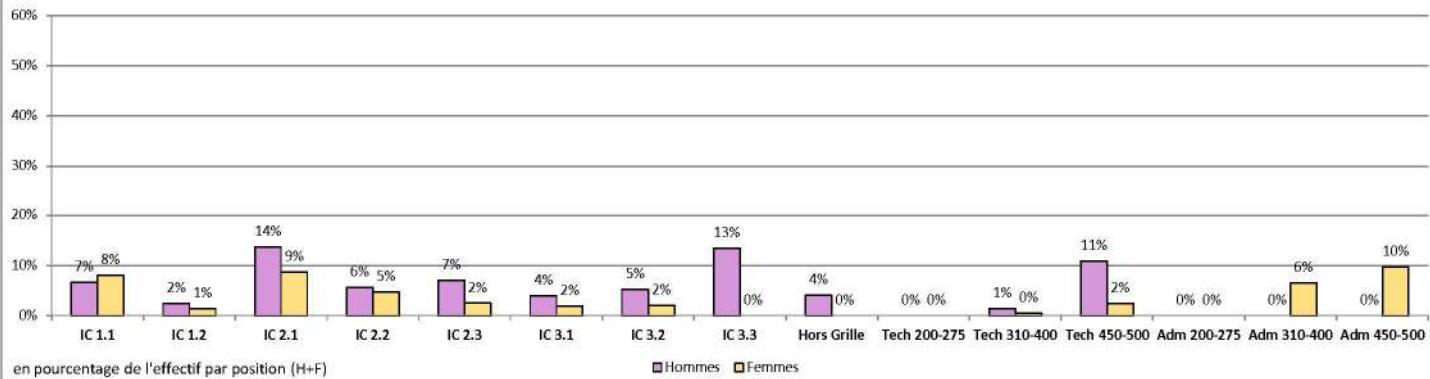
1.3a- EFFECTIF SELON CLASSIFICATION		2020	2021	2022	
	<b>I. C. HOMMES</b>				
	. Position 1.1	46	41	51	
	. Position 1.2	165	169	168	
	. Position 2.1	215	228	286	
	. Position 2.2	275	288	291	
	. Position 2.3	194	211	227	
	. Position 3.1	197	206	216	
	. Position 3.2	137	134	140	
	. Position 3.3	42	45	45	
	. Hors grille de classification	68	71	68	
	<b>Sous-total</b>	<b>1339</b>	<b>1393</b>	<b>1492</b>	
	<b>I. C. FEMMES</b>				
130	REPARTITION de L'EFFECTIF TOTAL SELON UNE STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE au 31-12	. Position 1.1	31	34	33
		. Position 1.2	98	116	142
		. Position 2.1	177	187	207
		. Position 2.2	129	139	139
		. Position 2.3	74	72	79
		. Position 3.1	53	50	59
		. Position 3.2	16	18	18
		. Position 3.3	6	7	8
		. Hors grille de classification	3	3	4
	<b>Sous-total</b>	<b>587</b>	<b>626</b>	<b>689</b>	
	<b>ETAM HOMMES</b>				
	. Technicien d'études	Coefficient 275	16	21	28
		Coefficient 310	32	30	36
		Coefficient 355	39	40	28
	. Technicien principal	Coefficient 400	89	98	120
		Coefficient 450	42	40	35
		Coefficient 500	32	26	31
	. Agent administratif	Coefficient 275	0	0	0
		Coefficient 310	0	0	0
		Coefficient 355	1	1	0
	. Assistant administratif	Coefficient 400	1	0	1
		Coefficient 450	0	0	0
		Coefficient 500	0	0	0
	<b>Sous-total</b>	<b>252</b>	<b>256</b>	<b>279</b>	
	<b>ETAM FEMMES</b>				
	. Technicien d'études	Coefficient 275	5	12	9
		Coefficient 310	8	12	9
		Coefficient 355	16	17	15
	. Technicien principal	Coefficient 400	24	23	30
		Coefficient 450	14	12	11
		Coefficient 500	6	5	5
	. Agent administratif	Coefficient 275	15	7	6
		Coefficient 310	31	28	26
		Coefficient 355	59	60	56
	. Assistant administratif	Coefficient 400	62	66	58
		Coefficient 450	31	26	26
		Coefficient 500	12	15	18
	<b>Sous-total</b>	<b>283</b>	<b>283</b>	<b>269</b>	
	<b>TOTAL</b>	<b>2461</b>	<b>2558</b>	<b>2729</b>	

