

Spett. le
COMUNE DI FIRENZE
Direzione Generale, Palazzo Vecchio,
Piazza della Signoria, 1
Firenze 50122, Italia

Oggetto: Procedura aperta, svolta con modalità telematica, per l'affidamento dei lavori di "Riqualificazione dello Stadio Artemio Franchi di P.L. Nervi – Firenze - PNC-PNRR- Piano Nazionale per gli investimenti complementari al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – 'PNC-MIC - Intervento id. n. 7.1, di cui al DM 139 del 29 marzo 2023'"
CIG A0261CFBAF – CUP H15F21000630001 – H15F22000110001, cc. oo. 220166 + 13

RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE Biennio 2020 - 2021

Il sottoscritto **Barozzi Vito Matteo** nato ad Altamura (BA) il 18.09.1957 C.f. BRZVMT57P18A225F residente ad Altamura (BA) Via Santeramo n. 161 - nella sua qualità di **Amministratore Unico/Legale Rappresentante, Direttore Tecnico e Socio di Maggioranza** dell'impresa Costruzioni Barozzi S.p.A.- in sigla **COBAR S.p.A.** con sede legale in Altamura (BA) alla Via Selva n 101, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese CCIAA di Bari 06605700720, partita IVA 06605700720, mail ufficiogare@cobarspa.it, PEC gare@pec.cobarspa.it

PREMESSO CHE

- ✓ la COBAR SpA occupa un numero di dipendenti superiore a 50 unità;
- ✓ ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.lgs. 198/2006 ha redatto rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2020/2021 ed inviato in data 23/09/2022 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (*codice comunicazione 20220922113202558*);
- ✓ ai sensi dell'art. 47, comma 2 del D.L. 77/2021 e delle linee guida pubblicate con Decreto del 07/12/2021, ha trasmesso il rapporto sulla situazione del personale alla Consigliera delle Pari opportunità Regione Puglia e alle RSA;

Tutto ciò premesso, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità

DICHIARA e ATTESTA

che l'allegata **copia dell'ultimo Rapporto periodico sulla situazione del personale riferito al biennio 2020-2021 E' CONFORME** alla copia trasmessa alla Consigliera delle Pari Opportunità Regione Puglia, ed alle RSA FILLEA-CGIL Provinciale di Bari, RSA FILCA CISL Territoriale Roma e Bari e RSA FENEAL UIL Provinciale di Bari, *come da ricevute di accettazione e consegna allegate;*

Appone la sottoscrizione, consapevole delle responsabilità penali, amministrative e civili verso dichiarazioni false e incomplete ed allega fotocopia del proprio documento di identità (art. 38 comma 3 DPR 445/2000).

Altamura (BA), 04.12.2023

COBAR S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Vito Matteo BAROZZI
Firma Digitale

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: [Valeria Mignogna](#)
Oggetto: I: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021
Data: lunedì 26 settembre 2022 08:53:02
Allegati: [image003.png](#)

Da: Stella Sanseverino <stellaannasanseverino@gmail.com>
Inviato: sabato 24 settembre 2022 10:08
A: Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it>
Cc: ufficio.parita@cittametropolitana.ba.it
Oggetto: Re: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021

RISCONTRO LA MAIL DI SEGUITO RIPORTATA PER CONFERMA DI RICEZIONE.
NEL RESTARE A DISPOSIZIONE PER QUANTO POSSA ESSERE NECESSARIO, INVIO CORDIALI SALUTI.
AVV. STELLA SANSEVERINO
CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONE PUGLIA
CONSIGLIERA DI PARITA' CITTA' METROPOLITANA DI BARI

Il giorno ven 23 set 2022 alle ore 18:14 Info Cobar Spa <Info@cobarspa.it> ha scritto:

Gentilissima Consigliera delle pari opportunità Dott.ssa Sanseverino,
Si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021, inviato telematicamente in data 23.09.2022.
Distinti saluti.
Cobar spa



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.8960079
www.cobargroup.it

Ai sensi del regolamento UE 2016/679 (GDPR) Cobar spa precisa che il presente messaggio ed ogni suo documento allegato è strettamente riservato e ad uso esclusivo del destinatario. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del presente messaggio nonché dei suoi allegati è vietato e potrebbe costituire reato. Se ha ricevuto erroneamente il presente messaggio, Le saremmo grati se, via e-mail, ne comunicasse la ricezione al mittente e provvedesse alla distruzione del messaggio stesso e dei suoi eventuali allegati senza farne copia alcuna o riprodurre in alcun modo il contenuto. Cobar spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche o danneggiamenti del presente messaggio.

