



Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS
11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

Oggetto: Avviso 3/2022 della Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.5 “Cybersecurity” finanziato dall’Unione europea – Next generation EU – Progetto Metrowide - Adesione al Contratto Quadro stipulato da Regione Toscana con l’R.T.I. TIM spa (mandataria) Enterprise Services spa, Dedalus Italia S.p.A., IBM Italia S.p.A. (IBM), Kyndryl Italia S.p.A., Lutech S.p.A. (mandanti) relativo alla "Progettazione, realizzazione e gestione del Sistema Cloud Toscana, il community Cloud per la Pubblica Amministrazione in Toscana" per predisporre ed eseguire servizi di sicurezza per gli Enti partecipanti al progetto Metrowide - CUP H11C22001670006 – CIG derivato B24EFB8CC3

Il sottoscritto **Giulio Filanti**, nato a [REDACTED] residente in [REDACTED], CAP 00143 - Roma (RM), Cod. fiscale [REDACTED]

in qualità di

(barrare la casella che interessa)

☐ Rappresentante Legale

☒ **Procuratore** del legale rappresentante (giusta procura (giusta procura rep. n. 37.866 racc. n. 13.710 autenticata nella firma in data 20 luglio 2021 presso il Notaio in Milano (M) Dott.ssa Laura Cavallotti che viene allegata alla presente dichiarazione in copia autentica)

☐ Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 124 co. 4 D.Lgs. 36/2023

☐ Altro (specificare)

dell'operatore economico denominato **Kyndryl Italia S.p.A.** con sede legale in Segrate (MI) - Circonvallazione Idroscalo, snc – 20054 Segrate (MI), P.IVA e C. F. 11628710961

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA CHE

- la copia del rapporto_20240918133030 sulla situazione del personale per il biennio 2022/2023, con codice comunicazione 20240906154840621 redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità:
- la copia della "Ricevuta_20240918133030" di invio del rapporto avvenuto in data 18/09/2024, con codice comunicazione 20240906154840621, in allegato alla presente é conforme all'originale;
- l'email alle rappresentanze sindacali del "Rapporto_20240918133030" sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 è stata trasmessa in data 18/09/2024, come di seguito evidenziato:

Da: Per conto di: kyndrylitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it <posta-certificata@cert.intesa.it>

Data: mercoledì, 18 settembre 2024 alle ore 15:11

A: Marco Proietti Mancini <Marco.Proietti.Mancini@kyndryl.com>, MARCO FORNARI <Marco.Fornari@kyndryl.com>, Stefano Lombardo <Stefano.Lombardo@kyndryl.com>, MAURO SABATINI <Mauro.Sabatini@kyndryl.com>, Alessandro Mannucci <Alessandro.Mannucci@kyndryl.com>, Paolo Gerosa <Paolo.Gerosa@kyndryl.com>, Mario Gianni Guerrina <Mario.Gianni.Guerrina@kyndryl.com>, Andrea Balboni <Andrea.Balboni@kyndryl.com>, FRANCA ROSSIGNOLI <Franca.Rossignoli@kyndryl.com>, Cosimo Cavallo <Cosimo.Cavallo@kyndryl.com>, Giorgio Fasano <Giorgio.Fasano@kyndryl.com>, Simone Paternino <Simone.Paternino@kyndryl.com>, Sergio Marabotto <Sergio.Marabotto@kyndryl.com>

Cc: Roberto Zilli <roberto.zilli@kyndryl.com>

Oggetto: [EXTERNAL] POSTA CERTIFICATA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023

~~ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198~~

~~che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).~~

Roma, 7/05/2025

Firma¹
Kyndryl Italia S.p.A.
Il Procuratore
Giulio Filanti

*Sottoscrizione con firma digitale, in
conformità a quanto previsto dal D.P.R. n.
445/2000 e ss.mm.ii.*

¹La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

PROCURA
Repubblica Italiana
20 luglio 2021

Registrato a
Milano - DP II
il 22/07/2021
al N. 79923
Serie 1T

L'anno duemilaventuno, il giorno venti del mese di luglio.

In Milano, viale Majno n. 34.