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

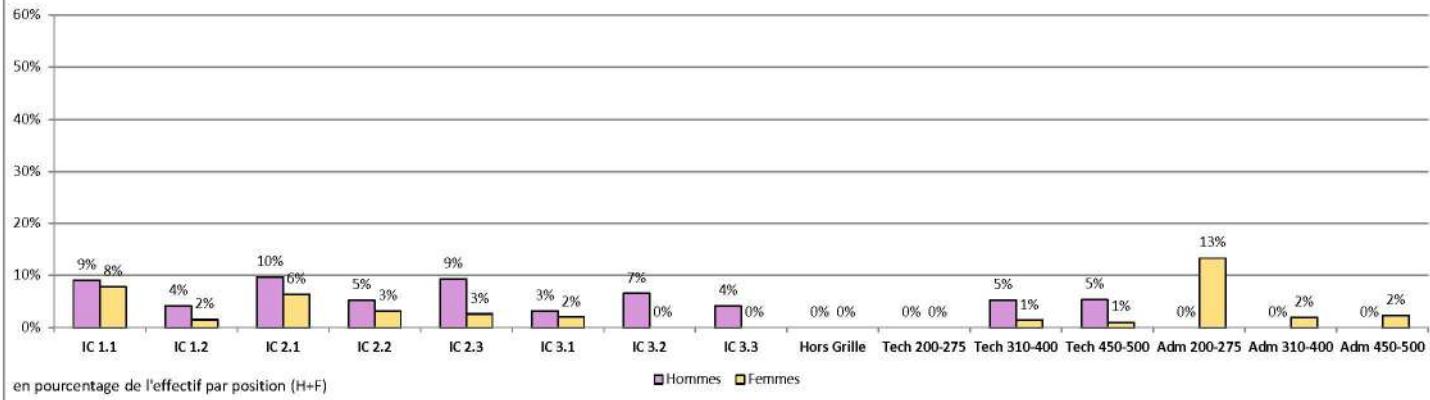
## Promotion 2022



## Promotion 2021



## Promotion 2020

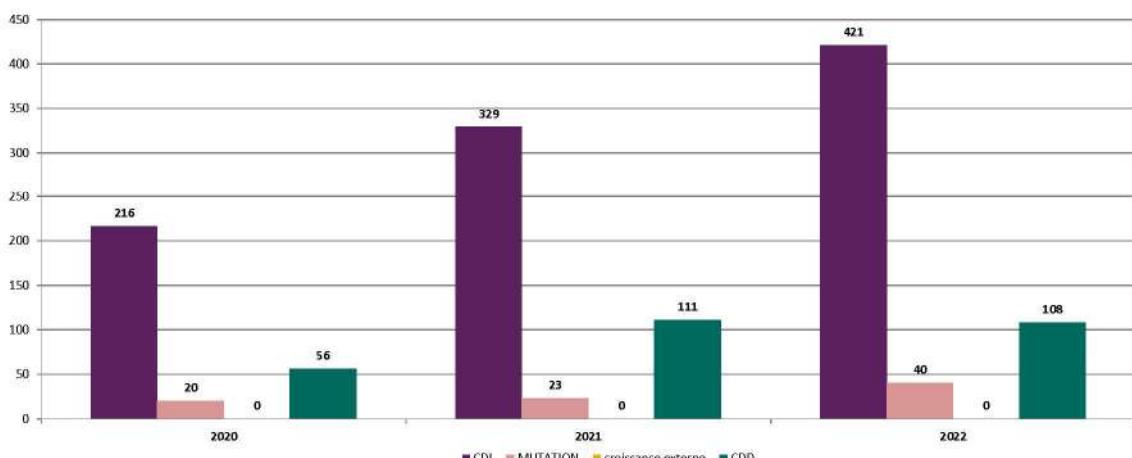


1.3b PROMOTIONS			2020	2021	2022
	<b>I. C. HOMMES</b>				
	. Position 1.1		7	5	10
	. Position 1.2		11	7	9
	. Position 2.1		38	57	77
	. Position 2.2		21	24	29
	. Position 2.3		25	20	26
	. Position 3.1		8	10	22
	. Position 3.2		10	8	4
	. Position 3.3		2	7	3
	. Hors grille de classification	<b>Sous-total</b>	0	3	2
			122	141	182
	<b>I. C. FEMMES</b>				
131	NOMBRE DE SALARIES PROMUS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (CATEGORIE D'ARRIVEE APRES PROMOTION)	. Position 1.1	6	6	4
		. Position 1.2	4	4	6
		. Position 2.1	25	36	38
		. Position 2.2	13	20	20
		. Position 2.3	7	7	16
		. Position 3.1	5	5	9
		. Position 3.2	0	3	1
		. Position 3.3	0	0	
		. Hors grille de classification	0	0	
		<b>Sous-total</b>	60	81	94
	<b>ETAM HOMMES</b>				
	. Technicien d'études	Coefficient 275	0	0	1
		Coefficient 310	4	1	3
		Coefficient 355	4	1	2
	. Technicien principal	Coefficient 400	3	1	9
		Coefficient 450	3	5	3
		Coefficient 500	2	4	6
	. Agent administratif	Coefficient 275	0	0	0
		Coefficient 310	0	0	0
		Coefficient 355	0	0	1
	. Assistant administratif	Coefficient 400	0	0	0
		Coefficient 450	0	0	0
		Coefficient 500	0	0	0
		<b>Sous-total</b>	16	12	25
	<b>ETAM FEMMES</b>				
	. Technicien d'études	Coefficient 275	0	0	0
		Coefficient 310	1	0	1
		Coefficient 355	1	0	2
	. Technicien principal	Coefficient 400	1	1	1
		Coefficient 450	1	1	1
		Coefficient 500	0	1	0
	. Agent administratif	Coefficient 275	2	0	2
		Coefficient 310	1	0	0
		Coefficient 355	0	4	2
	. Assistant administratif	Coefficient 400	2	6	2
		Coefficient 450	1	1	4
		Coefficient 500	0	3	4
		<b>Sous-total</b>	10	17	21
	<b>TOTAL</b>		<b>208</b>	<b>251</b>	<b>322</b>
	<b>% sur effectif moyen</b>		<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>

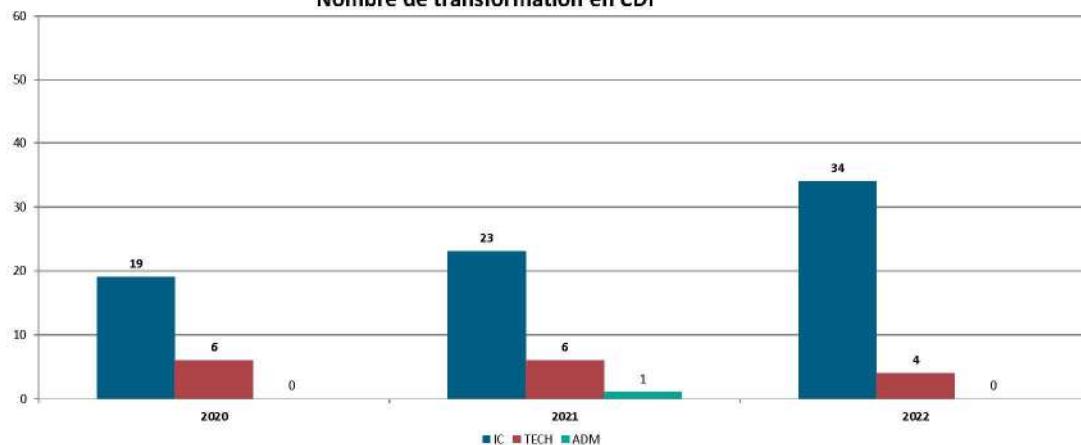
Sont comptabilisés les salariés qui arrivent dans une catégorie

