

Da: COBAR S.p.A. - PEC
A: filcacislabmo@messaggipec.it
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 17:10:08
Allegati: [image001.png](#)
[Filca Cisl Abruzzo Molise.pdf](#)

Si allega alla presente quanto in oggetto.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: martinbermeta@gmail.com
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 16:36:00
Allegati: [Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)
[image001.png](#)

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,
in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs.
198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla
situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: loporcaro.73@gmail.com
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione
Data: martedì 27 settembre 2022 16:37:00
Allegati: [Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)
[image001.png](#)

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,
in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs.
198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla
situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06605700720
Ragione Sociale COBAR SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SELVA
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail info@cobarspa.it
PEC cobar@pec.cobarspa.it
Telefono 0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220922113202558 **Data Invio** 23/09/2022 09:55:03
Stato Inviato
Inviata da Barozzi Vito Matteo
Codice Fiscale BRZVMT57P18A225F

COMM : 20220922113202558

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 06605700720 | | | |
| Ragione Sociale* | COBAR SPA | | | |
| Sede Legale | Comune* | ALTAMURA | Cap* | 70022 |
| | Indirizzo* | VIA SELVA | | |
| | E-mail | info@cobarspa.it | | |
| | PEC | cobar@pec.cobarspa.it | | |
| | Telefono | 0803117744 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) | Numero complessivo* | 284 | Di cui femmine* | 5 |
| Attività economica esercitata* | 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 2 | 0 | 0 | 0 | 56 | 4 | 236 | 0 | 294 | 4 | 2 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 10 | 0 | 46 | 4 | 78 | 0 | 134 | 4 | 1 | 0 |
| Uscite | 1 | 0 | 1 | 0 | 27 | 3 | 115 | 0 | 144 | 3 | 1 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 1 | 0 | 9 | 0 | 75 | 5 | 199 | 0 | 284 | 5 | 2 | 0 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|--|-------------|------------------------------|------------|----|------------|-----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | 1 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 15° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 9 | 0 | 9 | 4 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | 9 | 0 | 9 | 4 |
| | | Impiegati | 70 | 5 | 70 | 54 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | 19 | 1 | 19 | 14 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 6° Livello | | 12 | 0 | 12 | 8 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 5° Livello | | 14 | 1 | 14 | 12 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | 15 | 1 | 15 | 12 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | 8 | 2 | 8 | 6 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | 2 | 0 | 2 | 2 |
| | | Operai | 198 | 0 | 198 | 137 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | 28 | 0 | 28 | 21 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------------|----------|------------|----------|------------|----------|
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | 84 | 0 | 84 | 0 | 60 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | 50 | 0 | 50 | 0 | 32 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 1° Livello | | 36 | 0 | 36 | 0 | 24 | 0 |
| Apprendisti | | | 6 | 0 | 7 | 0 | 5 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 5° Livello | | 2 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| TOTALE | | | 284 | 5 | 284 | 5 | 200 | 2 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|------------|----------|--------------|----------|---------------|-------------|---------------|----------|---------------|-------------|--|----------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 1 | 0 | 9 | 0 | 52 | 3 | 131 | 0 | 193 | 3 | 2 | 0 |
| di cui a Part Time | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 2 | 67 | 0 | 85 | 2 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 5 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 1 | 0 | 9 | 0 | 75 | 5 | 199 | 0 | 284 | 5 | 2 | 0 |
| di cui Part Time | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 1 | 0 | 3 | 0 | 20 | 4 | 97 | 0 | 121 | 4 | 2 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 952 | 0 | 14872 | 0 | 105253 | 6443 | 341068 | 0 | 462145 | 6443 | 2562 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 525 | 0 | 3598 | 55 | 41377 | 0 | 45500 | 55 | 82 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|----|---|----|---|---|---|
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 11 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 0 | 7 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|--|------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 46.580,54 | € 0,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 7° Livello | | € 46.580,54 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 157.950,61 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | € 157.950,61 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 1.109.249,80 | € 27.237,79 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | € 27.731,05 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 62.601,22 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 5° Livello | | € 243.790,30 | € 27.237,79 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 6° Livello | | € 161.282,65 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | € 613.844,58 | € 0,00 |
| | | Operai | € 1.776.637,03 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 1° Livello | | € 73.015,95 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 463.496,15 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | € 704.988,13 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 535.136,80 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 32.114,11 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 32.114,11 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 48.761,50 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 48.761,50 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------------------------|------------|------------------|-------------------------------|--------|--|--------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 216.984,18 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 7° Livello | | € 216.984,18 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 473.821,60 | € 0,00 | € 13.533,99 | € 0,00 |

