

Comune di Firenze

Oggetto: vs. richiesta prot. 199822/2021 – Verifica dell'anomalia dell'offerta – LOTTO 1

Il sottoscritto Alessandro Soccorsi, in qualità di Legale rappresentante della Cooperativa Sociale Gialla, fornisce le seguenti giustificazioni.

DICHIARAZIONE INERENTE LE GIUSTIFICAZIONI RELATIVE ALL'OFFERTA TECNICA ED ECONOMICA

in riferimento all'oggetto, rimettiamo di seguito le giustificazioni del prezzo offerto tenuto conto di quanto contenuto nell'offerta tecnica formulata per la gara in parola.

La simulazione prodotta è frutto dell'ipotesi di asilo nido con il massimo dell'utenza prevista e la relativa dotazione organica del personale proposta.

La Cooperativa provvederà a riparametrare, nei termini previsti dalla normativa regionale per i servizi della prima infanzia, il piano proposto in relazione alle effettive iscrizioni degli utenti.

Per quanto riguarda l'utile d'impresa, la Cooperativa non ha come obiettivo principale la massimizzazione del profitto, quanto il perseguimento delle finalità proprie della nostra mission, tra cui in primo luogo, la soddisfazione dei piccoli utenti, delle famiglie e dei committenti, nonché la serenità dei lavoratori.

Restiamo a disposizione di ogni eventuale ulteriore chiarimento e porgo

Cordiali saluti.

Roma 22/06/2021

Il Legale Rappresentante

ALESSANDRO SOCCORSI

Cooperativa Sociale Gialla

Giustificazioni ex art. 97, comma 4, D.lgs. 50/2016

Si segnalano le seguenti giustificazioni relative alle voci di prezzo che concorrono a formare l'offerta:

a) indicazioni relative all'economia del processo di produzione dei servizi prestati o del metodo di prestazione del servizio:

le collaudate modalità di erogazione del servizio si basano su un gruppo di lavoro costituito da soci di comprovata abilità e motivazione. Ciò garantisce una efficace ed efficiente erogazione dei servizi ed assicura la massima tempestività nella soluzione di problematiche emergenti. L'ottimizzazione e la flessibilità del lavoro, contraddistinto da una forte azione di prevenzione del burn out, rendono l'organizzazione adattabile ai diversi flussi di lavoro (modificabilità dell'organizzazione in relazione ad orari e presenze).

Il portafoglio "clienti" della Cooperativa rappresenta inoltre un ulteriore elemento di riduzione dei costi generali incidenti sul servizio.

b) indicazioni relative alle soluzioni tecniche adottate e alle condizioni eccezionalmente favorevoli per prestare i servizi:

la realizzazione del servizio avviene attraverso l'utilizzo di procedure predeterminate, come previsto dal sistema di gestione della qualità, che consentono l'immediata esecuzione dell'appalto in tutte le sue specificità e secondo le indicazioni fornite dalla SA. Attraverso il sistema on-line, particolarmente aggiornato e all'avanguardia, è inoltre possibile accedere a tutto il materiale e a tutta la documentazione relativa al servizio.

Le tecnologie avanzate utilizzate garantiscono la semplificazione e ottimizzazione del lavoro rendendo il processo produttivo snello e meno oneroso.

L'equipe, la cui formazione è particolarmente curata, contribuisce alla realizzazione di un servizio sempre innovativo con altissima incidenza di "originalità" ed output funzionali alle aspettative.

Va segnalato infine che la Cooperativa è a mutualità prevalente e per tale motivo l'utile non è assoggettato ad imposizione fiscale.

c) indicazioni circa l'originalità dei servizi offerti:

la competenza sulle tematiche relative alla pedagogia ed all'educazione 0/6 è una storica prerogativa della Cooperativa. Di rilevante originalità la produzione di newsletter tematiche e multimediali. I contenuti sono esclusivi e la multimedialità rende le informazioni disponibili ed erogabili in diversi formati.

