

Dichiarazione sostitutiva
rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Arcangelo Fornelli, Cod. Fisc. FRNRNG58H17A662T nato a Bari il 17/06/1958 nella qualità di Procuratore del Legale rappresentante dell'Impresa HITACHI RAIL STS SpA avente sede legale in Napoli, Via Argine n.425 C.A.P. 80129 codice fiscale/partita IVA 01371160662, tel. 0573/ 370040, e-mail: arcangelo.fornelli@hitachirail.com PEC: commerciale@pec.hitachirail.it

ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che l'impresa Hitachi Rail STS S.p.A., occupando più di 50 (cinquanta) dipendenti, ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198:

- ✓ ha redatto il rapporto sulla situazione del personale;
- ✓ il documento è stato trasmesso al Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali e ai Consiglieri Regionali di Parità nonché alle Rappresentanze Sindacali entro i termini di legge.

Inoltre, a norma di quanto stabilito dall'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, i documenti informatici allegati alla presente e qui elencati, sono conformi agli originali:

- Rapporto periodico della situazione del personale Maschile e Femminile – Biennio 2020/2021;
- Comunicazione di avvenuta presentazione;
- Comunicazione via PEC alle Rappresentanze Sindacali esterne;

Pistoia, li 24/01/2023

HITACHI RAIL STS S.p.A

Procuratore del Legale Rappresentante
Ing. Arcangelo Fornelli



Hitachi Rail STS S.p.A.

Società con Socio Unico
e soggetta alla direzione
e coordinamento di
Hitachi Ltd.

Sede legale:
Via Argine, 425
80147 Napoli, Italia
Tel. +39 081 243 1111
Fax. +39 081 243 2699

Sede secondaria:
Via Paolo Mantovani, 3-5
16151 – Genova, Italia
Tel. +39 010 655 2111
Fax +39 010 655 2939

Capitale sociale € 100.000.000,00 i.v.
REA n. NA 761628
Iscrizione Registro Imprese di Napoli
C.F. e P.I. n. 01371160662
PEC: hitachirailsts@legalmail.it
www.hitachirail.com

HRMEIGE/ 83 - 22

Genova, 27.09.2022

DICHIARAZIONE

Con la presente scrivente Società Hitachi Rail STS s.p.a. dichiara che il Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile reso ai sensi dell'art 46 D.Lgs. 198 del 2006, trasmesso on-line utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui al Decreto Ministeriale 29 marzo 2022 (come da ricevuta allegata rilasciata dal sistema), è conforme a quello trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali. L'adempimento dell'obbligo di trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, secondo quanto disposto all'art. 2 comma 7 del menzionato Decreto, è assolto attraverso la redazione del rapporto ed il salvataggio a sistema dello stesso

HITACHI RAIL STS S.p.A.




Hitachi Rail STS S.p.A.

Società con Socio Unico
e soggetta alla direzione
e coordinamento di
Hitachi Ltd.

Sede legale:
Via Argine, 425
80147 Napoli, Italia
Tel. +39 081 243 1111
Fax. +39 081 243 2699

Sede secondaria:
Via Paolo Mantovani, 3-5
16151 – Genova, Italia
Tel. +39 010 655 2111
Fax +39 010 655 2939

Capitale sociale € 100.000.000,00 i.v.
Iscrizione Registro Imprese di Napoli
C.F. e P.I. n. 01371160662
PEC: hitachirailsts@legalmail.it
www.hitachirail.com

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01371160662			
Ragione Sociale*	HITACHI RAIL STS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	NAPOLI	Cap*	80147
	Indirizzo*	VIA ARGINE, 425		
	E-mail	cristiana.cusani@hitachirail.com		
	PEC	risorseumane.hrsts@legalmail.it		
	Telefono	0812432611		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	4078	Di cui femmine*	597
Attività economica esercitata*	27.90.09 - Fabbricazione di altre apparecchiature elettriche nca			
Note	Si precisa che in data 1 mag.2021 è stata acquisita l'impresa con codice fiscale 13264171003			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	62	6	383	59	1137	250	47	6	1629	321	84	22
Entrate	51	5	205	30	1029	213	1377	54	2662	302	117	8
Uscite	2	0	28	4	146	20	37	2	213	26	3	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	111	11	560	85	2020	443	1387	58	4078	597	198	29

