



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**PNRR – Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.2 Sub-investimento 2.2.3 “Digitalizzazione delle procedure (SUAP & SUE) Enti Terzi – Comuni” - FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU.  
CUP: H11F25000350006**

**ADEGUAMENTO TECNOLOGICO DEL SOFTWARE VBG COMPONENTE ENTI TERZI ALL’INTEROPERABILITÀ DIGITALE CON IL SISTEMA INFORMATIVO DEGLI SPORTELLI UNICI**

*Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ  
CONFORMITÀ ALL’ORIGINALE**

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI  
DELL’ART. 46 D. LGS 11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

Il sottoscritto MARIANO THIELLA nato a [REDACTED] il [REDACTED], residente in [REDACTED] -  
[REDACTED] VIA CARLO BERTOLAZZINI, 11 CAP 20124 CF: [REDACTED] P.IVA [REDACTED]

in qualità di

*(barrare la casella che interessa)*

Rappresentante Legale

Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all’originale rilasciata dal Notaio)

Curatore nell’ipotesi di fallimento con autorizzazione all’esercizio provvisorio ai sensi dell’art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023

Altro (specificare)

dell’operatore economico denominato P.A. A.B.S. S.r.l. con sede legale in Milano Via Pola 9, 20124, C.F. e P.IVA 02690660309 tel. (+39) 02 21073060 PEC: paabs@pec.it mail: gare.abs@alveo.it

in nome e per conto dell’operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall’articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell’art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all’originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

~~ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell’art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198~~

~~che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).~~

Milano, 18/08/2025

Mariano Thiella  
(firmato digitalmente)

---

Luogo e data

Firma<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>La dichiarazione deve essere prodotta e sottoscritta dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta.

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 02690660309

**Ragione Sociale\*** P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20124
	<b>Indirizzo*</b>	VIA POLA 9		
	<b>E-mail</b>	personale@retelit.it		
	<b>PEC</b>	PAABS@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0432 689815		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	173	<b>Di cui femmine*</b>	45
-------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-----	----------------------------	----

**Attività economica esercitata\*** 62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\***

METALMECCANICA - Piccola industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

COMMERCIO - Confcommercio

DIRIGENTI - Aziende Industriali

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità 8  
produttive:

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	7	1	14	3	152	41	0	0	173	45	5	3
Assunzioni	0	0	1	1	19	5	0	0	20	6	0	0
Cessazioni	1	1	1	0	18	5	0	0	20	6	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	1	14	4	152	40	0	0	173	45	4	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
	Quadri		14	4	1	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		5	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		8	3	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	0	0
	Impiegati		152	40	16	2	19	5
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		5	1	1	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		23	4	6	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		31	8	3	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		29	9	3	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		22	10	0	0	9	4
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		19	3	3	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello		13	3	0	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		7	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
<b>Operai</b>			0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			173	45	17	2	20	6
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			4	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	4	3
di cui Part Time	0	0	1	1	7	6	0	0	8	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					5	1	0	0	5	1	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	7	1	14	4	152	40	0	0	173	45	4	3
di cui Part Time	0	0	1	1	7	6	0	0	8	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	7	1	14	4	147	39	0	0	168	44	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	1	16	8	0	0	18	9	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	8	3	0	0	9	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	13	3	0	0	13	3	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	11609	1275	23429	5924	245658	58355	0	0	280696	65554	5299	3927
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	5527	993	0	0	5527	993	53	53

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	1	0	18	5	0	0	20	6	1	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	7	1	14	4	148	38	0	0	169	43	4	3
Numero totale ore di formazione	289	20	573	227	5410	1317	0	0	6272	1564	127	123

