



Spett.le **COMUNE DI FIRENZE**
Direzione Sistema Tramviario
Metropolitano
Servizio Gestione Tramvia
Viale F.lli Rosselli n 5
50144 FIRENZE

Carpi, 23 gennaio 2023



Oggetto: **Dichiarazione conformità Rapporto Situazione Personale**

Procedura ristretta per l'affidamento congiunto della progettazione definitiva ed esecutiva, revisione del piano di sicurezza e coordinamento, fornitura del materiale rotabile e lavori per la realizzazione della **Linea Tramviaria 4.2** - Tratta Le Piagge - Campi Bisenzio (finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Trasporto rapido di massa - Misura M2c2 - Investimento 4.2 del PNRR). CIG 9524700F13 - CUP H19J1200077005

C.M.B.
COOPERATIVA MURATORI
E BRACCIANTI
DI CARPI

www.cmbcarpi.it

SEDE CENTRALE
41012 CARPI MO
VIA CARLO MARX, 101
TEL. 059 6322111
FAX 059 691079

20151 MILANO
VIA A. CECHOV, 50
TEL 02 3347941
FAX 02 33400589

00155 ROMA
VIALE FRANCO ANGELI, 5
TEL. 06 2521291
FAX 06 252129529

C.F. E PIVA 00154410369
REG. IMPR. MO N.
00154410369

ALBO COOPERATIVE
N°A100255

FONDATA NEL 1908

Con riferimento alla procedura per l'affidamento dell'intervento specificato in oggetto, il sottoscritto **ing. ROBERTO DAVOLI**, nato a Correggio (RE) il 17 febbraio 1962, nella sua qualità di **Vice Presidente e Legale Rappresentante** dell'Impresa **C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi** con sede legale in Carpi (MO), Via Carlo Marx n. 101, iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. di Modena con numero di iscrizione, Codice Fiscale e Partita IVA: 00154410369, con la presente

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

che l'Impresa C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi, occupando più di 50 (cinquanta) dipendenti, ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198:

- ✓ ha redatto il rapporto sulla situazione del personale;
- ✓ il documento è stato trasmesso al Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali e ai Consiglieri Regionali di Parità nonché alle Rappresentanze Sindacali entro i termini di legge.

Inoltre, a norma di quanto stabilito dall'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, i documenti informatici allegati alla presente e qui elencati, sono conformi agli originali:

- Rapporto periodico della situazione del personale Maschile e Femminile - Biennio 2020/2021;
- Comunicazione di avvenuta presentazione;
- Comunicazione via PEC alle Rappresentanze Sindacali esterne;
- Comunicazione controfirmata per ricevuta ed accettazione alle Rappresentanze Sindacali aziendali.

C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi
Firma del **Vice Presidente e Legale Rappresentante**
ing. ROBERTO DAVOLI

Sottoscrizione con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00154410369			
Ragione Sociale*	C.M.B. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI E BRACCIANTI DI CARPI ABBREVIABILE IN C.M.B. SOCIETA' COOPERATI			
Sede Legale	Comune*	CARPI	Cap*	41012
	Indirizzo*	VIA C.MARX 101		
	E-mail	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	PEC	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	Telefono	0596322111		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	591	Di cui femmine*	95
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note I dati della tabella 2.7 sulla retribuzione iniziale al 01/01/2020 (per categoria professionale e per livello di inquadramento) non contengono le informazioni sulle retribuzioni dei dipendenti assunti con il CCNL delle cooperative metalmeccaniche (indicato come altro contratto applicato nella sezione 1) perché questi lavoratori sono stati assunti nel 2021 (come si può anche evincere dalla tabella 2.2. nella colonna delle assunzioni). Prima del 2021, in C.M.B. ,erano applicati solo due Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro: EDILIZIA - Cooperative e DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative
METALMECCANICA - Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: **Si** **No**
Territoriale: **Si** **No**

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	26	2	59	7	291	77	194	0	570	86	10	4
Entrate	7	0	16	2	48	12	40	3	111	17	0	0
Uscite	4	1	11	1	40	6	35	0	90	8	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	29	1	64	8	299	83	199	3	591	95	8	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		Dirigenti	29	1	5	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		29	1	5	0	2	0
		Quadri	64	8	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		47	6	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		17	2	0	0	0	0
		Impiegati	299	83	39	12	44	12
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	4	0	0	2	2
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		22	9	1	0	13	6
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		78	30	18	9	5	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		135	34	15	1	18	3
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		59	6	5	2	6	1
		Operai	187	0	8	0	37	0

METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		5	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		3	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		1	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		15	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		65	0	4	0	6	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		63	0	4	0	13	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		31	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	0	0	0	0
Apprendisti			12	3	0	0	11	3
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		10	3	0	0	9	3
TOTALE			591	95	60	14	102	15
di cui Disabili e Cat. Protette			8	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	29	1	63	8	289	79	180	0	561	88	8	2
di cui a Part Time	0	0	1	1	15	13	0	0	16	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	10	4	7	0	18	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	12	3	12	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	29	1	64	8	299	83	199	3	591	95	8	2
di cui Part Time	0	0	2	1	15	13	0	0	17	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	3	0	4	0	7	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	4	3	24	0	28	3	0	0
ORE LAVORATE	58018	2982	118159	13406	534189	136369	366976	2970	1077342	155727	13089	3613
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	396	0	50976	257	51372	257	566	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	3	0	1	0	5	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	33	2	69	8	308	82	152	3	562	95	7
numero totale ore di formazione	514	48	1477	228	5259	1392	2317	156	9567	1824	55	32

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
		Quadri	€ 3.533.875,00	€ 279.157,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 2.353.105,00	€ 212.799,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.180.770,00	€ 66.358,00
		Impiegati	€ 13.707.475,00	€ 2.748.101,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 5.227.081,00	€ 506.626,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 5.326.747,00	€ 1.242.920,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.610.836,00	€ 692.250,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 491.251,00	€ 284.828,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 51.560,00	€ 21.477,00
		Operai	€ 6.786.895,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 188.748,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.780.903,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.164.447,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.038.889,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 564.242,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 49.666,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 261.129,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 247.692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 13.437,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 354.592,00	€ 129.055,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 59.025,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 81.162,00	€ 81.162,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 62.734,00	€ 30.687,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 97.194,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 41.642,00	€ 17.206,00

EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 12.835,00	€ 0,00
------------------------	------------	--	-------------	--------

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
		Quadri	€ 4.769.153,00	€ 507.851,00	€ 500.987,57	€ 65.307,48
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 1.422.398,00	€ 106.012,00	€ 141.803,68	€ 16.744,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 3.346.755,00	€ 401.839,00	€ 359.183,89	€ 48.563,48
		Impiegati	€ 13.766.518,00	€ 3.023.575,00	€ 1.302.796,35	€ 218.632,29
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 3.580.650,00	€ 273.975,00	€ 354.475,74	€ 26.373,14
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 6.569.209,00	€ 1.432.317,00	€ 691.299,34	€ 131.928,06
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.986.530,00	€ 986.800,00	€ 226.001,56	€ 52.149,55
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 528.284,00	€ 228.638,00	€ 31.019,71	€ 8.181,54
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 101.845,00	€ 101.845,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 6.586.772,00	€ 0,00	€ 730.836,39	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 198.660,00	€ 0,00	€ 22.857,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 83.427,00	€ 0,00	€ 27.873,75	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.606.525,00	€ 0,00	€ 145.559,53	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.105.430,00	€ 0,00	€ 250.044,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 127.465,00	€ 0,00	€ 23.367,73	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.086.240,00	€ 0,00	€ 221.834,78	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 351.581,00	€ 0,00	€ 35.600,84	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 27.444,00	€ 0,00	€ 3.697,42	€ 0,00
		Apprendisti	€ 210.227,00	€ 41.611,00	€ 27.143,14	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 39.998,00	€ 0,00	€ 8.520,81	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 129.840,00	€ 41.611,00	€ 13.434,78	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.389,00	€ 0,00	€ 5.187,55	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 347.089,00	€ 142.452,00	€ 18.392,25	€ 1.937,10

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 64.525,00	€ 0,00	€ 7.995,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 105.591,00	€ 105.591,00	€ 1.937,10	€ 1.937,10
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 63.310,00	€ 32.609,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 96.328,00	€ 0,00	€ 8.460,08	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 4.252,00	€ 4.252,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 13.083,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.178, 54	€ 3.515,0 5	€ 635.223 ,39	€ 0,00	€ 655.401 ,93	€ 3.515,0 5	€ 12.267, 79	€ 137,10
Superminimi individuali	€ 46.359, 40	€ 0,00	€ 500.987 ,57	€ 65.307, 48	€ 1.282.6 17,81	€ 215.117 ,24	€ 95.613, 00	€ 0,00	€ 1.925.5 77,78	€ 280.424 ,72	€ 6.124,4 6	€ 1.800,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MODENA	CARPI	19	1	33	7	164	43	97	2	313	53	4	1
U.P. 2	ROMA	ROMA	1	0	10	0	21	5	34	0	66	5	0	0
U.P. 3	MILANO	MILANO	7	0	18	1	96	31	68	1	189	33	3	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00154410369
Ragione Sociale	C.M.B. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI E BRACCIANTI DI CARPI ABBREVIABILE IN C.M.B. SOCIETA' COOPERATI

