



Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ

CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D. LGS
11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

Oggetto: Avviso 3/2022 della Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.5 “Cybersecurity” finanziato dall'Unione europea – Next generation EU – Progetto Metrowide - Adesione al Contratto Quadro stipulato da Regione Toscana con l'R.T.I. TIM spa (mandataria) Enterprise Services spa, Dedalus Italia S.p.A., IBM Italia S.p.A. (IBM), Kyndryl Italia S.p.A., Lutech S.p.A. (mandanti) relativo alla "Progettazione, realizzazione e gestione del Sistema Cloud Toscana, il community Cloud per la Pubblica Amministrazione in Toscana" per predisporre ed eseguire servizi di sicurezza per gli Enti partecipanti al progetto Metrowide - CUP H11C22001670006 – CIG derivato B24EFB8CC3

Il sottoscritto Nicola Mangia, nato a [REDACTED] (Svizzera), il [REDACTED], residente Roma prov. (RM) in via [REDACTED] CAP 00155

in qualità di

X Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)

con sede legale in Cernusco sul Naviglio (MI), Via Achille Grandi, 4 - CAP 20063, P.IVA: 12582280157, C.F.: 00282140029

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali in data 18/07/2024 come di seguito evidenziato:

POSTA CERTIFICATA: Enterprise Services Italia Srl - Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023



Per conto di: risorse.umane.es@legalmail.it <posta-certificata@legalmail.it>

To: [v. orazzini](#); [g. micchetti](#); [lapo.ortlandi@ilmroma@gmail.com](#); [arturo.galbiati](#); [Rabino, Nicola](#); [Baldi, Laura](#); [Catalano, Roberto](#); [Coperlino, Leonardo](#); [De Santis, Francesca](#);

Cc: [Petrillo, Ruggero](#); [RSU-DXC-ROMA](#)

Cc: [Toraldo, Cesare](#)

Signed By: [posta-certificata@legalmail.it](#)



Thu 18-Jul-24 10:02

You forwarded this message on 18-Jul-24 10:02.



postacerteml (220 KB)
Outlook item



datacertumil
and File

Messaggio di posta certificata

Il giorno 18/07/2024 alle ore 10:01:50 (+0200) il messaggio "Enterprise Services Italia Srl - Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023" è stato inviato da "risorse.umane.es@legalmail.it" indirizzato a:

arturo.galbiati@dxs.com
nicola.rabino@dxs.com
g.micchetti@cisl.it
v.orazzini@fom.cgil.it
roberto.catalano@dxs.com
rsu-dxc-roma@dxs.com
francesca.de-santis@dxs.com
ruggiero.petrillo@dxs.com
lapo.ortlandi@ilmroma@gmail.com
laura.baldi@dxs.com
leonardo.coperlino@dxs.com
cesare.toraldo@dxs.com

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Enterprise Services Italia S.r.l.

Il Procuratore

Nicola Mangia

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00282140029			
Ragione Sociale*	ENTERPRISE SERVICES ITALIA SRL			
Sede Legale	Comune*	CERNUSCO SUL NAVIGLIO	Cap*	20063
	Indirizzo*	VIA A. GRANDI 4		
	E-mail	laura.zollo@dxs.com		
	PEC	risorse.umane.es@legalmail.it		
	Telefono	3488513910		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1575	Di cui femmine*	489
Attività economica esercitata*	62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali
DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

4 computi Disabili ex art L68/99 nel corso del 2023
Trasferimenti per tutti i dipendenti afferenti la sede ammva di Pomezia dovuta alla totale chiusura della sede e trasferimento nella sede di Paolo di Dono 3/A in Roma

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	118	28	470	103	912	324	0	0	1500	455	54	14
Assunzioni	18	6	42	13	123	47	0	0	183	66	6	5
Cessazioni	11	6	34	8	63	18	0	0	108	32	2	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	125	28	478	108	972	353	0	0	1575	489	58	18

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			125	28	0	0	18	6
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		4	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		121	26	0	0	18	6
Quadri			478	108	0	0	42	13
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		478	108	0	0	42	13
Impiegati			972	353	7	5	123	47

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		566	190	4	3	50	16
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		277	102	1	0	23	6
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		47	25	2	2	18	9
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		81	36	0	0	31	16
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	1	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			1575	489	7	5	183	66
di cui Disabili e Cat. Protette			58	18	1	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		10	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		23	7	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		20	6	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	125	28	477	107	969	353	0	0	1571	488	58	18
di cui Part Time	0	0	4	3	35	33	0	0	39	36	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	125	28	471	107	960	352	0	0	1556	487	58	18
Contratti a tempo determinato	0	0	1	1	3	0	0	0	4	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	1	3	0	0	0	4	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	125	28	478	108	972	353	0	0	1575	489	58	18
di cui Part Time	0	0	4	3	35	33	0	0	39	36	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	125	28	472	108	963	352	0	0	1560	488	58	18
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	13	4	23	13	0	0	36	17	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	12	3	12	3	0	0	24	6	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	11	10	0	0	12	11	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	206206	42878	777384	166693	153349 2	539796	0	0	251708 2	749367	83418	20255
di cui ore di straordinario	0	0	3600	460	13363	2891	0	0	16963	3351	649	65