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	111	11	0	0	39	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		111	11	0	0	39	3
		Quadri	560	85	0	0	151	20
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		560	85	0	0	151	20
		Impiegati	1994	440	135	29	887	139
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		11	6	0	0	20	11
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		72	23	5	3	83	23
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		244	54	16	2	213	41
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		741	180	56	10	269	30
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		925	177	58	14	299	33
		Operai	1357	58	161	3	1349	54
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		236	4	40	0	183	1

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		675	37	60	3	637	26
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		305	15	60	0	337	24
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		141	2	1	0	192	3
Apprendisti			56	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		17	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		22	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		13	0	0	0	0	0
TOTALE			4078	597	296	32	2426	216
di cui Disabili e Cat. Protette			198	29	11	1	117	8
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		17	3	0	0	6	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		30	7	0	0	6	2
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		36	11	3	1	10	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		44	6	1	0	35	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		39	1	4	0	27	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		19	1	1	0	21	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		11	0	2	0	12	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	111	11	560	85	1994	440	1357	58	4022	594	198	29
di cui a Part Time	0	0	2	2	56	55	14	2	72	59	5	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	111	11	527	80	1844	408	0	0	2482	499	198	29
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					21	3	35	0	56	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	111	11	560	85	2015	443	1392	58	4078	597	198	29
di cui Part Time	0	0	2	2	56	55	14	2	72	59	5	4
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	111	11	527	80	1844	408	0	0	2482	499	198	29
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	12	8	16	2	28	10	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	113	34	152	1	265	35	0	0
ORE LAVORATE	164862	14329	878634	132785	3162074	660262	1746384	76456	5951954	883832	304075	42268
di cui ore di straordinario	0	0	5537	215	105906	15682	111831	5297	223274	21194	10184	1003

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	1	4	0	6	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	2	2	7	7	0	0	9	9	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	1	1	1	1	2	0	4	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	100	9	539	77	2116	452	1323	59	4078	597	198	29
numero totale ore di formazione	315	106	7822	1252	38413	7184	11404	203	57954	8745	3150	485

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 14.447.575,00	€ 1.105.687,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 14.447.575,00	€ 1.105.687,00
		Quadri	€ 24.863.288,00	€ 3.330.787,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 24.863.288,00	€ 3.330.787,00
		Impiegati	€ 48.418.429,00	€ 9.215.548,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 30.737.751,00	€ 5.435.511,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 13.887.594,00	€ 3.054.668,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 3.303.471,00	€ 701.453,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 489.613,00	€ 23.916,00
		Operai	€ 1.204.171,00	€ 214.245,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 72.197,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.074.170,00	€ 214.245,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 32.053,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 25.751,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 10.040,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		€ 10.040,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 3.522.231,00	€ 844.453,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 437.157,00	€ 50.570,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.122.657,00	€ 269.118,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.184.247,00	€ 418.052,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 222.891,00	€ 68.137,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 555.279,00	€ 38.576,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*

