

**DICHIARAZIONE DI COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Alessandro Falcini, nato a Firenze il [REDACTED], domiciliato per la carica presso la sede legale della Società in Firenze, Via di Collodi 6/C, in qualità di Procuratore Speciale (giusta procura atto Notaio Catello Rep. 2956 del 21/11/2024) della Società Dedalus Italia S.p.A. con sede in Firenze (FI), Via di Collodi 6/c, codice fiscale, partita IVA e numero di Iscrizione alla CCIAA 05994810488, Telefono 055/42471, Fax 055/451660, email reception@dedalus.eu e PEC dedalus@legalmail.it consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

**DICHIARA**

che le allegate copie fotostatiche dei documenti qui di seguito elencati:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 - n. 20240919172822, composto da 12 pagine e 12 facciate;
- Ricevuta di trasmissione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 - n. 20240529121845410, composto da 2 pagine e 2 facciate ed inviata in data 20/07/2022;
- Mail di trasmissione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 alle RSU, inviata il 20/09/2024.

Corrispondono e sono conformi agli originali posseduti presso la sede Dedalus Italia S.p.A.

Firenze, data apposta digitalmente

Dedalus Italia S.p.A.

Documento firmato digitalmente

**Dedalus Italia S.p.A. con Socio Unico Dedalus Finance GmbH**

**Sede Legale:**  
Via di Collodi 6/c  
50141 Firenze

**Tel.** +39 055 42471  
**Fax** +39 055 451660  
reception@dedalus.eu

**Capitale sociale:**  
€ 11.634.062 i.v.  
R.E.A. Firenze 591564

Codice fiscale, partita IVA  
e registro imprese  
05994810488



**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 05994810488

**Ragione Sociale\*** DEDALUS ITALIA SPA

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	FIRENZE	<b>Cap*</b>	50141
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DI COLLODI 6/C		
	<b>E-mail</b>	dedalus@legalmail.it		
	<b>PEC</b>	dedalus@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	0592909220		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	1375	<b>Di cui femmine*</b>	572
---	--------------------------------	------	----------------------------	-----

**Attività economica esercitata\*** 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

METALMECCANICA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 18

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	47	10	195	40	1037	469	4	3	1283	522	44	16
Assunzioni	2	0	19	3	203	100	1	0	225	103	6	4
Cessazioni	7	5	16	5	110	43	0	0	133	53	3	1
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	42	5	198	38	1130	526	5	3	1375	572	47	19

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			42	5	2	1		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		42	5	2	1	2	0
	Quadri		198	38	15	4	19	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		198	38	15	4	19	3
	Impiegati		1130	526	70	24	203	100
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		11	3	3	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		82	29	0	0	25	10

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		587	325	40	10	140	76
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		286	118	15	7	26	10
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		160	50	12	5	12	4
	<b>Operai</b>		5	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	3	0	0	1	0
	<b>TOTALE</b>		1375	572	87	29	225	103
	<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>		47	19	3	0	11	6
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		12	5	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	7	1	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	2	0	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	41	5	198	38	1072	489	5	3	1316	535	45	17
di cui Part Time	0	0	3	1	62	49	4	3	69	53	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	41	5	198	38	1072	489	5	3	1316	535	45	17
<b>Contratti a tempo determinato</b>	1	0	0	0	57	37	0	0	58	37	2	2
di cui Part Time	1	0	0	0	5	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	57	37	0	0	58	37	2	2
<b>Apprendistato</b>					1	0	0	0	1	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	42	5	198	38	1130	526	5	3	1375	572	47	19
di cui Part Time	1	0	3	1	67	54	4	3	75	58	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	42	5	198	38	1129	526	5	3	1374	572	47	19
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	83183	12107	343723	71735	183076 9	807782	4880	2582	226255 5	894206	74867	25296
di cui ore di straordinario	3890	521	18547	4114	64860	25686	21	21	87318	30342	2353	741

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	7	5	16	5	110	43	0	0	133	53	3	1