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

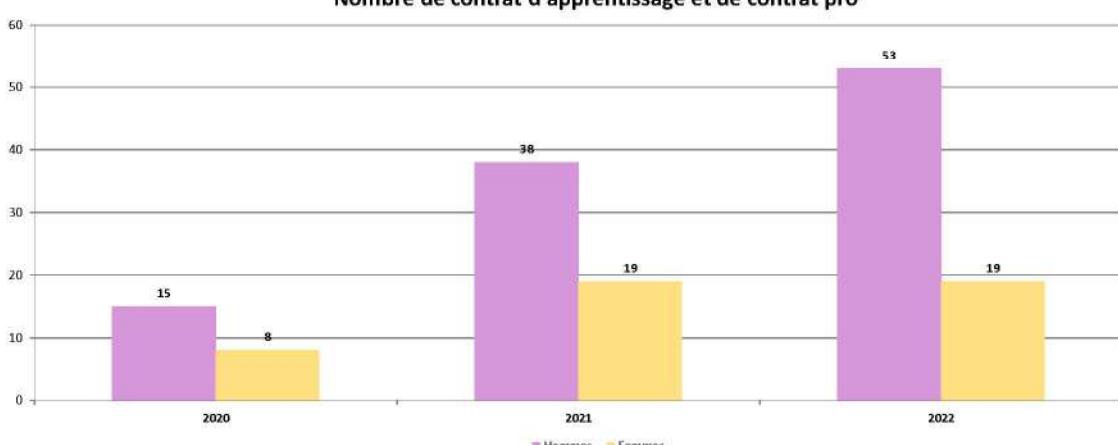
Entrées par type de contrat



Nombre de transformation en CDI

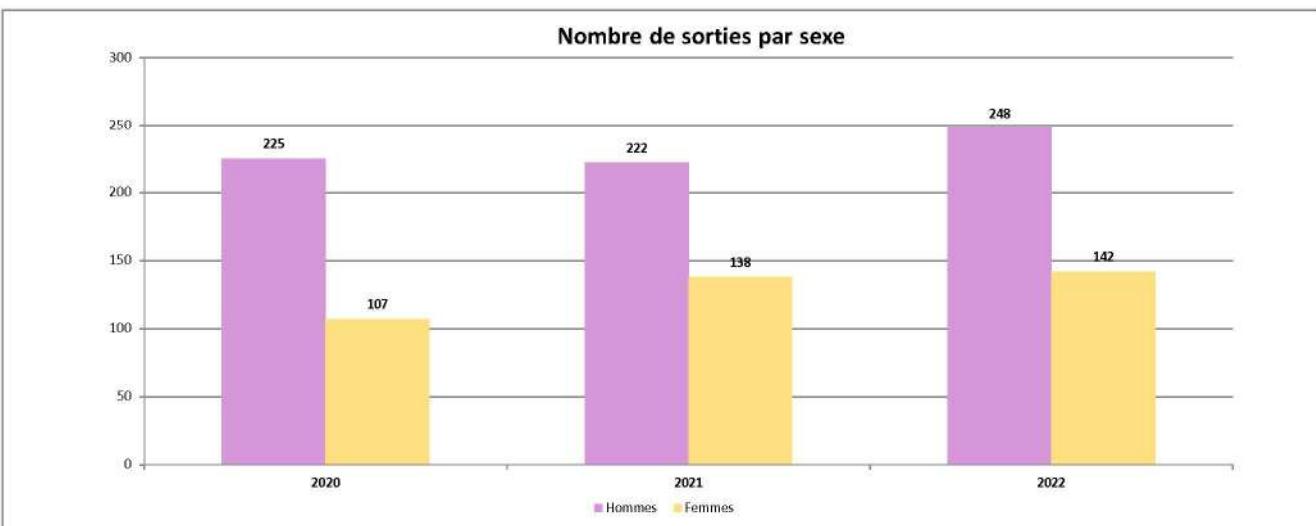
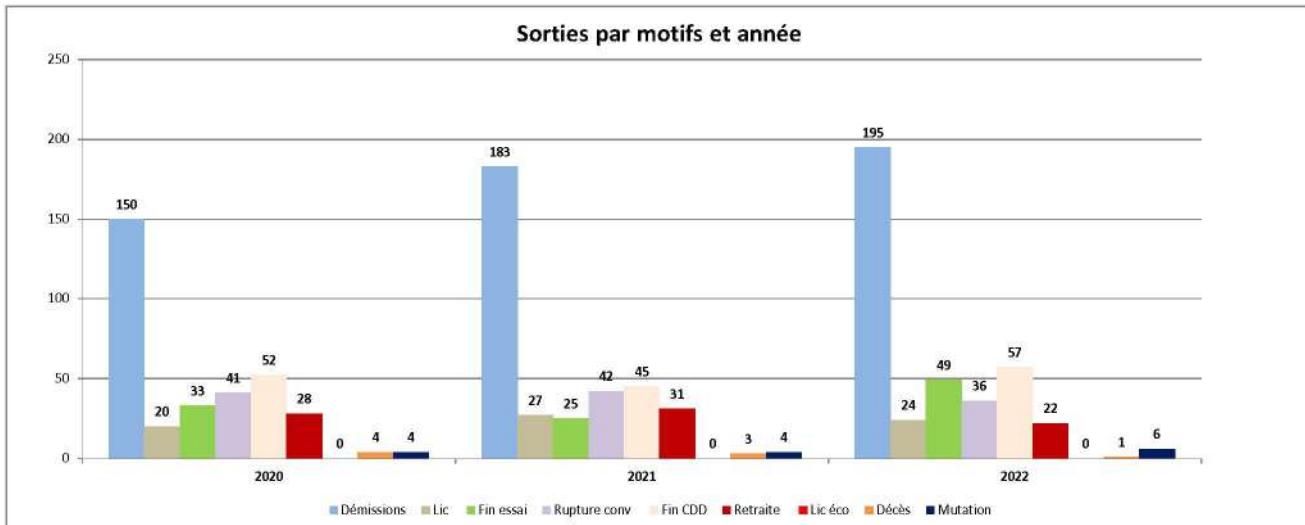


Nombre de contrat d'apprentissage et de contrat pro



1.4- ENTREES EN COURS D'ANNEE			I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
140	TOTAL		<b>194</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>216</b>	<b>279</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>321</b>	<b>366</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>421</b>
Nombre d'embauches par contrat	Hommes		129	9	0	<b>138</b>	171	17	0	<b>188</b>	222	34	1	<b>257</b>
à durée indéterminée (hors mutation)	Femmes		65	4	9	<b>78</b>	108	8	17	<b>133</b>	144	6	14	<b>164</b>
141	TOTAL		<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>40</b>
Nombre de mutations	Hommes		13	1	0	<b>14</b>	20	0	0	<b>20</b>	30	1	0	<b>31</b>
	Femmes		5	0	1	<b>6</b>	1	0	2	<b>3</b>	7	0	2	<b>9</b>
142	TOTAL		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'entrées issues	Hommes		0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
de croissances externes	Femmes		0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
143	TOTAL		<b>28</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<b>31</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>108</b>
Nombre d'embauches par	Hommes		21	19	0	<b>40</b>	31	42	0	<b>73</b>	23	58	0	<b>81</b>
contrat à durée déterminée	Femmes		7	6	3	16	13	19	6	<b>38</b>	8	16	3	<b>27</b>
144	TOTAL		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nombre d'embauches	Hommes		0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
de travailleurs saisonniers	Femmes		0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
TOTAL ENTREES	TOTAL		<b>240</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>292</b>	<b>344</b>	<b>86</b>	<b>25</b>	<b>455</b>	<b>434</b>	<b>115</b>	<b>20</b>	<b>569</b>
	Hommes		163	29	0	<b>192</b>	222	59	0	<b>281</b>	275	93	1	<b>369</b>
	Femmes		77	10	13	<b>100</b>	122	27	25	<b>174</b>	159	22	19	<b>200</b>
			<b>82%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>		<b>76%</b>	<b>19%</b>	<b>5%</b>		<b>76%</b>	<b>20%</b>	<b>4%</b>	
145	TOTAL		<b>58</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>61</b>	<b>3</b>	<b>142</b>	<b>101</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>172</b>
DONT	Nombre d'embauche de		36	18	0	<b>54</b>	46	41	0	<b>87</b>	51	53	0	<b>104</b>
	salariés de moins de 25 ans		22	6	2	<b>30</b>	32	20	3	<b>55</b>	50	15	3	<b>68</b>
146	TOTAL		<b>19</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>38</b>
DONT	Nombre de CDD		13	6	0	<b>19</b>	14	6	0	<b>20</b>	23	3	0	<b>26</b>
	transformés en CDI		6	0	0	<b>6</b>	9	0	1	<b>10</b>	11	1	0	<b>12</b>
147			<b>2</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>57</b>	<b>3</b>	<b>67</b>	<b>2</b>	<b>72</b>
DONT	Nombre de contrat de		1	14	0	<b>15</b>	1	37	0	<b>38</b>	2	51	0	<b>53</b>
	professionnalisation		1	5	2	<b>8</b>	0	17	2	<b>19</b>	1	16	2	<b>19</b>