		Dirigenti	€ 22.867.971,00	€ 1.983.171,00	€ 6.734.159,00	€ 612.645,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 22.867.971,00	€ 1.983.171,00	€ 6.734.159,00	€ 612.645,00
		Quadri	€ 36.308.218,00	€ 5.193.600,00	€ 4.207.535,00	€ 504.428,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 36.308.218,00	€ 5.193.600,00	€ 4.207.535,00	€ 504.428,00
		Impiegati	€ 88.641.780,00	€ 17.269.185,00	€ 10.307.313,00	€ 1.777.866,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 45.738.311,00	€ 8.044.662,00	€ 4.352.136,00	€ 752.102,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 30.845.664,00	€ 6.566.285,00	€ 4.207.693,00	€ 768.999,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 9.182.735,00	€ 1.833.525,00	€ 1.270.090,00	€ 162.978,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.506.899,00	€ 658.769,00	€ 401.337,00	€ 60.056,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 339.756,00	€ 164.711,00	€ 71.364,00	€ 32.498,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 28.415,00	€ 1.233,00	€ 4.693,00	€ 1.233,00
		Operai	€ 42.378.015,00	€ 1.860.665,00	€ 6.420.852,00	€ 225.374,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 7.548.814,00	€ 129.320,00	€ 1.035.896,00	€ 4.442,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 21.935.625,00	€ 1.216.391,00	€ 3.263.392,00	€ 138.024,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 8.977.638,00	€ 482.406,00	€ 1.378.248,00	€ 75.927,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.915.938,00	€ 32.548,00	€ 743.316,00	€ 6.981,00
		Apprendisti	€ 1.689.279,00	€ 97.745,00	€ 239.567,00	€ 11.088,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 38.243,00	€ 0,00	€ 4.990,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 577.391,00	€ 67.420,00	€ 67.682,00	€ 7.648,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 32.677,00	€ 0,00	€ 3.799,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 56.766,00	€ 30.325,00	€ 4.585,00	€ 3.440,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 615.857,00	€ 0,00	€ 78.222,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 368.345,00	€ 0,00	€ 80.289,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 8.362.992,00	€ 1.198.662,00	€ 983.221,00	€ 103.794,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 475.998,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 990.106,00	€ 165.222,00	€ 88.275,00	€ 14.496,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.539.210,00	€ 367.306,00	€ 134.737,00	€ 17.748,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.528.228,00	€ 437.317,00	€ 185.737,00	€ 52.349,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.642.667,00	€ 167.599,00	€ 239.522,00	€ 12.282,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.320.080,00	€ 31.467,00	€ 217.590,00	€ 4.203,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 533.562,00	€ 29.751,00	€ 55.393,00	€ 2.716,00

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 333.141,00	€ 0,00	€ 61.967,00	€ 0,00
----------------------------	---------------	--	--------------	--------	-------------	--------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 185.965,00	€ 8.557,00	€ 2.049.586,00	€ 160.626,00	€ 1.431.412,00	€ 18.410,00	€ 3.666.963,00	€ 187.593,00	€ 180.121,00	€ 6.509,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 827.112,00	€ 122.341,00	€ 854.201,00	€ 155.967,00	€ 14.640,00	€ 1.217,00	€ 1.695.953,00	€ 279.525,00	€ 59.032,00	€ 12.271,00
Premi di produttività	€ 6.600.130,00	€ 612.645,00	€ 1.615.269,00	€ 256.539,00	€ 6.642.954,00	€ 1.321.103,00	€ 4.370.801,00	€ 188.028,00	€ 19.229.154,00	€ 2.378.315,00	€ 610.915,00	€ 83.392,00
Altro	€ 134.029,00	€ 0,00	€ 1.579.189,00	€ 116.991,00	€ 760.572,00	€ 140.170,00	€ 603.999,00	€ 17.719,00	€ 3.077.789,00	€ 274.880,00	€ 133.153,00	€ 1.622,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Una Tantum-Premi di anzianità

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	PIOSSASCO	2	1	35	7	203	41	0	0	240	49	8	6
U.P. 2	REGGIO CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	2	0	5	0	76	5	373	0	456	5	22	0
U.P. 3	POTENZA	TITO	3	0	6	0	76	8	44	5	129	13	12	0
U.P. 4	PISTOIA	PISTOIA	15	1	80	9	361	82	508	5	964	97	27	1
U.P. 5	GENOVA	GENOVA	30	5	151	31	365	103	0	0	546	139	32	13
U.P. 6	NAPOLI	NAPOLI	59	4	283	38	929	204	467	48	1738	294	82	9

Salvatore Maria Raffaella

Da: GESTIONE HR <risorseumane.hrsts@legalmail.it>
Inviato: martedì 27 settembre 2022 17:18
A: rsupistoia.hri@hitachirail.com; rsunapoli.sts@hitachirail.com;
rsupotenza.sts@hitachirail.com; rsureggio.hri@hitachirail.com;
rsugenova.sts@hitachirail.com; rsutorino.sts@hitachirail.com;
rsunapoli.hri@hitachirail.com; marta.icardi@hitachirail.com
Cc: carla.arnese; valerio.biancardi; vincenza.martinelli; marta.icardi;
antonio.diluna@hitachirail.com
Oggetto: Rapporto periodico Pari Opportunità - Biennio 2020/2021
Allegati: Rapporto Pari Opportunità 2020-2021.pdf; Ricevuta invio Rapporto Pari
Opportunità 2020-2021.pdf

Buongiorno,
si invia in allegato quanto in oggetto.