Giustificazioni ex art. 97, comma 5, lettera D, D.lgs. 50/2016

1. COSTO DEL PERSONALE ADDETTO DIVISO PER CATEGORIA (FULL TIME)

Il costo del lavoro dichiarato, calcolato sulla base del CCNL ANISEI e relative tabelle, è annualmente determinato adottando lo schema più appresso indicato.

	mensile	annuale	tredic	tot parz	tfr	tot.par.2	Inps 27,33%	Inail 1,1%	tot gener
Educatrice Nido III Livello 36h full time	€ 1.267,65	€ 15.211,80	€ 1.267,65	€ 16.479,45	€ 1.220,70	€ 17.700,15	€ 4.503,83	€ 181,27	€ 22.385,26
Ausiliaria Nido I Livello 38h full time	€ 1.181,07	€ 14.172,84	€ 1.181,07	€ 15.353,91	€ 1.137,33	€ 16.491,24	€ 4.196,22	€ 168,89	€ 20.856,35
Cuoca III Livello 38 h. full time	€ 1.267,65	€ 15.211,80	€ 1.267,65	€ 16.479,45	€ 1.220,70	€ 17.700,15	€ 4.503,83	€ 181,27	€ 22.385,26
Coord Liv VIII h. 38	€ 1.510,88	€ 18.130,56	€ 1.510,88	€ 19.641,44	€ 1.454,92	€ 21.096,36	€ 5.368,01	€ 216,06	€ 26.680,42

2. ONERI AZIENDALI PER LA SICUREZZA

L'importo annuale delle misure di adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza da sostenere per l'esecuzione del presente appalto è pari ad Euro 5.000,00= (cinquemila/00) determinato in base alle seguenti informazioni di dettaglio (**Art. 95 comma 10**) In applicazione delle disposizioni ex art. 26 comma 6 D.Lgs. 81/2008 e D.Lgs. 163/2007 art. 86 comma 3bis, art. 87 comma 4 gli oneri aziendali sono così formati: (Allegato A)

- 1) Servizio prevenzione e Protezione
- 2) Formazione, informazione e addestramento
- 3) Gestione delle emergenze
- 4) Pianificazione DVR

Considerazioni conclusive:

Parametri evolutivi di costi e ricavi

Per prudenza e semplicità di analisi abbiamo ipotizzato dinamiche di costi e ricavi nulle. Ovvero, non abbiamo mai rivalutato i costi né tantomeno i ricavi.

Tale ipotesi trova fondamento nel fatto che ad oggi non sono previste dinamiche evolutive del costo del lavoro (elemento preponderante all'interno della struttura dei costi), mentre quelle relative agli altri costi saranno presumibilmente irrilevanti.

Mezzi finanziari e tempi di incasso e pagamento

Abbiamo ipotizzato che la provvista finanziaria relativa alla gestione in oggetto sia reperita esclusivamente attraverso il ricorso al credito bancario ove necessario, ovvero senza la predisposizione di mezzi propri. In particolare, vista la natura contrattuale della gestione, la provvista nei casi di oneri eccezionali non stimabili in sede di predisposizione dell'offerta, potrà essere assicurata attraverso lo strumento del finanziamento bancario auto liquidante (ovvero il cosiddetto "sconto fatture"). Nella gestione ordinaria non è previsto il ricorso all'indebitamento

bancario. Inoltre, per quanto concerne i tempi di incasso e pagamento, abbiamo ipotizzato versamenti mensili. I pagamenti delle forniture e degli oneri di lavoro dipendente sono ipotizzati a rimessa diretta e liquidati mensilmente.

Da tutto quanto sopra, effettuata l'analisi integrata dei dati sotto esposti, si evince la sostenibilità economico finanziaria dell'offerta nonché la piena affidabilità del servizio che si connota perfettamente performante rispetto alle previsioni del Capitolato.

A tal fine

IL SOTTOSCRITTO FORNISCE, A CORREDO DELLA PROPRIA OFFERTA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 97 COMMI 4 LETT. A) B) C) E COMMI 5 LETT. A) B) C) D) E COMMA 7 DEL D.LGS 50/2016, LE SEGUENTI GIUSTIFICAZIONI RELATIVE ALLE VOCI CHE CONCORRONO A FORMARE L'IMPORTO COMPLESSIVO A BASE DI GARA.

