

DICHIARAZIONE DI COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Fabio Tigani, nato a [REDACTED], domiciliato per la carica presso la sede legale della Società in Firenze, Via di Collodi 6/C, in qualità di Procuratore Speciale (giusta procura atto Notaio Caruso Rep. 47056 del 07/06/2022) della Società Dedalus Italia S.p.A. con sede in Firenze (FI), Via di Collodi 6/c, codice fiscale, partita IVA e numero di Iscrizione alla CCIAA 05994810488, Telefono 055/42471, Fax 055/451660, email reception@dedalus.eu e PEC dedalus@legalmail.it,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA

che le allegate copie fotostatiche dei documenti qui di seguito elencati:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 - n. 20240919172822, composto da 12 pagine e 12 facciate;
- Ricevuta di trasmissione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 - n. 20240529121845410, composto da 2 pagine e 2 facciate ed inviata in data 20/07/2022;
- Mail di trasmissione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 alle RSU, inviata il 20/09/2024.

Corrispondono e sono conformi agli originali posseduti presso la sede Dedalus Italia S.p.A.

Firenze, data apposta digitalmente

Dedalus Italia S.p.A.

Documento firmato digitalmente

Dedalus Italia S.p.A. con Socio Unico Dedalus Finance GmbH**Sede Legale:**

Via di Collodi 6/c
50141 Firenze

Tel. +39 055 42471**Fax** +39 055 451660
reception@dedalus.eu**Capitale sociale:**

€ 11.634.062 i.v.
R.E.A. Firenze 591564

Codice fiscale, partita IVA
e registro imprese
05994810488

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05994810488			
Ragione Sociale*	DEDALUS ITALIA SPA			
Sede Legale	Comune*	FIRENZE	Cap*	50141
	Indirizzo*	VIA DI COLLODI 6/C		
	E-mail	dedalus@legalmail.it		
	PEC	dedalus@legalmail.it		
	Telefono	0592909220		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1375	Di cui femmine*	572
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 18

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	47	10	195	40	1037	469	4	3	1283	522	44	16
Assunzioni	2	0	19	3	203	100	1	0	225	103	6	4
Cessazioni	7	5	16	5	110	43	0	0	133	53	3	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	42	5	198	38	1130	526	5	3	1375	572	47	19

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	42	5	2	1	2	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		42	5	2	1	2	0
		Quadri	198	38	15	4	19	3
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		198	38	15	4	19	3
		Impiegati	1130	526	70	24	203	100
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		11	3	3	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		82	29	0	0	25	10

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		587	325	40	10	140	76
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		286	118	15	7	26	10
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		160	50	12	5	12	4
Operai			5	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	3	0	0	1	0
TOTALE			1375	572	87	29	225	103
di cui Disabili e Cat. Protette			47	19	3	0	11	6
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		12	5	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		13	7	1	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	2	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	2	0	0	5	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	41	5	198	38	1072	489	5	3	1316	535	45	17
di cui Part Time	0	0	3	1	62	49	4	3	69	53	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	41	5	198	38	1072	489	5	3	1316	535	45	17
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	57	37	0	0	58	37	2	2
di cui Part Time	1	0	0	0	5	5	0	0	6	5	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	57	37	0	0	58	37	2	2
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	42	5	198	38	1130	526	5	3	1375	572	47	19
di cui Part Time	1	0	3	1	67	54	4	3	75	58	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	42	5	198	38	1129	526	5	3	1374	572	47	19
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	83183	12107	343723	71735	1830769	807782	4880	2582	2262555	894206	74867	25296
di cui ore di straordinario	3890	521	18547	4114	64860	25686	21	21	87318	30342	2353	741

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	7	5	16	5	110	43	0	0	133	53	3	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	1	2	2	0	0	0	0	3	3	0	0
Dimissioni	1	1	11	3	100	42	0	0	112	46	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	4	2	3	0	0	0	0	0	7	2	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	1	0	0	10	1	0	0	11	2	2	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

		DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti		30	5	199	38	1187	520	5	2	1421	565	47	19
Numero totale ore di formazione		698	118	4394	919	23320	10577	23	20	28435	11634	735	435

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 4.361.818,52	€ 920.782,37
Quadri	€ 10.206.418,35	€ 2.041.882,31
Impiegati	€ 31.710.986,44	€ 13.322.911,49
Operai	€ 145.357,50	€ 52.151,70
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.235.032,18	€ 389.376,36

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 4.805.021,27	€ 827.216,19	€ 164.657,39	€ 22.010,20
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 4.805.021,27	€ 827.216,19	€ 164.657,39	€ 22.010,20
Quadri			€ 10.872.039,90	€ 2.126.809,26	€ 3.312.714,04	€ 588.569,89
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 10.872.039,90	€ 2.126.809,26	€ 3.312.714,04	€ 588.569,89
Impiegati			€ 36.179.122,65	€ 15.650.404,06	€ 5.107.950,37	€ 1.580.527,97
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	€ 2.077,54
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 280.656,93	€ 75.688,55	€ 13.129,93	€ 4.173,69
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 2.017.126,01	€ 634.033,06	€ 113.047,94	€ 27.181,84
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 15.948.262,86	€ 8.630.457,25	€ 1.544.440,90	€ 713.353,44
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 10.562.125,88	€ 4.092.502,25	€ 2.024.503,17	€ 447.331,37
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 7.211.721,32	€ 2.156.598,15	€ 1.409.639,23	€ 386.410,09
Operai			€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	€ 2.077,54
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 159.229,65	€ 61.124,80	€ 3.189,20	€ 2.077,54
di cui Disabili e cat. protette			€ 1.227.274,39	€ 456.068,68	€ 138.516,28	€ 22.641,86
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 244.981,26	€ 46.071,48	€ 53.606,18	€ 7.523,01
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 62.332,24	€ 10.717,70	€ 373,49	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 96.476,25	€ 28.888,98	€ 3.724,83	€ 969,54
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 199.230,30	€ 88.476,88	€ 2.729,80	€ 1.440,20
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 284.386,84	€ 153.657,27	€ 31.028,33	€ 8.134,18
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 173.161,09	€ 62.758,69	€ 35.658,79	€ 2.314,59
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 166.706,41	€ 65.497,68	€ 11.394,86	€ 2.260,34