Cordiali Saluti
Hitachi Rail STS S.p.a.

--

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01371160662
Ragione Sociale HITACHI RAIL STS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ARGINE, 425
Città NAPOLI(NA)
CAP 80147
Nazione ITALIA
E-mail cristiana.cusani@hitachirail.com
PEC risorseumane.hrsts@legalmail.it
Telefono 0812432611

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220912093823981 **Data Invio** 26/09/2022 12:57:51
Stato Inviato
Inviata da MARCENARO GIOVANNI
Codice Fiscale MRCGNN85C03D969K

COMM : 20220912093823981

Salvatore Maria Raffaella

Da: Ilardi Domenico
Inviato: venerdì 4 novembre 2022 13:52
A: Salvatore Maria Raffaella
Cc: Gigli Alessandro
Oggetto: I: URGENTE: Rapporto biennale situazione personale
Allegati: [EXTERNAL] POSTA CERTIFICATA: Rapporto periodico Pari Opportunità - Biennio 2020/2021; Rapporto Pari Opportunità 2020-2021.pdf; Ricevuta invio Rapporto Pari Opportunità 2020-2021.pdf; Dichiarazione conformità 2022.pdf

Raffa,
in allegato il rapporto pari opportunità aggiornato.

Nico

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>
Inviato: venerdì 4 novembre 2022 13:03
A: Ilardi Domenico <domenico.ilardi@hitachirail.com>
Oggetto: I: URGENTE: Rapporto biennale situazione personale

Buongiorno Domenico,
in allegato quanto richiesto
saluti
Marta

HITACHI
Inspire the Next

Marta Icardi
HR Management Genoa
t: +39 010 655 2064 | **m:** +39 3351053990
e: marta.icardi@hitachirail.com
w: www.hitachirail.com



Da: ICARDI, Marta
Inviato: martedì 27 settembre 2022 17:22
A: DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>
Cc: ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; ROSA, Gregorio <Gregorio.ROSA@hitachirail.com>; BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; Paolini Sergio <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ARNESE, Carla <Carla.ARNESE@hitachirail.com>; Biancardi Valerio <Valerio.Biancardi@hitachirail.com>; Martinelli Vincenza <Vincenza.Martinelli@hitachirail.com>; Masedu Giovanni <Giovanni.Masedu@hitachirail.com>; DI LUNA, Antonio <Antonio.DILUNA@hitachirail.com>
Oggetto: R: URGENTE: Rapporto biennale situazione personale

Buongiorno,
in allegato la PEC inviata in data odierna alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e la dichiarazione di conformità firmata dalla Dott.ssa Cusani
in allegato anche il Rapporto e la ricevuta d'invio

saluti

Marta



Marta Icardi

HR Management Genoa

t: +39 010 655 2064 | m: +39 3351053990

e: marta.icardi@hitachirail.com

w: www.hitachirail.com



Da: DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>

Inviato: venerdì 23 settembre 2022 12:53

A: DI LUNA, Antonio <Antonio.DILUNA@hitachirail.com>; ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; ROSA, Gregorio <Gregorio.ROSA@hitachirail.com>; BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; Paolini Sergio <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ARNESE, Carla <Carla.ARNESE@hitachirail.com>; Biancardi Valerio <Valerio.Biancardi@hitachirail.com>

Oggetto: URGENTE: Rapporto biennale situazione personale

Priorità: Alta

Buongiorno,

facendo seguito agli scambi intercorsi, ho analizzato la questione anche alla luce delle obiezioni sollevate da Trenitalia nell'ambito di una recente procedura di gara e da voi riportatemi. Sotto trovate la mia proposta di aggiornamento/integrazione del testo dell'attestazione che dovrà accompagnare il nuovo rapporto biennale che proprio in queste ore sappiamo essere in fase di formalizzazione.