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

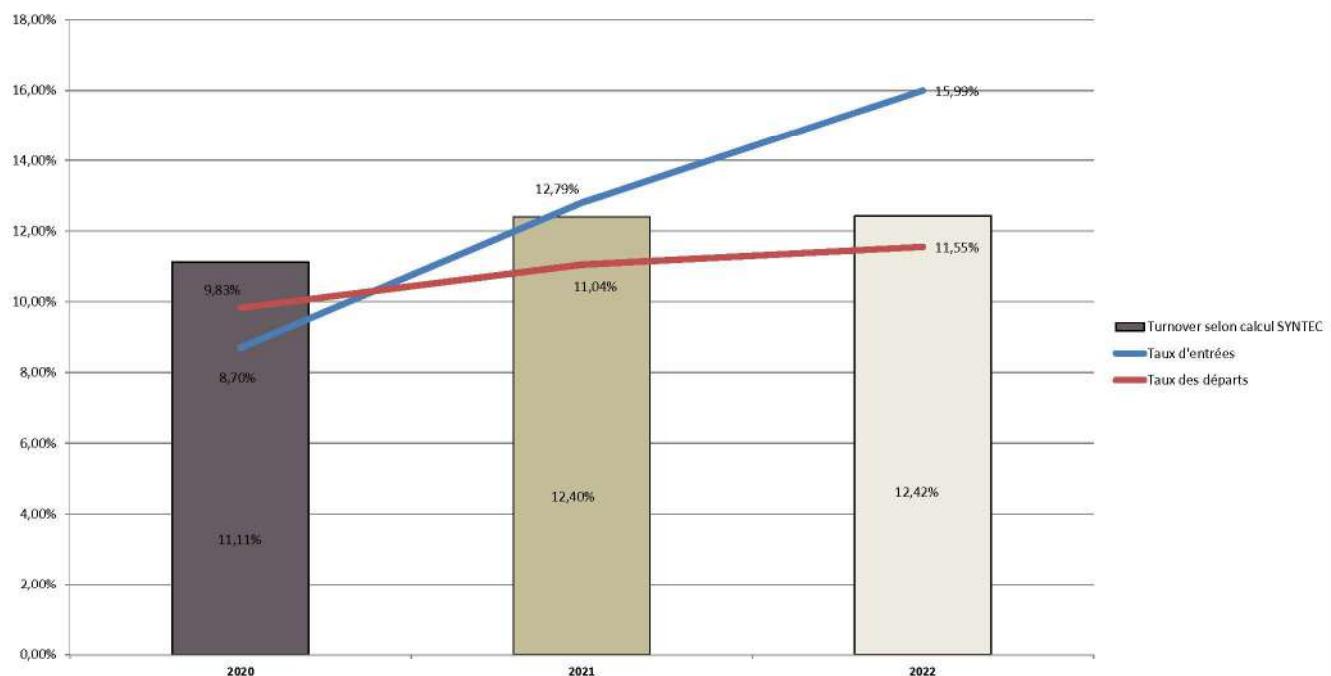


1.5 SORTIES AU COURS DE L'ANNEE			I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022
150 Démissions	TOTAL Hommes Femmes	129	17	4	150	162	17	4	183	165	19	11	195	
		85	16	0	101	101	13	0	114	98	16	0	114	
		44	1	4	49	61	4	4	69	67	3	11	81	
151 Licenciements cause économique	TOTAL Hommes Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
152 Licenciements autre causes	TOTAL Hommes Femmes	15	4	1	20	17	3	7	27	22	1	1	24	
		12	4	0	16	13	3	0	16	14	1	0	15	
		3	0	1	4	4	0	7	11	8	0	1	9	
153 Fins de contrat à durée déterminée	TOTAL Hommes Femmes	14	37	1	52	19	20	6	45	19	35	3	57	
		8	29	0	37	14	17	1	32	16	24	0	40	
		6	8	1	15	5	3	5	13	3	11	3	17	
154 Fins période essai	TOTAL Hommes Femmes	30	1	2	33	19	2	4	25	39	8	2	49	
		22	0	0	22	12	0	0	12	25	6	1	32	
		8	1	2	11	7	2	4	13	14	2	1	17	
155 Départs en retraite	TOTAL Hommes Femmes	23	4	1	28	21	2	8	31	17	1	4	22	
		18	3	0	21	20	1	0	21	16	1	0	17	
		5	1	1	7	1	1	8	10	1	0	4	5	
156 Décès	TOTAL Hommes Femmes	3	0	1	4	3	0	0	3	1	0	0	1	
		2	0	0	2	3	0	0	3	1	0	0	1	
		1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
157 Mutations Inter Filiales	TOTAL Hommes Femmes	2	0	2	4	4	0	0	4	5	0	1	6	
		2	0	0	2	3	0	0	3	5	0	0	5	
		0	0	2	2	1	0	0	1	0	0	1	1	
158 Ruptures conventionnelles	TOTAL Hommes Femmes	29	7	5	41	26	12	4	42	26	4	6	36	
		19	5	0	24	11	10	0	21	21	3	0	24	
		10	2	5	17	15	2	4	21	5	1	6	12	
TOTAL SORTIES	TOTAL Hommes Femmes	245	70	17	332	271	56	33	360	294	68	28	390	
		168	57	0	225	177	44	1	222	196	51	1	248	
		77	13	17	107	94	12	32	138	98	17	27	142	
159 Contrats suspendus au 31/12	TOTAL Hommes Femmes	74%	21%	5%	75%	16%	9%	75%	75%	17%	7%	7%	27	
		21	2	3	26	22	4	2	28	27	0	0	27	
		13	1	0	14	14	3	0	17	14	0	0	14	
		8	1	3	12	8	1	2	11	13	0	0	13	

