

Da: COBAR S.p.A. - PEC
A: filcacislabmo@messaggipec.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 17:10:08
Allegati: [image001.png](#)
[Filca Cisl Abruzzo Molise.pdf](#)

Si allega alla presente quanto in oggetto.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: martinbermeta@gmail.com
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 16:36:00
Allegati: [Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)
[image001.png](#)

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,
in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs.
198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla
situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: loporcaro.73@gmail.com
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 16:37:00
Allegati: [Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)
[image001.png](#)

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,
in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs.
198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla
situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06605700720
Ragione Sociale COBAR SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SELVA
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail info@cobarspa.it
PEC cobar@pec.cobarspa.it
Telefono 0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220922113202558 **Data Invio** 23/09/2022 09:55:03
Stato Inviato
Inviata da Barozzi Vito Matteo
Codice Fiscale BRZVMT57P18A225F

COMM : 20220922113202558

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06605700720			
Ragione Sociale*	COBAR SPA			
Sede Legale	Comune*	ALTAMURA	Cap*	70022
	Indirizzo*	VIA SELVA		
	E-mail	info@cobarspa.it		
	PEC	cobar@pec.cobarspa.it		
	Telefono	0803117744		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	284	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	0	0	56	4	236	0	294	4	2	0
Entrate	0	0	10	0	46	4	78	0	134	4	1	0
Uscite	1	0	1	0	27	3	115	0	144	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	9	0	75	5	199	0	284	5	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		1	0	0	0
		Quadri	9	0	9	4
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		9	0	9	4
		Impiegati	70	5	70	54
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		19	1	19	14
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		12	0	12	8
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		14	1	14	12
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		15	1	15	12
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		8	2	8	6
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	2
		Operai	198	0	198	137
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		28	0	28	21

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		84	0	84	0	60	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		50	0	50	0	32	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		36	0	36	0	24	0
Apprendisti			6	0	7	0	5	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		2	0	3	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		1	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		1	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	0	2	0
TOTALE			284	5	284	5	200	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	0	2	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	9	0	52	3	131	0	193	3	2	0
di cui a Part Time	1	0	0	0	2	0	1	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	18	2	67	0	85	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	0	1	0	6	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	9	0	75	5	199	0	284	5	2	0
di cui Part Time	1	0	0	0	2	0	1	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	3	0	20	4	97	0	121	4	2	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	952	0	14872	0	105253	6443	341068	0	462145	6443	2562	0
di cui ore di straordinario	0	0	525	0	3598	55	41377	0	45500	55	82	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	2	0	11	0	13	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	4	0	7	1	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 46.580,54	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	7° Livello		€ 46.580,54	€ 0,00
		Quadri	€ 157.950,61	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 157.950,61	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.109.249,80	€ 27.237,79
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 27.731,05	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 62.601,22	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 243.790,30	€ 27.237,79
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 161.282,65	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 613.844,58	€ 0,00
		Operai	€ 1.776.637,03	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 73.015,95	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 463.496,15	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 704.988,13	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 535.136,80	€ 0,00
		Apprendisti	€ 32.114,11	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 32.114,11	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 48.761,50	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 48.761,50	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 216.984,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	7° Livello		€ 216.984,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 473.821,60	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 473.821,60	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00
Impiegati			€ 2.225.377,74	€ 124.354,47	€ 55.802,44	€ 928,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 1.021.962,13	€ 50.300,24	€ 12.788,93	€ 422,91
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 366.196,03	€ 0,00	€ 8.775,23	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 363.941,65	€ 29.487,35	€ 12.361,20	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 326.065,40	€ 7.731,13	€ 19.804,36	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 122.444,14	€ 36.835,75	€ 1.412,23	€ 505,09
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 24.768,39	€ 0,00	€ 660,49	€ 0,00
Operai			€ 5.510.931,71	€ 0,00	€ 598.133,81	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 1.034.692,37	€ 0,00	€ 99.750,10	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 2.380.534,77	€ 0,00	€ 263.427,20	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 1.376.628,17	€ 0,00	€ 158.260,73	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 719.076,40	€ 0,00	€ 76.695,78	€ 0,00
Apprendisti			€ 161.666,86	€ 0,00	€ 7.119,77	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 75.406,01	€ 0,00	€ 3.965,72	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 6.318,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 23.541,46	€ 0,00	€ 875,29	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 56.400,86	€ 0,00	€ 2.278,76	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 40.302,70	€ 0,00	€ 1.144,18	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 40.302,70	€ 0,00	€ 1.144,18	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00	€ 55.802,44	€ 928,00	€ 598.133,81	€ 0,00	€ 667.470,24	€ 928,00	€ 1.144,18	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	BARI	ALTAMURA	1	0	9	0	76	5	198	0	284	5	2	0

Da: [Gennaro Loporcario](#)
A: [Info Cobar Spa](#)
Oggetto: Re: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.
Trasmissione
Data: mercoledì 28 settembre 2022 18:09:23
Allegati: [image001.png](#)
[image001.png](#)

Vi ringrazio. Ho preso visione della situazione in riferimento al personale maschile e femminile biennio 2020/2021.

Gennaro Loporcario

Il mar 27 set 2022, 16:37 Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it> ha scritto:

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell' art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco MSUXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) - Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Martin Bermeta](#)
A: [Info Cobar Spa](#)
Oggetto: Re: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.
Trasmissione
Data: venerdì 30 settembre 2022 17:50:29
Allegati: [image001.png](#)
[image001.png](#)

Grazie per la comunicazione

Il mar 27 set 2022, 16:37 Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it> ha scritto:

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco MSUXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) - Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it