IN PARTICOLARE DICHIARA:

- **IL VALORE DEL COSTO DELLA MANODOPERA È STIMATO SULLA BASE DEL CCNL ANINSEI**
- **GLI ALTRI COSTI SONO CALCOLATI APPLICANDO LE CONDIZIONI DI MERCATO MATURE E CHE RAPPRESENTANO KNOW HOW DELLE NOSTRE COOPERATIVA (PERTANTO LE INFORMAZIONI CHE QUI SI RENDONO DEVONO INTENDERSI ASSOLUTAMENTE RISERVATE)**
- **TUTTO CIO' PREMESSO, A MAGGIORE SPECIFICAZIONE:**

PER L'OFFERTA TECNICA

<p>1. IL COSTO PER IL PERSONALE È COMPOSTO DALLE SEGUENTI VOCI : [ART. 97 COMMA 6] DEL CODICE</p> <ul style="list-style-type: none">● PAGA BASE● CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI (INPS E INAIL)● FERIE TREDICESIMA E TFR● OGNI ALTRO ONERE PREVISTO DAL CCNL● OGNI ALTRO ONERE PREVISTO DALL'OFFERTA <p>CONTRATTO COLLETTIVO DI CATEGORIA APPLICATO ANINSEI</p>
<p>2. I COSTI GENERALI DELL'IMPRESA SONO COMPOSTI DALLE SEGUENTI VOCI :</p> <ul style="list-style-type: none">● MATERIALE DIDATTICO E DI CONSUMO (COMPRESSE PULIZIE)● SERVIZIO MENSA● SERVIZI GENERALI: ASSICURAZIONE, AMMINISTRAZIONE, PUBBLICAZIONE E REGISTRAZIONE, PORTALE● MATERIALE IGIENICO E SOSTITUZIONE/IMPLEMENTAZIONE ARREDI E GIOCHI● SICUREZZA E ATTESTAZIONI (HACCP, SICUREZZA, DPI, ETC)● MANUTENZIONI ORDINARIE● UTENZE● ALTRI ONERI PREVISTI DALL'OFFERTA
<p>3. CONDIZIONI ECCEZIONALMENTE FAVOREVOLI DI CUI DISPONE L'OFFERENTE PER ESEGUIRE IL SERVIZIO AL</p> <p>PREZZO OFFERTO: [COMMA 4 LETT B) ART. 97 DEL CODICE]</p> <ul style="list-style-type: none">● LA COOPERATIVA GODE DI UNO SPECIALE TRATTAMENTO DA PARE DEL FORNITORE QUALIFICATO MARR CON SCONTO SUL PREZZO DI LISTINO DEL 30%-45% (DIFFERENZIATO A SECONDA DEI DIVERSI PRODOTTI) PER LA FORNITURA DELLE DERRATE ALIMENTARI. IN CONSIDERAZIONE DELLE QUANTITÀ QUOTIDIANAMENTE FORNITE PER SERVIRE GLI OLTRE 45 ASILI NIDO AD OGGI GESTITI. TALE LISTINO A NOI RISERVATO PERMETTE L'ABBATTIMENTO DEL COSTO DEL PASTO GIORNALIERO (COLAZIONE, PRANZO E MERENDA) A PARITÀ DI QUALITÀ.