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 33.845,04	€ 1.885,70	€ 906.850,60	€ 315.330,30	€ 640,81	€ 0,00	€ 941.336,45	€ 317.216,00	€ 26.562,41	€ 3.325,85
Superminimi individuali	€ 41.215,92	€ 0,00	€ 2.999.891,47	€ 538.115,98	€ 3.978.070,61	€ 1.198.791,29	€ 2.548,39	€ 2.077,54	€ 7.021.726,39	€ 1.738.984,81	€ 103.814,35	€ 17.481,33
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 123.441,47	€ 22.010,20	€ 278.977,53	€ 48.568,21	€ 223.029,16	€ 66.406,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 625.448,16	€ 136.984,79	€ 8.139,52	€ 1.834,68

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe benefit: auto aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	1	0	0	0	58	26	0	0	59	26	2	1
#. 2	VICENZA	1	0	22	1	116	50	0	0	139	51	2	0
#. 3	ROMA	3	1	21	5	96	54	0	0	120	60	3	1
#. 4	MODENA	5	1	22	5	104	48	0	0	131	54	6	3
#. 5	MILANO	10	1	35	6	163	90	2	2	210	99	5	3
#. 6	GENOVA	4	1	16	3	72	28	0	0	92	32	5	1
#. 7	TORINO	1	0	8	1	74	34	1	1	84	36	1	0
#. 8	FIRENZE	7	1	15	3	74	39	0	0	96	43	2	1
#. 9	CATANIA	2	0	3	0	57	14	1	0	63	14	1	0
#. 10	BOLOGNA	5	0	36	11	153	82	0	0	194	93	7	5

File

Messaggio

Guida

Cosa vuoi fare?

Posta indesid.

Elimina

Archivia

Rispondi

Rispondi a tutti

Inoltra

Condividi su Teams

Tutte le app

00 - Iscrizione C...

Messaggio di p...

Rispondi ed ell...

Sposta

Assegna criteri

Segna come da leggere

Categorizza

Completa

Modifica

Leggi ad alta voce

Strumento di lettura immersiva

Traduci

Zoom

Rispondi con il sondaggio di pianificazione

Trova tempo

Elimina

Rispondi

Teams

App

Azioni rapide

Sposta

Categorie

Immersiva

Lingua

Zoom

Trova tempo

DEDALUS ITALIA SPA - Rapporto Biennale Pari opportunità 2022/2023

BB

Barbara Barbieri

A: ERSU

Cc: Ufficio personale; Ufficio Gare; Quality Dedalus Italia

Archivio

Mai

Rapporto_20240919172822.pdf

126 KB

Ricevuta_20240919172822 (1).pdf

97 KB

Rispondi

Rispondi a tutti

Inoltra

venerdì 20/09/2024 07:46

In attuazione dell'articolo 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, come modificato dalla Legge n. 162 del 5 novembre 2021, secondo le modalità definite dal Decreto Interministeriale del 3 Giugno 2024, trasmetto in allegato il rapporto in oggetto.

Cordiali saluti | Kind regards

Barbara Barbieri
HR BUSINESS PARTNER & GENERAL SERVICES MANAGER
Human Resource Department – Corporate G&A

M 335 - 208506
E barbara.barbieri@dedalus.eu
www.dedalus.com
[Seguici su LinkedIn](#)



Dedalus Italia SPA | VIA GIARDINI 454 – Sc. B – Direzionale 70 -MODENA | Italy | www.dedalus.eu

Mail disclaimer: Questo e-mail e tutti gli allegati possono contenere informazioni riservate e/o protette da diritti di proprietà intellettuale e sono destinati all'uso esclusivo del destinatario (o dei destinatari) sopra indicato. Qualsiasi uso delle informazioni qui contenute (inclusa, ma non limitata a, riproduzione totale o parziale, comunicazione o distribuzione in qualsiasi forma) da parte di persone diverse dai destinatari designati è proibito. Se avete ricevuto questo e-mail per errore, vi preghiamo di avvisare il mittente per telefono o via e-mail e di cancellare il materiale da qualsiasi computer. Grazie per la vostra collaborazione.

🌱Pensa all'ambiente prima di stampare questo messaggio

Mail disclaimer: This e-mail and any attachments thereto may contain information that is confidential and/or protected by intellectual property rights and are intended for the sole use of the recipient(s) named above. Any use of the information contained herein (including, but not limited to, total or partial reproduction, communication or distribution in any form) by persons other than the designated recipient(s) is prohibited. If you have received this e-mail in error, please notify the sender either by telephone or by e-mail and delete the material from any computer. Thank you for your cooperation.

🌱Please consider the environment before printing this email