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.6- TURNOVER

## Entrées - Sorties et TURNOVER

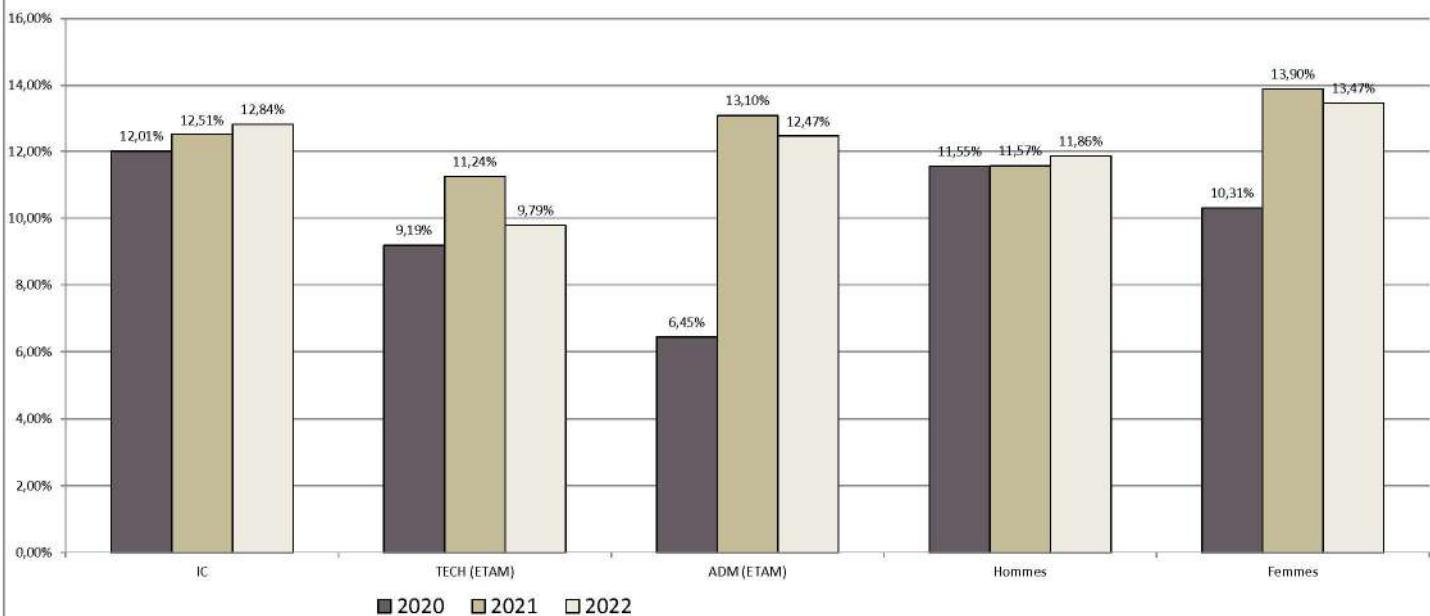


**Taux d'entrées** : Nbr d'entrées / effectif moyen (Entrées = embauche en CDI hors mutation)

**Taux de départs** : Nbr de départs / effectif moyen (Départs = Démission, licenciement, rupture conventionnelle, fin de période d'essai)

**TURNOVER selon le calcul SYNTEC** : Sorties hors CDD et hors MUTATION / effectif moyen

## Evolution du TURNOVER par catégorie



## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

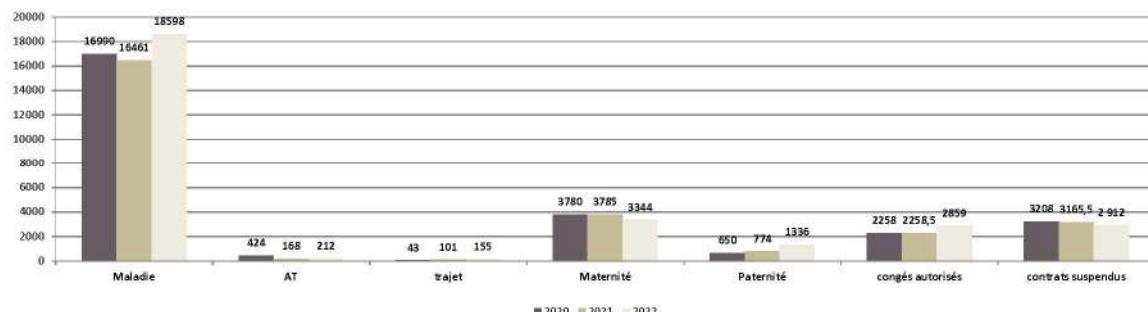
1.7- ACTIVITE PARTIELLE		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
	<b>TOTAL</b>	<b>1105</b>	<b>320</b>	<b>174</b>	<b>1599</b>	<b>158</b>	<b>61</b>	<b>15</b>	<b>234</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	
<b>170</b>	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée	<b>Hommes</b>	753	253	2	1008	103	53	0	156	4	2	0	6
		<b>Femmes</b>	352	67	172	591	55	8	15	78	6	1	2	9
<b>171</b>	Nombre total d'heures d'activité partielle pendant l'année considérée	<b>TOTAL</b>	<b>109645</b>	<b>53246,1</b>	<b>28542,9</b>	<b>191434</b>	<b>7839,6</b>	<b>4759,2</b>	<b>1893,0</b>	<b>14491,8</b>	<b>148,6</b>	<b>84,0</b>	<b>42,0</b>	<b>274,6</b>
		<b>Hommes</b>	74755,6	42757,2	259,0	117772	4903,8	4482,7	0,0	9386,5	45,5	70,0	0,0	115,5
		<b>Femmes</b>	34889,7	10488,9	28283,9	73662,5	2935,8	276,5	1893,0	5105,3	103,1	14,0	42,0	159,1

*Y compris heures indemnisées au titre du chômage total en cas d'arrêt de plus de 4 semaines consécutives*

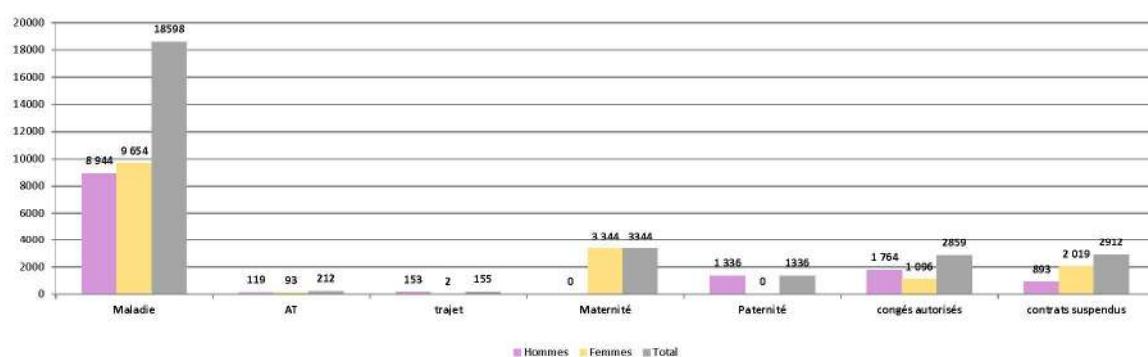
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.8- ABSENCES - MOTIFS