Avanti a me dottoressa Laura Cavallotti notaio residente in Milano ed iscritto presso il Collegio Notarile di Milano, sono personalmente comparsi i signori:

- Cirocco Angelo, nato a [REDACTED], e
- Gallotta Raffaele, nato a [REDACTED], entrambi domiciliati per la carica presso la sede sociale, i quali intervengono al presente atto nella loro qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato (Cirocco Angelo) e Consigliere di Amministrazione (Gallotta Raffaele) della società:

-- "KYNDRYL ITALIA S.P.A.", con socio unico, con sede in Segrate (MI), Circonvallazione Idroscalo snc, numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e codice fiscale 11628710961, iscritta al R.E.A. presso la Camera di Commercio di Milano Monza Brianza Lodi al n. MI-2615422, con capitale sociale di euro 50.000 i.v., società soggetta alla Direzione e Coordinamento di "International Business Machines Corporation", a ciò autorizzati in forza delle cariche rivestite e di delibera del Consiglio di Amministrazione tenutosi in data 31 maggio 2021.

Detti comparenti, della cui identità personale io Notaio sono certo,

DICHIARANO

di conferire, come conferiscono, procura al signor Filanti Giulio, nato a [REDACTED] codice fiscale [REDACTED], domiciliato agli effetti del presente atto a Segrate (MI), Circonvallazione Idroscalo snc, con i seguenti poteri tra loro connessi:

Poteri da esercitarsi con firma singola:

- Fornire sotto qualsiasi forma prodotti e/o servizi della Società ed in particolare, a titolo esemplificativo, sottoscrivere e stipulare con firma libera in nome e per conto della Società offerte e contratti per la fornitura di prodotti e/o servizi della Società, inclusi a titolo esemplificativo i servizi di manutenzione e consulenza, con tutti i terzi, siano essi soggetti pubblici o privati, persone fisiche o giuridiche, Amministrazioni Centrali e Periferiche dello Stato ed Enti Pubblici in genere.
- Sottoscrivere tutte le dichiarazioni richieste per la partecipazione ad aste, gare ed incanti pubblici indetti sia da soggetti pubblici che privati, persone fisiche o giuridiche, Amministrazioni Centrali e Periferiche dello Stato ed Enti Pubblici in genere.
- Sottoscrivere e scambiare la documentazione ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e sue eventuali modifiche in materia di scambio delle informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di lavoro e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate.
- Concorrere – anche attraverso Raggruppamenti Temporanei di Impresa – ad aste, gare, trattative private ed incanti pubblici e privati e a tal fine concludere contratti di mandato sia in qualità di mandante sia di mandataria per partecipare a gare, incanti pubblici e privati e tratta-

tive private; stipulare, sottoscrivere, negoziare con Pubbliche Amministrazioni e con privati contratti e gestire ed eseguire i relativi progetti adottando tutti gli atti ad essi necessari; ivi compresa la rappresentanza legale, nonché ogni potere e facoltà relativi al trattamento dei dati personali a norma della vigente normativa in materia; nonché sottoscrivere contratti per la costituzione di Raggruppamenti Temporanei di Impresa ai sensi di legge e tutti gli atti e contratti ad essi Raggruppamenti relativi o collegati, ivi compresi, a titolo esemplificativo e non limitativo, il mandato ed il regolamento ed accettare la designazione della Kyndryl Italia S.p.A. quale impresa mandataria e capogruppo di detti Raggruppamenti o conferire il ruolo di mandataria capogruppo di detti Raggruppamenti, compresa la facoltà di formulare e sottoscrivere tutte le dichiarazioni e la documentazione necessaria, ove mandataria esonerare l'Ente appaltante da qualsiasi responsabilità per i pagamenti effettuati sia in acconto sia a saldo e rappresentare in via esclusiva anche processualmente le Società mandanti nei confronti dell'Ente appaltante per tutte le operazioni e gli atti di qualsiasi natura dipendenti dall'appalto, anche dopo il collaudo dei lavori fino all'estinzione di ogni rapporto; compiere in una parola tutto quanto riterranno necessario od opportuno per il buon fine del presente mandato, nulla escluso od eccettuato.

Poteri da esercitarsi con firma congiunta a quella di altro Procuratore della Società che abbia gli stessi poteri:

Richiedere agli Istituti Bancari il rilascio e lo scioglimento di fidejussioni a fronte di obbligazioni di qualsiasi natura assunte dalla Società nei confronti di terzi.