C'è un nuovo decreto del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che disciplina l'adempimento degli obblighi di trasmissione del Rapporto sulla Situazione del Personale, ed è il DM 29/3/2022. Ho sostituito perciò questo riferimento normativo a quello precedentemente indicato. Ho trovato nel nuovo DM il punto in cui si specifica che *"la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità"* (art. 2 comma 7), perciò ho integrato il testo dell'attestazione come segue, stroncando a monte future obiezioni simili a quella di Trenitalia che ho menzionato sopra.

"Con la presente scrivente Società Hitachi Rail STS s.p.a. dichiara che il Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile reso ai sensi dell'art 46 D.Lgs. 198 del 2006, trasmesso on-line utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui al Decreto Ministeriale 29 marzo 2022 (come da ricevuta allegata rilasciata dal sistema), è conforme a quello trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali. L'adempimento dell'obbligo di trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità, secondo quanto disposto all'art. 2 comma 7 del menzionato Decreto, è assolto attraverso la redazione del rapporto ed il salvataggio a sistema dello stesso."

Aggiungo in copia i colleghi legali per eventuali osservazioni o benessere in merito, chiedendo la gentilezza di un sollecito ritorno in modo che la dichiarazione possa essere sottoposta alla firma della Dott.ssa Cusani con urgenza per essere utilizzata, insieme al nuovo rapporto e agli altri doc. a corredo (vedasi mail sotto) nelle gare in corso in questi giorni, senza intoppi nella nostra operatività.

Grazie a tutti per la preziosa collaborazione.

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 18 ottobre 2021 16:10

A: ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; BALZANO, Andrea

<Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>

Cc: Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>;

GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>; Valerio <Valerio.Biancardi@hitachirail.com>; ARNESE,

Carla <Carla.ARNESE@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno a tutti,

come concordato si invia in allegato per entrambe le ex Società:

- copia del Rapporto Biennale Pari opportunità,
- la predetta ricevuta telematica
- Mail di invio a tutte le RSU (Rappresentanze sindacali aziendali)
- una Dichiarazione conformità

Resto a disposizione per eventuali altre informazioni e Vi ringrazio molto per la collaborazione

Saluti

Marta

Da: Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>

Inviato: martedì 28 settembre 2021 08:48

A: ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; BALZANO, Andrea

<Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>;

DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; GRAVINA, Giuseppe

<Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Priorità: Alta

GENT.MO GIANCARLO,

in relazione alla TUA cortese richiesta,

in assenza di giurisprudenza in merito,

l'aspetto fondamentale ricavato da normativa e interpretazioni attuali

è la redazione del rapporto sulla situazione del personale,

in ragione della presenza di tale rapporto **non dovrebbero esserci** problemi in merito,

sottolineo non dovrebbero perché al momento non ci sono precedenti al riguardo, resto disponibile.

CIAO e BUONA GIORNATA a TE e a TUTTE le PERSONE in Indirizzo

Giuseppe

Da: ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 27 settembre 2021 19:12

A: Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; Andrea Balzano <Andrea.Balzano@Hitachirail.Com>;

ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: Paolini Sergio <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; Roberto Orlandi <Roberto.Orlandi@Hitachirail.Com>;

DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; Giuseppe Gravina

<Giuseppe.Gravina@Hitachirail.Com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buonasera a tutti e grazie per il pronto riscontro.

Sulla base di quanto sotto riportato, ci tranquillizzate rispetto al fatto che il ritardo di oltre un anno nell'adempimento di quest'obbligo di legge non avrà riflessi sulle procedure di gara che lo richiamano?"

Restiamo inoltre in attesa da parte dei colleghi di hr della conferma dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali e dell'attestazione di conformità di cui al punto iii) firmata."

Buona serata a tutti.

Grazie
Giancarlo

Da: Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 27 settembre 2021 15:56

A: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>;

ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; DOLCEMASCOLO, Stefania

<Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Priorità: Alta

GENT.MA MARTA e GENT.MO ANDREA,
per me OK, in cortese concordanza anche con ANDREA.