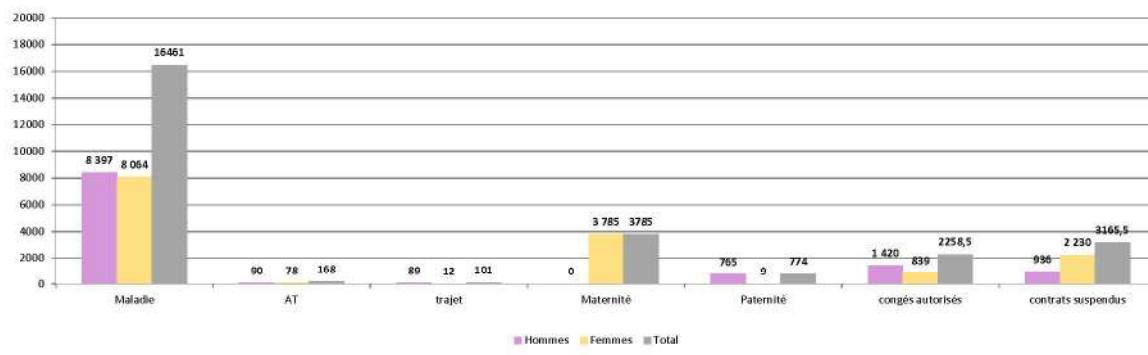
## Absences par motifs et année (en jours)



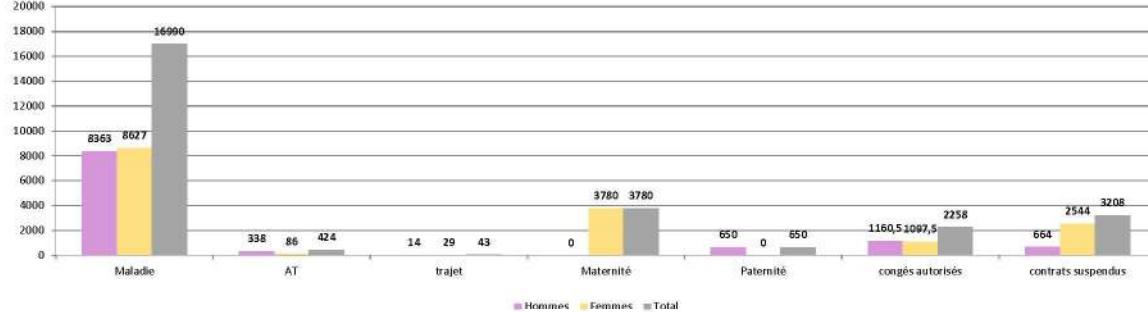
## Absences 2022 (en jours)



## Absences 2021 (en jours)



## Absences 2020 (en jours)

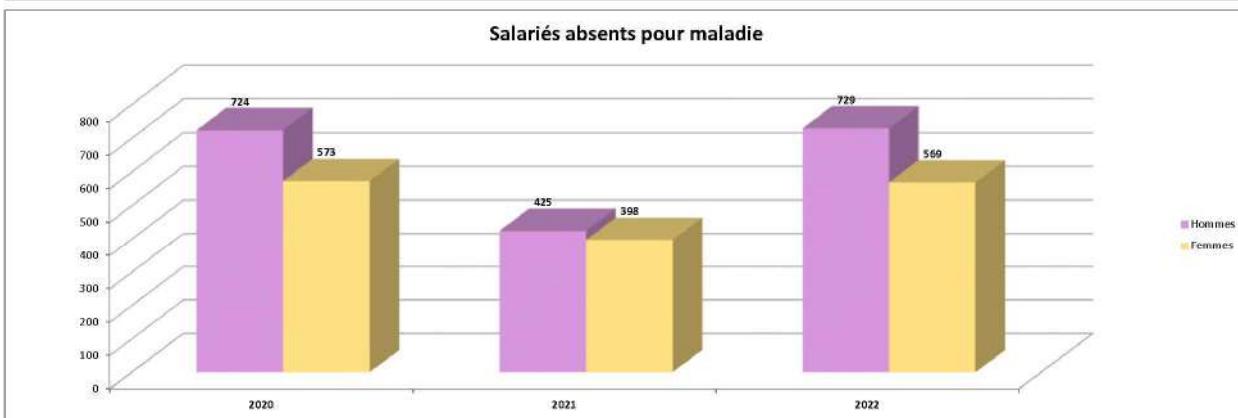
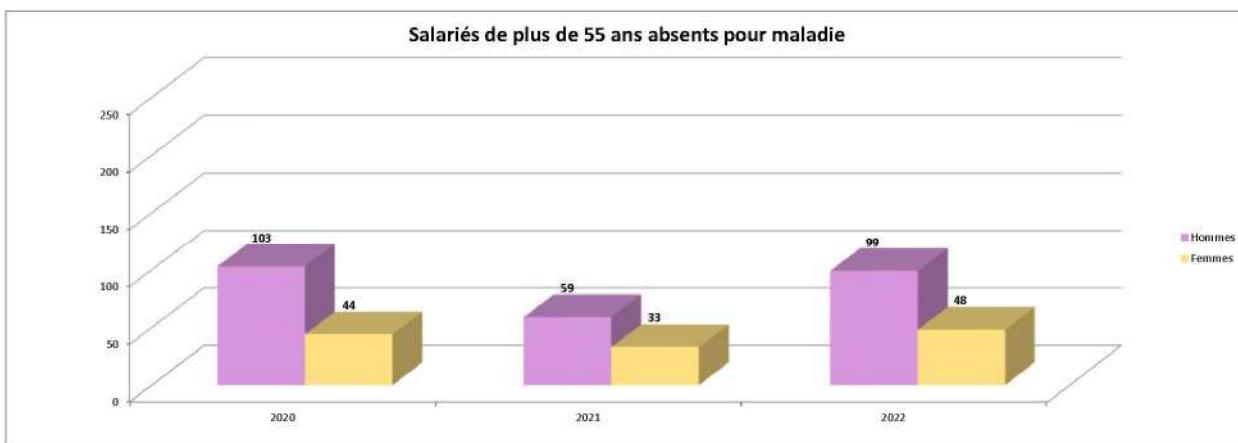


## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

1.8 - ABSENCES - MOTIFS		I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
180 Nombre de journées d'absence pour maladie		TOTAL	<b>10 928,0</b>	<b>2 432,0</b>	<b>3 630,0</b>	<b>16 990,0</b>	<b>11 429,0</b>	<b>1 857,0</b>	<b>3 175,0</b>	<b>16 461,0</b>	<b>12 834,0</b>	<b>2 834,0</b>	<b>2 930,0</b>	<b>18 598,0</b>
Hommes		6 915,0	1 428,0	20,0	<b>8 363,0</b>	7 275,0	1 112,0	10,0	<b>8 397,0</b>	7 389,0	1 537,0	18,0	<b>8 944,0</b>	
Femmes		4 013,0	1 004,0	3 610,0	<b>8 627,0</b>	4 154,0	745,0	3 165,0	<b>8 064,0</b>	5 445,0	1 297,0	2 912,0	<b>9 654,0</b>	
181 Nombre de journées d'absence pour accident du travail		TOTAL	<b>313,0</b>	<b>25,0</b>	<b>86,0</b>	<b>424,0</b>	<b>25,0</b>	<b>74,0</b>	<b>69,0</b>	<b>168,0</b>	<b>124,0</b>	<b>31,0</b>	<b>57,0</b>	<b>212,0</b>
Hommes		313,0	25,0	0,0	<b>338,0</b>	16,0	74,0	0,0	<b>90,0</b>	90,0	29,0	0,0	<b>119,0</b>	
Femmes		0,0	0,0	86,0	<b>86,0</b>	9,0	0,0	69,0	<b>78,0</b>	34,0	2,0	57,0	<b>93,0</b>	
182 Nombre de journées d'absence pour accident de trajet		TOTAL	<b>18,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>	<b>43,0</b>	<b>76,0</b>	<b>17,0</b>	<b>8,0</b>	<b>101,0</b>	<b>155,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>155,0</b>
Hommes		14,0	0,0	0,0	<b>14,0</b>	72,0	17,0	0,0	<b>89,0</b>	153,0	0,0	0,0	<b>153,0</b>	
Femmes		4,0	0,0	25,0	<b>29,0</b>	4,0	0,0	8,0	<b>12,0</b>	2,0	0,0	0,0	<b>2,0</b>	
183 Nombre de journées d'absence pour maternité		TOTAL	<b>2 758,0</b>	<b>698,0</b>	<b>324,0</b>	<b>3 780,0</b>	<b>3 274,0</b>	<b>257,0</b>	<b>254,0</b>	<b>3 785,0</b>	<b>3 094,0</b>	<b>191,0</b>	<b>59,0</b>	<b>3 344,0</b>
Hommes		0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	
Femmes		2 758,0	698,0	324,0	<b>3 780,0</b>	3 274,0	257,0	254,0	<b>3 785,0</b>	3 094,0	191,0	59,0	<b>3 344,0</b>	
184 Nombre de journées d'absence pour paternité et accueil de l'enfant		TOTAL	<b>522,0</b>	<b>128,0</b>	<b>0,0</b>	<b>650,0</b>	<b>618,0</b>	<b>156,0</b>	<b>0,0</b>	<b>774,0</b>	<b>1 151,0</b>	<b>185,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 336,0</b>
Hommes		522,0	128,0	0,0	<b>650,0</b>	609,0	156,0	0,0	<b>765,0</b>	1 151,0	185,0	0,0	<b>1 336,0</b>	
Femmes		0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	9,0	0,0	0,0	<b>9,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>	
185 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés (événements familiaux, enfants malades, congés sans solde inférieur à 1 mois)		TOTAL	<b>1 814,5</b>	<b>302,0</b>	<b>141,5</b>	<b>2 258,0</b>	<b>1 808,0</b>	<b>260,5</b>	<b>190,0</b>	<b>2 258,5</b>	<b>2 247,0</b>	<b>394,0</b>	<b>218,0</b>	<b>2 859,0</b>
Hommes		937,5	223,0	0,0	<b>1 160,5</b>	1 219,0	200,5	0,0	<b>1 419,5</b>	1 462,5	301,0	0,0	<b>1 763,5</b>	
Femmes		877,0	79,0	141,5	<b>1 097,5</b>	589,0	60,0	190,0	<b>839,0</b>	784,5	93,0	218,0	<b>1 095,5</b>	
186 Nombre de journées d'absence imputable à des contrats suspendus (congés parentaux, sabbatiques)		TOTAL	<b>2 805,0</b>	<b>191,0</b>	<b>212,0</b>	<b>3 208,0</b>	<b>2 800,5</b>	<b>365,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3 165,5</b>	<b>2 401,0</b>	<b>384,0</b>	<b>127,0</b>	<b>2 912,0</b>
Hommes		664,0	0,0	0,0	<b>664,0</b>	892,5	43,0	0,0	<b>935,5</b>	680,0	213,0	0,0	<b>893,0</b>	
Femmes		2 141,0	191,0	212,0	<b>2 544,0</b>	1 908,0	322,0	0,0	<b>2 230,0</b>	1 721,0	171,0	127,0	<b>2 019,0</b>	
187 TOTAL DES ABSENCES		TOTAL	<b>19 158,5</b>	<b>3 776,0</b>	<b>4 418,5</b>	<b>27 353,0</b>	<b>20 030,5</b>	<b>2 986,5</b>	<b>3 696,0</b>	<b>26 713,0</b>	<b>22 006,0</b>	<b>4 019,0</b>	<b>3 391,0</b>	<b>29 416,0</b>
Hommes		9 365,5	1 804,0	20,0	<b>11 189,5</b>	10 083,5	1 602,5	10,0	<b>11 696,0</b>	10 925,5	2 265,0	18,0	<b>13 208,5</b>	
Femmes		9 793,0	1 972,0	4 398,5	<b>16 163,5</b>	9 947,0	1 384,0	3 686,0	<b>15 017,0</b>	11 080,5	1 754,0	3 373,0	<b>16 207,5</b>	

En jours ouvrés

## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

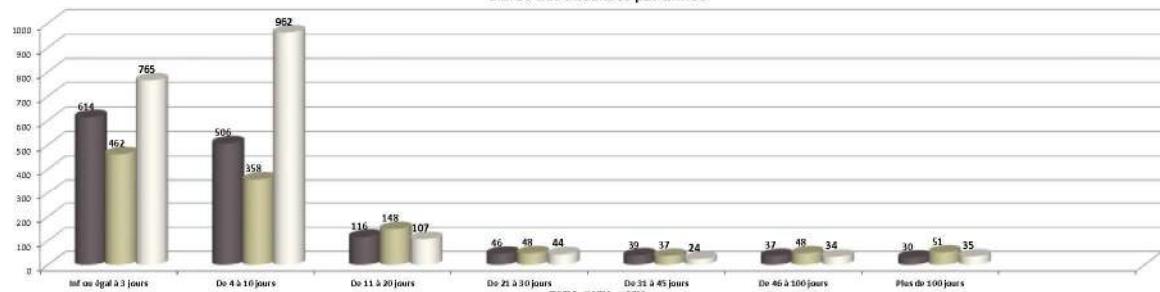


1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS ABSENTS POUR MALADIE	2020				2021				2022				
	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
190													
Nombre de salariés absents pour MALADIE par catégorie pendant l'année considérée	TOTAL	941	191	165	1297	596	117	110	823	973	195	130	1298
	Hommes	592	131	1	724	346	78	1	425	588	139	2	729
	Femmes	349	60	164	573	250	39	109	398	385	56	128	569
		73%	15%	13%		72%	14%	13%		75%	15%	10%	