- IL COSTO DEL MATERIALE DI CONSUMO FORNITO DALLE DITTE ERREBIAN (MATERIALE DIDATTICO E DI UFFICIO, USA E GETTA, PER IGIENE E PULIZIA), E FEM (PANNOLINI ED IGIENE PERSONALE) È NOTEVOLMENTE INFERIORE AL VALORE DI LISTINO (SCONTO BASE DEL 30% ED AUMENTA ALL'AUMENTARE DELLE QUANTITÀ ORDINATE) IN VIRTÙ DELLE SPECIALI CONDIZIONI DI MERCATO OTTENUTE DALLA COOPERATIVA PER LE STESSE FORNITURE IN TUTTI I SERVIZI GESTITI. SONO INOLTRE PRESENTI NEI NOSTRI LOCALI DI FIRENZE INGENTI SCORTE CHE ABBATTONO FORTEMENTE L'INCIDENZA SUL SERVIZIO DI TALI COSTI.
- LA COOPERATIVA È ONLUS DI DIRITTO E RIENTRA NEL NOVERO DELLE COOPERATIVE A MUTUALITÀ PREVALENTE. PER TALE RAGIONE L'UTILE È ESENTE DA IRES, IMPOSTA DI BOLLO E GODE DI UN ABBATTIMENTO AL 50% SUI DIRITTI DI ROGITO E SEGRETERIA. IL REGIME IVA È IMPONIBILE AL 5%, DI CONSEGUENZA L'IVA SUGLI ACQUISTI RAPPRESENTA UN CREDITO CHE È UTILIZZATO IN COMPENSAZIONE DEGLI IMPORTI DOVUTI A TITOLO DI CONTRIBUTI E RITENUTE SUI COSTI DEL LAVORO E CORRISPONDE A CIRCA € 10.000,00 L'ANNO.
- LE COLLAUDATE MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO SI BASANO SU UN GRUPPO DI LAVORO COSTITUITO DA SOCI DI COMPROVATA ABILITÀ E MOTIVAZIONE. CIÒ GARANTISCE UNA EFFICACE ED EFFICIENTE EROGAZIONE DEI SERVIZI ED ASSICURA LA MASSIMA TEMPESTIVITÀ NELLA SOLUZIONE DI PROBLEMATICHE EMERGENTI. L'OTTIMIZZAZIONE E LA FLESSIBILITÀ DEL LAVORO, CONTRADDISTINTO DA UNA FORTE AZIONE DI PREVENZIONE DEL BURN OUT, RENDONO L'ORGANIZZAZIONE ADATTABILE AI DIVERSI FLUSSI DI LAVORO (MODIFICABILITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE IN RELAZIONE AD ORARI E PRESENZE).
- LA COOPERATIVA ANNOVERA TRA IL PROPRIO PERSONALE DIRETTIVO LE FIGURE PROFESSIONALI ADDETTE ALLA FORMAZIONE PERTANTO NON SOSTIENE COSTI AGGIUNTIVI PER I FORMATORI.
- LA COOPERATIVA DISPONE IN ORGANICO DI UNA SQUADRA ADDETTA ALLE MANUTENZIONI ORDINARIE E DI UN LABORATORIO DI FALEGNAMERIA COORDINATO CON LA FACOLTÀ DI INGEGNERIA DELL'UNIVERSITÀ ROMA 3)
- IL PORTAFOGLIO "CLIENTI" (DA SETTEMBRE 2021 I SERVIZI GESTITI SARANNO 61) DELLA COOPERATIVA RAPPRESENTA INOLTRE UN ULTERIORE ELEMENTO DI RIDUZIONE DEI COSTI GENERALI INCIDENTI SUL SERVIZIO.

4. SOLUZIONI TECNICHE ADOTTATE: [COMMA 4 LETT B) ART. 97 DEL CODICE]

LA DOTAZIONE DELL'ORGANICO DEI NIDI È DETERMINATA NEL RAPPORTO BAMBINI/EDUCATORI PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE ED È DEFINITA IN RIFERIMENTO ALLE FASCE ORARIE DI FREQUENZA DEI BAMBINI E ALL'ARTICOLAZIONE DEI TURNI DI LAVORO DEL PERSONALE.