Da: [Info Cobar Spa](#)
A: stellaannasanseverino@gmail.com; ufficio.parita@cittametropolitana.ba.it
Oggetto: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021
Data: venerdì 23 settembre 2022 18:14:00
Allegati: [Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)
[image003.png](#)

Gentilissima Consigliera delle pari opportunità Dott.ssa Sanseverino,
Si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021, inviato telematicamente in data 23.09.2022.

Distinti saluti.

Cobar spa



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.8960079
www.cobargroup.it

Ai sensi del regolamento UE 2016/679 (GDPR) Cobar spa precisa che il presente messaggio ed ogni suo documento allegato è strettamente riservato e ad uso esclusivo del destinatario. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del presente messaggio nonché dei suoi allegati è vietato e potrebbe costituire reato. Se ha ricevuto erroneamente il presente messaggio, Le saremmo grati se, via e-mail, ne comunicasse la ricezione al mittente e provvedesse alla distruzione del messaggio stesso e dei suoi eventuali allegati senza farne copia alcuna o riprodurre in alcun modo il contenuto. Cobar spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche o danneggiamenti del presente messaggio.

Da: COBAR S.p.A. - PEC
A: sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it
Oggetto: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021
Data: venerdì 23 settembre 2022 18:13:06
Allegati: [image003.png](#)
[Rapporto pari opportunità 2020_2021.pdf](#)

Gentilissima Consigliera delle pari opportunità Dott.ssa Sanseverino,
Si allega alla presente Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2020/2021, inviato telematicamente in data 23.09.2022.

Distinti saluti.

Cobar spa



C. F. e P. IVA IT 06605700720
Codice Univoco M5UXCR1
Sede legale: Via Selva, 101
Sede Operativa: Via Monte Pollino, 3
70022 Altamura (BA) – Italy
Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.8960079
www.cobargroup.it

Ai sensi del regolamento UE 2016/679 (GDPR) Cobar spa precisa che il presente messaggio ed ogni suo documento allegato è strettamente riservato e ad uso esclusivo del destinatario. Qualsiasi utilizzo non autorizzato del presente messaggio nonché dei suoi allegati è vietato e potrebbe costituire reato. Se ha ricevuto erroneamente il presente messaggio, Le saremmo grati se, via e-mail, ne comunicasse la ricezione al mittente e provvedesse alla distruzione del messaggio stesso e dei suoi eventuali allegati senza farne copia alcuna o riprodurre in alcun modo il contenuto. Cobar spa non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche o danneggiamenti del presente messaggio.

Da: posta-certificata@pec-email.com
A: cobar@pec.cobarspa.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021
Data: venerdì 23 settembre 2022 18:13:07
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/09/2022 alle ore 18:13:07 (+0200) il messaggio

"COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021" proveniente da
"cobar@pec.cobarspa.it"

ed indirizzato a:

sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20220923181306.11513.06.1.04@pec-email.com

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: cobar@pec.cobarspa.it
Oggetto: CONSEGNA: COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021
Data: venerdì 23 settembre 2022 18:13:09
Allegati: [dati-cert.xml](#)
[postacert.eml \(763 KB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2022 alle ore 18:13:08 (+0200) il messaggio
"COMUNICAZIONE RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNO 2020-2021"
proveniente da "cobar@pec.cobarspa.it"
ed indirizzato a "sezionepolitichedigenere@pec.consiglio.puglia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20220923181306.11513.06.1.04@pec-email.com

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06605700720
Ragione Sociale COBAR SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SELVA
Città ALTAMURA(BA)
CAP 70022
Nazione ITALIA
E-mail info@cobarspa.it
PEC cobar@pec.cobarspa.it
Telefono 0803117744

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220922113202558 **Data Invio** 23/09/2022 09:55:03
Stato Inviato
Inviata da Barozzi Vito Matteo
Codice Fiscale BRZVMT57P18A225F

