



Spett.le **COMUNE DI FIRENZE**  
**Direzione Sistema Tramviario**  
**Metropolitano**  
**Servizio Gestione Tramvia**  
Viale F.lli Rosselli n 5  
50144 FIRENZE

Carpi, 23 gennaio 2023



Oggetto: **Dichiarazione conformità Rapporto Situazione Personale**

Procedura ristretta per l'affidamento congiunto della progettazione definitiva ed esecutiva, revisione del piano di sicurezza e coordinamento, fornitura del materiale rotabile e lavori per la realizzazione della **Linea Tramviaria 4.2** - Tratta Le Piagge - Campi Bisenzio (finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Trasporto rapido di massa - Misura M2c2 - Investimento 4.2 del PNRR). CIG 9524700F13 - CUP H19J1200077005

**C.M.B.**  
**COOPERATIVA MURATORI**  
**E BRACCIANTI**  
**DI CARPI**

[www.cmbcarpi.it](http://www.cmbcarpi.it)

SEDE CENTRALE  
41012 CARPI MO  
VIA CARLO MARX, 101  
TEL. 059 6322111  
FAX 059 691079

20151 MILANO  
VIA A. CECHOV, 50  
TEL 02 3347941  
FAX 02 33400589

00155 ROMA  
VIALE FRANCO ANGELI, 5  
TEL. 06 2521291  
FAX 06 252129529

C.F. E PIVA 00154410369  
REG. IMPR. MO N.  
00154410369

ALBO COOPERATIVE  
N°A100255

FONDATA NEL 1908

Con riferimento alla procedura per l'affidamento dell'intervento specificato in oggetto, il sottoscritto **ing. ROBERTO DAVOLI**, nato a Correggio (RE) il 17 febbraio 1962, nella sua qualità di **Vice Presidente e Legale Rappresentante** dell'Impresa **C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi** con sede legale in Carpi (MO), Via Carlo Marx n. 101, iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A. di Modena con numero di iscrizione, Codice Fiscale e Partita IVA: 00154410369, con la presente

*ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria personale responsabilità*

#### **DICHIARA**

che l'Impresa C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi, occupando più di 50 (cinquanta) dipendenti, ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198:

- ✓ ha redatto il rapporto sulla situazione del personale;
- ✓ il documento è stato trasmesso al Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali e ai Consiglieri Regionali di Parità nonché alle Rappresentanze Sindacali entro i termini di legge.

Inoltre, a norma di quanto stabilito dall'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, i documenti informatici allegati alla presente e qui elencati, sono conformi agli originali:

- Rapporto periodico della situazione del personale Maschile e Femminile - Biennio 2020/2021;
- Comunicazione di avvenuta presentazione;
- Comunicazione via PEC alle Rappresentanze Sindacali esterne;
- Comunicazione controfirmata per ricevuta ed accettazione alle Rappresentanze Sindacali aziendali.

**C.M.B. Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi**  
Firma del **Vice Presidente e Legale Rappresentante**  
**ing. ROBERTO DAVOLI**

Sottoscrizione con firma digitale  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00154410369			
<b>Ragione Sociale*</b>	C.M.B. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI E BRACCIANTI DI CARPI ABBREVIABILE IN C.M.B. SOCIETA' COOPERATI			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CARPI	<b>Cap*</b>	41012
	<b>Indirizzo*</b>	VIA C.MARX 101		
	<b>E-mail</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	<b>PEC</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0596322111		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	591	<b>Di cui femmine*</b>	95
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

**Note**

I dati della tabella 2.7 sulla retribuzione iniziale al 01/01/2020 (per categoria professionale e per livello di inquadramento) non contengono le informazioni sulle retribuzioni dei dipendenti assunti con il CCNL delle cooperative metalmeccaniche (indicato come altro contratto applicato nella sezione 1) perché questi lavoratori sono stati assunti nel 2021 (come si può anche evincere dalla tabella 2.2. nella colonna delle assunzioni). Prima del 2021, in C.M.B. ,erano applicati solo due Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro: EDILIZIA - Cooperative e DIRIGENTI - Aziende Cooperative

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Cooperative

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative  
METALMECCANICA - Cooperative

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:         **Si**                     **No**  
Territoriale:      **Si**                     **No**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	26	2	59	7	291	77	194	0	570	86	10	4
Entrate	7	0	16	2	48	12	40	3	111	17	0	0
Uscite	4	1	11	1	40	6	35	0	90	8	2	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	29	1	64	8	299	83	199	3	591	95	8	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	29	1	5	0	2	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		29	1	5	0	2	0
		<b>Quadri</b>	64	8	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		47	6	8	2	8	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		17	2	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	299	83	39	12	44	12
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	4	0	0	2	2
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		22	9	1	0	13	6
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		78	30	18	9	5	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		135	34	15	1	18	3
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		59	6	5	2	6	1
		<b>Operai</b>	187	0	8	0	37	0

METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		5	0	0	0	5	0
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		3	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		1	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		15	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		65	0	4	0	6	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		63	0	4	0	13	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		31	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>Apprendisti</b>			12	3	0	0	11	3
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		10	3	0	0	9	3
<b>TOTALE</b>			591	95	60	14	102	15
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			8	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	29	1	63	8	289	79	180	0	561	88	8	2
di cui a Part Time	0	0	1	1	15	13	0	0	16	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	1	0	10	4	7	0	18	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	12	3	12	3	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>299</b>	<b>83</b>	<b>199</b>	<b>3</b>	<b>591</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	2	1	15	13	0	0	17	14	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>58018</b>	<b>2982</b>	<b>118159</b>	<b>13406</b>	<b>534189</b>	<b>136369</b>	<b>366976</b>	<b>2970</b>	<b>107734 2</b>	<b>155727</b>	<b>13089</b>	<b>3613</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	396	0	50976	257	51372	257	566	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	1	0	3	0	1	0	5	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	33	2	69	8	308	82	152	3	562	95	7
numero totale ore di formazione	514	48	1477	228	5259	1392	2317	156	9567	1824	55	32

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.158.836,00	€ 212.799,00
		<b>Quadri</b>	€ 3.533.875,00	€ 279.157,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 2.353.105,00	€ 212.799,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.180.770,00	€ 66.358,00
		<b>Impiegati</b>	€ 13.707.475,00	€ 2.748.101,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 5.227.081,00	€ 506.626,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 5.326.747,00	€ 1.242.920,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.610.836,00	€ 692.250,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 491.251,00	€ 284.828,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 51.560,00	€ 21.477,00
		<b>Operai</b>	€ 6.786.895,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 188.748,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.780.903,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.164.447,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.038.889,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 564.242,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 49.666,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 261.129,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 247.692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 13.437,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 354.592,00	€ 129.055,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 59.025,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 81.162,00	€ 81.162,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 62.734,00	€ 30.687,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 97.194,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 41.642,00	€ 17.206,00

EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 12.835,00	€ 0,00
------------------------	------------	--	-------------	--------

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 3.597.938,00	€ 210.613,00	€ 46.359,40	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 4.769.153,00	€ 507.851,00	€ 500.987,57	€ 65.307,48
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 1.422.398,00	€ 106.012,00	€ 141.803,68	€ 16.744,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 3.346.755,00	€ 401.839,00	€ 359.183,89	€ 48.563,48
		<b>Impiegati</b>	€ 13.766.518,00	€ 3.023.575,00	€ 1.302.796,35	€ 218.632,29
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 3.580.650,00	€ 273.975,00	€ 354.475,74	€ 26.373,14
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 6.569.209,00	€ 1.432.317,00	€ 691.299,34	€ 131.928,06
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.986.530,00	€ 986.800,00	€ 226.001,56	€ 52.149,55
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 528.284,00	€ 228.638,00	€ 31.019,71	€ 8.181,54
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 101.845,00	€ 101.845,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 6.586.772,00	€ 0,00	€ 730.836,39	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 198.660,00	€ 0,00	€ 22.857,52	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	2° Livello		€ 83.427,00	€ 0,00	€ 27.873,75	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.606.525,00	€ 0,00	€ 145.559,53	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 2.105.430,00	€ 0,00	€ 250.044,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Cooperative	3° Livello		€ 127.465,00	€ 0,00	€ 23.367,73	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 2.086.240,00	€ 0,00	€ 221.834,78	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 351.581,00	€ 0,00	€ 35.600,84	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 27.444,00	€ 0,00	€ 3.697,42	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 210.227,00	€ 41.611,00	€ 27.143,14	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 39.998,00	€ 0,00	€ 8.520,81	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 129.840,00	€ 41.611,00	€ 13.434,78	€ 2.894,83
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 40.389,00	€ 0,00	€ 5.187,55	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 347.089,00	€ 142.452,00	€ 18.392,25	€ 1.937,10

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 64.525,00	€ 0,00	€ 7.995,07	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 105.591,00	€ 105.591,00	€ 1.937,10	€ 1.937,10
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 63.310,00	€ 32.609,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 96.328,00	€ 0,00	€ 8.460,08	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 4.252,00	€ 4.252,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 13.083,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 20.178,54	€ 3.515,05	€ 635.223,39	€ 0,00	€ 655.401,93	€ 3.515,05	€ 12.267,79	€ 137,10
<b>Superminimi individuali</b>	€ 46.359,40	€ 0,00	€ 500.987,57	€ 65.307,48	€ 1.282.617,81	€ 215.117,24	€ 95.613,00	€ 0,00	€ 1.925.577,78	€ 280.424,72	€ 6.124,46	€ 1.800,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MODENA	CARPI	19	1	33	7	164	43	97	2	313	53	4	1
U.P. 2	ROMA	ROMA	1	0	10	0	21	5	34	0	66	5	0	0
U.P. 3	MILANO	MILANO	7	0	18	1	96	31	68	1	189	33	3	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	00154410369
<b>Ragione Sociale</b>	C.M.B. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI E BRACCIANTI DI CARPI ABBREVIABILE IN C.M.B. SOCIETA' COOPERATI

