

**OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NextGenerationEU - MISSIONE 1 - COMPONENTE 1 INVESTIMENTO 1.3 DATI E INTEROPERABILITA' Avviso Pubblico "Misura 1.3.1 Piattaforma Digitale Nazionale Dati Comuni" - CUP H51F22006000006**

Fornitura modulo software WSO2-WEMODI-32 – CIG 9963958641

*Per operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti*

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ  
CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE**

**RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE REDATTO AI SENSI DELL'ART. 46 D.  
LGS 11/04/2006, N. 198 (ART. 47 COMMA 2 DL 77/2021)**

Il sottoscritto Matteo Moretti nato a Frascati il 15/09/1977 e residente in Via Frascati, 68 Monte Porzio Catone (RM)  
in qualità di:

- Rappresentante Legale
- Procuratore del legale rappresentante (giusta procura allegata alla presente in copia conforme all'originale rilasciata dal Notaio)
- Curatore nell'ipotesi di fallimento con autorizzazione all'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 110 co. 3 lett. a) D.Lgs. 50/2016
- Altro (*specificare*) .....

dell'operatore economico denominato Profesia S.r.l con sede legale in Via Po n. 1, 10124 Torino (TO) , P.IVA/ CF 10815820013

in nome e per conto dell'operatore economico rappresentato di cui sopra, e in conformità alle disposizioni del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, articoli 46 e 47 in particolare, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 dello stesso decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

che la copia del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del d. lgs n. 198/2006 di seguito allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

***ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 dell'art. 46 del D. Lgs 11/04/2006, n. 198***

che il suddetto rapporto è stato trasmesso in data X/XX/XXXX alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (allegare ricevuta di consegna pec).

Torino, 02/08/2023

Firmato digitalmente da  
Matteo Moretti  
(*Presidente del CdA di Profesia S.r.l.*)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>La copia dell'ultimo rapporto e l'attestazione allegata devono essere prodotti e sottoscritti dal legale rappresentante (o procuratore) del concorrente, e, nel caso di raggruppamenti temporanei, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta (se tenuti all'obbligo di cui al citato art. 46).

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10815820013			
<b>Ragione Sociale*</b>	PROFESIA S.R.L. A SOCIO UNICO			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TORINO	<b>Cap*</b>	10100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA PO 1		
	<b>E-mail</b>	PROFESIA@DADAPEC.COM		
	<b>PEC</b>	PROFESIA@DADAPEC.COM		
	<b>Telefono</b>	0236727740		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	28	<b>Di cui femmine*</b>	1
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	15	0	0	0	16	0	0	0
Entrate	0	0	0	0	15	1	0	0	15	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	1	0	27	1	0	0	28	1	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	1	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	26	1	0	14
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		8	0	0	4
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		11	0	0	4
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	1	0	2
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		0	0	0	1
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		1	0	0	0
		<b>Operai</b>	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	1	0	0	1
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	1

			<b>TOTALE</b>	28	1	0	0	15	1
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	0	0	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello			0	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	26	1	0	0	27	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1576</b>	<b>0</b>	<b>37331</b>	<b>512</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38907</b>	<b>512</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	262	0	0	0	270	0	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	1	0	10	0	0	0	11	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	8	0	98	0	0	0	106	0	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 4.343,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 4.343,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 17.350,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 5.969,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 7.653,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 2.191,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 1.537,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 63.545,00	€ 0,00	€ 19.496,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 63.545,00	€ 0,00	€ 19.496,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 722.155,00	€ 5.941,00	€ 150.543,00	€ 577,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 283.206,00	€ 0,00	€ 72.594,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 335.264,00	€ 0,00	€ 60.142,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 61.793,00	€ 0,00	€ 7.300,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 13.790,00	€ 5.941,00	€ 3.866,00	€ 577,00
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 28.102,00	€ 0,00	€ 6.641,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 25.711,00	€ 0,00	€ 5.857,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 25.711,00	€ 0,00	€ 5.857,00	€ 0,00

**Disabili e cat. protette**

€ 0,00

€ 0,00

€ 0,00

€ 0,00

---

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 265,00	€ 0,00	€ 4.936,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.201,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.665, 00	€ 0,00	€ 145.607 ,00	€ 577,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 162.272 ,00	€ 577,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.566,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.566,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

MENSA, TRASFERTE, FRINGE BENEFITS E ASSICURAZIONI

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	10815820013
<b>Ragione Sociale</b>	PROFESIA S.R.L. A SOCIO UNICO

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA PO 1
<b>Città</b>	TORINO(TO)
<b>CAP</b>	10100
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	PROFESIA@DADAPEC.COM
<b>PEC</b>	PROFESIA@DADAPEC.COM
<b>Telefono</b>	0236727740

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20230707122055737	<b>Data Invio</b>	07/07/2023 17:04:14
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Amarelli Luca		
<b>Codice Fiscale</b>	MRLLCU63H21E970P		

---

COMM : 20230707122055737