- LA TURNAZIONE ORARIA PROPOSTA GARANTISCE LE COMPRESENZE IN OGNI MOMENTO DELLA GIORNATA AL NIDO IN MANIERA SUPERIORE RISPETTO ALLE PRESCRIZIONI DELLA LR. CIÒ PER GARANTIRE IL RISPETTO DEI RAPPORTI NUMERICI ANCHE IN CASO DI PRESENZA TOTALITARIA (ANCORCHÈ IMPROBABILE) DEI BAMBINI AL NIDO. **LE MAGGIORI ORE PREVISTE SONO UTILIZZATE IN MANIERA FLESSIBILE A COPERTURA DELLE ORE NON FRONTALI.**
- LA REALIZZAZIONE DEL SERVIZIO AVVIENE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI PROCEDURE PREDETERMINATE, COME PREVISTO DAL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ, CHE CONSENTONO L'IMMEDIATA ESECUZIONE DELL'APPALTO IN TUTTE LE SUE SPECIFICITÀ E SECONDO LE INDICAZIONI FORNITE DALLA SA. ATTRAVERSO IL SISTEMA ON-LINE, PARTICOLARMENTE AGGIORNATO E ALL'AVANGUARDIA, È INOLTRE POSSIBILE ACCEDERE A TUTTO IL MATERIALE E A TUTTA LA DOCUMENTAZIONE RELATIVA AL SERVIZIO.
- LE TECNOLOGIE AVANZATE UTILIZZATE GARANTISCONO LA SEMPLIFICAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DEL LAVORO RENDENDO IL PROCESSO PRODUTTIVO SNELLO E MENO ONEROSO E FAVORENDO IN ITINERE I PROCESSI DI VERIFICA E VALUTAZIONE.
- L'EQUIPE, LA CUI FORMAZIONE È PARTICOLARMENTE CURATA, CONTRIBUISCE ALLA REALIZZAZIONE DI UN SERVIZIO SEMPRE INNOVATIVO CON ALTISSIMA INCIDENZA DI "ORIGINALITÀ" ED OUTPUT FUNZIONALI ALLE ASPETTATIVE. DI PARTICOLARE INNOVATIVITÀ IL PIANO DI PREVENZIONE ADOTTATO DALLA COOPERATIVA PER IL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO (PREVENZIONE DEL BURN OUT).
- LA COOPERATIVA HA OTTENUTO, OLTRE ALLA CERTIFICAZIONE **ISO 9001:2015**, IL CERTIFICATO DI QUALITÀ AMBIENTALE **ISO 14001** E LA CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ SPECIFICA PER ASILI NIDO **ISO 11034**, LA CERTIFICAZIONE **UNI 10854:1999** PREPARAZIONE E DISTRIBUZIONE PASTI PER MENSE SCOLASTICHE E LA CERTIFICAZIONE **UNI EN ISO 22000** SISTEMI DI GESTIONE PER LA SICUREZZA ALIMENTARE

5. ECONOMIA DEI SERVIZI PRESTATI IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ PREVISTE DALL'APPALTO - METODO DI PRESTAZIONE DEL SERVIZIO: [COMMA 4 LETT A) ART. 97 DEL CODICE]

- A DIFFERENZA DI QUANTO AVVIENE PER GLI OPERATORI ECONOMICI COSTITUITI SOTTO FORMA DI SOCIETÀ DI CAPITALI, NEL NOSTRO CASO (COOPERATIVE SOCIALI) L'UTILE DETERMINATO DALLE SINGOLE GESTIONI (COME NEL CASO IN SPECIE) CONTRIBUISCE PRO QUOTA ALLA COPERTURA DEI COSTI FISSI E L'EVENTUALE RESIDUO NON È RIPARTITO E NON RAPPRESENTA

REDDITO PER I SOCI, MA IMPLEMENTA LE RISORSE DA DESTINARE AI SERVIZI. **CON CIÒ GARANTENDO SEMPRE LA COPERTURA ANCHE DI COSTI IMPREVEDIBILI O AGGIUNTIVI**

- IL METODO DI LAVORO IMPLEMENTA TUTTI GLI OBBLIGHI IN MATERIA AMBIENTALE (LA COOPERATIVA POSSIEDE LA CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ ISO 14001:2015), SOCIALE E DEL LAVORO
- L'IMPORTO DELLE MISURE DI ADEMPIMENTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DA SOSTENERE PER L'ESECUZIONE DEL PRESENTE APPALTO È PARI AD EURO 5.000,00= (CINQUEMILA/00) DETERMINATO IN BASE ALLE SEGUENTI INFORMAZIONI DI DETTAGLIO (ART. 95 COMMA 10) IN APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI EX ART. 26 COMMA 6 D.LGS. 81/2008 E D.LGS. 163/2007 ART. 86 COMMA 3BIS, ART. 87 COMMA 4. GLI ONERI AZIENDALI SONO COSÌ FORMATI:
 - SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
 - FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO
 - GESTIONE DELLE EMERGENZE
 - PIANIFICAZIONE DVR
- NON VI È RICORSO AL SUB APPALTO