DISCUSSION

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	1	2	2	0	0	0	0	3	3	0
Dimissioni	1	1	11	3	100	42	0	0	112	46	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	4	2	3	0	0	0	0	0	7	2	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	1	0	0	10	1	0	0	11	2	2

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	30	5	199	38	1187	520	5	2	1421	565	47	19
Numero totale ore di formazione	698	118	4394	919	23320	10577	23	20	28435	11634	735	435

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestre aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 4.361.818,52	€ 920.782,37
<b>Quadri</b>	€ 10.206.418,35	€ 2.041.882,31
<b>Impiegati</b>	€ 31.710.986,44	€ 13.322.911,49
<b>Operai</b>	€ 145.357,50	€ 52.151,70
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.235.032,18	€ 389.376,36

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	
		Dirigenti	€ 4.805.021,27	€ 827.216,19	€ 164.657,39	
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	€ 4.805.021,27	€ 827.216,19	€ 164.657,39	
		Quadri	€ 10.872.039,90	€ 2.126.809,26	€ 3.312.714,04	
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	€ 10.872.039,90	€ 2.126.809,26	€ 3.312.714,04	
		Impiegati	€ 36.179.122,65	€ 15.650.404,06	€ 5.107.950,37	
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	€ 280.656,93	€ 75.688,55	€ 13.129,93	
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	€ 2.017.126,01	€ 634.033,06	€ 113.047,94	
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 15.948.262,86	€ 8.630.457,25	€ 1.544.440,90	
METALMECCANICA - Industria		6° Livello	€ 10.562.125,88	€ 4.092.502,25	€ 2.024.503,17	
METALMECCANICA - Industria		7° Livello	€ 7.211.721,32	€ 2.156.598,15	€ 1.409.639,23	
		Operai	€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.227.274,39	€ 456.068,68	€ 138.516,28	
					€ 22.641,86	
METALMECCANICA - Industria		1° Livello	€ 244.981,26	€ 46.071,48	€ 53.606,18	
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 62.332,24	€ 10.717,70	€ 373,49	
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	€ 96.476,25	€ 28.888,98	€ 3.724,83	
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	€ 199.230,30	€ 88.476,88	€ 2.729,80	
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 284.386,84	€ 153.657,27	€ 31.028,33	
METALMECCANICA - Industria		6° Livello	€ 173.161,09	€ 62.758,69	€ 35.658,79	
METALMECCANICA - Industria		7° Livello	€ 166.706,41	€ 65.497,68	€ 11.394,86	
					€ 2.260,34	

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 33.845, 04	€ 1.885,7 0	€ 906.850 ,60	€ 315.330 ,30	€ 640,81	€ 0,00	€ 941.336 ,45	€ 317.216 ,00	€ 26.562, 41	€ 3.325,8 5
Superminimi individuali	€ 41.215, 92	€ 0,00	€ 2.999,8 91,47	€ 538.115 ,98	€ 3.978,0 70,61	€ 1.198,7 91,29	€ 2.548,3 9	€ 2.077,5 4	€ 7.021,7 26,39	€ 1.738,9 84,81	€ 103.814 ,35	€ 17.481, 33
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 123.441 ,47	€ 22.010, 20	€ 278.977 ,53	€ 48.568, 21	€ 223.029 ,16	€ 66.406, 38	€ 0,00	€ 0,00	€ 625.448 ,16	€ 136.984 ,79	€ 8.139,5 2	€ 1.834,6 8

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Fringe benefit: auto aziendale

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale**

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 BARI	1	0	0	0	58	26	0	0	59	26	2	1
#. 2 VICENZA	1	0	22	1	116	50	0	0	139	51	2	0
#. 3 ROMA	3	1	21	5	96	54	0	0	120	60	3	1
#. 4 MODENA	5	1	22	5	104	48	0	0	131	54	6	3
#. 5 MILANO	10	1	35	6	163	90	2	2	210	99	5	3
#. 6 GENOVA	4	1	16	3	72	28	0	0	92	32	5	1
#. 7 TORINO	1	0	8	1	74	34	1	1	84	36	1	0
#. 8 FIRENZE	7	1	15	3	74	39	0	0	96	43	2	1
#. 9 CATANIA	2	0	3	0	57	14	1	0	63	14	1	0
#. 10 BOLOGNA	5	0	36	11	153	82	0	0	194	93	7	5