Il tutto con promessa fin d'ora di rato e valido e fatta avvertenza che i poteri sopra attribuiti sono da ritenersi tra loro connessi per essere tutti riconducibili all'affare esercitato nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

E, richiesto, io notaio ho ricevuto il presente atto del quale ho dato lettura alle parti che lo hanno approvato e con me lo sottoscrivono, essendo le ore nove e minuti diciotto.

Consta di un foglio scritto in parte con mezzi meccanici ed in parte da me notaio per tre intere facciate e fino a qui della quarta.

F.to Raffaele Gallotta

F.to Angelo Cirocco

F.to Laura Cavallotti Notaio

Certificazione di conformità di copia digitale a originale analogico

(art. 23 e successive integrazioni e/o modificazioni, D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 68 ter, legge 16 febbraio 1913, n. 89)

Certifico io sottoscritto notaio Laura Cavallotti di Milano, iscritto nel ruolo del Distretto Notarile di Milano, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale (dotata di certificato di validità fino al giorno 11 luglio 2026, rilasciato dal Consiglio Nazionale del Notariato Certification Authority), che la presente copia composta di numero 2 fogli e contenuta in supporto informatico, è conforme al documento analogico a mio rogito, firmato a norma di legge. Ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la presente copia di documento cartaceo formata su supporto informatico pertanto "esonera dalla produzione e dalla esibizione dell'originale formato su supporto cartaceo quando richieste ad ogni effetto di legge".

Milano, Viale Majno n. 34, lì 26 marzo 2024.

Atto Registrato a Milano DP II

Il 22/07/2021

al n. 79923

Serie 1T

File firmato digitalmente dal notaio Laura Cavallotti

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	11628710961			
Ragione Sociale*	KYNDRYL ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	SEGRATE	Cap*	20054
	Indirizzo*	CIRCONVALLAZIONE IDROSCALO SNC		
	E-mail	kyndrylitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it		
	PEC	kyndrylitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it		
	Telefono	393443424175		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1205	Di cui femmine*	273
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

BANCARI - Assicredito

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	118	21	588	120	479	120	0	0	1185	261	54	10
Assunzioni	4	2	18	2	81	24	0	0	103	28	8	2
Cessazioni	7	2	33	3	43	11	0	0	83	16	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	115	21	577	119	513	133	0	0	1205	273	62	12

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	115	21	0	0	4	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		115	21	0	0	4	2
		Quadri	577	119	4	0	18	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		566	119	4	0	18	2
BANCARI - Assicredito	1° Livello		2	0	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	2° Livello		3	0	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	3° Livello		3	0	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	4° Livello		3	0	0	0	0	0

Impiegati			513	133	1	0	81	24
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		323	73	1	0	31	6
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		132	39	0	0	35	9
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		37	11	0	0	13	7
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		7	6	0	0	1	1
BANCARI - Assicredito	5° Livello		4	1	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	6° Livello		4	0	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	7° Livello		2	1	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	8° Livello		2	0	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			1205	273	5	0	103	28
di cui Disabili e Cat. Protette			62	12	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		60	11	1	1	0	0
BANCARI - Assicredito	7° Livello		1	1	0	0	0	0
BANCARI - Assicredito	8° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	114	21	577	119	513	133	0	0	1204	273	62	12
di cui Part Time	0	0	4	3	21	20	0	0	25	23	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	114	21	577	119	513	133	0	0	1204	273	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	115	21	577	119	513	133	0	0	1205	273	62	12
di cui Part Time	0	0	4	3	21	20	0	0	25	23	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	115	21	577	119	513	133	0	0	1205	273	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	13	4	19	5	0	0	33	9	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	8	2	13	5	0	0	21	7	1	0
di cui in congedo parentale	1	0	5	2	6	0	0	0	12	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	197346	34822	962730	196166	857813	207895	0	0	2017889	438883	99161	18773
di cui ore di straordinario	0	0	12035	1231	45623	3522	0	0	57658	4753	2351	169

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	7	2	33	3	43	11	0	0	83	16	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	6	2	32	3	41	11	0	0	79	16	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	115	20	577	119	513	133	0	0	1205	272	15	2
Numero totale ore di formazione	754	123	5014	1004	5803	1635	0	0	11571	2762	127	7