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	79	13	300	70	627	233	0	0	1006	316	40	11
Promossi a categoria superiore	11	2	2	0	7	5	0	0	20	7	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	11	6	34	8	63	18	0	0	108	32	2	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	4	1	18	3	52	18	0	0	74	22	2	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	1	0	5	0	0	0	6	0	0	0
Risoluzione consensuale	7	5	5	3	8	0	0	0	20	8	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	11	2	3	0	0	0	14	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	119	26	430	91	872	310	0	0	1421	427	56	18
Numero totale ore di formazione	1547	496	4419	876	7461	2014	0	0	13427	3386	453	42

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Convenzioni con scontistica su beni e servizi ed eventi e iscrizioni agevolate ad università telematiche</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: Valutazione del potenziale</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 14.646.580,00	€ 2.912.647,00
Quadri	€ 30.581.310,00	€ 6.229.458,00
Impiegati	€ 43.010.115,00	€ 14.682.856,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.575.851,00	€ 601.450,68

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 14.646.580,00	€ 2.912.647,00	€ 4.959.080,00	€ 742.647,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 14.191.537,00	€ 2.679.997,00	€ 4.814.037,00	€ 664.997,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 455.043,00	€ 232.650,00	€ 145.043,00	€ 77.650,00
Quadri			€ 30.581.310,00	€ 6.229.458,00	€ 13.347.375,00	€ 2.420.228,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 30.581.310,00	€ 6.229.458,00	€ 13.347.375,00	€ 2.420.228,00
Impiegati			€ 43.010.115,00	€ 14.682.856,00	€ 11.620.111,00	€ 3.442.883,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 28.107.070,00	€ 9.167.159,00	€ 8.315.849,00	€ 2.465.027,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 11.429.665,00	€ 3.903.218,00	€ 2.762.403,00	€ 737.212,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.341.834,00	€ 708.369,00	€ 210.383,00	€ 106.003,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.108.914,00	€ 904.110,00	€ 327.115,00	€ 134.641,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 22.632,00	€ 0,00	€ 4.361,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 2.575.851,00	€ 601.450,68	€ 742.552,00	€ 147.147,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 593.323,00	€ 107.416,68	€ 253.047,00	€ 31.333,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.087.196,00	€ 257.250,00	€ 308.040,00	€ 71.236,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 785.915,00	€ 205.810,00	€ 151.757,00	€ 38.098,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 30.974,00	€ 30.974,00	€ 6.480,00	€ 6.480,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 78.443,00	€ 0,00	€ 23.228,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 615,00	€ 0,00	€ 136.163 ,00	€ 15.145, 00	€ 346.250 ,00	€ 73.840, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 483.028 ,00	€ 88.985, 00	€ 16.291, 00	€ 2.020,0 0
Superminimi individuali	€ 74.016, 00	€ 32.551, 00	€ 10.275. 416,00	€ 2.018.5 18,00	€ 8.022.7 04,00	€ 2.504.6 11,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.372. 136,00	€ 4.555.6 80,00	€ 504.899 ,00	€ 101.565 ,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 4.884.4 49,00	€ 710.096 ,00	€ 2.935.7 96,00	€ 386.565 ,00	€ 3.251.1 57,00	€ 864.432 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.071. 402,00	€ 1.961.0 93,00	€ 221.362 ,00	€ 43.562, 00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Bonus, Reperibilità, Turni e Trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	43	14	134	26	152	54	0	0	329	94	9	4
#. 2	ROMA	81	13	330	82	737	277	0	0	1148	372	42	13
#. 3	BARI	1	1	14	0	83	22	0	0	98	23	7	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00282140029
Ragione Sociale	ENTERPRISE SERVICES ITALIA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA A. GRANDI 4
Città	CERNUSCO SUL NAVIGLIO(MI)
CAP	20063
Nazione	ITALIA
E-mail	laura.zollo@dxs.com
PEC	risorse.umane.es@legalmail.it
Telefono	3488513910

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240705190156533	Data Invio	17/07/2024 12:21:25
Stato	Inviato		
Inviata da	Zollo Laura		
Codice Fiscale	ZLLLRA68L47A783H		

COMM : 20240705190156533