CIAO e BUON POMERIGGIO a VOI e a TUTTE le PERSONE in Indirizzo
Giuseppe

Da: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 27 settembre 2021 15:35

A: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: Paolini Sergio <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; Roberto Orlandi <Roberto.Orlandi@Hitachirail.Com>; Conconi

Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>;

DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; Giuseppe Gravina

<Giuseppe.Gravina@Hitachirail.Com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Cara Marta,

concordo sulla necessità di gestire in parallelo l'adempimento per le due società. Si tratta di un Rapporto sulla situazione del personale riferito al biennio 2018-2019 epoca in cui erano operative due distinte legal entity.

Se i colleghi non hanno nulla in contrario direi di procedere.

Grazie

HITACHI
Inspire the Next

Andrea Balzano

Senior Legal Counsel

Legal Business Affairs & Litigation Italy

General Counsel and Compliance Unit

t: +39 081 243 2106 | m: +39 366 674 7803

e: andrea.balzano@hitachirail.com

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 27 settembre 2021 14:33

A: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>

Cc: Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>; Conconi

Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>;

DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; GRAVINA, Giuseppe

<Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno Andrea,
vi ringrazio del riscontro.

Vi chiedo conferma solo su alcuni punti:

- Verrà inviato sia il Rapporto Biennale riferito ad STS sia quello riferito ad ex Rail in quanto si riferisce agli anni 2018/2019 quando era due distinte società
- Con lo stesso principio Ufficio della Consigliera delle Pari opportunità sarà sia quella della Regione Liguria (sede legale ex STS) sia a quella della Campania (sede legale ex Rail ed attuale sede legale)
- Per l'invio utilizzeremo la PEC HR attualmente in uso per STS

Vi ringrazio molto del supporto e una volta ricevuto il vostro ok ai punti precedenti procederemo all' invio
Marta

Da: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 27 settembre 2021 12:18

A: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>; ODDONE, Giancarlo <Giancarlo.ODDONE@hitachirail.com>; DOLCEMASCOLO, Stefania <Stefania.DOLCEMASCOLO@hitachirail.com>; GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Cara Marta buongiorno,

alla luce degli approfondimenti svolti, suggeriamo di inviare al più presto e, comunque, prima della presentazione dell'offerta, alle RSU e alla Consigliera Regionale (c/o Ufficio Consigliera Regionale di Parità), il Rapporto sulla situazione del personale reso ai sensi dell'art 46 del D.Lgs 198/06, allegando la ricevuta telematica prodotta dal sistema on line sul sito del Ministero del Lavoro.

In esito alle predetta attività, **in sede di presentazione dell'offerta**, è necessario produrre, *i)* copia del Rapporto, *ii)* la predetta ricevuta telematica, come richiesto a pena di esclusione dal DGUE, attestando la relativa conformità mediante il rilascio di *iii)* una Dichiarazione di Attestazione in forza della quale un Procuratore della società dichiara:

“che il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile reso ai sensi dell'art 46 D.Lgs. 198 del 2006, trasmesso on-line utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui al Decreto Ministeriale 3 maggio 2018, (come da ricevuta rilasciata dal sistema, in allegato), è conforme a quello trasmesso alle Rappresentanze Sindacali Aziendali”.

Grazie per la collaborazione

Saluti

Andrea e Giuseppe

HITACHI
Inspire the Next

Andrea Balzano

Senior Legal Counsel

Legal Business Affairs & Litigation Italy

General Counsel and Compliance Unit

t: +39 081 243 2106 | **m:** +39 366 674 7803

e: andrea.balzano@hitachirail.com

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Inviato: venerdì 24 settembre 2021 09:52

A: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>

Cc: GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>; Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno a tutti,
Vi ringrazio del riscontro e resto in attesa per procedere all'invio.
buona giornata
Marta

Da: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>

Inviato: giovedì 23 settembre 2021 20:27

A: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Cc: GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>; ORLANDI, Roberto <Roberto.Orlandi@hitachirail.com>; Sergio.Paolini <Sergio.Paolini@hitachirail.com>; Conconi Giuseppe <giuseppe.conconi@hitachirail.com>