PER L'OFFERTA ECONOMICA

1) IL COSTO PER IL PERSONALE E' COMPOSTO DALLE SEGUENTI VOCI:

- IL TASSO INAIL MEDIO DI TARIFFA CORRISPONDE AL 11,00%, QUELLO APPLICATO AL 4%, QUELLO PRESUNTO AL 3,00% (PER OSCILLAZIONE TASSO). PRUDENZIALMENTE, AI FINI DELLA VERIFICA, È STATO UTILIZZATO IL PIÙ ALTO TRA I TRE TASSI CORRISPONDENTE AL 1.1%.
- SI SEGNALE CHE L'INCIDENZA DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI È QUELLA NORMALMENTE IN VIGORE PER LA TIPOLOGIA DI FIGURE IMPIEGATE (27.33). EVENTUALI BENEFICI O MINORI ONERI DERIVANTI DA NORME VIGENTI O FUTURE, CONTRIBUIRANNO EVENTUALMENTE A IMPLEMENTARE L'UTILE.
- IL COSTO DEL PERSONALE È COMPRESIVO DELLE ORE NON FRONTALI INSERITE IN OFFERTA E COMPRENDE:
 - ASSENZE, SOSTITUZIONI E ORE NON FRONTALI
 - ALTRO PERSONALE IMPIEGATO SUL SERVIZIO
 - IL COSTO DEL PERSONALE È RAPPORATO ALL'INTERO ANNO A PRESCINDERE DAGLI EFFETTIVI GIORNI DI APERTURA A GARANZIA DELLA COPERTURA IN OGNI MOMENTO

		annuale	tredic	tot parz	tfr	inps/inail (27,33 +1,1)		
12 ED H. 35	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
	€	1.232,44	14.789,25	1.232,44	16.021,69	1.095,50	4.554,97	21.672,15
5 AU H. 30	€	932,42	11.189,08	932,42	12.121,51	828,82	3.446,14	16.396,47
	€	932,42	11.189,08	932,42	12.121,51	828,82	3.446,14	16.396,47
	€	932,42	11.189,08	932,42	12.121,51	828,82	3.446,14	16.396,47
	€	932,42	11.189,08	932,42	12.121,51	828,82	3.446,14	16.396,47
	€	932,42	11.189,08	932,42	12.121,51	828,82	3.446,14	16.396,47
1 cu h. 35,5	€	1.184,25	14.211,02	1.184,25	15.395,28	1.052,67	4.376,88	20.824,82



coord. H 10	€	397,60	4.771,20	397,60	5.168,80	353,42	1.469,49	6.991,71
							Oneri aggiuntivi da CCNL	369.864,74 5.135,26 375.000,00

LA COLORAZIONE GRIGIA INDICA IL PERSONALE INSERITO NEL PIANO DI RIASSORBIMENTO (8 EDUCATRICI, 3 AUSILIARIE, 1 CUOCA) LE CUI ASSUNZIONI, COERENTEMENTE CON L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, AVRANNO EFFETTO DALLA DATA DI INIZIO DEL SERVIZIO E SARANNO A TEMPO INDETERMINATO. SARÀ APPLICATO IL CCNL ANINSEI IN TUTTE LE SUE PARTI. COME ILLUSTRATO IN PREMessa, IL CCNL ANINSEI NON PREVEDE AD OGGI DINAMICHE EVOLUTIVE DEL COSTO DEL LAVORO MA SONO COMUNQUE STATE INSERITE € 5.135,26 ULTERIORI ANNUALI SULLA VOCE COSTO DEL LAVORO TOTALE, A COPERTURA DI EVENTUALI ONERI AGGIUNTIVI DA CCNL.