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA C.MARX 101
Città	CARPI(MO)
CAP	41012
Nazione	ITALIA
E-mail	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT
PEC	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT
Telefono	0596322111

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220927120341369	Data Invio	05/10/2022 10:29:13
Stato	Inviato		
Inviata da	GUAITOLINI DANILO		
Codice Fiscale	GTLDNL57R17H298C		

COMM : 20220927120341369

Navi Enrico

Da: Zaccarelli Paolo
Inviato: sabato 8 ottobre 2022 12:12
A: Navi Enrico; DiGiovinazzo Giulia
Oggetto: I: trasmissione del Rapporto biennale alle rappresentanze sindacali aziendali
Allegati: Rapporto_20221005102913 biennale pari opportunità 2020-21.pdf; Ricevuta_20221005102913 Rapporto biennale 2020-21.pdf

Buongiorno,

vi chiederai la cortesia di occuparvi dell'invio alle OO.SS. del rapporto.

Grazie e saluti
Paolo

PER RICEVUTA E ACCETTAZIONE
Enrico Navi 10-10-2022

Da: Corradi Eleonora <Eleonora.Corradi@cmbcarpi.it>
Inviato: mercoledì 5 ottobre 2022 12:18
A: Zaccarelli Paolo <Paolo.Zaccarelli@cmbcarpi.it>
Cc: Benzi Daniele <Daniele.Benzi@cmbcarpi.it>
Oggetto: trasmissione del Rapporto biennale alle rappresentanze sindacali aziendali

Enrico Navi in qualità di Dirigente preposto alle
Relazioni Sindacali dell'Impresa C.M.B. Società Cooperativa

Per quanto riguarda il **Rapporto biennale pari opportunità**, la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera regionale di parità.

Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve però essere trasmessa dal datore di lavoro, con modalità telematica (via pec), anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il termine previsto per la compilazione, 14 ottobre 2022.

Per comodità riallego il rapporto e la ricevuta.

Due anni fa te ne sei occupato tu, Paolo.

A suo tempo inviavo il rapporto a Borsari, alla Nollì e alla Casali a Roma. E se ne occupavano loro.

Per cortesia, aggiornami, grazie.

Eleonora

Da "sedemilano" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

A "fillea_nazionale@pec.it" <fillea_nazionale@pec.it>, "filca@pec.cisl.it" <filca@pec.cisl.it>, "fenealuil@pec.fenealuil.it" <fenealuil@pec.fenealuil.it>

Cc "giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it" <giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile

Spettabili Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil,

alla presente si allegano:

Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile inviato dalla CMB Società Cooperativa

- Ricevuta di invio dello stesso

Si coglie l'occasione per inviarvi i nostri più cordiali saluti

Dottoressa Giulia Digiovinazzo

Responsabile Gestione del Personale

Divisione dei Territori

CMB Soc.Coop.

Divisione Territori

Via Cechov, 50 – 20151 Milano (MI)

Tel. 02/3347941 – Fax 0233400589

www.cmbcarpi.it - Email: giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it

Allegato(i)

Rapporto_20221005102913 biennale pari opportunità 2020-21.pdf (125 Kb)

Ricevuta_20221005102913 Rapporto biennale 2020-21.pdf (91 Kb)

Da "posta-certificata@pec.actalis.it" <posta-certificata@pec.actalis.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile

Ricevuta di accettazione

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:11 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da

"sedemilano@cmbcarpipec.it"

ed indirizzato a:

giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it ("posta ordinaria") filca@pec.cisl.it ("posta certificata") fenealuil@pec.fenealuil.it

("posta certificata") fillea_nazionale@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 Kb)

smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da
"sedemilano@cmbcarpipec.it"
ed indirizzato a "filca@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 Kb)

postacert.eml (303 Kb)

smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da
"sedemilano@cmbcarpipec.it"
ed indirizzato a "fenealuil@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 Kb)
postacert.eml (303 Kb)
smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da

"sedemilano@cmbcarpipec.it"

ed indirizzato a "fillea_nazionale@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (1 Kb)

postacert.eml (303 Kb)

smime.p7s (7 Kb)