

## Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà

(Art. 47 - D.P.R. n. 445 del 28/12/2000)

Il sottoscritto **PASQUALE LUISI**, nato a [REDACTED] nella sua qualità di amministratore delegato della società **"Mer Mec Engineering s.r.l. a socio unico"** con sede legale in NOCI (BA) in P.zza Papa Giovanni Paolo II n°8 int. 1, Cod. fiscale e Part. IVA 04597250721, tel 0804973334, fax 0802172713, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, **sotto la propria responsabilità**

### DICHIARA e ATTESTA

che la copia dell'ultimo rapporto redatto e allegato alla presente è conforme a quello a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del Codice delle Pari Opportunità

Noci, 14/01/2025

  
Mer Mec Engineering S.r.l.  
*Amministratore Delegato*  
*Luisi Pasquale*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04597250721			
<b>Ragione Sociale*</b>	MER MEC ENGINEERING SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	NOCI	<b>Cap*</b>	70015
	<b>Indirizzo*</b>	PIAZZA PAPA GIOVANNI PAOLO II N.8		
	<b>E-mail</b>	RAMIRRADOMENICO@GMAIL.COM		
	<b>PEC</b>	RAMIRRADOMENICO@GMAIL.COM		
	<b>Telefono</b>	0809171		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	52	<b>Di cui femmine*</b>	12
<b>Attività economica esercitata*</b>	71.12.40 - Attività di cartografia e aerofotogrammetria			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	6	0	42	11	1	0	49	11	1	1
Assunzioni	1	0	1	0	5	2	0	0	7	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	11	2	39	10	1	0	52	12	1	1

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti					
			1	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			9° Livello		1	0	0	0
			Quadri					
			11	2	4	2	1	0
METALMECCANICA - Industria			8° Livello		11	2	4	2
			Impiegati					
			39	10	9	2	5	2
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		2	1	0	0
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		4	2	3	1

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	3	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		10	1	3	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		7	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		8	3	2	0	2	2
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			52	12	13	4	7	2
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	5	0	13	0	0	0	18	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	4	2	0	0	0	0	4	2	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0

## DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	8	2	25	4	0	0	33	6	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	137	35	294	19	0	0	431	54	2	2

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div data-bbox="620 120 1142 629"> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> </div> <p>Specificare: CODICE ETICO; POLITICA AZIENDALE DI DIVERSITY &amp; INCLUSION</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div data-bbox="620 736 965 1003"> <ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> </div> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 257.852,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.000.224,00	€ 276.346,00
<b>Operai</b>	€ 20.965,63	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 26.460,33	€ 26.460,33

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 119.649,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 119.649,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 703.231,90	€ 66.782,69	€ 244.150,90	€ 7.738,22
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 703.231,90	€ 66.782,69	€ 244.150,90	€ 7.738,22
Impiegati			€ 1.353.554,79	€ 214.242,16	€ 194.150,46	€ 5.279,86
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 18.628,87	€ 12.612,60	€ 622,40	€ 111,50
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 23.074,52	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 100.507,60	€ 55.969,43	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 189.425,30	€ 75.379,05	€ 3.964,45	€ 1.403,96
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 365.365,10	€ 47.004,91	€ 46.306,97	€ 3.100,08
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 428.215,00	€ 0,00	€ 83.168,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 228.338,40	€ 23.276,17	€ 60.088,10	€ 664,32
Operai			€ 23.584,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 23.584,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 27.695,26	€ 27.695,26	€ 1.261,80	€ 1.261,80
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 27.695,26	€ 27.695,26	€ 1.261,80	€ 1.261,80

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.120,0 4	€ 76,39	€ 2.704,4 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.824,5 3	€ 76,39	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 243.030 ,86	€ 7.661,8 3	€ 191.445 ,97	€ 5.279,8 6	€ 0,00	€ 0,00	€ 434.476 ,83	€ 12.941, 69	€ 1.261,8 0	€ 1.261,8 0
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	04597250721
Ragione Sociale	MER MEC ENGINEERING SRL

### SEDE LEGALE

Indirizzo	PIAZZA PAPA GIOVANNI PAOLO II N.8
Città	NOCI(BA)
CAP	70015
Nazione	ITALIA
E-mail	RAMIRRADOMENICO@GMAIL.COM
PEC	RAMIRRADOMENICO@GMAIL.COM
Telefono	0809171

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20240916101750957	Data Invio	16/09/2024 15:32:24
Stato	Inviato		
Inviata da	Ramirra Michele		
Codice Fiscale	RMRMHL85C24C134S		

---

COMM : 20240916101750957