2) I COSTI GENERALI DELL'IMPRESA SONO COMPOSTI DALLE SEGUENTI VOCI:

Prezzo offerto annuale	-€ 446.250,00
Costo del lavoro	€ 375.000,00
Altri costi * (prudenzialmente indicati in conformità ai documenti di gara ancorchè eccedenti rispetto alle condizioni di mercato di cui gode la Cooperativa)	€ 69.500,00
Costi annuali	€ 444.500,00
Utile d'impresa annuale	-€ 1.750,00
Recupero IVA	-€ 10.000,00
Risultato atteso annuale	-€ 11.750,00

- Altre spese: pasti; pannolini; lavanderia; derattizzazione; materiali di pulizia; vigilanza; assicurazione; utenze (gas, luce, acqua, telefono ecc. ecc.); materiali di consumo, giochi ed integrazioni arredi, sicurezza ecc. ecc. € 120.000,00 circa – € 60.000,00 annuali
- Altre spese: interventi di manutenzione effettuati all'interno delle strutture educative in conformità a quanto riportato nel Piano Dettagliato degli Interventi (PDI) e nel Piano dettagliato degli interventi di base per gli spazi esterni allegati al Capitolato d'appalto € 19.000,00 circa – € 9.500 annuali

allegato A. oneri aziendali della sicurezza

Tabella degli oneri aziendali della sicurezza ai sensi dell'Art. 97 comma 5 lett c)

La Tabella è indicativa della documentazione degli oneri aziendali della sicurezza **relativi a oneri indicati in quota parte per lo specifico appalto** in attuazione della normativa vigente in materia. Si precisa che la tabella dovrà essere compilata esclusivamente per le voci di oneri effettivamente sostenute o da sostenere in relazione allo specifico appalto dal concorrente e per le quali lo stesso dovrà fornire su richiesta della stazione appaltante le relative giustificazioni.

Tabella degli oneri aziendali della sicurezza	
Misure per la gestione del rischio aziendale	
1	Per le attività svolte dal Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione Addetto/i al SPP Rischi Riunione periodica
	€ interno

	altro	
2	Per la Formazione, Informazione e Addestramento	€ 1.000,00 + interno
	Informazione Formazione obbligatoria Addestramento obbligatorio altro	
3	Per la Sorveglianza sanitaria	€ 1.000,00
	Medico competente (svolgimento dell'attività) Sorveglianza sanitaria Visite mediche altro	
4	Per la Gestione delle Emergenze	€ 1.000,00
	Primo soccorso (attrezzature di primo soccorso, cassette di medicazione ecc.) (art. 45 DLgs 81/2008) Personale addetto/i al Primo soccorso (relativa formazione, aggiornamento ecc.) (art. 45, comma 2) Prevenzione incendi (estintori ecc.) (art. 46 del DLgs 81/2008) Personale addetto/i alla Prevenzione incendi (relativa formazione, aggiornamento ecc.) (art. 46, comma 3, lett. b) altro	
5	Per l'uso delle attrezzature di lavoro	€ zero
	<input type="checkbox"/> Attività per la manutenzione dei requisiti di sicurezza delle attrezzature di lavoro aziendali (Allegato XV. 1 punto 2 DLgs 81/2008) <input type="checkbox"/> altro	
6	DPI/DPC	€ 2.000,00
	<input type="checkbox"/> DPI dati in uso ai Lavoratori non previsti in PSC (esclusi Covid) <input type="checkbox"/> DPC non previsti in PSC <input type="checkbox"/> altro	
TOTALE ONERI AZIENDALI DELLA SICUREZZA		€ 5.000,00

Il Legale Rappresentante

ALESSANDRO SOCCORSI

Cooperativa Sociale Gialla

Cognome	SOCCORSI
Nome	ALESSANDRO
Data di nascita	24/12/1968
Carta di identità	1827, 14 I. A. 1968
Città	ROMA (RM)
Cittadinanza	ITALIANA
Residenza	GIUDONIA MONTECCELIO
Via	MONTE BIANCO N. 129
Stato civile	-----
Professione	LIBERO PROFESSIONISTA
CONTRIBUTO E CONTRIBUZIONE SALIZALE	
Importo	€. 1,80
Capitale	MERI
Occhi	MARRONI
Segni particolari	NESSUNO



Firma del titolare
GIUDONIA MONTECCELIO 20/06/2013

Impronta del titolare
Valentina Soccorsi



Scade il 24/12/2023

Diritti segr. 0,26
c.i. 5,16

AU 5416612



REPUBBLICA ITALIANA



COMUNE DI
GIUDONIA MONTECCELIO

CARTA D'IDENTITA'

N° AU 5416612

DI
SOCCORSI ALESSANDRO