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 05994810488  
**Ragione Sociale** DEDALUS ITALIA SPA

**SEDE LEGALE**

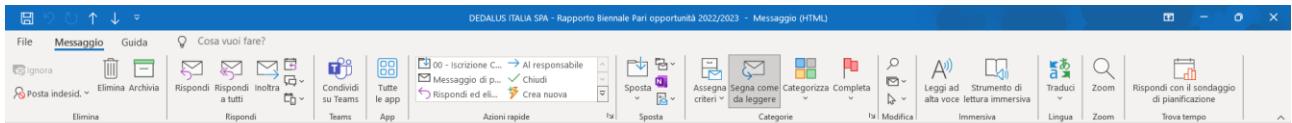
**Indirizzo** VIA DI COLLODI 6/C  
**Città** FIRENZE(FI)  
**CAP** 50141  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** dedalus@legalmail.it  
**PEC** dedalus@legalmail.it  
**Telefono** 0592909220

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240529121845410	<b>Data Invio</b>	19/09/2024 17:28:22
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Barbieri barbara		
<b>Codice Fiscale</b>	BRBBBBR63A71F257P		

---

COMM : 20240529121845410



## DEDALUS ITALIA SPA - Rapporto Biennale Pari opportunità 2022/2023

BB Barbara Barbieri  
A. BISU  
Cc. Ufficio personale; Ufficio Gare; Quality Dedalus Italia  
Archivio Mail

Rapporto\_20240919172822.pdf 126 KB | Ricevuta\_20240919172822 (1).pdf 97 KB

venerdì 20/09/2024 07:46

In attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla Legge n. 162 del 5 novembre 2021, secondo le modalità definite dal Decreto interministeriale del 3 Giugno 2024, trasmetto in allegato il rapporto in oggetto.

Cordiali saluti | Kind regards

Barbara Barbieri  
HR BUSINESS PARTNER & GENERAL SERVICES MANAGER  
Human Resource Department – Corporate G&A

M 335 - 208506  
E [barbara.barbieri@dedalus.eu](mailto:barbara.barbieri@dedalus.eu)  
[www.dedalus.com](http://www.dedalus.com)  
Seguici su [LinkedIn](#)



Dedalus Italia SPA| VIA GIARDINI 454 – Sc. B – Direzionale 70 -MODENA | Italy | [www.dedalus.eu](http://www.dedalus.eu)

Mail disclaimer: Questa e-mail e tutti gli allegati possono contenere informazioni riservate e/o protette da diritti di proprietà intellettuale e sono destinati all'uso esclusivo del destinatario (o dei destinatari) sopra indicato. Qualsiasi uso delle informazioni qui contenute (incluso, ma non limitato a, riproduzione totale o parziale, comunicazione o distribuzione in qualsiasi forma) da parte di persone diverse dai destinatari designati è proibito. Se avete ricevuto questa e-mail per errore, vi preghiamo di avvisare il mittente per telefono o via e-mail e di cancellare il materiale da qualsiasi computer. Grazie per la vostra collaborazione.

Pensa all'ambiente prima di stampare questo messaggio

Mail disclaimer: This e-mail and any attachments thereto may contain information that is confidential and/or protected by intellectual property rights and are intended for the sole use of the recipient(s) named above. Any use of the information contained herein (including, but not limited to, total or partial reproduction, communication or distribution in any form) by persons other than the designated recipient(s) is prohibited. If you have received this e-mail in error, please notify the sender either by telephone or by e-mail and delete the material from any computer. Thank you for your cooperation.

Please consider the environment before printing this email