COMM : 20220922113202558

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	06605700720			
Ragione Sociale*	COBAR SPA			
Sede Legale	Comune*	ALTAMURA	Cap*	70022
	Indirizzo*	VIA SELVA		
	E-mail	info@cobarspa.it		
	PEC	cobar@pec.cobarspa.it		
	Telefono	0803117744		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	284	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	0	0	56	4	236	0	294	4	2	0
Entrate	0	0	10	0	46	4	78	0	134	4	1	0
Uscite	1	0	1	0	27	3	115	0	144	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	9	0	75	5	199	0	284	5	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		1	0	0	0
		Quadri	9	0	9	4
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		9	0	9	4
		Impiegati	70	5	70	54
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		19	1	19	14
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		12	0	12	8
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		14	1	14	12
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		15	1	15	12
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		8	2	8	6
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	2
		Operai	198	0	198	137
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		28	0	28	21

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		84	0	84	0	60	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		50	0	50	0	32	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		36	0	36	0	24	0
Apprendisti			6	0	7	0	5	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		2	0	3	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		1	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		1	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	0	2	0
TOTALE			284	5	284	5	200	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	2	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	2	0	2	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	9	0	52	3	131	0	193	3	2	0
di cui a Part Time	1	0	0	0	2	0	1	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	18	2	67	0	85	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	0	1	0	6	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	9	0	75	5	199	0	284	5	2	0
di cui Part Time	1	0	0	0	2	0	1	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	1	0	3	0	20	4	97	0	121	4	2	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	952	0	14872	0	105253	6443	341068	0	462145	6443	2562	0
di cui ore di straordinario	0	0	525	0	3598	55	41377	0	45500	55	82	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	2	0	11	0	13	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	4	0	7	1	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 46.580,54	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	7° Livello		€ 46.580,54	€ 0,00
		Quadri	€ 157.950,61	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 157.950,61	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.109.249,80	€ 27.237,79
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 27.731,05	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 62.601,22	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 243.790,30	€ 27.237,79
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 161.282,65	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 613.844,58	€ 0,00
		Operai	€ 1.776.637,03	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 73.015,95	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 463.496,15	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 704.988,13	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 535.136,80	€ 0,00
		Apprendisti	€ 32.114,11	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 32.114,11	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 48.761,50	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 48.761,50	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 216.984,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	7° Livello		€ 216.984,18	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 473.821,60	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 473.821,60	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00
Impiegati			€ 2.225.377,74	€ 124.354,47	€ 55.802,44	€ 928,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 1.021.962,13	€ 50.300,24	€ 12.788,93	€ 422,91
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 366.196,03	€ 0,00	€ 8.775,23	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 363.941,65	€ 29.487,35	€ 12.361,20	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 326.065,40	€ 7.731,13	€ 19.804,36	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 122.444,14	€ 36.835,75	€ 1.412,23	€ 505,09
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 24.768,39	€ 0,00	€ 660,49	€ 0,00
Operai			€ 5.510.931,71	€ 0,00	€ 598.133,81	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 1.034.692,37	€ 0,00	€ 99.750,10	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 2.380.534,77	€ 0,00	€ 263.427,20	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 1.376.628,17	€ 0,00	€ 158.260,73	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 719.076,40	€ 0,00	€ 76.695,78	€ 0,00
Apprendisti			€ 161.666,86	€ 0,00	€ 7.119,77	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 75.406,01	€ 0,00	€ 3.965,72	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 6.318,53	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 23.541,46	€ 0,00	€ 875,29	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 56.400,86	€ 0,00	€ 2.278,76	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 40.302,70	€ 0,00	€ 1.144,18	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 40.302,70	€ 0,00	€ 1.144,18	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.533,99	€ 0,00	€ 55.802,44	€ 928,00	€ 598.133,81	€ 0,00	€ 667.470,24	€ 928,00	€ 1.144,18	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			U.P. 1	BARI	ALTAMURA	1	0	9	0	76	5	198	0	284

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione

A filleacgilbari@pec.it <filleacgilbari@pec.it>

Si allega alla presene quanto in oggetto
distinti saluti
Cobar spa

- Fillea CGIL.pdf (1 MB)

ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione

A cobar@pec.cobarspa.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 23/09/2022 alle ore 19:15:51 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione" proveniente da "cobar@pec.cobarspa.it"

ed indirizzato a:

filleacgilbari@pec.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20220923191550.12314.09.1.04@pec-email.com

- [dati-cert.xml](#) (1 KB)

CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione

A cobar@pec.cobarspa.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2022 alle ore 19:15:52 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio. 2020/2021. Trasmissione" proveniente da "cobar@pec.cobarspa.it" ed indirizzato a "filleacgilbari@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20220923191550.12314.09.1.04@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)
- smime.p7s (9 KB)