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA C.MARX 101
<b>Città</b>	CARPI(MO)
<b>CAP</b>	41012
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT
<b>PEC</b>	CMBCARPI@CMBCARPIPEC.IT
<b>Telefono</b>	0596322111

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220927120341369	<b>Data Invio</b>	05/10/2022 10:29:13
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	GUAITOLINI DANILO		
<b>Codice Fiscale</b>	GTLDNL57R17H298C		

---

COMM : 20220927120341369

## Navi Enrico

---

**Da:** Zaccarelli Paolo  
**Inviato:** sabato 8 ottobre 2022 12:12  
**A:** Navi Enrico; DiGiovinazzo Giulia  
**Oggetto:** I: trasmissione del Rapporto biennale alle rappresentanze sindacali aziendali  
**Allegati:** Rapporto\_20221005102913 biennale pari opportunità 2020-21.pdf; Ricevuta\_20221005102913 Rapporto biennale 2020-21.pdf

Buongiorno,

vi chiederai la cortesia di occuparvi dell'invio alle OO.SS. del rapporto.

Grazie e saluti  
Paolo

PER RICEVUTA E ACCETTAZIONE  
Enr Navi 10-10-2022

**Da:** Corradi Eleonora <Eleonora.Corradi@cmbcarpi.it>

**Inviato:** mercoledì 5 ottobre 2022 12:18

**A:** Zaccarelli Paolo <Paolo.Zaccarelli@cmbcarpi.it>

**Cc:** Benzi Daniele <Daniele.Benzi@cmbcarpi.it>

**Oggetto:** trasmissione del Rapporto biennale alle rappresentanze sindacali aziendali

Enrico Navi in qualità di Dirigente preposto alle  
Relazioni Sindacali dell'Impresa C.M.B. Società Cooperativa

Per quanto riguarda il **Rapporto biennale pari opportunità**, la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera regionale di parità.

**Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve però essere trasmessa dal datore di lavoro, con modalità telematica (via pec), anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il termine previsto per la compilazione, 14 ottobre 2022.**

Per comodità riallego il rapporto e la ricevuta.

Due anni fa te ne sei occupato tu, Paolo.

A suo tempo inviavo il rapporto a Borsari, alla Nollì e alla Casali a Roma. E se ne occupavano loro.

Per cortesia, aggiornami, grazie.

Eleonora

Da "sedemilano" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

A "fillea\_nazionale@pec.it" <fillea\_nazionale@pec.it>, "filca@pec.cisl.it" <filca@pec.cisl.it>, "fenealuil@pec.fenealuil.it" <fenealuil@pec.fenealuil.it>

Cc "giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it" <giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

## **Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile**

---

Spettabili Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil,

alla presente si allegano:

Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile inviato dalla CMB Società Cooperativa

- Ricevuta di invio dello stesso

Si coglie l'occasione per inviarvi i nostri più cordiali saluti

Dottoressa Giulia Digiovinazzo

Responsabile Gestione del Personale

Divisione dei Territori

CMB Soc.Coop.

Divisione Territori

Via Cechov, 50 – 20151 Milano (MI)

Tel. 02/3347941 – Fax 0233400589

[www.cmbcarpi.it](http://www.cmbcarpi.it) - Email: [giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it](mailto:giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it)

---

### **Allegato(i)**

Rapporto\_20221005102913 biennale pari opportunità 2020-21.pdf (125 Kb)

Ricevuta\_20221005102913 Rapporto biennale 2020-21.pdf (91 Kb)

Da "posta-certificata@pec.actalis.it" <posta-certificata@pec.actalis.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

---

**ACCETTAZIONE: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile**

---

**Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:11 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da

"sedemilano@cmbcarpipec.it"

ed indirizzato a:

giulia.digiovinazzo@cmbcarpi.it ("posta ordinaria") filca@pec.cisl.it ("posta certificata") fenealuil@pec.fenealuil.it

("posta certificata") fillea\_nazionale@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

---

**Allegato(i)**

dati-cert.xml (1 Kb)

smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

---

**CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile**

---

**Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da  
"sedemilano@cmbcarpipec.it"  
ed indirizzato a "filca@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

---

**Allegato(i)**

dati-cert.xml (1 Kb)

postacert.eml (303 Kb)

smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

---

**CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile**

---

**Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da  
"sedemilano@cmbcarpipec.it"  
ed indirizzato a "fenealuil@pec.fenealuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

---

**Allegato(i)**

dati-cert.xml (1 Kb)  
postacert.eml (303 Kb)  
smime.p7s (7 Kb)

Da "posta-certificata@pec.aruba.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

A "sedemilano@cmbcarpipec.it" <sedemilano@cmbcarpipec.it>

Data venerdì 14 ottobre 2022 - 09:40

---

**CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile**

---

**Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 14/10/2022 alle ore 09:40:12 (+0200) il messaggio

"Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile" proveniente da

"sedemilano@cmbcarpipec.it"

ed indirizzato a "fillea\_nazionale@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec299811.20221014094011.45795.817.1.60@pec.actalis.it

---

**Allegato(i)**

dati-cert.xml (1 Kb)

postacert.eml (303 Kb)

smime.p7s (7 Kb)