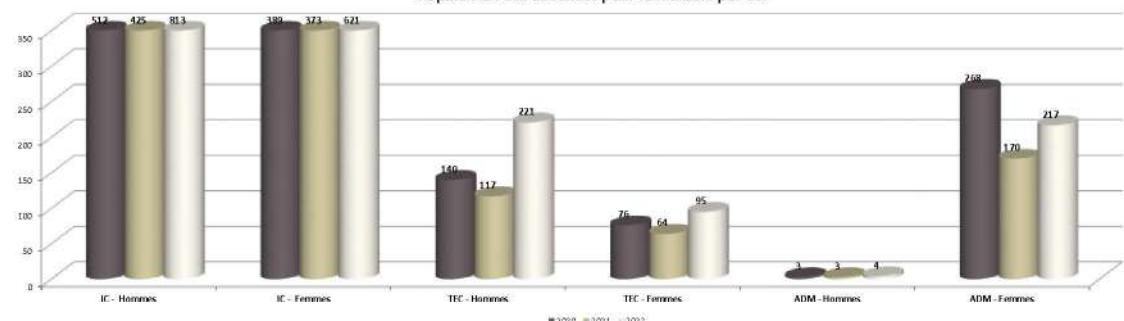
## I - INVESTISSEMENT SOCIAL

## 1.10 REPARTITION DES ABSENCES POUR MALADIE SELON LA DUREE

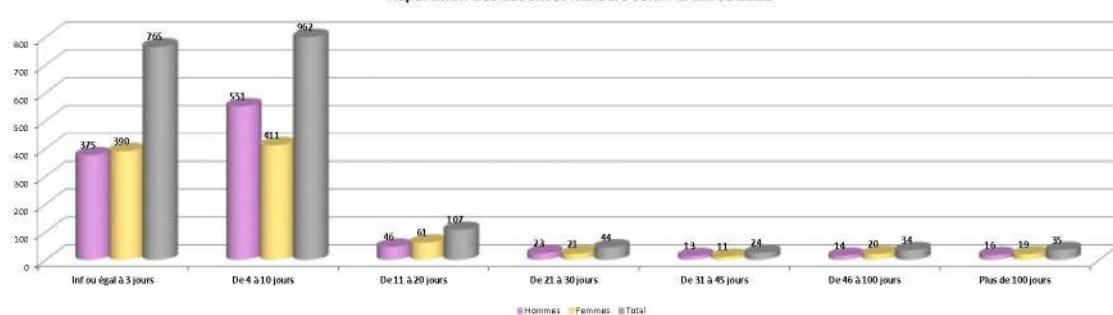
Durée des absences par année



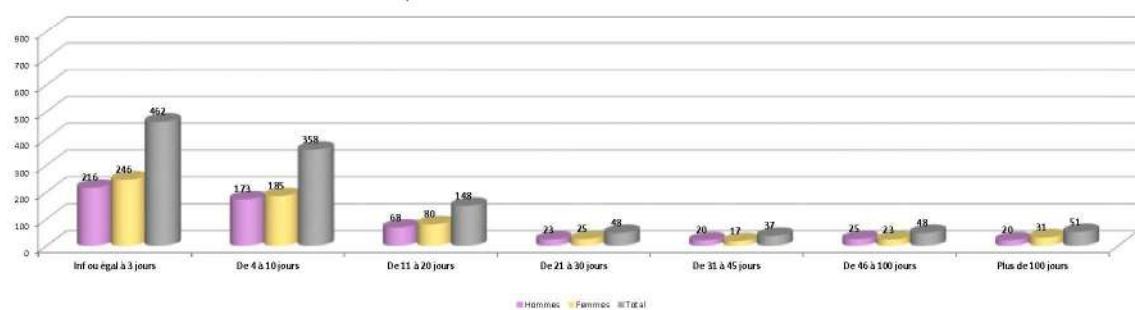
Répartition des absences pour la maladie par CSP



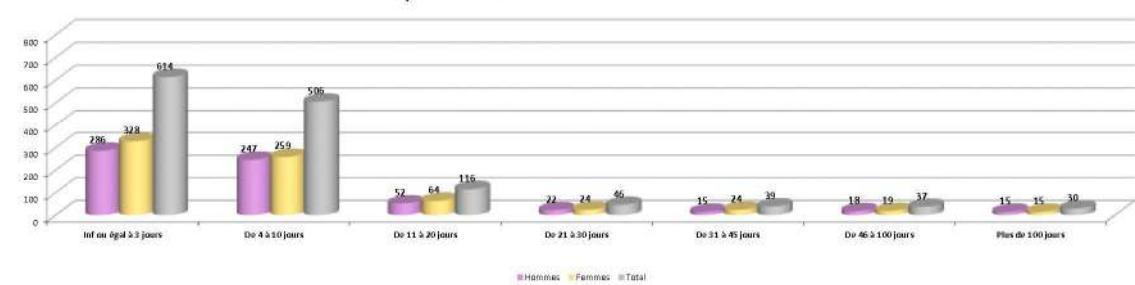
Répartition des absences maladie selon la durée 2022



Répartition des absences maladie selon la durée 2021



Répartition des absences maladie selon la durée 2020



1.10 REPARTITION DES ABSENCES POUR MALADIE SELON LA DUREE															
En jours ouvrés			I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2020	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2021	I.C.	TECH	ADM	TOTAL 2022	
1100 REPARTITION des ABSENCES pour MALADIE SELON LA DUREE			TOTAL	408	99	107	614	304	85	73	462	550	133	82	765
Inf ou égal à 3 jours			Hommes	224	61	1	286	161	53	2	216	281	92	2	375
SELON LA DUREE			Femmes	184	38	106	328	143	32	71	246	269	41	80	390
De 4 à 10 jours			TOTAL	322	76	108	506	256	50	52	358	702	157	103	962
			Hommes	195	51	1	247	136	36	1	173	430	119	2	551
			Femmes	127	25	107	259	120	14	51	185	272	38	101	411
De 11 à 20 jours			TOTAL	74	21	21	116	105	23	20	148	82	10	15	107
			Hommes	37	14	1	52	55	13	0	68	42	4	0	46
			Femmes	37	7	20	64	50	10	20	80	40	6	15	61
De 21 à 30 jours			TOTAL	27	7	12	46	38	4	6	48	35	3	6	44
			Hommes	15	7	0	22	21	2	0	23	22	1	0	23
			Femmes	12	0	12	24	17	2	6	25	13	2	6	21
De 31 à 45 jours			TOTAL	24	5	10	39	25	9	3	37	20	3	1	24
			Hommes	12	3	0	15	11	9	0	20	11	2	0	13
			Femmes	12	2	10	24	14	0	3	17	9	1	1	11
De 46 à 100 jours			TOTAL	28	4	5	37	32	4	12	48	23	4	7	34
			Hommes	16	2	0	18	24	1	0	25	14	0	0	14
			Femmes	12	2	5	19	8	3	12	23	9	4	7	20
Plus de 100 jours			TOTAL	18	4	8	30	38	6	7	51	22	6	7	35
			Hommes	13	2	0	15	17	3	0	20	13	3	0	16
			Femmes	5	2	8	15	21	3	7	31	9	3	7	19
TOTAL ABSENCES MALADIE				65%	16%	20%		69%	16%	15%		73%	16%	11%	
			TOTAL	901	216	271	1388	798	181	173	1152	1434	316	221	1971
			Hommes	512	140	3	655	425	117	3	545	813	221	4	1038
			Femmes	389	76	268	733	373	64	170	607	621	95	217	933