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: UTILIZZO SOCIETA' DI HEADUNTING E SELEZIONE</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: WELFARE AZIENDALE</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[X] Diversity manager</p> <p>[ ] Disability manager</p> <p>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[ ] Anzianità di servizio</p> <p>[ ] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[ ] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 760.075,00	€ 93.399,00
Quadri	€ 813.159,00	€ 119.232,00
Impiegati	€ 4.223.271,00	€ 1.075.774,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 114.555,00	€ 56.711,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti		€ 844.620,00	€ 93.613,00	€ 281.234,14	€ 20.225,42	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 844.620,00	€ 93.613,00	€ 281.234,14	€ 20.225,42	
Quadri		€ 873.783,00	€ 193.349,00	€ 283.632,66	€ 43.855,63	
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello	€ 384.104,00	€ 0,00	€ 129.018,16	€ 0,00	
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	€ 433.009,00	€ 136.679,00	€ 141.354,30	€ 30.595,43	
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	€ 56.670,00	€ 56.670,00	€ 13.260,20	€ 13.260,20	
Impiegati		€ 4.500.781,00	€ 1.048.759,00	€ 444.009,20	€ 75.033,17	
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	€ 30.203,00	€ 0,00	€ 44,88	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	€ 215.105,00	€ 34.976,00	€ 14.208,74	€ 2.199,93	
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	€ 28.977,00	€ 0,00	€ 1.446,73	€ 0,00	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello	€ 13.273,00	€ 13.273,00	€ 321,74	€ 321,74	
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	€ 243.816,00	€ 49.095,00	€ 51.633,31	€ 12.115,15	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	€ 874.229,00	€ 141.498,00	€ 132.649,54	€ 10.013,98	
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	€ 1.066.617,00	€ 270.220,00	€ 130.681,41	€ 28.584,54	
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	€ 738.665,00	€ 214.669,00	€ 64.706,13	€ 15.117,93	
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	€ 560.878,00	€ 208.783,00	€ 28.913,42	€ 6.034,88	
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello	€ 441.899,00	€ 68.434,00	€ 11.461,85	€ 533,85	
METALMECCANICA - Piccola industria	10° Livello	€ 287.119,00	€ 47.811,00	€ 7.941,45	€ 111,17	
Operai		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
di cui Disabili e cat. protette		€ 92.335,00	€ 69.404,00	€ 6.807,78	€ 6.762,90	
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello	€ 13.273,00	€ 13.273,00	€ 321,74	€ 321,74	
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	€ 39.077,00	€ 39.077,00	€ 6.259,62	€ 6.259,62	
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello	€ 39.985,00	€ 17.054,00	€ 226,42	€ 181,54	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.270, 40	€ 15.967, 30	€ 0,00	€ 0,00	€ 83.270, 40	€ 15.967, 30	€ 1.032,1 2	€ 1.032,1 2
Superminimi individuali	€ 90.309, 63	€ 1.615,3 9	€ 158.863 ,95	€ 29.406, 17	€ 281.079 ,58	€ 44.090, 86	€ 0,00	€ 0,00	€ 530.253 ,16	€ 75.112, 42	€ 3.682,6 7	€ 3.682,6 7
Premi di produttività	€ 150.469 ,09	€ 15.960, 18	€ 93.898, 28	€ 11.340, 00	€ 60.342, 00	€ 9.040,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 304.709 ,37	€ 36.340, 18	€ 1.132,0 0	€ 1.132,0 0
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 40.455, 42	€ 2.649,8 5	€ 30.870, 43	€ 3.109,4 6	€ 19.317, 22	€ 5.935,0 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.643, 07	€ 11.694, 32	€ 960,99	€ 916,11

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT E TRASFERTE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 MILANO	6	0	9	2	71	20	0	0	86	22	2	1

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 02690660309  
**Ragione Sociale** P.A. A.B.S. SRL - PARTNERS ASSOCIATES ADVANCED BUSINESS SOLUTIONS

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA POLA 9  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20124  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** personale@retelit.it  
**PEC** PAABS@PEC.IT  
**Telefono** 0432 689815

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240529125838507	<b>Data Invio</b>	13/09/2024 14:46:40
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Canu Riccardo		
<b>Codice Fiscale</b>	CNARCR68M29L483B		

---

COMM : 20240529125838507