Oggetto: R: Rapporto biennale anni 2018/2019

Cara Marta buonasera,
con i colleghi stiamo svolgendo tutti i necessari approfondimenti di merito.
Ti chiediamo di pazientare fino a lunedì mattina.
Sara ns. cura inviarti un riscontro completo con le istruzioni operative, nell'ottica di traguardare l'invio del rapporto entro lunedì stesso.
A presto
Andrea e Giuseppe



Andrea Balzano

Senior Legal Counsel
Legal Business Affairs & Litigation Italy
General Counsel and Compliance Unit
t: +39 081 243 2106 | m: +39 366 674 7803
e: andrea.balzano@hitachirail.com

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Inviato: mercoledì 22 settembre 2021 11:48

A: BALZANO, Andrea <Andrea.BALZANO@hitachirail.com>; GRAVINA, Giuseppe <Giuseppe.GRAVINA@hitachirail.com>

Oggetto: I: Rapporto biennale anni 2018/2019

Come da accordi
Grazie
Marta

Da: Kurti Alma <Alma.Kurti@regione.liguria.it>

Inviato: lunedì 13 settembre 2021 11:09

A: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Oggetto: [EXTERNAL] I: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno,
Confermo la regolarità dei rapporti biennali 2018-2019 (HITACHI RAIL STS S.P.A.) Data del invio 30/06/2020
La procedura on line sul sito del ministero del lavoro e delle politiche sociali e quella indicata dal Ministero e la Regione Liguria.
Porgo cordiali saluti
Alma Kurti



Responsabile trattamenti dati
Dott.ssa Alma Kurti

Regione Liguria
Dipartimento Salute e Servizi Sociali
Settore Politiche sociali, terzo settore, immigrazione e pari opportunità
Ufficio Consigliera Regionale di Parità Via Fieschi 17-Piano 5°
16121 Genova
Telefono 0105485774

Da: ICARDI, Marta <Marta.ICARDI@hitachirail.com>

Inviato: lunedì 13 settembre 2021 10:53

A: Kurti Alma <Alma.Kurti@regione.liguria.it>

Oggetto: I: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno,
come da accordi Le invio la ricevuta
grazie
saluti



Marta Icardi

HR Management Genoa

t: +39 010 655 2064 | **m:** +39 3351053990

e: marta.icardi@hitachirail.com

w: www.hitachirail.com



Da: ICARDI, Marta

Inviato: giovedì 9 settembre 2021 16:37

A: 'irene.mercuri@regione.liguria.it' <irene.mercuri@regione.liguria.it>

Cc: DI LUNA, Antonio <Antonio.DILUNA@hitachirail.com>; ARNESE, Carla <Carla.ARNESE@hitachirail.com>

Oggetto: I: Rapporto biennale anni 2018/2019

Buongiorno Dott.ssa Mercuri,
sono a disturbarla per chiederle un chiarimento in merito al Rapporto biennale relativo agli anni 2018/2019 che è
inviato tramite portale nel 2020 (in allegato la copia e la ricevuta dell' invio).
Mi può confermare, come indicato nella mail sotto, che non era necessario altro invio?
La ringrazio molto e resto a disposizione per eventuali chiarimenti
Cordiali saluti
Marta Icardi



Marta Icardi

HR Management Genoa

t: +39 010 655 2064 | **m:** +39 3351053990

e: marta.icardi@hitachirail.com

w: www.hitachirail.com



Da: Serini Afra [<mailto:Afra.Serini@regione.liguria.it>]

Inviato: martedì 22 maggio 2018 17:27

A: DI LUNA, Antonio

Cc: Kurti Alma

Oggetto: rapporti biennali 2016-2017

Buon pomeriggio.

Confermo che i rapporti vanno consegnati anche da società con sede legale fuori dalla Regione Liguria solo se, nel territorio regionale, e' presente un'unità operativa con più di 100 dipendenti.

La scadenza è quella del 30 maggio.