| | | | | | | |
|--|------------|--|----------------|--------------|--------------|----------|
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | € 473.821,60 | € 0,00 | € 13.533,99 | € 0,00 |
| Impiegati | | | € 2.225.377,74 | € 124.354,47 | € 55.802,44 | € 928,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 7° Livello | | € 1.021.962,13 | € 50.300,24 | € 12.788,93 | € 422,91 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 6° Livello | | € 366.196,03 | € 0,00 | € 8.775,23 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 5° Livello | | € 363.941,65 | € 29.487,35 | € 12.361,20 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 326.065,40 | € 7.731,13 | € 19.804,36 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | € 122.444,14 | € 36.835,75 | € 1.412,23 | € 505,09 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 24.768,39 | € 0,00 | € 660,49 | € 0,00 |
| Operai | | | € 5.510.931,71 | € 0,00 | € 598.133,81 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 1.034.692,37 | € 0,00 | € 99.750,10 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | € 2.380.534,77 | € 0,00 | € 263.427,20 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 1.376.628,17 | € 0,00 | € 158.260,73 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 1° Livello | | € 719.076,40 | € 0,00 | € 76.695,78 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 161.666,86 | € 0,00 | € 7.119,77 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 5° Livello | | € 75.406,01 | € 0,00 | € 3.965,72 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 4° Livello | | € 6.318,53 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 3° Livello | | € 23.541,46 | € 0,00 | € 875,29 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 56.400,86 | € 0,00 | € 2.278,76 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 40.302,70 | € 0,00 | € 1.144,18 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI) | 2° Livello | | € 40.302,70 | € 0,00 | € 1.144,18 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|-----------|--------|-------------|--------|-------------|----------|--------------|--------|--------------|----------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 13.533,99 | € 0,00 | € 55.802,44 | € 928,00 | € 598.133,81 | € 0,00 | € 667.470,24 | € 928,00 | € 1.144,18 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|----------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | BARI | ALTAMURA | 1 | 0 | 9 | 0 | 76 | 5 | 198 | 0 | 284 | 5 | 2 | 0 |

Da: [Gennaro Loporcario](#)
A: [Info Cobar Spa](#)
Oggetto: Re: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.
Trasmissione
Data: mercoledì 28 settembre 2022 18:09:23
Allegati: [image001.png](#)
[image001.png](#)

Vi ringrazio. Ho preso visione della situazione in riferimento al personale maschile e femminile biennio 2020/2021.

Gennaro Loporcario

Il mar 27 set 2022, 16:37 Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it> ha scritto:

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell' art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco MSUXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) - Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it

Da: [Martin Bermeta](#)
A: [Info Cobar Spa](#)
Oggetto: Re: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.
Trasmissione
Data: venerdì 30 settembre 2022 17:50:29
Allegati: [image001.png](#)
[image001.png](#)

Grazie per la comunicazione

Il mar 27 set 2022, 16:37 Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it> ha scritto:

Gentilissimo Rappresentante Sindacale Aziendale,

in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa vigente ai sensi dell' art. 46 del D.lgs. 198/2006 e dell'art. 47 del D.L. 77/2021, si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021.

Tanto si doveva.

Distinti saluti.



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco MSUXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) - Italy
Telefono: +39 080.3103067
www.cobargroup.it