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 13.076.898,00	€ 1.956.077,00
Quadri	€ 34.233.473,00	€ 6.709.529,00
Impiegati	€ 19.582.909,00	€ 4.676.578,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.482.659,00	€ 447.417,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 13.399.078,00	€ 2.144.410,00	€ 347.962,00	€ 53.387,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 13.399.078,00	€ 2.144.410,00	€ 347.962,00	€ 53.387,00
Quadri			€ 35.061.209,00	€ 6.923.987,00	€ 1.965.916,00	€ 308.258,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 34.213.548,00	€ 6.923.987,00	€ 1.766.945,00	€ 308.258,00
BANCARI - Assicredito	1° Livello		€ 204.347,00	€ 0,00	€ 56.709,00	€ 0,00
BANCARI - Assicredito	2° Livello		€ 236.208,00	€ 0,00	€ 58.374,00	€ 0,00
BANCARI - Assicredito	3° Livello		€ 209.881,00	€ 0,00	€ 43.679,00	€ 0,00
BANCARI - Assicredito	4° Livello		€ 197.225,00	€ 0,00	€ 40.209,00	€ 0,00
Impiegati			€ 21.635.435,00	€ 5.345.963,00	€ 1.207.341,00	€ 216.090,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 14.549.278,00	€ 3.336.993,00	€ 748.158,00	€ 129.573,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 5.173.642,00	€ 1.485.422,00	€ 276.363,00	€ 61.193,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 41.415,00	€ 41.415,00	€ 475,00	€ 475,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.147.651,00	€ 316.671,00	€ 82.891,00	€ 10.666,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 114.811,00	€ 85.132,00	€ 2.112,00	€ 1.586,00
BANCARI - Assicredito	5° Livello		€ 254.117,00	€ 50.452,00	€ 48.586,00	€ 8.768,00
BANCARI - Assicredito	6° Livello		€ 209.990,00	€ 0,00	€ 31.097,00	€ 0,00
BANCARI - Assicredito	7° Livello		€ 74.184,00	€ 29.878,00	€ 10.380,00	€ 3.829,00
BANCARI - Assicredito	8° Livello		€ 70.347,00	€ 0,00	€ 7.279,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 2.941.558,00	€ 549.112,00	€ 158.270,00	€ 36.307,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.878.071,00	€ 519.234,00	€ 151.819,00	€ 32.478,00
BANCARI - Assicredito	7° Livello		€ 29.878,00	€ 29.878,00	€ 3.829,00	€ 3.829,00
BANCARI - Assicredito	8° Livello		€ 33.609,00	€ 0,00	€ 2.622,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 217.822,00	€ 24.304,00	€ 388.706,00	€ 30.066,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 606.528,00	€ 54.370,00	€ 31.227,00	€ 2.820,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 941.034,00	€ 123.256,00	€ 340.605,00	€ 77.333,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.281.639,00	€ 200.589,00	€ 62.598,00	€ 21.654,00
Premi di produttività	€ 337.842,00	€ 51.439,00	€ 662.553,00	€ 130.786,00	€ 353.026,00	€ 75.619,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.353.421,00	€ 257.844,00	€ 50.937,00	€ 9.339,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 10.120,00	€ 1.948,00	€ 144.507,00	€ 29.912,00	€ 125.004,00	€ 33.072,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 279.631,00	€ 64.932,00	€ 13.508,00	€ 2.494,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Assoggettamento Kyndryl points, benefit cellulae

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	73	13	256	68	197	60	0	0	526	141	26	6
#. 2	ROMA	30	5	183	26	227	42	0	0	440	73	24	2
#. 3	TORINO	11	3	138	25	89	31	0	0	238	59	12	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 11628710961
Ragione Sociale KYNDRYL ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo CIRCONVALLAZIONE IDROSCALO SNC
Città SEGRATE(MI)
CAP 20054
Nazione ITALIA
E-mail kyndrylitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it
PEC kyndrylitaliaspa@pec.trustedmail.intesa.it
Telefono 393443424175

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240906154840621 **Data Invio** 18/09/2024 13:30:30
Stato Inviato
Inviata da Melluso Alice
Codice Fiscale MLLLCA73T58L219P

COMM : 20240906154840621