I rapporti andranno compilati su cartaceo e inviati (scannerizzati) all'indirizzo email

rapporti.biennali@regione.liguria.it e per conoscenza ad alma.kurti@regione.liguria.it

La procedura on line presente sul sito della Regione, per questo biennio, NON e' da utilizzare. Quella procedura verrà,infatti, sostituita, a partire dal prossimo biennio, con altra procedura attualmente presente sul sito del Ministero del Lavoro. Ma non e' il caso attuale della Regione Liguria, che quest'anno ha deciso di orientarsi con le modalità già spiegate.

Allego il modello dei rapporti.

Un cordiale saluto.

Afra Serini

*dott.ssa Afra Serini
Funzionario Regione Liguria
Ufficio Consigliera di Parità
Settore politiche sociali, terzo settore,
immigrazione e pari opportunità
Via D'Annunzio 1, terzo piano,
16121 Genova
Tel. 010 548 5643 - 3474885789
afra.serini@regione.liguria.it*

Prima di stampare questa comunicazione consideratene, per favore, l'impatto ambientale

Il presente messaggio e ogni suo allegato potrebbero contenere informazioni riservate e/o soggette a restrizioni legali e sono da intendersi inviati esclusivamente agli effettivi destinatari. E' vietato qualsiasi altro uso di questo messaggio da parte Vostra. Le opinioni contenute in questa comunicazione sono espresse da chi l'ha inviata e non riflettono necessariamente quelle di Hitachi Rail STS e di ogni società del suo gruppo. Hitachi Rail STS non dichiara ne garantisce che questa comunicazione sia esente da virus informatici o altri difetti e non assume alcuna responsabilità per danni o perdite causate dalla stessa. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, Vi invitiamo a darne immediata notifica al mittente rispondendo a questa comunicazione e a cancellare il messaggio originale e ogni allegato. Grazie

Please consider the environment before printing this email

This e-mail, and any file(s) attached to it, may contain confidential and/or privileged information and is intended exclusively for the designated recipient(s). Any other use of this e-mail is prohibited. The opinions expressed in this communication are those of the individual sender, and do not necessarily reflect the views of any of the Hitachi Rail STS group legal entities. Hitachi Rail STS does not represent or warrant that this communication is free from computer viruses or other defects and does not accept liability for any loss or damage caused by this email. If you have received this message in error, please notify the sender immediately by reply email message and delete all copies and attachments. Thank you.

E-mail Confidentiality Notice and Disclaimer.

Il presente messaggio ed ogni suo allegato sono da intendersi inviati esclusivamente agli effettivi destinatari e potrebbero essere soggetti a restrizioni legali. Se avete ricevuto questo messaggio per errore Vi invitiamo a darne immediata notifica al mittente e cancellarlo dal Vostro sistema. Qualsiasi altro uso di questo messaggio da parte Vostra e' strettamente proibito. Grazie per la Vostra collaborazione.

This e-mail, and any file attached to it, is meant for only the intended recipient of the transmission and may be a communication privileged by law. If you have received it in error, please notify the sender immediately and delete the original from your system. Any other use of this e-mail by you is prohibited. Thank you in advance for your cooperation

Hitachi Rail STS SpA - Codice Fiscale e Partita IVA: 01371160662
Sede Legale: Via Argine 425 - 80147 - Napoli- Italia

E-mail Confidentiality Notice and Disclaimer.

Il presente messaggio ed ogni suo allegato sono da intendersi inviati esclusivamente agli effettivi destinatari e potrebbero essere soggetti a restrizioni legali. Se avete ricevuto questo messaggio per errore Vi invitiamo a darne immediata notifica al mittente e cancellarlo dal Vostro sistema. Qualsiasi altro uso di questo messaggio da parte Vostra e' strettamente proibito. Grazie per la Vostra collaborazione.

This e-mail, and any file attached to it, is meant for only the intended recipient of the transmission and may be a communication privileged by law. If you have received it in error, please notify the sender immediately and delete the original from your system. Any other use of this e-mail by you is prohibited. Thank you in advance for your cooperation

Hitachi Rail STS SpA - Codice Fiscale e Partita IVA: 01371160662
Sede Legale: Via Argine 425 - 80147 - Napoli- Italia